



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

I SETTORE COMUNALE “ AFFARI GENERALI”

OGGETTO: AVVISO PER LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLA NOMINA DI COMPONENTI ESTERNI DELLA COMMISSIONE DI CONCORSO PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE, PROFILO “DIRIGENTE TECNICO “ giusta determinazione dirigenziale n. 592 del 16 Febbraio 2026 di approvazione bando pubblicato su InPA in data 9 Marzo c.a. e scaduto il giorno 8 Aprile c.a.

LA DIRIGENTE DEL I SETTORE COMUNALE “AFFARI GENERALI”

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni;
- la L.R. 30.4.1991 n. 12;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;
- il D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 pubblicato sulla G.U. n. 150 del 29 giugno 2023;
- il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 28 settembre 2022, recante Adozione di linee guida per l'accesso alla dirigenza pubblica, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del decreto-legge 80 del 2021»;
- il Regolamento sulle procedure di accesso per l’impiego di questo Ente;
- le disposizioni normative vigenti in materia di assunzioni delle Pubbliche Amministrazioni e di vincoli alla spesa di personale;
- il D.L. 25/2025 convertito in legge n. 69/2025;
- l’art. 80 della L.R. 3/2024;
- i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto del Comune di Trapani;
- l’art. 107 TUEL;
- il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente nel Comune di Trapani;

PRESO ATTO della disposizione contenuta nell’art. 80, comma 2, della legge della Regione Sicilia n.3 /2024, che così recita: *“Ai fini della nomina delle commissioni giudicatrici di cui all’art. 3 della legge regionale 30 aprile 1991 n. 12, si applicano le disposizioni di cui al decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82. Le disposizioni in contrasto con il presente comma sono abrogate”*;

CONSIDERATO che, ai sensi della normativa sopra descritta (vds. art. 9 -Commissioni esaminatrici- del Decreto Presidente della Repubblica 9 Maggio 1994 , N. 487, come novellato dal DPR 16/6/2023 n. 82) è previsto che per i concorsi pubblici le amministrazioni pubblicano, attraverso il Portale InPA, specifici avvisi per la raccolta delle candidature a componente di commissione e che possano ricorrere a tale modalità anche le amministrazioni diverse da quelle di cui all'articolo 35, comma 4, secondo periodo, del [decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#).

RITENUTO di individuare i membri esterni della Commissione attraverso una manifestazione di interesse.

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti adottati:



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 165/2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, comprendente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2025/2027, prevedendo la copertura a tempo indeterminato e full time di n. 1 posto di dirigente, profilo “DIRIGENTE TECNICO” – Area della Dirigenza da assegnare ai settori tecnici comunali: Urbanistica, Suap, Gestione beni patrimoniali-abusivismo edilizio, Servizi alla Città, PNRR a tutt’oggi vigente;

- la determinazione dirigenziale n. 592 del 16 Febbraio 2026, con la quale è stato approvato il Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per il reclutamento a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Dirigente dell’Area Funzioni Locali, nel profilo di “**Dirigente Tecnico**”, nonché il relativo bando pubblicato su InPA in data 9 Marzo c.a. e scaduto il giorno 8 Aprile c.a.

RENDE NOTO

è indetta una manifestazione d'interesse per l'acquisizione di candidature finalizzate alla nomina di **COMPONENTI ESTERNI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE** per la selezione pubblica di cui all’oggetto.

ART. 1 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare domanda di partecipazione:

} dipendenti a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione ai sensi dell’art. 1, comma 2, del Decreto legislativo 165/2001, con qualifica professionale pari a quella posta a bando, in possesso di particolari competenze nelle materie specifiche inerenti al profilo professionale messo a concorso;

} Docenti universitari esperti nelle materie oggetto di prova per la posizione ricercata;

} Soggetti privati e/o liberi professionisti iscritti in Albi o Ordini Professionali, ove esistenti, di qualifica funzionale o posizione professionale almeno assimilabile a quella del posto messo a concorso, purché in possesso di specifiche competenze tecniche e anche, eventualmente, di competenze in tecniche di selezione e valutazione delle risorse umane e/o in psicologia o discipline analoghe in grado di valutare l’attitudine, l’orientamento al risultato e la motivazione del candidato, evidenziate dai rispettivi curriculum professionali;

} personale in quiescenza che abbia posseduto durante il servizio attivo i requisiti di cui sopra. L’utilizzo del personale in quiescenza non è consentito se il rapporto di servizio sia stato risolto per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall’impiego comunque determinata e in ogni caso qualora la decorrenza del collocamento a riposo risalga a oltre un triennio dalla data di pubblicazione dell’Avviso. Si evidenzia che i dipendenti pubblici non possono svolgere incarichi retribuiti che non siano stati conferiti o previamente autorizzati dall’amministrazione di appartenenza ai sensi dell’art. 53, D.Lgs. n. 165/2001.

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione europea;

- non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l’applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell’art. 3 del D.P.R.14-11-2002, n. 313;



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
- non ricoprire cariche politiche e non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali e che non abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e che non abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenze con le predette organizzazioni;
- non essere decaduto da precedenti incarichi quale componente e/o Presidente di commissioni esaminatrici di concorsi banditi da Pubbliche Amministrazioni, fatte salve le ipotesi di incompatibilità;
- insussistenza delle condizioni previste dall'art. 35 bis, comma 1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per lo svolgimento di componente di Commissione per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;
- non essere stato/a sottoposto/a nell'ultimo triennio a procedimenti disciplinari che si siano conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione di una sanzione e non avere procedimenti disciplinari in corso;
- essere in possesso del titolo di studio non inferiore a quello richiesto per la qualifica messa a concorso: Laurea vecchio ordinamento / laurea specialistica / laurea magistrale;
- esperienza quinquennale e competenze specifiche nelle materie oggetto di concorso, maturate attraverso gli studi e le proprie esperienze lavorative/professionali, evincibili dal curriculum di studio e professionale (da caricare nella SEZIONE ALLEGATI) sul portale InPA.:

Materie oggetto di concorso:

1. Ordinamento degli Enti Locali;
2. Elementi di diritto costituzionale, con particolare riferimento al Titolo V della Costituzione, e di diritto amministrativo, con particolare riguardo al procedimento amministrativo, al diritto di accesso agli atti, alla riservatezza dei dati personali, il Codice dell'amministrazione digitale e il processo di innovazione digitale della P.A e le fonti del diritto comunitario;
3. Tecniche di organizzazione e gestione delle risorse umane, principi e metodologie applicabili al controllo di gestione e alla misurazione e valutazione della performance;
4. Organizzazione del lavoro e rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione locale, principi e tecniche di valutazione del personale e della qualità dei servizi, funzioni dirigenziali e ruolo datoriale per la gestione delle risorse umane negli enti locali;
5. Elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica amministrazione;
6. Elementi di diritto civile, con particolare riferimento alla disciplina delle obbligazioni e dei contratti;
7. Norme generali sulla contabilità delle Autonomie Locali e in materia di armonizzazione dei sistemi contabili (D. Lgs. n. 118/2011), con particolare riferimento alle fasi della programmazione, dell'entrata e della spesa, ed alla rendicontazione;
8. Management pubblico;
9. Legislazione in materia di anticorruzione, trasparenza e controlli interni;
10. Attività contrattuale delle pubbliche amministrazioni di cui al Decreto legislativo 31 marzo 2023 n. 36, recante il Codice dei contratti pubblici, nonché programmazione, affidamento ed esecuzione di lavori e di forniture di beni, servizi;
11. Demanio e patrimonio degli enti pubblici territoriali, incluso il demanio marittimo,



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

concessioni e normativa in materia di espropriazione per pubblica utilità di cui al D.P.R. 327/2001;

12. Norme in materia di edilizia scolastica e pubblica in genere, ivi compresi gli impianti, e normativa in materia di abbattimento delle barriere architettoniche

13. Norme in materia di gestione del bene demaniale stradale ai sensi del codice della strada (nozione di strada, apposizione della segnaletica stradale, rilascio autorizzazioni per lavori e cantieri stradali, ecc.), gestione del traffico e mobilità, opere stradali e viabilistiche, di manutenzione del suolo e sottoservizi;

14. Progettazione, direzione lavori, contabilità e collaudo dei lavori di opere pubbliche, nozioni di Progettazione BIM;

15. Normativa in materia di pianificazione territoriale e urbanistica, nonché di vigilanza sull'attività urbanistico - edilizia nel territorio comunale, di sospensione dei lavori, abbattimento e riduzione in pristino, di irrogazione delle sanzioni amministrative previste dalla vigente legislazione statale e regionale in materia di prevenzione e repressione dell'abusivismo edilizio e paesaggistico – ambientale norme tecniche sulle costruzioni;

16. Norme in materia di protezione civile;

17. Normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, e nei cantieri, di cui al D.Lgs. 81/2008;

18. Normativa in materia di tutela dei beni culturali e del paesaggio di livello nazionale e regionale, di cui al D.Lgs. 42/2004 e L. R. 13/2014;

19. Pianificazione di rigenerazione urbana;

20. Normativa in materia ambientale, normativa di riferimento per la valutazione ambientale strategica (VAS) e per la valutazione di impatto ambientale (VIA)

21. Disciplina delle attività produttive, commercio e polizia amministrativa;

22. Lingua inglese;

23. Tecnologie informatiche, dell'informazione, della comunicazione e competenze digitali volte a favorire processi di innovazione della pubblica amministrazione.

24. Normativa riguardante la gestione dei fondi PNRR.

Ed inoltre:

capacità di valutazione dei candidati al concorso pubblico sulla base dei seguenti fattori:

Soluzione dei problemi: (individuare tempestivamente i problemi, anche complessi, analizzando in modo critico e ampio dati e informazioni, per focalizzare le questioni più rilevanti, così da identificare e proporre soluzioni efficaci, rispondenti alle esigenze della situazione e coerenti con il contesto di riferimento.

Visione strategica: (leggere le situazioni ed i contesti immaginando i possibili scenari prospettici ed ipotizzando i loro impatti nel medio e lungo termine, così da declinare obiettivi e strategie da perseguire che siano realizzabili ed in grado di anticipare le evoluzioni future della propria area/organizzazione).

Gestione dei processi: (strutturare efficacemente le attività proprie e altrui, programmando, organizzando, gestendo e monitorando efficacemente le risorse assegnate (economico-finanziarie, umane, strumentali, temporali), tenendo conto dei vincoli e in coerenza con le strategie delineate e gli obiettivi da perseguire).

Sviluppo dei collaboratori: (riconoscere i bisogni e valorizzare le differenti caratteristiche, risorse e contributi dei collaboratori, favorendone la crescita, l'apprendimento e la motivazione attraverso la valutazione, il feedback, il riconoscimento e la delega, nel rispetto dei principi di



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

trasparenza ed equità organizzativa).

Decisione responsabile: (riconoscere gli elementi controversi di una decisione e gli aspetti potenzialmente critici anche per l'amministrazione e l'interesse pubblico; scegliere tra le differenti opzioni con consapevolezza e tempestività, anche in condizioni di incertezza, complessità e carenza di informazioni, valutando pro e contro e combinando il rispetto dei vincoli con la finalizzazione della decisione. Assumersi la responsabilità delle decisioni e delle azioni proprie e dei collaboratori (accountability).

Gestione delle relazioni interne ed esterne: (gestire reti di relazioni, anche complesse, comunicando efficacemente con i diversi interlocutori interni - anche in una logica di interfunzionalità - o esterni all'organizzazione - inclusi quelli istituzionali - cogliendone le esigenze e costruendo relazioni positive, orientate alla fiducia e collaborazione).

Tenuta emotiva: (rispondere alle situazioni lavorative di pressione, difficoltà, conflitto, crisi o incertezza con spirito costruttivo, calma e lucidità, mantenendo inalterata la qualità della prestazione. Riconoscere l'impatto sulla vita lavorativa delle emozioni, proprie e degli altri, e attivare le risorse interne necessarie per far fronte alle criticità).

Tutti i requisiti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature e dichiarati e autocertificati dal/dalla concorrente nella domanda di candidatura.

ART. 2 - TERMINI E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere presentata, corredata del curriculum formativo e professionale (da caricare nella SEZIONE ALLEGATI) nonché della copia del documento d'identità, (da flaggare nella sezione INFORMAZIONI AGGIUNTIVE e da caricare nella SEZIONE ALLEGATI), **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, compilando il relativo modulo online appositamente predisposto ed accessibile attraverso il sito web www.inpa.gov.it, previa lettura del presente avviso, entro e non oltre le ore 24.00 del termine perentorio del 20° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sulla Piattaforma "InPA" – Portale del Reclutamento. La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dal giorno di pubblicazione del presente bando sul Portale del Reclutamento "inPA", e verrà automaticamente disattivata alle ore 24.00 del giorno di scadenza. Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte. La formale compilazione del modulo di domanda costituirà, per gli elementi ivi contenuti, dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 ed i candidati dovranno rendere le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Pertanto, tutte le dichiarazioni rese sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., l'Amministrazione si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nel format. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato, sulla base della dichiarazione non veritiera. **Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diverse da quella sopra descritta, né tantomeno verranno presi in considerazione eventuali documenti o integrazioni della domanda inviati con modalità diversa da quelle previste dal format online (anche se inviate tramite**



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

raccomandata o tramite PEC), che non siano stati espressamente richiesti dall'ufficio personale. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o ad eventuali problemi telematici comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione alla manifestazione di interesse nei termini previsti. Qualora il termine sopraindicato coincida con un giorno festivo - sabato o domenica - la scadenza è prorogata alle ore 24.00 del primo giorno lavorativo successivo. La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione, non permetterà più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima. L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per i disagi causati dal malfunzionamento del Portale Unico del Reclutamento "inPA", ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, sarà esclusiva cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi. La suddetta domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso.

ART. 3 – CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'istanza di partecipazione ha il solo scopo di manifestare la propria disponibilità ad assumere l'eventuale incarico di componente della commissione esaminatrice per la selezione pubblica in argomento indetta da questo Comune. Successivamente all'esame delle manifestazioni d'interesse pervenute, non consegirà la predisposizione di alcuna graduatoria, attribuzione di punteggi e/o altre classificazioni di merito. L'acquisizione delle candidature non comporterà l'assunzione di alcun obbligo da parte del Comune di Trapani nei confronti dei candidati. Il Comune procederà alla valutazione delle manifestazioni pervenute secondo criteri comparativi di selezione e nomina di seguito riportati:

- } coerenza con il profilo a concorso;
- } livello, durata ed attinenza delle esperienze, quali componenti di commissione di concorso per dirigenti, con il profilo a concorso;
- } formazione specialistica coerente con il profilo a concorso;
- } rispetto della parità di genere.

In caso di sostanziale equivalenza delle candidature, si procederà alla individuazione mediante sorteggio.

Il Comune di Trapani si riserva altre modalità di scelta dei componenti della Commissione giudicatrice del concorso in oggetto. Nella composizione della commissione esaminatrice si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per lo svolgimento dell'incarico si riconosceranno i compensi previsti dalla normativa vigente per i componenti delle commissioni giudicatrici dei pubblici concorsi. A tal fine si precisa che la quota variabile del compenso prevista per ciascun candidato (compenso integrativo), verrà corrisposta esclusivamente per i



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

candidati esaminati nella prova orale. A seguito dell'esame delle domande, in considerazione delle comprovate competenze richieste di cui all'art. 1 del presente avviso, dichiarate dai candidati nell'istanza di acquisizione della candidatura, questo Ente individuerà i componenti cui conferire l'incarico. La verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità, ai sensi dell'art. 51 del codice di procedura civile, sarà effettuata all'atto di insediamento della commissione, durante la prima riunione, dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati ammessi alla procedura concorsuale.

ART. 4 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati personali) si informano gli interessati che i dati personali, compresi quelli particolari (c.d. dati sensibili) e quelli relativi a condanne penali o reati (c.d. dati giudiziari), sono trattati dal Comune di Trapani in qualità di Titolare del trattamento, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente procedura e per le successive attività inerenti l'eventuale incarico. Il trattamento dei dati forniti direttamente dagli interessati o comunque acquisiti per le suddette finalità, è effettuato presso il Comune di Trapani anche con l'utilizzo di procedure informatizzate da persone autorizzate ed impegnate alla riservatezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di candidatura, nonché agli adempimenti conseguenti ed inerenti alla presente procedura. I dati personali saranno conservati per tutto il tempo in cui il procedimento può produrre effetti ed in ogni caso per il periodo di tempo previsto dalle disposizioni in materia di conservazione degli atti e dei documenti amministrativi. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, e diffusi con esclusione di quelli idonei a rivelare lo stato di salute, quando tali operazioni siano previste da disposizioni di legge o di regolamento. In particolare, i provvedimenti approvati dagli organi competenti in esito alla presente procedura verranno diffusi mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e attraverso il sito internet del Comune di Trapani nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza. I dati di natura personale forniti non sono trasferiti all'estero, all'interno o all'esterno dell'Unione Europea. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del GDPR ed in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione del trattamento, l'aggiornamento, se incompleti o erronei, e la cancellazione se ne sussistono i presupposti, nonché di opporsi al loro trattamento rivolgendo la richiesta:

- al Comune di Trapani, in qualità di Titolare, Settore I "Affari Generali" – Servizio gestione del personale al seguente indirizzo pec: primo.settore@pec.comune.trapani.it oppure
- al Responsabile per la protezione dei dati personali (Data Protection Officer – DPO: Regulus srls di Nicola Madrigoli) al seguente indirizzo e-mail: gdpr@regulus.it e PEC: regulus1981@pec.it. Infine, si informa che gli interessati, ricorrendone i presupposti, possono proporre un eventuale reclamo all'Autorità di Controllo Italiana – Garante per la protezione dei dati personali. L'informativa resa ai sensi del Regolamento Ue 2016/679 in materia di protezione dei dati personali è disponibile nel sito web istituzionale del Comune di Trapani al link Informativa privacy.

ART. 5 - ACCESSO AGLI ATTI DELLA PROCEDURA

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura il candidato dichiara di essere consapevole che eventuali richieste di accesso agli atti da parte dei partecipanti saranno evase previa informativa ai titolari di tutti gli atti oggetto delle richieste. A tal fine i



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

candidati, nel caso di legittimo esercizio del diritto di accesso, autorizzano la visione e l'estrazione di copie degli atti inerenti la procedura medesima. Il responsabile unico del procedimento è il Responsabile del servizio gestione del personale del I settore comunale.

ART. 6 - NORME DI SALVAGUARDIA E FINALI

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione, né fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'affidamento dell'incarico. Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della presente procedura, l'esclusione dalla stessa per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura. L'Amministrazione si riserva analogo facoltà, disponendo di non procedere all'affidamento dell'incarico. Il Comune di Trapani si riserva in ogni caso la possibilità, in qualsiasi momento, di modificare, prorogare, sospendere, annullare o revocare il presente avviso e la procedura conseguente, ovvero anche per cause operative o tecniche non prevedibili ove sopravvengano circostanze che, a suo insindacabile giudizio, siano valutate ostative al prosieguo della procedura. senza che per i concorrenti insorga alcun diritto o pretesa Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia.

Trapani, 22/04/2026

La Dirigente del I Settore comunale "Affari generali"

F.TO (d.ssa Nunziata Gabriele)