



Avviso di selezione pubblica per titoli finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzione di numero 8 (otto) “operatori di esercizio” CCNL Autoferrotranvieri con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Premesse

Visto il piano industriale di ATM Spa Trapani, triennio 2019/2021

Visto il verbale di assemblea dei Soci del 15/11/2019

Visto il verbale della seduta di CdA dello scorso 14/12/2020

Visto il verbale della seduta di CdA dello scorso 11/03/2021

Art. 1 - Oggetto della selezione

ATM Spa Trapani (di seguito anche ATM o Società) indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria cui attingere per assunzioni di n. 8 Operatori di esercizio, par. 140 vigente CCNL Autoferrotranvieri e s.m.i., con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di full time, nelle forme contrattuali di lavoro coerenti con la disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri.

Ai fini del presente Avviso, l'Operatore di esercizio, giusta declaratoria del CCNL 27 novembre 2020 è un lavoratore che *“in possesso delle abilitazioni richieste, svolgono mansioni di guida di mezzi aziendali per il trasporto di persone nonché le attività già previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto. Svolgono, all'occorrenza, le attività di vendita e verifica dei titoli di viaggio, di informazione alla clientela e di versamento incassi ed effettuano altresì, in alternativa alle prevalenti mansioni di guida, le attività di riscossione incassi, di capolinea e di polizia amministrativa. Le modalità di svolgimento di queste ultime attività sono concordate a livello aziendale”*.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dalle parti in vigore del R.D. 8 gennaio 1931, n. 148 e dal vigente CCNL autoferrotranvieri 27/11/2000 e sue successive modifiche ed integrazioni.

Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale sul sito internet aziendale www.atmtrapani.it, nella sezione “Società Trasparente”, sottosezione “Reclutamento del personale”.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

La partecipazione alla selezione è aperta ai candidati di entrambi i sessi (in ossequio alla L. 903/77 e s.m.i.) che sono in possesso a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media);
- b) Possesso di valida patente di guida categoria “D” o “DE” con punteggio residuo di almeno 15 punti;
- c) Possesso di valida CQC – Carta di Qualificazione del Conducente – per il trasporto di persone con punteggio residuo di almeno 15 punti;
- d) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- e) Godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione

U
ATM S.P.A.
Protocollo N.0001103/2021 del 22/03/2021

- europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) Iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza;
 - g) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva (per i soggetti obbligati);
 - h) Inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dal pubblico impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o Enti gestori di pubblici servizi. Non possono accedere alla presente selezione coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o Enti gestori di pubblici servizi a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o invalidi o comunque, con mezzi fraudolenti;
 - i) Non aver riportato condanne penali ovvero l'estinzione del reato e la non menzione della condanna nel casellario giudiziario ovvero di non essere oggetto di procedimenti penali pendenti;
 - j) Di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando;
 - k) essere in possesso dell'idoneità fisica alla mansione di Operatore di Esercizio, ai sensi dell'allegato A parte I) dell'art.2 del D.M. 88/99 e s.m.i;
 - l) È richiesto al candidato il versamento di un contributo non rimborsabile per la copertura delle spese amministrative derivanti dalla presente procedura concorsuale, nella misura di € 25,00 a favore di ATM, **indicando obbligatoriamente nella causale oltre al nome e cognome del candidato "Selezione pubblica per Operatori di esercizio" da effettuarsi mediante bonifico bancario: IBAN IT90L0359901800000000139497 (Credito Cooperativo Italiano Spa)**. Il pagamento del contributo delle spese deve essere allegato alla candidatura, pena l'esclusione dalla selezione;

Si precisa che in riferimento al punto l) ATM procederà prima dell'immissione in servizio all'effettuazione delle relative visite mediche presso RFI al fine di verificare l'idoneità fisica alla mansione ai sensi del dell'allegato A parte I) dell'art.2 del D.M. 88/99 e s.m.i. In caso di esito negativo, ATM scorrerà la graduatoria eliminando dalla selezione il candidato non ritenuto idoneo.

Art. 4. Possesso dei requisiti.

I requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di pubblicazione del presente avviso e mantenuti per tutta la durata dell'eventuale rapporto di lavoro. La mancanza, o il venir meno in momento successivo alla presentazione della domanda, anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione in qualsiasi momento della stessa.

La verifica dei requisiti verrà effettuata dai competenti uffici amministrativi e l'elenco dei soggetti ammessi, comunicato alla Commissione esaminatrice al momento dell'insediamento.

In ogni caso, l'assunzione è vincolata alle condizioni di cui al precedente articolo.

La partecipazione dei candidati alla selezione non comporta alcun obbligo di impegno all'assunzione in capo alla Società.

Art. 5 - Presentazione della domanda

La domanda di ammissione dovrà essere redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente bando, ed essere prodotta, pena non ammissione, a mezzo raccomandata a/r. del servizio postale ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata ovvero a mano, in busta chiusa sigillata e controfirmata sui lembi riportante l'indicazione all'esterno del mittente e la dicitura specifica **“Selezione pubblica Operatori d’Esercizio”** all'Ufficio Segreteria e Protocollo di ATM Spa Trapani al seguente indirizzo: ATM Spa Trapani, via Libica sn c/o Autoparco Comunale 91100 Trapani, entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 22/04/2021. A tal fine farà fede il protocollo di accettazione.

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere anche allegati, facendone menzione nella stessa:

- a) copia di idoneo documento di identità in corso di validità;
- b) copia patente “D” o “DE”;
- c) copia CQC per il trasporto di persone;

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione, rilascerà, ai sensi dell'art. 76 del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti elencati nell'art. 3, nonché tutti quelli dichiarati, sotto la sua personale responsabilità.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Saranno ritenute comunque valide anche quelle domande spedite a mezzo raccomandata a/r entro il suddetto termine di scadenza come comprovato dal timbro dell'Ufficio Postale.

ATM non assume alcuna responsabilità:

- ✓ per la mancata ricezione delle domande, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata;
- ✓ per la dispersione di comunicazioni inviate dalla stessa ATM dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale e/o errato indirizzo di posta elettronica certificata.

ATM si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.

Art. 6. Cause di esclusione dalla selezione

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- b) la mancanza o l'assoluta indeterminatezza di cognome, nome, luogo e/o data di nascita;
- c) la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- d) la mancata allegazione alla domanda della copia del documento di identità personale,

- della copia patente “D” o “DE” e copia CQC per il trasporto di persone;
- e) mancato versamento del contributo per la copertura delle spese amministrative;
 - f) la presentazione e/o ricezione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
 - g) la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine concesso dalla Commissione esaminatrice in caso di inesattezze e/o incompletezze ritenute dalla medesima sanabili (vedi soccorso istruttorio);

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Art. 7. Commissione Giudicatrice.

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione Giudicatrice che sarà composta da n. 3 (tre) componenti esperti, nominati dall'Organo Amministrativo di ATM, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 comma 3).

Art. 8. Modalità di svolgimento della selezione dei candidati da parte della Commissione Giudicatrice.

Nella valutazione dei titoli non si terrà conto dei titoli che costituiscono requisito di partecipazione alla selezione.

I titoli dovranno essere posseduti alla data di pubblicazione del presente bando di selezione. Non saranno presi in considerazione titoli, o l'autocertificazione degli stessi, acquisiti dal candidato oltre il termine di pubblicazione del presente bando.

La valutazione complessiva dei candidati consisterà nella valutazione dei titoli indicati nella domanda di ammissione da parte dei candidati.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione Esaminatrice e l'esito sarà reso noto ai partecipanti con pubblicazione sul sito istituzionale della società.

La graduatoria sarà data dalla somma di tutti i punteggi assegnati dalla Commissione esaminatrice per i titoli dichiarati dai candidati, salvo verifiche e controlli effettuati dalla Società.

Il punteggio titoli massimo attribuibile è pari a 10 (dieci), che sarà ripartito come segue:

1) Esperienza lavorativa:

Fino a 1 (uno) punto per esperienza lavorativa nel settore del trasporto pubblico locale (TPL urbano ed extraurbano) e del servizio di noleggio con conducente (NCC), acquisita presso Amministrazioni Pubbliche (vedi Enti o società partecipate da Enti) ovvero presso aziende private con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato o indeterminato esclusivamente maturata e comprovata, nella mansione di “operatore d'esercizio”, con attribuzione di un punteggio pari a 0,1 a mese lavorato, considerando per tale quello superiore ai 15 (quindici) giorni, per cui non saranno computati periodi lavorativi inferiori ai 15 (quindici) giorni (*);

() In caso di eventuale indeterminatezza e/o incertezza nell'indicazione dei periodi di esperienza lavorativa dichiarati dal candidato e valutabili come titoli, sarà preso come riferimento iniziale l'ultimo giorno del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell'anno indicato come finale per l'attività lavorativa, ad esempio:*

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 2016-2018 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2016 ed il 1° gennaio 2018;

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 06/2016- 08/2018 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2016 ed il 1° agosto 2018.

2) Età del candidato:

- a) 4 (quattro) punti fino a anni 30 (compiuti entro la data di pubblicazione del presente bando);
- b) 3 (tre) punti fino a anni 35 (compiuti entro la data di pubblicazione del presente bando);
- c) 2 (due) punti fino a anni 40 (compiuti entro la data di pubblicazione del presente bando);

3) Attestato di conoscenza di lingua straniera:

È attribuibile 1 punto per attestato di conoscenza di lingua straniera;

4) Attestato di conoscenza e utilizzo del computer:

È attribuibile 1 punto per attestato di conoscenza e utilizzo del computer;

5) Formazione scolastica:

Sono attribuibili 2 (due) punti per diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale;

6) Possesso patente "DE"

È attribuibile 1 (uno) punto per i candidati in possesso della patente "DE" con punteggio residuo di almeno 15 (quindici) punti;

Art. 9. Prova pratica.

Verranno ammessi alla prova pratica di guida, al fine dell'avvio al servizio, i primi 8 candidati con ordine decrescente del punteggio dei titoli fino all'ottavo significando che verranno ammessi alla prova di guida tutti coloro che avranno conseguito rispettivamente il punteggio dell'ottavo.

L'avviso per la presentazione dei candidati alla prova pratica di guida ed il relativo calendario sarà pubblicato sul sito istituzionale di ATM Spa Trapani www.atmtrapani.it, almeno 15 giorni prima della data in cui deve essere sostenuta la prova. Tale avviso avrà valore di notifica a tutti gli effetti senza altro preavviso.

I concorrenti dovranno presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, nella sede d'esame il giorno e l'ora stabiliti per lo svolgimento delle operazioni preliminari e per lo svolgimento della prova pratica di guida, muniti di valida patente di guida "D" o "DE" e CQC, pena l'esclusione dalla

selezione pubblica.

La mancata presenza dei candidati nel giorno, luogo ed ora stabiliti per la prova pratica di guida equivarrà a rinuncia al concorso. Non è prevista alcuna giustificazione di qualsiasi motivo, neanche con documento attestante cause di forza maggiore.

Sul sito di ATM Spa Trapani verrà data notizia di eventuali differimenti e/o prescrizioni attinenti alla partecipazione alla prova pratica che si sostanzierà come segue:

- a) prova di guida su strada, effettuata su percorsi urbani e sull'utilizzo delle dotazioni di bordo, posizione di guida, comportamento in fermata, comportamento in manovra di retromarcia, utilizzo dei segnalatori di direzione e acustici, rispetto delle norme del Codice della Strada, padronanza di guida.
- b) situazioni d'emergenza.

Art. 10. Graduatoria di merito.

La Commissione Giudicatrice, sulla scorta dell'esame complessivo dei documenti inviati dai candidati redigerà una graduatoria di merito secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascun/a candidato/a dalla somma dei punteggi dei titoli.

La graduatoria di merito verrà pubblicata sul sito istituzionale della società nell'area Comunicati e nell'area "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Selezione del personale".

In caso di parità di punteggio finale sarà preferito, in graduatoria:

- a) sarà considerato il numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il/la candidato/a sia coniugato o meno;
- b) in caso di ulteriore parità sarà presa in considerazione la somma dell'età dei figli, privilegiando il/la candidato/a la cui somma dell'età dei figli, alla data di pubblicazione del presente bando, ha il valore inferiore;

Art. 11. Approvazione graduatoria di merito

L'Organo Amministrativo di ATM, sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, procederà, qualora non ravvisasse vizi nel procedimento, all'approvazione della graduatoria e alla nomina dei candidati secondo ordine di graduatoria.

Ai sensi dell'art. 1, comma 149, della Legge 160/2020 (Legge di Bilancio 2020) che ha modificato l'art. 35, comma 5-ter, del D.lgs 165/2001, la graduatoria avrà validità di due anni decorrenti dalla data di approvazione.

I candidati identificati dalla graduatoria finale dovranno dichiarare di accettare l'assunzione dieci giorni dal ricevimento della raccomandata a/r o tramite posta certificata all'indirizzo mail pec trasmesso contenente la comunicazione della nomina, pena la decadenza. Entro i successivi dieci giorni il candidato dovrà presentare, sempre a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e gli originali o le copie autenticate dei titoli dichiarati nella domanda di ammissione.

Si precisa che come già riportato all'art. 2 punto 1) ATM procederà prima dell'immissione in servizio all'effettuazione delle relative visite mediche presso RFI al fine di verificare l'idoneità fisica alla mansione ai sensi del dell'allegato A parte 1) dell'art.2 del D.M. 88/99 e s.m.i. In caso di visita medica con esito negativo, ATM scorrerà la graduatoria eliminando dalla selezione il candidato non ritenuto idoneo.

In caso di espressa rinuncia o di mancata accettazione nei termini indicati o a seguito della dichiarazione di sopravvenuta inidoneità specifica alla mansione, l'Organo Amministrativo procederà con provvedimento, alla nomina di altro candidato secondo ordine di graduatoria.

Il candidato che, avuto esito positivo della visita medica pre-assuntiva, non dovesse rendersi più disponibile per l'assunzione, rinunciando quindi alla posizione, sarà tenuto al rimborso totale delle spese sostenute dalla Società.

La rinuncia ad una chiamata per l'assunzione comporterà la retrocessione all'ultimo posto della graduatoria. La rinuncia a due chiamate per l'assunzione comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

La data di inizio del rapporto di lavoro decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro. Scaduto inutilmente il termine fissato il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo entro il termine stabilito, non si darà luogo alla stipulazione del contratto e all'assunzione.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione.

È fatta salva la facoltà, nel caso ne sia ravvisata l'urgenza da parte di ATM, di stipulare il contratto individuale di lavoro, in via provvisoria, con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione. Qualora a seguito delle verifiche emergessero delle difformità rispetto a quanto dichiarato, ATM escluderà il soggetto dall'assunzione procedendo contestualmente alla cancellazione dalla graduatoria. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto individuale di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.

In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.

Art. 11. Privacy.

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 (codice privacy) come modificato dal D.Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di ATM esclusivamente per le finalità di espletamento del concorso e,

successivamente, all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

Art. 12. Clausole finali e di salvaguardia.

ATM si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale. Tale comunicazione assume valore di notifica per i candidati a tutti gli effetti di legge.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando.

Il Responsabile del Procedimento è l'ing. Massimo La Rocca, Direttore Generale.

Per eventuali informazioni, i candidati potranno rivolgersi via posta elettronica all'indirizzo direttore.generale@atmtrapani.it con @mail avente oggetto: "**informazioni selezione pubblica per Operatori d'esercizio**". Non saranno prese in considerazioni @mail con oggetto differente.

Trapani, 18/03/2021

Il Presidente del CdA
Rag. Francesco Murana

F.to il Presidente del CdA rag. Francesco Murana.
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3 comma 2 del DLG num 39/1993.