

Avviso pubblico di selezione per Mobilità, per titoli, finalizzata alla formazione di una graduatoria per assunzione di 4 (quattro) “operatori di esercizio” CCNL Autoferrotranvieri con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Premesse:

- ✓ Visto il verbale della seduta di CdA dello scorso 06/04/2021;
- ✓ Visto il verbale della seduta di CdA dello scorso 11/03/2021, nel quale, facendo seguito a quanto programmato nel Piano Industriale 2019/2021 di ATM Spa Trapani, si approvava una selezione pubblica per titoli per n. 8 operatori d’esercizio, prendendo atto altresì degli ultimi pensionamenti di operatori d’esercizio, avvenuti in azienda, non considerati tra le predette 8 figure nel piano *de quo*, ma da sostituire con urgenza e con la più ampia celerità, onde non creare disservizi nell’attività di Trasporto Pubblico Locale (TPL urbano);
- ✓ Visto il testo coordinato del TUSP, aggiornato con le modifiche apportate da ultimo dal DL. 162/2019, convertito con modifiche dalla L. n. 8/2020, applicabile all’ATM Spa Trapani, come società a partecipazione pubblica;
- ✓ Visto le disposizioni in esso contenute, applicate avendo riguardo all’efficiente gestione delle partecipate pubbliche, alla tutela e promozione della concorrenza e del mercato, nonché alla razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica;
- ✓ Visto l’art. 19, che rimanda, per il reclutamento del personale, ai principi di trasparenza ed imparzialità, di cui all’art. 35, comma 3 del Dlgs. 165/2001;
- ✓ Considerato e valutato tutto quanto sopra esposto, si procede ad una selezione pubblica che garantisca oltre a “trasparenza” ed “imparzialità”, anche “efficacia dell’azione”, con l’obiettivo di avvalersi di personale già qualificato, proveniente da società partecipate pubbliche, nel minor tempo possibile, secondo criteri di “celerità di espletamento” ed “economicità”, come dai seguenti articoli:

Art. 1 - Oggetto della selezione

ATM Spa Trapani (di seguito anche ATM o Società) indice un avviso di mobilità a livello nazionale tra Aziende Partecipate di Trasporto Pubblico, per la formazione di una graduatoria cui attingere per assunzioni di n. 4 Operatori di esercizio, vigente CCNL Autoferrotranvieri e s.m.i., con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato in regime di full time, nelle forme contrattuali di lavoro coerenti con la disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri.

Ai fini del presente Avviso, l’Operatore di esercizio, giusta declaratoria del CCNL 27 novembre 2020 è un lavoratore che *“in possesso delle abilitazioni richieste, svolgono mansioni di guida di mezzi aziendali per il trasporto di persone nonché le attività già previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto. Svolgono, all’occorrenza, le attività di vendita e verifica dei titoli di viaggio, di informazione alla clientela e di versamento incassi ed effettuano altresì, in alternativa alle*

prevalenti mansioni di guida, le attività di riscossione incassi, di capolinea e di polizia amministrativa. Le modalità di svolgimento di queste ultime attività sono concordate a livello aziendale”.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dalle parti in vigore del R.D. 8 gennaio 1931, n. 148 e dal vigente CCNL autoferrotranvieri 27/11/2000 e sue successive modifiche ed integrazioni.

Il presente Avviso è pubblicato in forma integrale sul sito internet aziendale www.atmtrapani.it, nella sezione “Società Trasparente”, sottosezione “Reclutamento del personale”.

Art. 2 -Requisiti di ammissione

La partecipazione all’avviso di mobilità è aperta ai candidati di entrambi i sessi (in ossequio alla L. 903/77 e s.m.i.), regolarmente in servizio nel settore del trasporto pubblico locale di tipo urbano o extraurbano presso Società Partecipate da Enti Pubblici con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, esclusivamente nella mansione di “operatore d’esercizio”; con parametro 140 o 158, Area 3 CCNL Autoferrotranvieri, che sono in possesso a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

- a) Di aver superato il periodo di prova presso la Società di appartenenza;
- b) Titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado (**licenza media**);
- c) Possesso di valida patente di guida categoria “D” o “DE” con punteggio residuo di almeno 15 punti;
- d) Possesso di valida CQC – Carta di Qualificazione del Conducente – per il trasporto di persone con punteggio residuo di almeno 15 punti;
- e) Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- f) Godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- g) Iscrizione nelle liste elettorali del comune di residenza;
- h) Godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva (per i soggetti obbligati);
- i) Di non aver riportato sanzioni disciplinari nei tre anni antecedenti la scadenza della pubblicazione del presente avviso ai sensi del Regio Decreto 148/1931, Allegato A – Titolo VI Disposizioni disciplinari;
- j) Non essere oggetto di procedimenti penali pendenti e di non aver riportato condanne penali incluse le condanne con beneficio di non menzione nel casellario giudiziario;
- k) Di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso;
- l) Essere in possesso dell’idoneità fisica alla mansione di Operatore di Esercizio, ai sensi dell’allegato A parte I) dell’art.2 del D.M. 88/99 e s.m.i;

Si precisa che in riferimento al punto m) ATM procederà prima dell’immissione in servizio all’effettuazione delle relative visite mediche presso RFI al fine di verificare l’idoneità fisica alla mansione ai sensi del dell’allegato A parte I) dell’art.2 del D.M. 88/99 e s.m.i. In caso di esito

negativo, ATM scorrerà la graduatoria eliminando dalla selezione il candidato non ritenuto idoneo.

Art. 3. Possesso dei requisiti

I requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di pubblicazione del presente avviso e mantenuti per tutta la durata dell'eventuale rapporto di lavoro. La mancanza, o il venir meno in momento successivo alla presentazione della domanda, anche di uno solo dei suddetti requisiti costituisce motivo di esclusione dall'avviso in qualsiasi momento della stessa.

In ogni caso, l'assunzione è vincolata alle condizioni di cui al precedente articolo.

La partecipazione dei candidati all'avviso non comporta alcun obbligo di impegno all'assunzione in capo alla Società.

Art. 4 Presentazione della domanda

La domanda di ammissione dovrà essere redatta in carta libera, secondo il fac simile allegato al presente avviso, ed essere prodotta, **pena non ammissione**, a mezzo raccomandata a/r. del servizio postale ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata ovvero a mano, in busta chiusa riportante l'indicazione all'esterno del mittente e la dicitura specifica "**Avviso Pubblico di selezione per Mobilità Operatori d'Esercizio**" all'Ufficio Segreteria e Protocollo di ATM Spa Trapani al seguente indirizzo: ATM Spa Trapani, via Libica sn c/o Autoparco Comunale 91100 Trapani, entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 10/05/2021. A tal fine farà fede il protocollo di accettazione.

Alla domanda di partecipazione alla selezione dovranno essere anche allegati, facendone menzione nella stessa, i seguenti documenti:

1. copia di idoneo documento di identità in corso di validità;
2. copia contratto di lavoro in essere;
3. copia patente "D" o "DE";
4. copia CQC per il trasporto di persone;

Il candidato, nella domanda di ammissione alla selezione (di cui ai fac simili allegato 1 e allegato 2), rilascerà, ai sensi dell'art. 76 del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000, tutte le dichiarazioni relative al possesso dei requisiti elencati nell'art. 2, nonché tutti quelli dichiarati, sotto la sua personale responsabilità.

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

Saranno ritenute comunque valide anche quelle domande spedite a mezzo raccomandata a/r entro il suddetto termine di scadenza come comprovato dal timbro dell'Ufficio Postale.

ATM non assume alcuna responsabilità:

- ✓ per la mancata ricezione delle domande, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di

terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata;

- ✓ per la dispersione di comunicazioni inviate dalla stessa ATM dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale e/o errato indirizzo di posta elettronica certificata.

ATM si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.

Art. 5. Cause di esclusione dalla selezione

Non sono sanabili e comportano l'esclusione dalla selezione:

- a) l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- b) la mancanza o l'assoluta indeterminatezza di cognome, nome, luogo e/o data di nascita;
- c) la mancanza di una o più dichiarazioni attinenti i requisiti richiesti per l'ammissione;
- d) la presentazione e/o ricezione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- e) la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine concesso dalla Commissione esaminatrice in caso di inesattezze e/o incompletezze ritenute dalla medesima sanabili (eventuale soccorso istruttorio);

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dall'eventuale inserimento, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

Art. 6. Commissione Giudicatrice

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione Giudicatrice che sarà composta da n. 3 (tre) componenti esperti, nominati dall'Organo Amministrativo di ATM, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 comma 3).

Art. 7. Modalità di svolgimento della selezione dei candidati da parte della Commissione Giudicatrice

Nella valutazione dei titoli non si terrà conto dei requisiti di partecipazione alla selezione ad esclusione di:

- ✓ parametro 140, Area 3 CCNL Autoferrotranvieri;
- ✓ patente "DE",

che saranno oggetto di valutazione specifica nel calcolo del punteggio dei titoli;

I titoli dovranno essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione per mobilità.

La valutazione complessiva dei candidati consisterà nella valutazione dei titoli indicati nella

domanda di ammissione da parte dei candidati.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione Esaminatrice e l'esito sarà reso noto ai partecipanti con pubblicazione sul sito istituzionale della società.

La graduatoria sarà data dalla somma di tutti i punteggi assegnati dalla Commissione esaminatrice per i titoli dichiarati dai candidati, salvo verifiche e controlli effettuati dalla Società.

Il punteggio titoli massimo attribuibile è pari a 10 (dieci), che sarà ripartito come segue:

1) Formazione scolastica:

Sono attribuibili 2 (due) punti per diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale;

2) Parametro:

Fino a 1 (uno) punto per parametro 140, Area 3 CCNL Autoferrotranvieri;

3) Età del candidato:

- a) 4 (quattro) punti fino a anni 30 (compiuti entro la data di pubblicazione del presente avviso);
- b) 3 (tre) punti fino a anni 35 (compiuti entro la data di pubblicazione del presente avviso);
- c) 2 (due) punti fino a anni 40 (compiuti entro la data di pubblicazione del presente avviso);

4) Attestato di conoscenza di lingua straniera:

È attribuibile 1 punto per attestato di conoscenza di lingua straniera;

5) Attestato di conoscenza e utilizzo del computer:

È attribuibile 1 punto per attestato di conoscenza e utilizzo del computer;

6) Possesso patente "DE"

È attribuibile 1 (uno) punto per i candidati in possesso della patente "DE" con punteggio residuo di almeno 15 (quindici) punti;

Art. 8. Graduatoria di merito

La Commissione Giudicatrice, sulla scorta dell'esame complessivo dei documenti inviati dai candidati redigerà una graduatoria di merito secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascun/a candidato/a dalla somma dei punteggi dei titoli.

La graduatoria di merito verrà pubblicata sul sito istituzionale della società nell'area Comunicati e nell'area "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Selezione del personale".

In caso di parità di punteggio finale sarà preferito, in graduatoria:

- a) sarà considerato il numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il/la

- candidato/a sia coniugato o meno;
- b) in caso di ulteriore parità sarà presa in considerazione la somma dell'età dei figli, privilegiando il/la candidato/a la cui somma dell'età dei figli, alla data di pubblicazione del presente bando, ha il valore inferiore;

Art. 9. Approvazione graduatoria di merito

- a) L'Organo Amministrativo di ATM, sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, procederà, qualora non ravvisasse vizi nel procedimento, all'approvazione della graduatoria e alla nomina dei candidati secondo ordine di graduatoria.
- b) I candidati identificati dalla graduatoria finale dovranno, entro e non oltre giorni cinque dal ricevimento della raccomandata a/r o posta certificata trasmessa da ATM, contenente la comunicazione della nomina, dichiarare con le stesse modalità, di accettare l'eventuale stipula di contratto di lavoro ed immissione in ruolo, condizionato a visita di cui al successivo punto c), con (ove già non allegate alla domanda) contestuale presentazione di copie del **nulla osta preventivo della Società di appartenenza** e dei documenti attestanti gli eventuali titoli dichiarati in sede di candidatura:
- diploma di scuola secondaria superiore;
 - attestato di lingua straniera;
 - attestato di conoscenza e utilizzo del computer;
- pena, la decadenza.
- c) Si precisa che come già riportato all'art. 2 punto m) ATM procederà prima dell'immissione in servizio all'effettuazione delle relative visite mediche presso RFI, entro e non oltre giorni 15 (quindici) dalla comunicazione di cui al precedente punto b) al fine di verificare l'idoneità fisica alla mansione ai sensi dell'allegato A parte I) dell'art.2 del D.M. 88/99 e s.m.i. In caso di visita medica con esito negativo, ATM scorrerà la graduatoria eliminando dalla selezione il candidato non ritenuto idoneo.
- d) La data di inizio del rapporto di lavoro decorrerà dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, entro e non oltre giorni sette, dall'esito positivo della predetta visita medica. Scaduto inutilmente il termine fissato per il vincitore che non assuma servizio, senza giustificato motivo entro il termine stabilito, non si darà luogo alla stipulazione del contratto ed all'assunzione.
- e) In caso di espressa rinuncia o di mancata accettazione nei termini sopra indicati al punto b) o a seguito della dichiarazione di sopravvenuta inidoneità specifica alla mansione, l'Organo Amministrativo procederà con provvedimento, alla nomina di altro candidato secondo ordine di graduatoria.
- f) Il candidato che, avuto esito positivo della visita medica pre-assuntiva, non dovesse rendersi più disponibile per l'assunzione, rinunciando quindi alla posizione, sarà tenuto al rimborso totale delle spese sostenute dalla Società.

- g) La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione.
- h) In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR n. 445/2000 e ss.mm.

Art. 10. Privacy

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 (codice privacy) come modificato dal D.Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di ATM esclusivamente per le finalità di espletamento del concorso e, successivamente, all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

Art. 11. Clausole finali e di salvaguardia

ATM si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare il presente avviso di selezione qualora se ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale. Tale comunicazione assume valore di notifica per i candidati a tutti gli effetti di legge.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando.

Il Responsabile del Procedimento è l'ing. Massimo La Rocca, Direttore Generale.

Per eventuali informazioni, i candidati potranno rivolgersi via posta elettronica esclusivamente all'indirizzo direttore.generale@atmtrapani.it con @mail avente oggetto: **“informazioni avviso di mobilità per Operatori d’esercizio”**. Non saranno prese in considerazione @mail con oggetto differente.

Trapani, 09/04/2021

Il Presidente del CdA
Rag. Francesco Murana

F.to il Presidente del CdA rag. Francesco Murana.
Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
dell'art. 3 comma 2 del DLG num 39/1993.