



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 4352 del 12/11/2025

Proposta n. SERVPERS 6373/2025

Oggetto: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE "IN DEROGA", RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI TRAPANI, GIÀ INQUADRATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO DI VIGILANZA (ART. 13 COMMA 6 CCNL 16/11/2022). APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI DOMANDA.

IL FUNZIONARIO TITOLARE DI E.Q. - SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Atteso che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001 n. 165);

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 333 del 14.08.2024, avente ad oggetto: “Macrostruttura del Comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell’organigramma;
- il Decreto sindacale n. 34 del 30/08/2024 con il quale sono stati rimodulati ed attribuiti gli incarichi ai dirigenti dei settori e con il quale è stato conferito l’incarico dirigenziale del I settore denominato “Affari generali-Organizzazione e gestione del personale - Servizi informatici e tecnologici - Servizi demografici - Servizi legali” ed ad interim l’incarico dirigenziale del IV settore, denominato “Servizi al cittadino”;
- la determina dirigenziale n. 2469 del 30/06/2025 con la quale è stato stabilito di conferire al Dott. Elio Messineo, l’incarico di E.Q. di tipo A per il servizio 04 di Gestione del Personale, con decorrenza 1° Settembre 2025 e ss.mm.ii.;
- la determina dirigenziale n. 3178 del 28/08/2025 con la quale è stato differito al 1° Ottobre c.a. l’incarico di elevata qualificazione per il servizio Gestione del Personale al Dott. Elio Messineo, tenuto conto della disposizione del Segretario Generale, giusto prot. n. 69339 del 14/08/2025;

Considerato che con:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 332 del 14/08/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che prevedeva, tra le altre, una selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Trapani finalizzata alla progressione verticale tra le Aree “in deroga” ai sensi dell’art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, di n. 1 unità di personale dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari e della E.Q. per il profilo professionale di Funzionario Educatore Asilo Nido;

Atteso che:

- la procedura selettiva di cui sopra, approvata con la determina dirigenziale n. 4611 del 19/12/2024, non ha prodotto esito positivo per mancanza di candidature idonee;

Determ. n. 4352 del 12/11/2025 pag. 1/4

- con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, Sezione 3 –Organizzazione e Capitale Umano, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 391 del 08/10/2025, è stata prevista, in sostituzione del Funzionario Educatore Asilo Nido, per l'annualità 2025, la copertura di n. 1 (un posto) a tempo pieno e indeterminato nella medesima Area, mediante progressione verticale, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 del CCNL 2019-2021, riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Trapani appartenente all'Area degli Istruttori, da inquadrare nel profilo professionale di **Funzionario di Vigilanza**;

Richiamati altresì:

- l'art. 13 del CCNL 2019-2021 il quale prevede: *“omissis..... 6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 02.3.2023 con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi degli artt. 13 e 15 del CCNL funzioni locali 16 Novembre 2022.
- Il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di reclutamento del personale, approvato con deliberazione della G.M. n. 308 del 12/10/2020.
- Il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G.M. n. 381 del 12-11-2019;

Ritenuto che le procedure di progressione verticale ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL 2019-2021, in quanto selezioni interne di tipo valutativo rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali e, in particolare, le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

Ritenuto di poter procedere all'indizione della procedura selettiva, per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL 2019-2021, riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Trapani, inquadrato nell'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato inquadrato presso l'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, profilo Funzionario di Vigilanza, come previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 391 del 08/10/2025 che riporta, altresì, le previsioni del Piano del Fabbisogno del personale;

Visto l'allegato schema di avviso di indizione della procedura selettiva interna e relativa domanda di partecipazione ai fini della progressione verticale tra le aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art. 13 comma 6 del CCNL 2019-2021, **riservata al personale di ruolo del Comune di Trapani, già inquadrato nell'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 1 (uno) posto a tempo pieno e indeterminato nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex categoria D)**, unito al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

Considerato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, art. 6 e 7 del Codice di comportamento vigente del Comune di Trapani, non sussiste conflitto di interesse dei sottoscritti firmatari all'adozione del presente atto;

Visti:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- i vigenti CCNL relativi al personale del Comparto Funzioni Locali ed in particolare il CCNL 2019-2021;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Trapani;

PROPONE

Determ. n. 4352 del 12/11/2025 pag. 2/4

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **Indire** procedura selettiva interna per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art.13, comma 6 del CCNL 2019-2021, **riservata al personale di ruolo del Comune di Trapani già inquadrato nell'Area degli Istruttori, per la copertura di n. 1 (uno) posto, a tempo pieno e indeterminato, nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione**, come previsto per l'annualità 2025, dal *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 391-2025, da inquadrare nel seguente profilo professionale:

NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE
1	Funzionario di Vigilanza

2. **Dare atto** che la presente progressione verticale sarà finanziata mediante utilizzo di risorse in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale non dirigente, come previsto dal comma 8, dell'art. 13, CCNL 16/11-2022;
3. **Approvare** lo schema di Avviso di selezione e relativa domanda di partecipazione allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
4. **Disporre** la pubblicazione dell'avviso e relativa domanda all'Albo Pretorio on line per 15 giorni e sul sito istituzionale dell'Ente: www.comune.trapani.it - Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi di Concorso, nonché sul portale INPA(<https://www.inpa.gov.it>) con funzione di redirect (reindirizzamento);
5. **Stabilire** che il termine di scadenza per la presentazione delle domande viene fissato al quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso;
6. **Nominare** quale responsabile della procedura selettiva il Responsabile del Servizio Gestione del Personale Dott. Elio Messineo;
7. **Provvedere** alle pubblicazioni di rito ai sensi del D.Lgs 33/2013.

Il Funzionario Titolare di E.Q./ Responsabile del Procedimento
MESSINEO ELIO

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE "IN DEROGA", RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DEL COMUNE DI TRAPANI, GIÀ INQUADRATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO DI VIGILANZA (ART. 13 COMMA 6 CCNL 16/11/2022). APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI DOMANDA.**;

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;

- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonché sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del Procedimento;

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE

che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, li 12/11/2025



Sottoscritta dal Dirigente

GABRIELE NUNZIATA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 12/11/2025



CITTA' DI TRAPANI

Libero Consorzio comunale di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE TRA AREE (VERTICALE) “IN DEROGA” DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO - PROFILO PROFESSIONALE “FUNZIONARIO DI VIGILANZA” (art. 13 comma 6 CCNL 16/11/2022).

La Dirigente del I settore

VISTI:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 02.3.2023 con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi degli artt. 13 e 15 del CCNL funzioni locali 16 Novembre 2022;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 391 del 08/10/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2025-2027, che riporta, altresì, le previsioni del Piano del Fabbisogno del personale;
- Il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di reclutamento del personale, approvato con deliberazione della G.M. n. 308 del 12/10/2020;
- Il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della G.M. n. 381 del 12-11-2019;
- Il CCNL Funzioni locali 2019/2021, art. 13, comma 6;
- la determinazione dirigenziale con la quale è stata indetta la presente selezione interna e approvato lo schema di avviso;

RENDE NOTO

che in esecuzione della sopra richiamata determinazione dirigenziale di approvazione del presente avviso, **è indetta una selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Trapani finalizzata alla progressione tra aree (verticale) “in deroga” ai sensi dell’art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni locali del 16 Novembre 2022, di n. 1 unità di personale dall’Area degli Istruttori all’Area dei Funzionari ed elevata qualificazione, profilo professionale Funzionario di Vigilanza.**

Possono partecipare alla selezione anche i dipendenti del Comune di Trapani che, alla data di presentazione dell’istanza, si trovino in posizione di aspettativa, congedo, comando/distacco presso altri enti o che siano ad altro titolo temporaneamente assenti dal servizio secondo disposizioni di legge e contrattuali.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l’accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

L’Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso all’impiego ai sensi del D.L.gs. n. 198 del 11 aprile 2006.

Art. 1 – OGGETTO

1. Il presente avviso disciplina le modalità di svolgimento della procedura interna di selezione, ai sensi dell’articolo 3 del DL n. 80/2021 e dell’articolo 13 del CCNL 16.11.2022 commi 6, 7 ed 8, per il passaggio dall’area degli Istruttori all’area dei Funzionari ed elevata qualificazione.



2. La procedura è finalizzata all'accesso di n. 1 unità di personale nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione, da inquadrare nel seguente profilo professionale disciplinato nel "Nuovo Sistema Profili Professionali in attuazione Ccni 16.11.2022", approvato con determinazione dirigenziale n. 1070 del 31/03/2023

NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE
1	Funzionario di vigilanza

ART. 2 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

1. avere un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il Comune di Trapani, anche part time.
2. non aver avuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, provvedimenti disciplinari superiori alla multa.
3. essere inquadrati nell'Area degli Istruttori, secondo il nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL del 16/11/2022, da almeno cinque anni.
4. essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, denominata "Tabella di corrispondenza", per il passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari:
a - laurea (triennale o magistrale) **e almeno 5 anni di esperienza maturata**, anche a tempo determinato, nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (categoria C).
oppure
b - diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata, anche a tempo determinato, nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.
5. avere conseguito una valutazione positiva negli ultimi tre anni di servizio o comunque nelle ultime tre valutazioni disponibili intendendosi per tale quella con punteggio non inferiore a 60/100 definito dal sistema di valutazione.
6. non sussistenza delle cause di inconferibilità/incompatibilità di cui al D.lgs 39/2013.
7. - godimento dei diritti civili e politici;
8. - non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;



Requisiti specifici:

1. Possesso dei requisiti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5 della L. n. 65/1986 precisamente:

- non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

- idoneità al maneggio delle armi;

- posizione regolare in ordine agli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile) per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della Legge di sospensione del servizio militare obbligatorio. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66.

Tali requisiti sono accertati dal Prefetto che provvede alla revoca della qualifica di agente di P.S. se viene meno uno dei requisiti richiesti.

2. Non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della legge 68/1999 e s.mi. (art. 3 comma 4 legge 68/1999) e precisamente possedere l'idoneità fisica all'impiego specifico, che verrà accertata direttamente dall'amministrazione ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/2008; nello specifico, il/la candidato/a dovrà essere fisicamente idoneo/a allo svolgimento delle funzioni previste per il posto oggetto della selezione, e cioè dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti fisico-funzionali:

--Sana e robusta costituzione;

--visus 10/10 complessivi anche con l'ausilio di lenti.

--senso cromatico e luminoso normale;

--funzione uditiva normale;

3. possesso della patente di guida di categoria B o superiori con l'indicazione delle date in cui sono state conseguite;

Il/La dipendente interessato/a parteciperà alla selezione con il titolo di studio più elevato effettivamente posseduto ed idoneo alla procedura che si obbliga a dichiarare. L'esperienza nell'area di inquadramento potrà provenire anche da altri Enti pubblici di cui all'art. 1, comma 2 del d.lgs 165/2001 e anche a tempo determinato.

Tutti i requisiti di partecipazione, a pena di esclusione, debbono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione e al momento della costituzione del nuovo rapporto di lavoro con il Comune di Trapani, ad eccezione del punto 2 dei requisiti generali secondo cui il cui requisito è richiesto alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e al momento della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Art. 3 - PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE



Il presente avviso di selezione è pubblicato per la durata di **15 (quindici) giorni** all'Albo Pretorio dell'Ente e nella sezione Bandi e Concorsi di Amministrazione Trasparente, nonché sul portale INPA (<https://www.inpa.gov.it>) con funzione di redirect (reindirizzamento), per quindici giorni consecutivi.

ART. 4 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, utilizzando esclusivamente l'allegato "A" e la scheda A-bis al presente avviso, **dovrà essere presentata, entro il giorno, ore 12:00.....** secondo le modalità di seguito elencate:

- presentata brevi manu, in busta chiusa, direttamente al Comune di Trapani – Ufficio del personale – P.zza Municipio, n. 1 – 91100 Trapani negli orari di ufficio ed apertura al pubblico. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura **Contiene domanda di partecipazione alla procedura selettiva per progressione tra aree in deroga (verticale) "in deroga" del personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di Funzionario – Profilo professionale Funzionario di Vigilanza (art. 13 comma 6 CCNL 16/11/2022).**

-tramite spedizione a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Trapani – Ufficio del personale - Piazza Municipio n. 1 - 91100 Trapani. Sulla busta dovrà essere riportata la dicitura **"Contiene domanda di partecipazione alla procedura selettiva per progressione tra aree in deroga (verticale) del personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di Funzionario – Profilo professionale Funzionario di Vigilanza (art. 13 comma 6 CCNL 16/11/2022)."**. Non saranno considerate valide le domande che, pur spedite entro il termine stabilito, pervengano al Comune di Trapani oltre la data di scadenza per la presentazione delle candidature.

- tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), all'indirizzo primo.settore@pec.comune.trapani.it, avendo cura di allegare la documentazione richiesta in formato PDF ed inserendo il seguente oggetto: **"Contiene domanda di partecipazione alla procedura selettiva per progressione tra aree in deroga (verticale) "in deroga" del personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di Funzionario – Profilo professionale Funzionario di Vigilanza (art. 13 comma 6 CCNL 16/11/2022) "**. Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta certificata intestate allo stesso mittente che chiede di partecipare alla procedura selettiva. Nel caso in cui la domanda venga prodotta digitalmente, la firma potrà essere apposta anche digitalmente su tutti i documenti.

Alla domanda di partecipazione è allegata la scheda A-bis ed un documento di identità in corso di validità.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda di ammissione, imputabile a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ART. 5 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura selettiva:

- il mancato possesso dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 2 del presente avviso;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso di selezione;



- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro l'eventuale termine assegnato dalla commissione;
- la mancata sottoscrizione della domanda di ammissione;
- la mancata allegazione di un documento di riconoscimento in corso di validità.

L'esclusione dalla selezione verrà comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante invio all'indirizzo PEC / e-mail indicato nella domanda di ammissione alla procedura selettiva.

ART. 6 – VALUTAZIONE

La valutazione delle domande presentate sarà effettuata da una Commissione Esaminatrice (Commissione) nel rispetto dei criteri previsti all'articolo 7 del “ Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali ai sensi degli artt. 13 e 15 del CCNL funzioni locali 16 Novembre 2022, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 02.3.2023 “.

La Commissione è nominata dal Segretario Generale o altro Dirigente sostituto che opererà secondo le modalità previste dal regolamento sopra richiamato.

ART. 7 – CRITERI DI VALUTAZIONE

La graduatoria sarà in centesimi ed i criteri di attribuzione del punteggio saranno i seguenti oltre al possesso del titolo di studio richiesto nell'art. 2 del presente avviso.

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (peso 45/100):

- punti 2 per ogni anno di esperienza maturata eccedente i 5 anni previsti dal requisito di accesso se in possesso di laurea oppure eccedente i 10 anni se in possesso del solo requisito del diploma e punti 1 per ogni mese di servizio prestato nell'area pari a quella oggetto della selezione o in altra area superiore con apposito incarico conferito con provvedimento formale dell'Amministrazione pubblica.

L'esperienza può provenire anche da altri Enti pubblici di cui all'art. 1, comma 2 del d.lgs 165/2001 e anche a tempo determinato.

b) titolo di studio e titoli ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area/categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione.(peso 20/100):

- possesso di titoli di studio e titoli ulteriori a quelli previsti per l'accesso all'area/categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione. Per ciascuna delle voci di cui al presente numero è attribuito un punteggio come da elenco sottostante, per un totale massimo complessivo di 20 punti per ogni singola procedura:

- punti 7 per voto pari a 110/110 e lode conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 6 per voto da 105 a 109/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 5 per voto da 100 a 104/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 4 per voto da 90 a 99/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 2 per voto da 66/110 a 89/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione;
- punti 1,5 per dottorato di ricerca (DR), fino a un massimo di 3 punti;
- punti 1 per ogni seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004), fino a un massimo di 3 punti;



- punti 0,50 per ogni Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), fino ad un massimo di 2 punti;
- punti 1 per ogni Diploma di Specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti;
- punti 1,5 per ogni abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale attinente al profilo oggetto di selezione, fino ad un massimo di 3 punti;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze acquisite nei contesti lavorativi (35/100).

- corsi di formazione professionale e/o aggiornamento professionale attinenti, anche rientranti nei piani di formazione del personale che sono stati adottati dall'Ente, validamente conclusi con superamento esame e con certificato di formazione del singolo intervento formativo con attribuzione di 0,50 punti per corso, fino ad un massimo di punti 4;
- docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo: punti 1 per ogni incarico, fino ad un massimo di punti 5;
- superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, per la stessa area/categoria oggetto della selezione ovvero per altra area/categoria superiore: 2 punti per ciascuna idoneità, fino ad un massimo di 6 punti.
- incarichi rivestiti, attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 10 anni, non valutati nelle tipologie precedenti. Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di un punteggio come da tabella sottostante, per un totale massimo complessivo di 20 punti:

Incarichi professionali art. 53 D. Lgs. n. 165/2001	4
Membro di commissione di concorso per lo stesso profilo professionale oggetto di procedura comparativa o superiore	4
Responsabile di procedimento – incarico attribuito con apposito provvedimento	4
Art. 84 C.C.N.L. 2019/2021 - art. 70 quinquies ccnl 2016/2018	4
Art. 97 C.C.N.L. 2019/2021 - art. 56 sexies ccnl 2016/2018	4

Per ogni attività sarà attribuito il punteggio di un solo incarico (quattro punti) e ciò anche nel caso in cui la stessa dovesse ritenersi includibile in altri incarichi.

Art. 8 - Formazione della graduatoria finale e conclusione della procedura

Esaurita la fase di valutazione dei soggetti ammessi alla procedura, la Commissione di cui all'art. 6 provvede alla valutazione dei titoli e all'attribuzione dei punteggi e l'Ufficio Gestione del Personale procede a verificare la veridicità e la correttezza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione e provvede a formare la graduatoria finale secondo l'ordine di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica.

Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili.

Le graduatorie saranno utilizzate nella misura e nei limiti di progressione verticale previste nel Piano del Fabbisogno di Personale.

Qualora alla data fissata per la sottoscrizione del contratto e per la decorrenza del nuovo inquadramento il candidato non sia più in servizio presso il Comune di Trapani, la progressione



all'area superiore non potrà essere attribuita e si procederà allo scorrimento della graduatoria a favore del candidato con punteggio immediatamente inferiore.

I soggetti destinatari della procedura di progressione verticale sono, previo consenso, esonerati dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto previsto dall'art. 15, comma 2 del C.C.N.L. 16/11/2022 Funzioni Locali triennio 2019/2021.

Art. 9 Nuovo inquadramento e trattamento economico

Il passaggio all'area/categoria immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria e avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche, a titolo di assegno personale.

Art. 10 – Avvertenze generali

L'Ente si riserva di sospendere e/o revocare il presente avviso in ogni momento e qualora l'interesse pubblico lo richieda. Le assunzioni e i passaggi tra le aree sono in ogni caso espressamente subordinati al rispetto della normativa in materia di assunzioni di pubblico impiego nel tempo vigente.

Art. 11 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Trapani.

I dati di contatto del titolare del trattamento e del responsabile della protezione dati sono pubblicati nel sito internet istituzionale dell'Ente al seguente link: <http://www.comune.trapani.it/privacy-policy-2/> e sono inoltre disponibili presso l'Ufficio Segreteria Generale del Comune di Trapani. L'interessato al trattamento dei dati potrà esercitare i diritti previsti all'art. 12 e seguenti del Regolamento UE n. 2016/679, nonché il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ai sensi dell'art. 77.

Art. 12 Responsabile del procedimento

1. Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i, il responsabile della procedura concorsuale è il Responsabile del servizio gestione del personale. Sulla scorta dell'istruttoria del responsabile del procedimento, i provvedimenti di ammissione alla selezione e l'approvazione della graduatoria sono adottati dal dirigente del personale o suo sostituto.

Art. 13 Norme finali

1. Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente CCNL e alla normativa vigente in materia.

Trapani,

La Dirigente del I Settore

Dott.ssa Nunziata Gabriele

ALLEGATO A

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE INTERNA TRA AREE, "IN DEROGA" AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, CCNL 16/11/2022, RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DEL COMUNE DI TRAPANI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO - AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO DI VIGILANZA

AL COMUNE DI TRAPANI

Ufficio del personale
primo.settore@pec.comune.trapani.it

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il
_____, codice fiscale _____, mail
_____, PEC _____

visto l'avviso di selezione interna per la progressione tra le aree (verticale) in deroga, ai sensi dell'art. 13, comma 6, CCNL 16/11/2022, del personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posto di Funzionario di Vigilanza

CHIEDE

di concorrere alla sopra citata selezione per:

- n. 1 - Funzionario di vigilanza (Area dei Funzionari ed Elevata qualificazione)**

DICHIARA SOTTO PROPRIA PERSONALE RESPONSABILITA' consapevole della responsabilità penale prevista per le dichiarazioni false dall'art.76 del D.P.R. 445/2000 e dalle disposizioni del Codice Penale e dalle leggi speciali in materia;

- di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritt_ nelle liste elettorali del Comune di
- di non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- di avere un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato con il Comune di Trapani;
- di non aver avuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione al presente avviso, provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- di essere inquadrato nell'Area degli Istruttori, secondo il nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL del 16/11/2022 da almeno cinque anni.
- di avere conseguito una valutazione positiva negli ultimi tre anni di servizio o comunque nelle ultime tre valutazioni disponibili e che essa, per ciascuno dei tre anni, è superiore 60/100.
- non sussistono le cause di inconfiribilità/incompatibilità di cui al D.lgs 39/2013.

Requisiti specifici:

1. di essere in possesso dei requisiti per il riconoscimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza di cui all'art. 5 della L. n. 65/1986 precisamente:
 - non essere stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
 - avere l'idoneità al maneggio delle armi;
 - di avere una posizione regolare in ordine agli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile) per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo ovvero non essere tenuti all'assolvimento di tale obbligo a seguito dell'entrata in vigore della Legge di sospensione del

servizio militare obbligatorio. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, D. Lgs. 15 marzo 2010, n. 66.

2. di non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art. 1 della legge 68/1999 e s.mi. (art. 3 comma 4 legge 68/1999) e precisamente possedere l'idoneità fisica all'impiego specifico, nonché di essere in possesso dei seguenti requisiti fisico-funzionali:

- Sana e robusta costituzione;
- visus 10/10 complessivi anche con l'ausilio di lenti.
- senso cromatico e luminoso normale;
- funzione uditiva normale;

3. di essere in possesso della patente di guida di categoria B o superiori con l'indicazione delle date in cui sono state conseguite;

4. essere in possesso dei requisiti previsti dalla tabella C allegata al CCNL 16/11/2022, denominata "*Tabella di corrispondenza*", per il passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e precisamente:

il seguente titolo di studioe almeno anni di esperienza maturata, anche a tempo determinato, nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione (categoria C).

Allego i seguenti documenti:

- Documento di identità in corso di validità
- scheda **A-bis** debitamente compilata

Data _____

Firma del candidato/a

SCHEDA A-BIS

Il/La Sottoscritto/a

ai sensi di quanto previsto dagli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*), e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali vigenti in materia, come espressamente previsto dall'articolo 76 del predetto D.P.R. n. 445/2000,

Dichiaro, sotto mia responsabilità, di possedere i seguenti titoli di studio, esperienze e competenze professionali, nonché di avere svolto gli incarichi professionali a seguire:

Ai fini della valutazione dei titoli di cui all'art. 7 dell'avviso di selezione

1. TITOLO DI STUDIO

(titolo di studio più elevato effettivamente posseduto ed idoneo alla procedura - art. 2 - ultimo periodo -avviso)

Titolo di studio (diploma/ Laurea)	descrizione	Istituto/ università	Data di conseguimento (gg/mm/aa)	Votazione finale	Triennale/ magistrale/vecchio ordinamento (se trattasi di laurea)

2. ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA, ANCHE A TEMPO DETERMINATO (art. 7 dell'avviso)

Ente pubblico (art.1, co 2 d.lgs 165/2001)	Inquadramento e profilo professionale	Data inizio rapporto di lavoro	Data fine rapporto di lavoro	Numero mesi - durata

mansioni superiori attribuiti con incarico formale dell'Amministrazione pubblica

Ente pubblico (art.1, co 2 d.lgs 165/2001)	Inquadramento e profilo professionale di mansione superiore	Data inizio conferimento	Data fine conferimento	Numero mesi - durata	Numero e data del provvedimento formale dell'Amministrazione pubblica

3. TITOLI DI STUDIO E TITOLI ULTERIORI RISPETTO A QUELLI PREVISTI PER L'ACCESSO ALL'AREA/CATEGORIA ATTINENTI AL PROFILO OGGETTO DI SELEZIONE ART. 7 , COMMA 1, LETT. b) DELL'AVVISO :

Titolo di studio e titolo ulteriore	Descrizione materia	Ente pubblico/Istituto/Università /Albo professionale	Data inizio	Data fine	Numero mesi	Valutazione esame finale
Laurea/ Diploma ulteriori rispetto al titolo di cui al punto 1.						
Master universitari o di I livello						
Master universitari o di II livello						
Diploma di specializzazione						
Dottorato di ricerca						

abilitazioni all'esercizio della professione

abilitazione	materia	Ordine/albo	Data conseguimento	n. iscrizione ad albo

4. COMPETENZE PROFESSIONALI ART. 7 , COMMA 1, LETT. c) DELL'AVVISO)

Corsi di formazione professionale attinenti alla qualifica professionale

Corsi	Ente organizzatore	Materia	Data inizio	Data fine	Valutazione finale con certificato di conseguimento esame

docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo

Ente	Materia	Data	periodo	Titolo della docenza

idoneità nel superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. n. 165/2001, per la stessa area/categoria oggetto della selezione ovvero per altra area/categoria superiore

Qualifica	Ente di cui all'art.1, co 2 del D.lgs 165/2001	Numero Gazzetta ufficiale e data di pubblicazione del concorso	Posizione nella graduatoria definitiva e estremi del provvedimento	Data della graduatoria definitiva

incarichi attinenti al profilo oggetto di selezione, formalmente attribuiti negli ultimi 10 anni

Incarico	Descrizione dell'incarico	Ente pubblico conferente	Numero e data del provvedimento	Periodo di validità del provvedimento
Incarichi professionali art. 53 D. Lgs. n. 165/2001				
Membro di commissione e di concorso per lo stesso profilo professionale oggetto di procedura comparativa o superiore				
Responsabile di procedimento - incarico attribuito con apposito provvedimento				
Art. 84				

C.C.N.L. 2019/2021 - art. 70 quinquies ccnl 2016/2018				
Art. 97 C.C.N.L. 2019/2021 - art. 56 sexies ccnl 2016/2018				

Data
candidato/a.....

Firma del

Allegato: Documento di identità in corso di validità