



OGGETTO: AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DIRIGENZIALE MEDIANTE UTILIZZO CONDIVISO DI PERSONALE (SCAVALCO) AI SENSI DELL'ART. 36 DEL CCNL - AREA DIRIGENZA AREA FUNZIONI LOCALI

**La Dirigente del I settore
Servizio Affari generali e gestione del personale**

Premesso che:

- La dotazione organica del personale del Comune di Trapani è documentata nel PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 165/2025.
- L'attuale dotazione organica prevede n. sette dirigenti di cui, attualmente n. 2 in servizio a tempo indeterminato, n. 1 a tempo determinato e n. 1 in convenzione con altro Ente a tempo parziale fino al 31.12.26 e n. 3 posizioni vacanti ed affidati ad interim ad altri dirigenti interni dell'ente.
- risulta evidente la notevole carenza di figure dirigenziali necessarie a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa.
- ai sensi dell'art. 9, comma 1 quinque del D.L. n. 113/2016, l'Ente è impossibilitato ad effettuare nuove assunzioni in quanto è carente nell'approvazione dei documenti contabili obbligatori.
- il CCNL 2019/2021 - Area Funzioni Locali, Area Dirigenza, all'art. 36, prevede la possibilità di conferire incarichi dirigenziali mediante utilizzo condiviso di personale.

Ritenuto, nelle more di programmare le necessarie assunzioni di figure dirigenziali nel PIAO, di avviare apposita procedura esplorativa per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate al reclutamento di un dirigente con profilo "amministrativo" e o "contabile" mediante l'istituto dello "scavalco condiviso" tra amministrazioni del medesimo comparto, ex articolo 36 del CCNL relativo al personale dell'Area dirigenziale delle Funzioni locali triennio 2019 – 2021.

Dato atto che la presente procedura non comporta l'assunzione di nuovo personale.

Visti:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n° 43 del 14/04/2025 con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n° 44 del 14/04/2025 con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione triennale 2025 / 2027 e la Nota Integrativa;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n° 148 del 16/04/2025 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2025 / 2027 ;
- il Decreto del Ministro dell'Interno del 24/12/2025, pubblicato sulla G.U.- SERIE Generale n.302 del 31/12/2025, ha differito al 28/02/2026 il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione 2026/2028 degli enti locali;



RENDE NOTO

l'avvio di una procedura esplorativa per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate al reclutamento di un dirigente con profilo "amministrativo" e o "contabile" mediante l'istituto dello "scavalco condiviso" tra amministrazioni del medesimo comparto, ex articolo 36 del CCNL RELATIVO AL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENZIALE DELLE FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 - 2021

1. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono presentare la propria candidatura i soggetti in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del presente avviso:

1. Essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di dirigente, profilo professionale "amministrativo" e/o "contabile" presso un Comune o altro Ente del comparto Funzioni Locali.
2. Aver superato il periodo di prova nell'area dirigenziale.
3. Non avere sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi due anni.
4. Avere ricevuto una valutazione positiva della performance dal proprio Ente di appartenenza negli ultimi tre anni di servizio.
5. Essere in possesso del **nulla osta preventivo** (o disponibilità di massima) al rilascio dello stesso da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

2. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

L'utilizzo del Dirigente avverrà mediante la stipula di apposita **Convenzione** tra gli Enti interessati ai sensi dell'art. 36 CCNL relativo al personale dell'Area Dirigenziale delle Funzioni Locali triennio 2019 - 2021 con le seguenti modalità:

- **Durata:** fino al 31-12-2026, eventualmente prorogabile.
- **Orario:** Il servizio sarà prestato per il 50% delle ore complessive da contratto da articolarsi in giorni e modalità concordate tra i due Enti.
- **Trattamento economico:** Il trattamento economico tabellare resterà a carico dell'Ente di appartenenza con rimborso pro-quota da parte del Comune di Trapani e la retribuzione di posizione e di risultato saranno ripartite come previsto dalla normativa contrattuale e dalla convenzione.

3. CRITERI DI VALUTAZIONE

La scelta avverrà previa valutazione dei curricula pervenuti e, optionalmente, mediante un colloquio conoscitivo volto ad accertare:

- Esperienza professionale maturata in settori analoghi a quello oggetto dell'incarico.
- Competenze gestionali e attitudine al coordinamento di strutture complesse.
- Coerenza del profilo con gli obiettivi strategici dell'Amministrazione.



4. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE

Gli interessati dovranno far pervenire la propria manifestazione di interesse, di cui alla domanda allegata al presente avviso, firmata digitalmente ed esclusivamente tramite PEC all'indirizzo primo.settore@pec.comune.trapani.it corredata da curriculum vitae in formato europeo e copia di un documento di identità, entro e non oltre il giorno 20 Febbraio c.a.

5. TRATTAMENTO DATI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

I dati forniti saranno trattati ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR). Il Responsabile del Procedimento è il Dott. Elio Messineo, Funzionario responsabile del servizio gestione del personale.

La Dirigente del I settore
Servizio Affari generali e del personale
(d.ssa Nunziata Gabriele)