



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio UFFICIO DI PIANO DISTRETTUALE - DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 50

(Convenzione ex art. 30 D.lgs 267/2000 per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del DSS N. 50 - Deliberazione Consiglio Comunale n. 4 del 20/01/2022)

Determinazione n. 1022 del 22/03/2024

Proposta n. SERVDISTSAN50 1672/2024

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELLA FIGURA DI N. 1 RESPONSABILE DEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE CON ESPERIENZA DI ALMENO 2 ANNI IN PERCORSI DI AVVIO ALL'AUTONOMIA DI DISABILI ADULTI, FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DSS50.
APPROVAZIONE AVVISO E RELATIVO FORMAT DI DOMANDA

PROGETTO FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU - CUP: I14H22000410006

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000 n° 267 - Testo Unico della Legge sull'Ordinamento degli Enti Locali - spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti. Ai Dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati (art.4, comma 2 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165);

Visto e Richiamato l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tale funzione;

Richiamati

- la macrostruttura dell'ente, approvata con deliberazione di G.M. n. 341 del 11/10/2019 e ss.mm.ii. di parziale modifica e, richiamata in particolare la deliberazione di G.M. n. 228 del 21/06/2022 con la quale l'unità organizzativa complessa denominata "Distretto Socio Sanitario 50", è stata allocata alle dirette dipendenze del Sindaco e del Segretario Generale;
- il Decreto del Sindaco n. 38 del 28/06/2023 con il quale è stata attribuita all'odierno disponente la direzione della Segreteria Generale e Attuazione Programma di Governo e la competenza relativamente all'Ufficio Distrettuale di Piano Distretto Socio Sanitario 50 (unità alle dirette dipendenze del Sindaco e del Segretario Generale ex DPRS 574/Gab del 09/07/2022);

Preso Atto che, ai sensi della Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) l'Ufficio Unico Distrettuale di Piano costituisce struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico amministrativa, dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile e

dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano;

Preso atto che le funzioni del Responsabile dell'Ufficio di Piano Distrettuale sono tutte contenute alle Linee Guida 2021 Regione Sicilia (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) e all'allegato schema di Convenzione art. 30 del d. lgs. 267/2000 per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del DSS N. 50, sottoscritta dai Sindaci del DSS n. 50 in data 14.03.2022, in attuazione delle stesse Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021;

Preso atto che le funzioni attribuite al Responsabile dell'Ufficio di Piano sono quelle contenute nella Convenzione ex art. 30 TUEL e alle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 che prevedono tra l'altro che:

- *Ciascun distretto socio-sanitario deve essere dunque dotato di un ufficio piano, diretto da un coordinatore responsabile, dotato di specifiche figure professionali. Tale responsabile deve poter avere autonomia decisionale e di gestionale delle attività che scaturiscono dalle deleghe del comitato dei Sindaci e dal lavoro della Rete per la Protezione e l'Inclusione Sociale, portando avanti la programmazione e la pianificazione delle politiche sociali del Distretto socio-sanitario (Linee Guida 2021 D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021);*
- *Gli enti aderenti costituiscono con la Convenzione, ex art.30, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000, un ufficio comune denominato Ufficio di Piano, quale struttura istituzionale di coordinamento intercomunale. L'ufficio comune denominato Ufficio di Piano, quale struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico amministrativa. All'Ufficio di Piano, dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano (art. 7 Convenzione);*
- *Il Responsabile dell'Ufficio di Piano è nominato con atto del Sindaco del Comune capofila...ed assume la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio stesso assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento.Il Responsabile dell'Ufficio di Piano sovrintende a tutte le attività necessarie e per il buon funzionamento dell'ufficio stesso.*

Preso atto che in data 14.03.2022 i rappresentanti legali dei comuni del DSS n. 50 Trapani, Erice, Valderice, Paceco, Buseto Palizzolo, Custonaci, Favignana, San Vito Lo Capo, in attuazione delle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) hanno sottoscritto la CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEI SERVIZI E DEGLI INTERVENTI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DISTRETTUALI DEL DSS n. 50, ex art. 30 del d. lgs. 267/2000, sottoscritta in data 26.03.2019, adeguandola, adesso, al modello adottato dalla Regione Sicilia con le Linee Guida 2021, e in particolare con le delibere di Consiglio Comunale sotto riportate:

Il Comune di Erice con Delibera di C.C. n. 110 del 30/09/2021

Il Comune di Buseto Palizzolo con Delibera di C.C. n. 36 del 13/09/2021

Il Comune di Paceco con Delibera di C.C. n. 46 del 19/10/2021

Il Comune di Custonaci con Delibera di C.C. n. 39 del 26/10/2021

Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di C.C. n. 47 del 15/09/2021

Il Comune di Favignana con Delibera di C.C. n. 27 del 05/10/2021

Il Comune di Valderice con Delibera di C.C. n. 42 del 20.12.2021

Il Comune di Trapani con Delibera di C.C. n. 4 del 20/01/2022;

Preso Atto che il Comitato dei Sindaci del DS 50 nella seduta del 06/09/2021, in esecuzione di quanto stabilito dalle Linee Guida 2021 Regionali e all'art. 9 della Convenzione ex art.30 TUEL, hanno definito il fabbisogno minimo di risorse umane, tenuto conto delle figure assegnate e dell'inquadramento giuridico e

deliberando sulla quota di compartecipazione a carico dei singoli comuni, impegnandosi con apposito atto deliberativo di Giunta a stanziare sui propri bilanci comunali apposita quota di cofinanziamento alle spese per la costituzione dell’Ufficio Distrettuale di Piano, e di cui alle Deliberazioni di Giunta Municipale sotto riportate:

Il comune di Erice con Delibera di G.M. n. 186 del 13/09/2021

Il Comune di Buseto Palizzolo con Delibera di G.M.. n. 69 del 24/09/2021

Il Comune di Paceco con Delibera di G.M.. n. 73 del 08/09/2021

Il Comune di Custonaci con Delibera di G.M. n. 124 del 09/09/2021

Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di G.M. n. 121 del 07/09/2021

Il Comune di Favignana con Delibera di G.M.. n. 154 del 01/12/2021

Il Comune di Valderice con Delibera di G.M. n. 190 del 03/11/2021

Il Comune di Trapani con Delibera di G.M. n. 468 del 27/12/2021;

Richiamata la propria determinazione dirigenziale n.679 del 23/02/2024 di conferma incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) per l’unità Distretto Socio Sanitario n. 50 alla dott.ssa Marilena Cricchio;

Richiamato il Decreto Sindacale n° 16 del 26/04/2022 con il quale è stato conferito alla D.ssa Marilena Cricchio l’incarico di Coordinatore Responsabile dell’Ufficio di Piano del Distretto Socio Sanitario n. 50 con funzioni di direzione e coordinamento; e specificatamente:

- Al Responsabile dell’ufficio di Piano sono assegnate la responsabilità del funzionamento dell’Ufficio, struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico-amministrativa, assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento; ed in generale ogni funzione prevista dall’art. 8 della Convenzione;

- Per l’espletamento delle funzioni di cui al punto precedente il Responsabile dell’Ufficio di Piano adotterà ogni atto necessario al raggiungimento degli obiettivi di programma sociale territoriale e degli indirizzi politico-sociali formulati dal Comitato dei Sindaci in concertazione con la Rete territoriale per la protezione e l’inclusione sociale mediante assunzione delle spese con impegno in tutti i capitoli del PEG connessi al conseguimento degli obiettivi del Servizio cui viene conferita la direzione e il coordinamento e che rientrano nell’ambito del centro di responsabilità “Distretto socio sanitario D50”, nonché la responsabilità della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali di pertinenza degli uffici del DSS n.50 con espressa ed esplicita delega alla medesima all’adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi finali, compreso l’esercizio dei poteri di spesa e di acquisizione di entrate, in piena e completa autonomia gestionale;

- La durata dell’incarico è di anni tre. Alla scadenza naturale dell’incarico non decade automaticamente ma continua nella pienezza delle sue funzioni fino a nuova nomina;

Preso atto che

- con Decreto n. 98-del-09.05.2022-il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha finanziato nell’ambito Avviso1-PNRR Misura 5 “Inclusione e Coesione” Componente 2 Sottocomponente 1 Investimento 1.1 – Sub-Investimento 1.2 – il progetto *Percorsi di autonomia per persone con disabilità* di importo pari ad euro 715.000,00, presentato dal Comune di Trapani in qualità di Comune Capofila del Distretto Socio-Sanitario D50;
- il relativo progetto completo di piano finanziario è stato definitivamente approvato sulla Piattaforma Multifondo del Ministero e prevede la copertura delle spese nel periodo dal III trimestre 2023 al II trimestre 2026;
- in data 10/10/2022 è stata sottoscritta l’apposita Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Sindaco di Trapani, Legale Rappresentante del Distretto Socio Sanitario 50;
- in data 22/11/2022 l’Ufficio di Piano Distrettuale 50 ha comunicato l’avvio delle attività del suddetto Progetto di Investimento come previsto dal comma 2 dell’art. 9 della suddetta Convenzione stipulata;

Dato atto

- che con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono state ammesse a finanziamento n. 3 proposte progettuali candidate dal DSS50 a valer sull'avviso del PNRR Avviso 1/2022 M5 C2 intervento 1.1.1; 1.2; 1.1.2 e che il programma del PNRR impone tempi stretti finalizzati al rispetto dei target;
- che i tra i progetti del PNRR M.5C.2 ammessi a finanziamento risulta essere il seguente:

Riferimento PNRR:	Missoione 5 “Inclusione e coesione” Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”
Intervento:	1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità
CUP:	I14H22000410006
Stato Finanziamento:	Ammesso a finanziamento
Convenzione:	Sottoscritta in data 10/10/2022
Importo:	€ 715.000,00

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 1510 del 16/05/2023 è stata nominata RUP per l'assolvimento delle funzioni di gestione, monitoraggio e rendicontazione del suddetto progetto di investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità di importo pari ad € 715.000,00 presentato dal Comune di Trapani in qualità di Comune Capofila del Distretto Socio-Sanitario 50 nell'ambito della Misura 5 “Inclusione e Coesione” Componente 2 Sottocomponente 1, la dott.ssa Marilena Cricchio, già Coordinatore di Distretto Socio-Sanitario 50, giusta nomina con Decreto Sindacale n° 16 del 26/04/2022 in possesso dei requisiti professionali per come esplicitati;

Dato atto che

- con deliberazione di G.C. n. 157 dell' 11 maggio 2023 sono state approvate le misure organizzative per assicurare la sana gestione, il monitoraggio e la rendicontazione dei progetti PNRR di cui il Comune di Trapani allo stato attuale risulta assegnatario;
- con deliberazione di G.C. n. 163 del 16 maggio 2023 è stato approvato lo schema di Protocollo d' Intesa relativo ai rapporti di collaborazione tra i Comuni facenti parte del Libero Consorzio della ex provincia di trapani e il Comando provinciale della Guardia di Finanza di Trapani per il potenziamento dei controlli sui progetti finanziati dal PNRR;

Dato atto che , in particolare,

- il progetto ammesso a finanziamento Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale” Intervento 1.2 – Percorsi di autonomia per persone con disabilità di importo pari ad euro € 715.000,00 CUP I14H22000410006 prevede di avviare n. 12 persone adulte con disabilità in percorsi di autonomia abitativa in coabitazione da svilupparsi su due gruppi appartamento di proprietà pubblica di n. 6 disabili ciascuno (i cui spazi saranno adattati e dotati di ogni strumentazione utile a garantire la mobilità e il confort degli utenti accolti), con attivazione di corsi di formazione per il potenziamento delle competenze digitali dei soggetti coinvolti e contestuale avvio di percorsi di Tirocini formativi e/o tirocini di inclusione attiva della durata di 10 mesi (per cui sarà corrisposta apposita indennità di tirocinio (sussidio) al soggetto disabile pari a massimo € 500,00 lordi, a fronte di una partecipazione mensile pari ad almeno il 70% del monte ore totale previsto dal Progetto Formativo Individuale) da espletarsi mediante Enti accreditati;

Considerato che il progetto in questione prevede la figura di n. 1 “ **Responsabile del gruppo di lavoro Multidisciplinare**”, responsabile della valutazione dei bisogni sociosanitari dei disabili inseriti nella progettualità di cui al finanziamento in oggetto in possesso di dimostrata esperienza, di almeno 2 anni, in progetti di avvio

all'autonomia e al lavoro dei disabili che avrà l'incarico di garantire che l'intervento sia del tutto coerente e rispondente al bisogno della persona, nel quadro di un piano di assistenza individualizzata;

Considerato

- che ai fini della individuazione della figura suddetta, con determinazione dirigenziale n. 2292 del 13/07/2023 era già stato indetto e approvato apposito AVVISO PER LA SELEZIONE DI 1 ESPERTO COORDINATORE DEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE CON ESPERIENZA DI ALMENO 5 ANNI IN PERCORSI DI AVVIO ALL'AUTONOMIA DI DISABILI ADULTI FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 - NEXT GENERATION EU -CUP: I14H22000410006

- che il suddetto Avviso è rimasto pubblicato all'albo Pretorio e sul sito istituzionale del comune di Trapani per quindici giorni consecutivi e precisamente dal 14/07/2023 al 29/07/2023;
- che allo scadere del termine per la presentazione delle istanze fissato alle ore 12.00 del 15° giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale del comune di Trapani non è pervenuta alcuna istanza e pertanto il suddetto avviso è andato deserto;

Considerato che, nei mesi successivi, anche al fine di voler accelerare i tempi attuazione dell'intervento, non è stato possibile individuare sul mercato una professionalità che potesse vantare tutti i requisiti richiesti nella prima edizione dell'Avviso di selezione sopra richiamata, con particolare riferimento al requisito dei 5 anni di comprovata esperienza professionale;

Dato atto che

- questo Distretto Socio Sanitario 50 ha formulato specifico quesito diretto al Ministero del Lavoro, tendente a ottenere l'autorizzazione a poter procedere alla pubblicazione di una nuova versione dell'Avviso per la selezione di una figura professionale di Responsabile avente come requisito minimo una minore esperienza professionale;
- il Ministero ha risposto dando ampia autonomia progettuale all'ATS proponente;

Considerato che, al fine di contemperare tutte le esigenze, questa Amministrazione intende procedere a pubblicare una nuova versione dell'Avviso, nell'ambito del quale, pur abbassando il requisito minimo richiesto come requisito specifico di ammissione (da 5 a 2 anni di esperienza), adottare un meccanismo di valutazione che premi le candidature connotate da maggiori livelli di esperienza, assegnando punteggi aggiuntivi solamente alle candidature che sono in grado di attestare livelli di esperienza superiore al minimo previsto per l'ammissione (2 anni);

Ritenuto, pertanto, di dover procedere ad indire e approvare un nuovo avviso pubblico per la selezione della figura di n. 1 "Responsabile del gruppo di lavoro Multidisciplinare", prevedendo un requisito specifico di ammissione di soli 2 anni di esperienza e da specifici criteri di valutazione delle professionalità da attribuire solamente alle candidature con esperienza superiore al minimo requisito previsto per l'accesso (2 anni);

Rilevato

- che, a seguito di avviso pubblico, indetto con la determinazione dirigenziale n. 3854/2022, per l'acquisizione di manifestazioni di interesse dei disabili adulti e delle famiglie con disabili adulti nel proprio nucleo, interessati a partecipare al percorso progettuale, è stata individuata su tutti i Comuni del DSS50 la platea dei destinatari dell'intervento del PNRR;
- il carattere d'urgenza, in ragione del fatto che l'azione è stata già avviata con la determinazione dirigenziale sopra citata;

- che l'espletamento dell'incarico consiste nel fornire supporto qualificato alla valutazione dei bisogni sociosanitari in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi nella realizzazione delle misure del PNRR di cui il DSS50 risulta assegnatario;
- che in funzione dei nuovi e mutati bisogni espressi dai disabili, nonché dell'incremento della complessità dei setting assistenziali individuali, nel programmare interventi rivolti alla disabilità si rende necessario, potenziare e diversificare ulteriormente le attività di natura socio-assistenziale in un'ottica volta a fornire momenti di " sollievo" alle famiglie oltre che di promozione dell'autonomia dei disabili adulti privi del sostegno genitoriale o i cui genitori, per ragioni di età, non sono più nella condizione di continuare a garantire loro il sostegno genitoriale necessario ad una vita dignitosa. Con il Progetto ammesso a finanziamento si vuole dare la possibilità agli utenti disabili e/o con disabilità grave, di potenziare le competenze per la vita in autonomia e per la ricerca del lavoro anche a distanza, prevedendo una graduale fuoriuscita dal nucleo familiare o da situazioni comunitarie con azioni innovative;

Specificato che

- l'incarico dovrà essere espletato nel rispetto della progettualità approvata nell'ambito della Misura del PNRR in oggetto e delle direttive impartite dal Coordinatore del Distretto Socio Sanitario 50 e sarà regolato da contratto di affidamento servizio professionale da stipularsi tra le parti e per un periodo non superiore alla durata del progetto da cronoprogramma approvato che ad oggi è fissato a marzo 2026;
- nell'espletamento dell'incarico, il professionista, pur non essendo soggetto a vincoli di orario predeterminati, fornirà le prestazioni che gli verranno richieste dal Coordinatore sopra citato;
- per l'esecuzione dell' incarico è riconosciuto un compenso orario lordo pari ad euro 29.00 IVA inclusa se prevista e di ogni altro onere eventuale, per un importo massimo nel triennio progettuale di euro 40.000,00 in ragione della prestazione professionale esperibile per un numero di ore pari a 1380;
- che per l'ammissione alla selezione sono richiesti, oltre al possesso dei requisiti generali, i seguenti specifici requisiti:
 - Laurea magistrale o equivalente/equipollente che dà accesso all'esame di stato per la professione di Psicologo ed iscrizione all'Albo professionale degli Psicologi secondo la normativa vigente;
 - Laurea magistrale o equivalente/equipollente che dà accesso all'esame di stato per le sezioni A dell'albo degli Assistenti Sociali ed iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali nella sezione A secondo la normativa vigente;
 - Laurea magistrale in Pedagogia o Laurea magistrale di Educatore Professionale Socio Pedagogico (Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi (classe LM/50) o Scienze dell'Educazione degli adulti e della formazione continua (classe LM/57) o Scienze pedagogiche (LM/85) o Teorie e metodologie del e-learning e della media education (LM/93);
 - essere in possesso di esperienza lavorativa di almeno 2 anni in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili (es. valutazione dei bisogni sociosanitari in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili);
 - essere in possesso di ulteriori esperienze e conoscenze nella:
 - gestione di progetti a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale;
 - attività di amministrazione e monitoraggio di progetti a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale;
 - attività di audit e di verifica.

- comprovata esperienza di project management;
- conoscenza delle piattaforme di rendicontazione e monitoraggio (REGIS; BDAP, ANAC, ecc..)
- conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici;
- conoscenza della lingua inglese;

Specificato che la selezione consisterà nella valutazione, da parte di una Commissione appositamente nominata, del curriculum del candidato, tenuto conto dei titoli culturali e professionali posseduti;

- che al candidato professionista selezionato sarà conferito incarico tramite trattativa diretta su MEPA, ai sensi dell' art. 50 D.Lgs. 36/2023;

Ritenuto opportuno

- **procedere ad indire** nuovo Avviso Pubblico per la selezione della figura di n. 1 “**Responsabile del gruppo di lavoro Multidisciplinare**” con esperienza di almeno 2 anni in percorsi di avvio all'autonomia di disabili adulti, per l'attuazione e gestione del progetto di PNRR Misura 5 Componente 2 Intervento 1.2 “Percorsi di autonomia a disabili adulti in età lavorativa”;
- **approvare** il suddetto avviso pubblico e il format di domanda, che costituiscono parte integrante e sostanziale al presente provvedimento;

Ritenuto dare massima diffusione all'Avviso Pubblico, che con l'odierno provvedimento si va ad approvare, mediante pubblicazione sia sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" del Comune di Trapani sia sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" dei Comuni facenti parte del Distretto socio sanitario n. 50;

Ritenuto fissare il termine ultimo per la presentazione delle istanze alle ore 12,00 del 15^o giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio del Comune di Trapani dell'Avviso Pubblico approvato con la presente determinazione;

Visti

- il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;de
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- la direttiva prot. n. 41467 del 10/04/2013 integrata dalla successiva prot. n. 42506 del Segretario Generale avente ad oggetto: determinazioni dirigenziali – controlli preventivi di regolarità tecnica e contabile;

Visto l'art. 10 comma 1 del Regolamento della disciplina dei controllo interni, giusta delibera di consiliare n. 29/2013, che così recita: il controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'atto di liquidazione è assicurata nella fase preventiva della sua formazione da ogni Responsabile di Settore ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. Le determinazioni, una volta acquisito il numero di protocollo, vengono trasmesse al servizio finanziario. Qualora l'atto di liquidazione non possa essere eseguito perché non conforme alle norme in materia, è restituito al responsabile del servizio competente adeguatamente motivato;

Visto l'art. 6 *Conflitto di interessi e obbligo di astensione* L.R. n. 7/2019 *Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa* che prevede che *1. Il responsabile del procedimento ed i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale, in relazione a decisioni o ad attivita' che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il quarto grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero di soggetti o di organizzazioni con cui egli, od il coniuge, abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti o di organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni*

anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore, gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. 2. Sull'astensione decide il dirigente generale del Dipartimento regionale presso cui il dirigente presta servizio ovvero il dirigente preposto all'unità al quale il funzionario è addetto.

Si attesta di non trovarsi in ipotesi di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 della Legge 241/90 e dell'art. 6 della L.R. 7/2019, del Regolamento comunale di Organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. INDIRE e APPROVARE apposito Avviso Pubblico e il relativo format di domanda per la selezione della figura di n.1 **“Responsabile del gruppo di lavoro Multidisciplinare”** con esperienza di almeno 2 anni in percorsi di avvio all'autonomia di disabili adulti, per l'attuazione e gestione del progetto di PNRR Misura 5 Componente 2 Intervento 1.2 “Percorsi di autonomia a disabili adulti in età lavorativa” allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

2. DARE ATTO che

- l'istanza di partecipazione ha il solo scopo di manifestare l'interesse dell'istante al conferimento dell'eventuale incarico, così come dettagliato nell'Avviso, nonché l'accettazione delle condizioni li esposte;
- l'Avviso ha il solo scopo di fornire all'Ente la figura di elevata qualificazione professionale con profilo di Responsabile del gruppo di lavoro Multidisciplinare, sulla base del possesso di requisiti tecnici e soggettivi altamente professionali e su confronti oggettivi e dimostrabili, fatto salvo il rispetto dalla normativa in ordine ai requisiti di ordine generale, requisiti di idoneità professionale e requisiti di capacità tecnica e professionale a supporto della qualità degli operatori per il successivo eventuale incarico;
- l'esame delle domande di partecipazione all'Avviso pubblico per la selezione di un Responsabile del gruppo di lavoro Multidisciplinare è esclusivamente finalizzato a verificare la completezza e la veridicità delle richieste ed a inserire quelle ammissibili e ad attribuire un punteggio (secondo la tabella di valutazione contenuta nell'avviso) derivante dai titoli e dalle esperienze professionali che il candidato avrà da dimostrare;
- l'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente al conferimento dell'incarico. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti;
- è facoltà insindacabile del DSS50 prorogare, riaprire, sospendere e revocare il presente avviso senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa. Il presente avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'incarico ed, in particolare, nel caso in cui dovesse venir meno il finanziamento nell'ambito del PNRR Misura 5 Componente In nessun caso l'incarico professionale potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato;

3. FISSARE il termine ultimo per la presentazione delle istanze alle ore 12,00 del 15[^] giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Trapani dell'Avviso Pubblico approvato con la presente determinazione;

4. DISPORRE la pubblicazione dell'Avviso Pubblico completo di modello di domanda, che con l'odierno provvedimento si va ad approvare, sia sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" del Comune di Trapani;

5. TRASMETTERE a tutti i Comuni del Distretto Socio Sanitario n. 50 l'odierno provvedimento completo dell'allegato Avviso pubblico e del format di domanda affinchè provvedano a darne ampia diffusione tramite pubblicazione all' albo pretorio online e sul sito istituzionale;

6. DARE ATTO che la presente non comporta, in questa fase, riflessi di natura contabile trattandosi di avviso pubblico per l' acquisizione delle istanze degli interessati;

Il Responsabile del Procedimento
Margherita Grillo

Il Funzionario
CRICCHIO MARILENA

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere ex art. 10 del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto:**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELLA FIGURA DI N. 1 RESPONSABILE DEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE CON ESPERIENZA DI ALMENO 2 ANNI IN PERCORSI DI AVVIO ALL'AUTONOMIA DI DISABILI ADULTI, FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DSS50.**

**APPROVAZIONE AVVISO E RELATIVO FORMAT DI DOMANDA
PROGETTO FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXT GENERATION EU - CUP:
I14H22000410006**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nella sola copia Omissis e priva di allegati, nonché per estratto sul sito istituzionale di questo Ente;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui ai comma 1, 2, 3 e 4 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e della legge regionale 30.04.1991, n.10 “Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell’attività amministrativa” e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all’Albo Pretorio Comunale;

DISPONE che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all’Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 22/03/2024



Sottoscritta dal Dirigente
PANEPIINTO GIOVANNI
(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)
in data 22/03/2024



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



M
MINISTERO DEL LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Progetto finanziato dall'Unione Europea – PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

Distretto Socio Sanitario n.50 Comune di Trapani Capofila

AVVISO PUBBLICO

PER LA SELEZIONE DELLA FIGURA DI N. 1 RESPONSABILE DEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE CON ESPERIENZA DI ALMENO 2 ANNI IN PERCORSI DI AVVIO ALL'AUTONOMIA DI DISABILI ADULTI FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETÀ LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 - NEXT GENERATION EU -CUP: I14H220004I0006

Progetto finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

AMMINISTRAZIONE PROCEDENTE:

**Distretto Socio Sanitario n. 50
Ufficio Distrettuale di Piano**

E mail: distrettosociosanitario50@comune.trapani.it pec: distrettosociosanitario50@pec.comune.trapani.it

VISTO il “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza” (di seguito anche “PNRR” o “Piano”) presentato alla Commissione in data 30 giugno 2021 e valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

VISTO il DD n. 5 del 15 febbraio 2022 che Adotta l’Avviso Pubblico n. I/2022 per la presentazione di proposte di intervento da parte dei Distretti Socio Sanitari da finanziare nell’ambito della M5C2 Inv. I.1, Inv. I.2, Inv I.3;

VISTO il DD n. 98 del 9 maggio 2022, così come modificato dal DD n. 117 del 20 maggio 2022, di approvazione degli elenchi degli Ambiti territoriali finanziabili;

VISTA la proposta progettuale presentata dal Distretto Socio Sanitario n.50 relativa all’investimento I.2 “Percorsi di autonomia per persone con disabilità” di seguito dettagliata:

Riferimento PNRR:	Missione 5 “Inclusione e coesione” Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" Sottocomponente I “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”
Intervento:	I.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità
Stato Finanziamento:	Ammesso alle agevolazioni
Convenzione:	Sottoscritta in data 10/10/2022
Importo:	€ 714.998,75
Tipologia e Nr. beneficiari:	12 soggetti affetti da disabilità
Breve descrizione intervento:	Il progetto prevede di avviare n. 12 persone adulte con disabilità in percorsi di autonomia abitativa in coabitazione da svilupparsi su due gruppi appartamento di proprietà pubblica di n. 6 disabili ciascuno (i cui spazi saranno adattati e dotati di ogni strumentazione utile a garantire la mobilità e il confort degli utenti accolti), con attivazione di corsi di formazione per il potenziamento delle competenze digitali dei soggetti coinvolti e contestuale avvio di percorsi di Tirocini formativi e/o tirocini di inclusione attiva della durata di 10 mesi (per

Città di Trapani
 Medaglia d'Oro al Valor Civile
Capofila del DSS n. 50

D50 | Distretto Socio Sanitario



Progetto finanziato dall'Unione Europea –PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

	cui sarà corrisposta apposita indennità di tirocinio (sussidio) al soggetto disabile pari a massimo € 500,00 lordi, a fronte di una partecipazione mensile pari ad almeno il 70% del monte ore totale previsto dal Progetto Formativo Individuale) da espletarsi mediante Enti accreditati.
--	---

Visto il Decreto ministeriale 21 maggio 2001, n.308 Gazzetta Ufficiale 28 luglio 2001 n. 174 che fissa i requisiti minimi strutturali e organizzativi per l'autorizzazione all'esercizio dei servizi e delle strutture a ciclo diurno e residenziale di cui alla legge n. 328 del 2000 e in particolare l'art. 2 comma 1 lett. b strutture rivolte ai disabili per interventi socio-assistenziali o socio-sanitari finalizzati al mantenimento e al recupero dei livelli di autonomia della persona e al sostegno della famiglia;

ACQUISITA la valutazione di coerenza effettuata dalla competente divisione della DG Lotta alla Povertà e Programmazione sociale con riferimento alla proposta progettuale presentata dal Distretto Socio Sanitario n.50 in merito alla linea di attività I.2;

VISTO la stipula dell' ACCORDO, ai sensi dell'art.5, comma 6 del D. LGS. 50/2016 per la realizzazione della Sottocomponente I “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale” del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevede progettualità per l'implementazione di: b) Investimento I.2 -Percorsi di autonomia per persone con disabilità;

IL COORDINATORE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO N.50

RENDE NOTO

che è indetto avviso pubblico per la selezione della figura di n. I **Responsabile del gruppo di lavoro Multidisciplinare**, responsabile della valutazione dei bisogni sociosanitari dei disabili inseriti nella progettualità di cui al finanziamento in oggetto in possesso di dimostrata esperienza non inferiore a 2 anni, in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili che avrà l'incarico di garantire che l'intervento sia del tutto coerente e rispondente al bisogno della persona, nel quadro di un piano di assistenza individualizzata.

ART. I - Oggetto del servizio e tipologia degli incarichi

1. L'espletamento dell'incarico consiste nel fornire supporto qualificato alla valutazione dei bisogni sociosanitari in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi nella realizzazione delle misure del PNRR di cui il DSS50 risulta assegnatario.

In funzione dei nuovi e mutati bisogni espressi dai disabili, nonché dell'incremento della complessità dei setting assistenziali individuali, nel programmare interventi rivolti alla disabilità si rende necessario, potenziare e diversificare ulteriormente le attività di natura socio-assistenziale in un'ottica volta a fornire momenti di “ sollievo ” alle famiglie oltre che di promozione dell'autonomia dei disabili adulti privi del sostegno genitoriale o i cui genitori, per ragioni di età, non sono più nella condizione di continuare a garantire loro il sostegno genitoriale necessario ad una vita dignitosa. Con il Progetto ammesso a finanziamento si vuole dare la possibilità agli utenti disabili e/o con disabilità grave, di potenziare le competenze per la vita in autonomia e per la ricerca del lavoro anche a distanza, prevedendo una graduale fuoriuscita dal nucleo familiare o da situazioni comunitarie con azioni innovative.

E' previsto l'avvio di n. 12 persone adulte con disabilità in:



Progetto finanziato dall'Unione Europea – PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

I) percorsi di autonomia abitativa (in virtù del proprio progetto personalizzato, nel rispetto delle direttive per i progetti di Vita Indipendente, in coabitazione da svilupparsi su due gruppi appartamento di proprietà pubblica di n. 6 disabili ciascuno;

2) percorsi di accompagnamento e avviamento al lavoro con attivazione di corsi di formazione per il potenziamento delle competenze digitali;

3) l'avvio di percorsi di Tirocini formativi da espletarsi mediante Enti accreditati in materia di avvio al lavoro che metteranno in contatto l'utenza con le aziende del territorio disponibili ad accogliere i percorsi di tirocinio, anche a distanza, e a strutturare una rete di collegamento con le agenzie per il lavoro presenti sul territorio.

Prevista, pertanto, la strutturazione, valutazione e monitoraggio di n. 12 Piani Individualizzati; la definizione, in favore dei n. 12 utenti disabili, di percorsi per il potenziamento delle competenze digitali, (competenze che costituiranno un bagaglio di conoscenze permanenti oltre la conclusione dell'intervento, e che i beneficiari del progetto potranno spendere in termini di autonomia e di continuità anche per le azioni di ricerca del lavoro con la rete costituita e con i CPI); la definizione di n. 12 percorsi di tirocini di inclusione lavorativa e sociale della durata di 10 mesi (esperienza lavorativa che costituirà un bagaglio di conoscenze permanente oltre la conclusione dell'intervento, e che i beneficiari del progetto potranno spendere in termini di autonomia e di continuità assistenziale anche per le azioni di ricerca del lavoro con la rete costituita e con i CPI o con le aziende accoglienti stesse); adozione di strumenti utili alla replicabilità/trasferibilità dell'intervento mediante azioni di valutazione che saranno poste in essere con il coinvolgimento del CPI, dell'ASP e delle realtà associative di famiglie con disabili).

Obiettivi principali sono:

- Sviluppare le competenze per l'autonomia abitativa e quindi potenziamento del processo di de-istituzionalizzazione delle persone disabili, fornendo loro servizi sociali e sanitari di comunità e domiciliari;
- Accompagnare i disabili alla ricerca, in autonomia, di opportunità di accesso nel mondo del lavoro, anche attraverso la tecnologia informatica;
- Sviluppare le competenze digitali finalizzate al lavoro anche a distanza e comunque per facilitare le connessioni con la rete dei servizi per il lavoro e il Tirocinio;
- Promuovere l'accesso delle persone con disabilità al mercato del lavoro, fornendo loro adeguati dispositivi di assistenza domiciliare e le tecnologie per il lavoro anche a distanza. I tirocini saranno strutturati nel rispetto delle indicazioni contenute alle Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità, Roma 2022 e nel rispetto delle Indicazioni per il Dopo di Noi e progetti di Vita indipendente insieme con le famiglie, i disabili, le realtà associative di famiglie di soggetti con disabilità e le comunità accoglienti.

Le attività specifiche sono quelle elencate in modo esemplificativo e non esaustivo a seguire:

- ✓ Strutturazione dei Piani personalizzati dei disabili da inserire nel progetto al fine di garantire la corretta valutazione dei bisogni durante tutto il percorso di inserimento nel percorso di avvio all'autonomia; garantire che l'intervento sia del tutto coerente e rispondente al bisogno della persona, nel quadro di un piano di assistenza individualizzata;
I progetti educativi individuali devono indicare in particolare:
 - gli obiettivi da raggiungere
 - i contenuti e le modalità dell'intervento;
 - il piano delle verifiche;
- ✓ Accompagnare il disabile nel percorso della conquista delle autonomie, strutturando piani di intervento mirati nel rispetto delle diverse disabilità presenti;



Progetto finanziato dall'Unione Europea –PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

- ✓ Agevolare la partecipazione degli utenti alla vita sociale del territorio e facilitare le visite delle famiglie con le quali condividere il percorso di avvio all'autonomia e le strategie da mettere in atto;
- ✓ Garantire occasioni di incontro e di scambio tra i pari, con attività collettive e di socializzazione nell'ottica dell'acquisizione di competenze e delle autonomie di gestione;
- ✓ Monitorare il registro delle presenze e dei percorsi avviati dai disabili;
- ✓ Organizzare in collaborazione con le altre figure professionali le attività nel rispetto dei normali ritmi di vita dei disabili che hanno sposato il percorso di avvio all'autonomia;
- ✓ Strutturare una Carta dei servizi sociali secondo quanto previsto dall'articolo 13 della legge n. 328 del 2000, della struttura Gruppo Appartamento individuata e attiva;
- ✓ Tenuta del registro degli utenti del servizio con l'indicazione dei piani individualizzati di assistenza;
- ✓ Collaborazione stretta con i servizi territoriali correlati all'azione di progetto (ASP- DSM- Servizi Sociali- Centro per L'impiego- Centri di Formazione Lavoro etc);
- ✓ attivazione protocolli informatici di collegamento tra servizi sociali, agenzie formative, ASL, servizi per l'impiego ai fini della realizzazione di tirocini formativi, anche in modalità on line;
- ✓ coordinare le azioni affidate all'Ente del Terzo Settore per la gestione del progetto di accompagnamento domiciliare e a distanza;
- ✓ collaborare alla ricerca degli Enti accreditati per la Formazione lavoro e avvio di Tirocini di inclusione sociale confacenti con le potenzialità dei disabili;
- ✓ garantire la partecipazione delle agenzie sociali del territorio, Enti del terzo settore e realtà associative di famiglie con disabili che saranno coinvolte nella fase di strutturazione dei percorsi di avvio all'autonomia, nell'ambito della già richiamata "Rete Territoriale per l'inclusione sociale costituita sul territorio del DSS 50 in esecuzione delle Linee Guida 2021, Sicilia;

2. L'incarico dovrà essere espletato nel rispetto della progettualità approvata nell'ambito della Misura del PNRR in oggetto e delle direttive impartite dal Coordinatore del Distretto Socio Sanitario 50 e sarà regolato da contratto di affidamento servizio professionale da stipularsi tra le parti e per un periodo non superiore alla durata del progetto da cronoprogramma approvato che ad oggi è fissato a marzo 2026.

3. Nell'espletamento dell'incarico, il professionista, pur non essendo soggetto a vincoli di orario predeterminati, fornirà le prestazioni che gli verranno richieste dal Coordinatore sopra citato.

4. Per l'esecuzione dell' incarico è riconosciuto un compenso orario lordo pari ad euro 29,00 IVA inclusa se prevista e di ogni altro onere eventuale, per un importo massimo nel triennio progettuale di euro 40.000,00 in ragione della prestazione professionale esperibile per un numero di ore pari a 1380.

5. L'intero costo derivante dal rapporto di lavoro di che trattasi farà carico sulle risorse del PNRR Misura 5 Componente 2. Intervento I.2. Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

ART. 2 - Requisiti di ammissione generali e specifici

I. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a. cittadinanza italiana o in uno degli Stati membri della Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001; b) età non inferiore a 18 e non superiore al limite ordinamentale previsto per la permanenza in servizio del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- b. godimento dei diritti di politici e civili;
- c. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro;



Progetto finanziato dall'Unione Europea – PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

- d. Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per i reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici. Si precisa che ai sensi della legge n.475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
 - e. non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro e non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;
 - f. conoscenza approfondita dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - g. di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53, comma 16 ter del D.lgs 165/2001.
2. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i requisiti suddetti, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, e inoltre devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

ART. 3 - Requisiti specifici di ammissione

I. Per l'ammissione alla selezione è altresì richiesto il possesso dei seguenti specifici requisiti:

- a) Laurea magistrale o equivalente/equipollente che dà accesso all'esame di stato per la professione di Psicologo ed iscrizione all'Albo professionale degli Psicologi secondo la normativa vigente;
 - b) Laurea magistrale o equivalente/equipollente che dà accesso all'esame di stato per le sezioni A dell'albo degli Assistenti Sociali ed iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali nella sezione A secondo la normativa vigente;
 - c) Laurea magistrale in Pedagogia o Laurea magistrale di Educatore Professionale Socio Pedagogico (Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi (classe LM/50) o Scienze dell'Educazione degli adulti e della formazione continua (classe LM/57) o Scienze pedagogiche (LM/85) o Teorie e metodologie del e-learning e della media education (LM/93);
 - d) essere in possesso di esperienza lavorativa di almeno 2 anni in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili (es. valutazione dei bisogni sociosanitari in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili);
 - e) essere in possesso di ulteriori esperienze e conoscenze nella:
 - gestione di progetti a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale;
 - attività di amministrazione e monitoraggio di progetti a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale;
 - attività di audit e di verifica;
 - comprovata esperienza di project management;
 - conoscenza delle piattaforme di rendicontazione e monitoraggio (REGIS; BDAP, ANAC, ecc..)
 - conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici;
 - conoscenza della lingua inglese;
3. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e in quello della sottoscrizione del contratto , fermi restando gli ulteriori requisiti previsti dall'ordinamento vigente.



Progetto finanziato dall'Unione Europea – PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

ART. 4 - Modalità e termini di presentazione della domanda di ammissione

I. Le domande dovranno pervenire al protocollo del Distretto Socio Sanitario 50 al seguente indirizzo “Distretto Socio Sanitario 50, Piazza Municipio, n. 1 – 91100 Trapani (TP), 3^o piano a pena di esclusione entro 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale dell’Ente, con indicazione del mittente e riportando la seguente dicitura: “Selezione pubblica di n. I Responsabile del gruppo di lavoro Multidisciplinare”, con una delle seguenti modalità: a) in busta chiusa direttamente all’Ufficio protocollo del DSS50 sito al Terzo Piano di Palazzo D’Alì o al Piano terra dello stesso Palazzo (in tal caso l’istanza va presentata dal lunedì al venerdì fino alle ore 12,00) o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all’indirizzo sopra indicato; b) a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, spedita al seguente indirizzo: avvisi.distrettosociosanitario50@pec.comune.trapani.it allegando una copia in formato PDF dei documenti richiesti firmati. In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

2. Qualora il termine di scadenza cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

3. La data di presentazione delle domande consegnate direttamente all’Ufficio protocollo è comprovata dal timbro apposto dall’Ufficio stesso.

4. In caso di trasmissione della domanda a mezzo raccomandata, si considerano prodotte in tempo utile solo le domande effettivamente pervenute al protocollo dell’Ente entro il termine sopra indicato, non spiegando rilevanza alcuna la data della spedizione e non facendo fede il timbro e la data dell’ufficio postale accettante. Non si terrà conto delle domande presentate o spedite oltre il termine perentorio stabilito.

5. Il Distretto Socio Sanitario 50 non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

6. La domanda di partecipazione, da redigersi in carta semplice ed in lingua italiana secondo il modello allegato al presente avviso, dovrà essere sottoscritta dal candidato, pena l’inammissibilità della stessa. La sottoscrizione della domanda, da apporre digitalmente o in forma autografa, non è soggetta ad autenticazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

7. Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti indicati agli articoli 2 e 3 del presente Avviso pubblico.

8. Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un idoneo documento di riconoscimento, pena l’esclusione del candidato.

9. Alla domanda dovrà essere allegato, a pena di esclusione, altresì, il Curriculum vitae formativo e professionale, in formato europeo, datato, sottoscritto con firma digitale o autografa, nel quale devono essere comprese le informazioni personali, le esperienze lavorative riferite in particolar modo alla posizione di che trattasi (in particolare il candidato dovrà indicare le attività svolte relative alle materie indicate all’art. 3 requisiti minimi ovvero fornire copia degli incarichi ricoperti relativamente alla dimostrata attività di almeno 2 anni in progetti di avvio all’autonomia e al lavoro dei disabili) del presente avviso, i titoli descritti all’articolo 8, con specificazione delle capacità e delle competenze acquisite nella propria vita lavorativa e professionale.

10. Costituiscono motivi d’esclusione d’ufficio: - l’inoltro della domanda oltre il termine fissato dal presente articolo - la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa se non stata utilizzata la firma digitale





Progetto finanziato dall'Unione Europea – PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

- la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la mancata allegazione del curriculum vitae;
- la mancata allegazione dei documenti attestanti gli incarichi ricoperti (per almeno 2 anni) in percorsi e progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili adulti.

ART. 5 - Modalità della selezione

1. La selezione consiste nella valutazione del curriculum del candidato, tenuto conto dei titoli culturali e professionali posseduti;
2. Dopo la scadenza del termine fissato dall'avviso, le domande pervenute vengono istruite dal Responsabile dell'Ufficio di Piano per la verifica della completezza della documentazione da produrre e relativamente ai termini di presentazione della stessa. Una Commissione giudicatrice appositamente nominata provvederà alla verifica dell'ammissibilità delle candidature e al possesso dei requisiti richiesti attribuendo il relativo punteggio fino a max di punti 30 e formulando la graduatoria da rimettere al RUP.
3. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita e incondizionata accettazione delle norme previste dal presente Avviso pubblico.
4. Il presente Avviso e l'utile inserimento dei candidati in graduatoria non impegnano in alcun modo il Distretto Socio Sanitario 50 al conferimento dell'incarico professionale e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione all'interno del proprio sito istituzionale, senza che i candidati possano vantare alcun diritto e/o pretesa di sorta.
5. L'Amministrazione procedente si riserva di utilizzare la graduatoria formulata anche per il conferimento di ulteriori incarichi di natura pari o equivalente e affini;

ART. 6 – Commissione

1. La Commissione è nominata e composta da n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, scelti nell'ambito dei Dirigenti/funzionari dell'Ente o di altre pubbliche amministrazioni in relazione alla specificità delle tematiche, tecniche e professionali richieste dalla selezione.
2. Al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne, la composizione della Commissione prevede la riserva, salvo motivata impossibilità, di almeno un terzo dei posti di componente ad uno dei due sessi.
3. Con la stessa determinazione si provvederà alla nomina del segretario verbalizzante della Commissione nella persona di un dipendente di categoria non inferiore alla C.

ART. 7 - Valutazione delle candidature

1. La Commissione espleta l'attività valutativa dei curricula e formula la graduatoria, secondo l'ordine di merito determinato sulla base degli esiti della valutazione dei curricula, dei titoli culturali e professionali, delle attività svolte e delle precedenti esperienze di lavoro.

La Commissione, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dall'Avviso pubblico, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura.

Ogni comunicazione relativa alla presente procedura, compresa formulazione della graduatoria di merito finale, sarà resa pubblica esclusivamente sul sito istituzionale del Comune sulla Home Page e su Amministrazione Trasparente alla pagina «Bandi di Concorso».



Progetto finanziato dall'Unione Europea – PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

Tale pubblicazione sostituirà, a tutti gli effetti di legge, qualsiasi altra comunicazione agli interessati e costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 8 - Valutazione dei titoli

1. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

2. La valutazione dei titoli e delle esperienze professionali è effettuata dalla Commissione.

3. I titoli valutabili, ai fini della stesura della graduatoria di merito, non potranno superare il valore **massimo complessivo di punti 30**. In particolare, ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in tre categorie ed i complessivi 30 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

A) Titoli di studio e accademici (**max 5 punti**);

B) Esperienza lavorativa e titoli di servizio ulteriori, rispetto alla capacità minima di almeno 2 anni in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili, richiesti quale requisito specifico di ammissione (**max 15 punti**);

C) Altre esperienze lavorative (**max 10 punti**);

4. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive. Le dichiarazioni mendaci o la falsità degli atti, richiamate dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica già citato, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi da assegnare a ciascuna candidatura, saranno utilizzati i seguenti criteri di valutazione:

A. TITOLI DI STUDIO (MAX 5 PUNTI)

Saranno valutati fino ad un massimo di 5 punti i titoli di studio, in relazione al voto conseguito nel Diploma di laurea, nonché eventuali e ulteriori titoli culturali di livello superiore posseduti dal candidato, secondo la seguente tabella: **Diploma di LAUREA: Voto conseguito**

Da 100 a 105 punti o equivalente: 1 punti

Da 106 a 110 punti o equivalente: 2 punti

110 e lode o equivalente: 3 punti

Attestato corso di perfezionamento attinente alle materie oggetto della selezione: 0,5 punti

Master universitario di primo livello nelle materie oggetto della selezione: 1 punti

Master universitario di secondo livello nelle materie oggetto della selezione: 2 punti

Dottorati di ricerca: 2 punti

B. ESPERIENZA LAVORATIVA E TITOLI DI SERVIZIO relativi alla capacità minima di almeno 2 anni in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili (MAX 15 PUNTI)

Saranno valutate le esperienze lavorative maturate e dimostrate nell'ambito dell'attività professionale **in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili** e i titoli di servizio espletati nelle funzioni afferenti la posizione professionale messa a selezione, con rapporto di lavoro autonomo o subordinato a tempo determinato o indeterminato, pieno o parziale, alle dirette dipendenze di pubbliche amministrazioni. Le





Progetto finanziato dall'Unione Europea – PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

esperienze lavorative e i titoli di servizio valutabili sono riferiti agli ultimi cinque anni a partire dalla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande e a tal fine dovranno essere debitamente evidenziati all'interno del curriculum vitae e prodotte per come richiesto in precedenza.

C. ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE (MAX 10 PUNTI)

Saranno valutati positivamente altre esperienze lavorative espletate negli ambiti di seguito indicati, unitamente alle competenze trasversali di seguito indicate:

- gestione di progetti a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale (in funzione dell'esperienza maturata);
- attività di amministrazione e monitoraggio di progetti a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale (in funzione dell'esperienza maturata);
- attività di audit e di verifica (in funzione dell'esperienza maturata);
- comprovata esperienza di project management (in funzione dell'esperienza maturata);
- conoscenza delle piattaforme di rendicontazione e monitoraggio (REGIS; BDAP, ANAC, ecc.) (in funzione dell'esperienza maturata con la specifica piattaforma e specificatamente indicate sul curriculum);
- conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici. Saranno riconosciuti Max 2 punti, in relazione al conseguimento, nei 5 anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, di una delle seguenti certificazioni anche di livello base (tra quelle riconosciute dal MIUR): Certificazione EIPASS; Istituto Salvemini; ITIL v2 Foundations; Microsoft Office Specialist; Vmware; Cisco; ECDL; Pekit. Altre certificazioni conseguite: 1 punto.
- conoscenza della lingua inglese (Certificazione Livello B2 = 1 Punto, Certificazione Livello C1 = 2 Punti, Certificazione Livello C2 = 3 punti, Madrelingua = 4 Punti);

Nel complesso, a valere sulla presente categoria, potranno essere attribuiti un massimo di nr. 10 punti.

Per le valutazioni dei titoli in relazione all'esperienza maturata, per le superiori categorie B) e C), la Commissione attribuirà un punteggio per ogni periodo di esperienza professionale maturata alla data di scadenza del presente Avviso Pubblico, secondo le seguenti modalità:

- Rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato alle dirette dipendenze di una pubblica amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165, nella categoria D o equivalente:
 - ✓ 2,00 punti per ogni anno; ai fini dell'attribuzione del punteggio, per il computo dell'anno si richiedono almeno duecento giornate lavorative;
 - ✓ 1 punto per periodi compresi fra 100 e 199 giornate;
 - ✓ 0,50 punti per periodi compresi fra 50 e 99 giornate;
 - ✓ 0,25 punti per periodi compresi fra 20 e 49 giornate.
- Esperienza professionale, se attinente al profilo professionale per il quale si concorre, che sia comprovabile, a mezzo di incarichi stipulati con soggetti privati affidatari di servizi presso Pubbliche Amministrazioni (Convenzioni, Affidamenti, etc)



Progetto finanziato dall'Unione Europea – PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

- ✓ 1,50 punto per ogni anno. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, per il computo dell'anno si richiedono almeno duecento giornate lavorative;
 - ✓ 0,75 punto per periodi compresi fra 100 e 199 giornate;
 - ✓ 0,35 punti per periodi compresi fra 50 e 99 giornate;
 - ✓ 0,15 punti per periodi compresi fra 20 e 49 giornate.
- Esperienza professionale, se attinente al profilo professionale per il quale si concorre, che sia comprovabile a mezzo di incarichi stipulati con soggetti privati, ovvero mediante l'esercizio della libera professione (incarichi, consulenze, etc)
 - ✓ 1 punto per ogni anno; ai fini dell'attribuzione del punteggio, per il computo dell'anno si richiedono almeno duecento giornate lavorative;
 - ✓ 0,50 punto per periodi compresi fra 100 e 199 giornate;
 - ✓ 0,25 punti per periodi compresi fra 50 e 99 giornate;
 - ✓ 0,10 punti per periodi compresi fra 20 e 49 giornate.

Per collaborazioni professionali si fa riferimento alle tipologie contrattuali di lavoro flessibile ai sensi dell'art. art. 7, comma 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 110, comma 6 del D.lgs. n. 267/2000 stipulati con datore di lavoro pubblico. Per incarichi professionali si fa riferimento a contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016).

Si rappresenta che, con eccezione della sola esperienza minima biennale richiesta quale criterio minimo di ammissibilità della candidatura, per la quale è richiesta la trasmissione con la domanda della documentazione a supporto dei livelli di esperienza dichiarati, per tutte le altre esperienze e competenze, potranno essere positivamente valutate dalla Commissione solamente qualora le stesse siano state espressamente inserite sul curriculum trasmesso e puntualmente elencate sulla domanda.

Art. 9 – Graduatoria di merito

- I. Al termine del colloquio, la Commissione predispone la graduatoria di merito.
2. Il Responsabile del DSS50 procederà, conseguentemente, con propria determinazione, all'approvazione degli atti prodotti dalla Commissione, nonché alla pubblicazione della graduatoria redatta dalla commissione sul sito Internet del Comune ed all'affidamento dell'incarico con valore di notifica. La graduatoria rimarrà in evidenza per gg 10 utili ai candidati per avanzare eventuali richieste di chiarimenti alla commissione, trascorsi i quali la graduatoria diverrà definitiva.
3. La graduatoria della selezione viene utilizzata per il conferimento dell'incarico oggetto della selezione. L'amministrazione si riserva di attingere dalla graduatoria per incarichi di pari natura o affini. In caso di rinuncia all'incarico o di dimissioni o per carenza dei requisiti oggettivi dichiaranti nell'istanza di partecipazione, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorimento della graduatoria stessa.

ART. 10 - Conferimento dell'incarico e stipula del contratto

- I. Ai candidati vincitori della selezione verrà conferito l'incarico tramite trattativa diretta su MEPA ai sensi dell'art. 50 del d. Lgs 36/2023 disciplinato da apposito contratto di lavoro.



Progetto finanziato dall'Unione Europea – PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

2. Ai fini della stipula del contratto, il vincitore dovrà presentare una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interesse, nonché una dichiarazione sostitutiva di certificazione, di cui agli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di uno dei documenti di riconoscimento in corso di validità tra quelli previsti dall'articolo 35 del D.P.R. n. 445/2000, e/o sottoscrizione di apposito DGUE ai fini della verifica motivi di esclusione ex art. 80 d.lgs 50/2016 e ss.mm.ii.

3. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente al conferimento dell'incarico. Nel caso in cui dagli accertamenti emerge la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

4. Nel caso in cui il vincitore sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'Ente di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del Dlgs. n. 165/2001.

5. Qualora il soggetto da incaricare non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'incarico.

Art. II - Trattamento dei dati personali.

Ai sensi del REG. UE 679/2016 (GDPR), il trattamento dei dati personali forniti per aderire al presente avviso sarà finalizzato all'espletamento della presente procedura presso l'Ufficio di Coordinamento del DSS n. 50, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti del citato REG. UE 679/2016 (GDPR). Il titolare dei dati è il Sindaco pro-tempore del Comune di Trapani.

Art. I2 - Disposizioni finali

L'Amministrazione, qualora la domanda di partecipazione alla selezione in oggetto sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione il medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante. È facoltà insindacabile del DSS50 prorogare, riaprire, sospendere e revocare il presente avviso senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa. Il presente avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'incarico presso il DSS50 ed, in particolare, nel caso in cui dovesse venir meno il finanziamento nell'ambito del PNRR Misura 5 Componente 2. In nessun caso il rapporto di lavoro autonomo di collaborazione professionale potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



M
MINISTERO DEL LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

Progetto finanziato dall'Unione Europea –PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

Art. I3 - Informazioni sul procedimento amministrativo

Ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023 e dell'art. 8 della Legge 7/8/1990 n. 241 il RUP è: la dott.ssa Cricchio Marilena. Per informazioni è possibile contattare il DSS50 all'indirizzo mail indicato nel presente avviso ovvero rivolgendosi alla Sig.ra Grillo Margherita tel. 0923/590643 per parlare con il RUP.

Mail: distrettosociosanitario50@comune.trapani.it;

Il presente Avviso viene pubblicato all'albo pretorio online dell'Ente ed altresì nella sezione "Bandi e Avvisi" del sito istituzionale dell'Ente.

Il RUP Coordinatore del Distretto Socio Sanitario 50

f.to Dott.ssa Marilena Cricchio

Il Segretario Generale
f.to Dott. Giovanni Panepinto



Allegato 1 – Modello di domanda

Al Distretto Socio Sanitario n.50

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELLA FIGURA DI N. 1
RESPONSABILE DEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE CON
ESPERIENZA DI ALMENO 2 ANNI IN PERCORSI DI AVVIO
ALL'AUTONOMIA DI DISABILI ADULTI FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E
GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2
INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN
ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DISTRETTO
SOCIO SANITARIO 50 - NEXT GENERATION EU -CUP:
I14H22000410006**

**Progetto finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU -
CUP: I14H22000410006**

Il sottoscritto _____, nato a _____, il _____ e
residente a _____, via _____ n. _____,

consapevole di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità:

chiede

di essere ammesso a partecipare alla selezione della figura di n. 1 RESPONSABILE DEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE CON ESPERIENZA DI ALMENO 2 ANNI IN PERCORSI DI AVVIO ALL'AUTONOMIA DI DISABILI ADULTI FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 - NEXT GENERATION EU -CUP: I14H22000410006

e dichiara

- a) di avere cittadinanza italiana o in uno degli Stati membri della Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001;
- b) di avere età non inferiore a 18 e non superiore al limite ordinamentale previsto per la permanenza in servizio del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- c) di avere il pieno godimento dei diritti di politici e civili;

- d) di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro;
- e) di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per i reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici. Si precisa che ai sensi della legge n.475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- f) di non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro e non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconferibilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;
- g) di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53, comma 16 ter del D.lgs 165/2001.
- di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito presso _____ in data _____ con votazione di ____/110;
 - di essere iscritto all'Albo professionale _____ nella sezione _____ secondo la normativa vigente;
 - (obbligatorio) essere in possesso di esperienza lavorativa di almeno 2 anni in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili (es. valutazione dei bisogni sociosanitari in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili);
 - (eventuale) essere in possesso di ulteriori esperienze e conoscenze nella:

- gestione di progetti a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale, avendo cumulato un'esperienza professionale valutabile di _____;
- attività di amministrazione e monitoraggio di progetti a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale, avendo cumulato un'esperienza professionale valutabile ai fini dell'attribuzione del punteggio, di _____;
- attività di audit e di verifica, avendo cumulato un'esperienza professionale valutabile ai fini dell'attribuzione del punteggio, di _____;
- comprovata esperienza di project management, avendo cumulato un'esperienza professionale valutabile ai fini dell'attribuzione del punteggio, di _____;
- conoscenza delle piattaforma _____ (REGIS; BDAP, ANAC, ecc..) avendo cumulato un'esperienza professionale valutabile ai fini dell'attribuzione del punteggio, di _____;
- conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici, attestabile da certificazione _____ conseguita in data _____;
- conoscenza della lingua inglese, attestabile da certificazione di Livello: ___, conseguita in data _____.

A tal proposito dichiara

- di essere in possesso di un numero 2 anni di esperienza professionale richiesta dall'avviso per l'accesso come specificati ovvero in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili (es. valutazione dei bisogni sociosanitari in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili) quantificati come segue:

Ente committente			Periodo di attività	Tipo d'incarico (Indeterminato, determinato, a progetto, co.co.co, prestazione d'opera)	Descrizione delle mansioni svolte
Alle dirette dipendenze di una pubblica amministrazione	Se attinente al profilo professionale per il quale si concorre Servizio Comprovabile a mezzo di incarichi stipulati con soggetti privati	Se attinente al profilo professionale per il quale si concorre Servizio Comprovabile a mezzo di incarichi stipulati con soggetti privati, ovvero			

	affidatari di servizi presso Pubbliche Amministrazioni (Convenzioni, Affidamenti, etc)	mediante l'esercizio della libera professione (incarichi, consulenze, etc)			

- che i recapiti per eventuali comunicazioni successive alla presentazione della presente domanda di partecipazione sono:

Nome destinatario _____ Indirizzo (via, n., città, cap., prov.) _____
 Tel. _____ Cell _____ e-mail _____ , pec personale _____ ;

- di avere preso visione integrale dell'Avviso Pubblico e di accettare tutte le norme in esso contenute;

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

1. Curriculum formativo e professionale accompagnato dalla dichiarazione sulla veridicità di quanto in esso contenuto;
2. Copia di un documento di identità in corso di validità;
3. Documentazione attestanti il possesso dei titoli e delle esperienze lavorative (in particolare quelle relative ai n. 2 anni di esperienza in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili (es. valutazione dei bisogni sociosanitari in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili) e di altri documenti ritenuti utili ai fini della valutazione).

Luogo e Data _____

Firma _____

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI CONFERITI CON IL PRESENTE MODULO, E RESA AI SENSI DEL REG. UE N° 679/2016 (GDPR)

Ai sensi del REG. UE 679/2016 (GDPR), il trattamento dei dati personali forniti per aderire al presente avviso sarà finalizzato all'espletamento della presente procedura presso l'Ufficio di Segreteria, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati.



Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti del citato REG. UE 679/2016 (GDPR). Il titolare dei dati è il Sindaco pro-tempore del Comune di Trapani.

Con la firma della presente istanza/dichiarazione e previa lettura di quanto in essa contenuto, Lei presta il consenso al trattamento dei dati secondo le finalità e con le modalità descritte.

lì

FIRMA