



Regione Sicilia



## Distretto Socio Sanitario n50

Comune di Trapani Capofila

### AVVISO PUBBLICO

**PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI AZIONI PREVISTE NELL'AVVISO 1/2022 DEL PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 E DI ALTRI FONDI NAZIONALI E COMUNITARI DESTINATI AL DSS50 – PROFILI COD. 11 EDUCATORE PROFESSIONALE SOCIO PEDAGOGICO ESPERTO – COD. 12 PEDAGOGISTA – COD. 13 OPERATORE SOCIO SANITARIO**

#### AMMINISTRAZIONE PROCEDENTE:

Comune di Trapani, Capofila del Distretto Socio Sanitario n. 50

Distretto Socio Sanitario n.50. Ufficio Distrettuale di Piano

E mail: [distrettosociosanitario50@comune.trapani.it](mailto:distrettosociosanitario50@comune.trapani.it) pec: [distrettosociosanitario50@pec.comune.trapani.it](mailto:distrettosociosanitario50@pec.comune.trapani.it)

***Determinazione Dirigenziale n. 1101/2023 di approvazione avviso e allegati***

#### ➤ FINALITA' GENERALI DELL'AVVISO PUBBLICO

Il **Distretto Socio Sanitario n. 50**, di cui il Comune di Trapani è Capofila, è beneficiario di diverse misure di finanziamento a livello Comunitario, Nazionale e regionale tra cui il PNRR Misura 5 Componente 2 e di altri Fondi di derivazione nazionale, comunitaria e regionale destinate al DSS50 (PON Inclusion, PAIS, Fondo Povertà...).

Molte azioni progettuali, già finanziate a valere sul suddetto Piano programmatico prevedono l'acquisizione di servizi per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili con l'ausilio di risorse umane altamente specializzate per la gestione dei relativi servizi oltre che dei servizi Amministrativi, contabili e di supporto alla rendicontazione necessari all'avvio, gestione, rendicontazione e monitoraggio della spesa nel rispetto delle linee guida dei diversi Enti finanziatori;

L'obiettivo pertanto è selezionare esperti di elevata qualificazione professionale in grado di garantire la continuità delle attività intraprese e da intraprendere.

Considerato che,

- stante la mancanza di personale interno in possesso della necessaria specializzazione per lo svolgimento di attività di alta specializzazione, il DSS n. 50 intende avvalersi di professionalità esterne alla propria struttura, in conformità con art. 7, co. 6, del D Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 o comunque mediante contratti di prestazione di servizi o mediante affidamento diretto D.lgs 50/2016;

- che l'amministrazione, prima della stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'art. 7 comma 6 D.lgs 165/2001, provvederà alla verifica dei seguenti presupposti di legittimità di cui alla lettera a, b, c, d dello stesso articolo:
- a) *l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;*
  - b) *l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;*
  - c) *la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;*
  - d) *devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione.*

L'amministrazione, in caso di affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett.a e ss.mm.ii., procederà, prima della stipula del contratto, alle verifiche art. 80 del codice degli appalti in materia di motivi di esclusione;

**Considerato** in particolare che l'esigenza di avvalersi di esperti esterni scaturisce dalla necessità di avviare le azioni nel rispetto dei piani progettuali in favore della comunità e del cronoprogramma di spesa a valere sui finanziamenti ottenuti.

**Tutto quanto sopra premesso e considerato**

## IL COORDINATORE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO N.50

### RENDE NOTO

che è indetto avviso pubblico per la costituzione di una "Short list" di Esperti, finalizzati al successivo conferimento di incarichi professionali nell'ambito dei piani ammessi a finanziamento e quindi per l'attuazione delle azioni previste nell'Avviso 1/2022 PNRR Misura 5 Componente 2 al Distretto Socio-Sanitario n.50

#### I. OBIETTIVO DELL'AVVISO

L'obiettivo è selezionare esperti di elevata qualificazione professionale in grado di garantire la continuità delle attività intraprese e da intraprendere, nei seguenti profili / Aree:

- **COD. II - Esperti Educatori professionali** con esperienza dimostrata nell'ambito di servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, a soggetti in grave stato di emarginazione sociale e in condizioni di fragilità e vulnerabilità;
- **COD. I2 – Esperto Pedagogista** con esperienza dimostrata nell'ambito di servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità;
- **COD. I3 – Esperto Operatore Socio Sanitario** con esperienza dimostrata nell'ambito di servizi e/o progetti socio-assistenziali e educativi rivolti a soggetti anziani e a nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità;

Con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale e/o paraconcorsuale;

**L'istanza di iscrizione alla Short List ha il solo scopo di manifestare la disponibilità dell'istante al conferimento dell'eventuale incarico, così come dettagliato nell'Avviso, nonché l'accettazione delle condizioni lì esposte.**

**Il presente avviso ha pertanto il solo scopo di fornire all'Ente una migliore analisi delle condizioni del mercato sulla base di risposte ottenute direttamente dal mercato, sulla base del possesso di requisiti tecnici e soggettivi altamente professionali e su confronti oggettivi e**

dimostrabili, fatto salvo il rispetto dalla normativa in ordine ai requisiti di ordine generale, requisiti di idoneità professionale e requisiti di capacità tecnica e professionale a supporto della qualità degli operatori per il successivo eventuale incarico o acquisizione di servizio.

Si intende pertanto ora svolgere una preliminare *“indagine, semplicemente esplorativa del mercato, volta a identificare le soluzioni presenti sul mercato per soddisfare i propri fabbisogni e la platea dei potenziali affidatari”*, nel rispetto di quanto contenuto e suggerito dalle linee Guida ANAC n° 4, per esempio nel caso dell’attivazione dell’articolo 36, comma 2, lettera a) (affidamento diretto) al fine di fondare la motivazione “adeguata” non su affermazioni tautologiche ed indimostrabili, ma su confronti oggettivi e dimostrabili, e anche richiamato la L.108/2021 di conversione del DL 77/2021 che all’art. 50 e all’art. 51 che ha apportato modifiche all’art. 1 comma 1 e 2 del DL 76/2020 estendendo al 30.06.2023 la validità del regime derogatorio e stabilendo *...l'esigenza che siano scelti soggetti in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto dell'affidamento, anche individuato tra coloro iscritti negli elenchi o albi istituiti dalla Stazione Appaltante, comunque nel rispetto del principio di rotazione.*

L’esame delle domande di iscrizione alla Short List è esclusivamente finalizzato a verificare la completezza e la veridicità delle richieste ed a inserire quelle ammissibili e ad attribuire un punteggio (secondo la tabella di valutazione allegata all’avviso) derivante dai titoli e dalle esperienze professionali che il candidato avrà da dimostrare. L’Ente si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nella domanda e di richiedere in qualsiasi momento la trasmissione della documentazione comprovante quanto dichiarato. Tutti i proponenti che risultino in possesso dei requisiti specificati nel presente Avviso saranno inseriti nella Short List distinta per sottocategorie in relazione ai settori disciplinari.

L’inserimento nella lista non comporta alcun diritto ad ottenere un incarico.

L’Ente, con successivo atto, accertata la necessità di ricorrere al potenziamento dei servizi di cui alle singole progettualità e conferirà incarico professionale o affidamento di servizio secondo le regole del Digs 50/2016, all’esperto eventualmente individuato, sulla base di una valutazione comparativa delle domande pervenute e ammesse, tenuto conto del punteggio ottenuto per i titoli e le esperienze professionali, della tipologia dell’incarico da affidare, della rilevanza del curriculum vitae rispetto all’oggetto della prestazione, della disponibilità ad effettuare le prestazioni nei tempi richiesti e sulla base di ulteriori informazioni che eventualmente si riterrà di richiedere. L’inserimento nella lista non comporta alcun diritto ad ottenere un incarico.

L’incarico non comporterà alcun rapporto di dipendenza e sarà di durata connessa alla durata delle attività relative all’incarico e al progetto cui si riferisce.

L’Amministrazione precedente si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente Avviso, di non procedere ad alcun conferimento di incarico e di indire nuova modalità di indagine e/o di selezione.

Si procederà alla costituzione della short list anche in presenza di una sola domanda, ove il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti e sia ritenuto idoneo.

L’Amministrazione si riserva inoltre di utilizzare le short list di esperti formalizzate per i diversi profili per il conferimento di nuovi incarichi professionali anche nell’ambito di progetti avviati e titolarità del Comune di Trapani.

## 2. ATTIVITA’ DA SVOLGERE

Le attività si svolgeranno in un ambiente organizzativo complesso caratterizzato da situazioni di elevato disagio sociale, sia di gruppi (soprattutto famiglie con minori e adulti anche disabili) sia di singoli, con la necessità di gestire, in una società in rapida trasformazione, la comunicazione e l’informazione relative all’inclusione sociale dei cittadini. I candidati saranno chiamati a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarietà, interdipendenza teorico-pratica e collegamento con diversi enti e istituzioni pubbliche e private (Uffici servizi sociali, Centro per l’impiego, ASP, USR; Tribunale per i Minorenni, Organizzazioni Imprenditoriali, Organizzazioni del Terzo Settore, ecc.) e sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità.

Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti la capacità di operare con un’elevata autonomia, di coordinare gruppi di lavoro, nonché il possesso di adeguate competenze e capacità di interagire anche con le culture e le popolazioni migrate, nonché la capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni dell’utenza di riferimento, di costruire progetti individualizzati di assistenza

che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di disagio e all'inclusione sociale. Gli eventuali incarichi potranno essere conferiti nei seguenti ambiti:

**Cod.II: Educatore professionale socio-pedagogico**, relativamente al proprio profilo e alle proprie competenze, saranno chiamati a operare con funzioni riguardanti:

- ✓ la valutazione multidimensionale dei bisogni e delle potenzialità di ciascuna famiglia target, mediante un processo di valutazione partecipata e trasformativa
- ✓ la partecipazione alle relative Equipe Multidisciplinari (EM);
- ✓ l'attivazione di prestazioni sociali e di interventi educativi – territoriali e domiciliari per gli adulti e la famiglia e interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio, all'interno del sistema dei servizi e interventi per l'inclusione attiva;
- ✓ il lavoro di rete con soggetti pubblici e privati per creare opportunità utili ai progetti di inclusione sociale
- ✓ attua interventi educativi e riabilitativi nell'ambito di un progetto terapeutico, mirando a:
  - rendere autonomo il soggetto quanto più possibile, attraverso il recupero delle sue potenzialità;
  - organizzare e coordinare, insieme a un'equipe terapeutica, il progetto educativo sulla base delle strutture e delle risorse a disposizione;
  - lavorare con le famiglie e nel contesto sociale dei soggetti assistiti, per rendere il reinserimento più semplice.

**Cod.I2: Pedagogista**, relativamente al proprio profilo e alle proprie competenze, saranno chiamati a operare con funzioni riguardanti:

- ✓ la progettazione, la gestione, la verifica e la valutazione di interventi in campo pedagogico, educativo e formativo rivolti alla persona, alla coppia, alla famiglia, al gruppo, agli organismi sociali e alla comunità in generale;
- ✓ la prevenzione, l'osservazione pedagogica, la valutazione e il trattamento pedagogico dei disagi manifestati dal bambino e dall'adulto nei processi di apprendimento con l'uso di strumenti conoscitivi, metodologici e di intervento;
- ✓ la consulenza tecnico scientifica e l'attività di coordinamento, di direzione, di monitoraggio e di supervisione degli interventi a valenza educativa, formativa e pedagogica, in particolare nei comparti educativo, sociale, scolastico, formativo, penitenziario e socio-sanitario, nonché attività di orientamento scolastico e professionale, di promozione culturale e di consulenza presso le pubbliche amministrazioni e nei servizi pubblici e privati;
- ✓ la sperimentazione e la ricerca nello specifico ambito professionale.

**Cod.I3 Operatore Socio Sanitario**, relativamente al proprio profilo e alle proprie competenze, saranno chiamati a operare con funzioni riguardanti:

- ✓ assistenza diretta ed aiuto domestico rivolte alla persona e al suo ambiente di vita.
- ✓ intervento igienico-sanitario e di carattere sociale;
- ✓ supporto gestionale, organizzativo e formativo;

### 3. REQUISITI PER L'ISCRIZIONE NELLA SHORT LIST

Per l'iscrizione nella Short list sono richiesti i seguenti requisiti di ordine generali e specifici:

- i cittadini italiani;
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- che hanno superato la maggiore età

E' indispensabile inoltre non aver subito condanne per reati che impediscono l'accesso al rapporto di pubblico impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;

### 3.1 REQUISITI SPECIFICI

| Cod. | Profilo   | Esperienza professionale nel settore  | Titolo di studio richiesto   |
|------|---|---|--|
| 11   | <b>EDUCATORE PROFESSIONALE SOCIO PEDAGOGICO</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza lavorativa documentata con la qualifica di Educatore professionale socio-pedagogico di almeno 4 (quattro) anni, svolta presso enti pubblici, privati e del terzo settore in servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità</li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Diploma universitario di primo livello o Laurea triennale di cui al D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 in Scienze dell'educazione e della formazione (L19), oppure Diploma di Laurea (DL) in Pedagogia o Scienze dell'educazione, oppure Laurea specialistica ex decreto ministeriale n. 509/1999 in Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi (classe 56/S) o Scienze dell'Educazione degli adulti e della formazione continua (classe 65/S) o Scienze pedagogiche (classe 87/S), oppure Laurea Magistrale ex decreto ministeriale n. 270/2004 in Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi (classe LM/50) o Scienze dell'Educazione degli adulti e della formazione continua (classe LM/57) o Scienze pedagogiche (LM/85) o Teorie e metodologie del e-learning e della media education (LM/93);</li> </ul> |
| 12   | <b>PEDAGOGISTA</b>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza lavorativa documentata con la qualifica di Pedagogista di almeno 4 (quattro) anni, svolta presso enti pubblici, privati e del terzo settore in servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Diploma universitario di primo livello diploma di laurea abilitante nelle classi di laurea magistrale LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi, LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua, LM-85 Scienze pedagogiche o LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education;</li> </ul>   |
| 13   | <b>OPERATORE SOCIO SANITARIO</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Esperienza lavorativa documentata con la qualifica di OSS di almeno 4 (quattro) anni, svolta presso enti pubblici, privati, del terzo settore e del SSN nell'ambito di servizi e/o progetti socio-assistenziali e educativi rivolti a soggetti anziani e a nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Diploma di scuola secondaria di primo grado (terza media) è necessario indicare la data, la sede e la denominazione completa dell'Istituto presso il quale sono stati conseguiti;</li> <li>Attestato di qualifica di OSS conseguito al termine di uno specifico percorso di formazione professionale con esame finale articolato in una prova pratica e in una prova teorica;</li> </ul>  |

#### 4. DURATA DELLA VALIDITA' DELLE SHORT LIST

Le Short list formalizzate a seguito della presente procedura pubblica manterranno la loro validità per la durata di anni tre dalla sua approvazione.

#### 5. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'iscrizione alla "Short list" avviene su richiesta dell'interessato, con la formula dell'autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/00 e ss.mm.ii., attraverso la spedizione a mezzo pec [avvisi.distrettosociosanitario50@pec.comune.trapani.it](mailto:avvisi.distrettosociosanitario50@pec.comune.trapani.it) e dalla casella pec personale e riconducibile chiaramente al candidato, **entro le ore 12.00 del 15<sup>o</sup> giorno successivo alla pubblicazione sull'albo pretorio del comune di Trapani del presente avviso.**

Il plico dovrà contenere:

- domanda di iscrizione (**allegato 1**) firmata dal candidato;
- Scheda di autovalutazione titoli ed esperienze a comprova della dimostrata esperienza richiesta dall'avviso per il relativo profilo (**allegato 2**);
- curriculum vitae in formato europeo firmato in originale dal candidato con allegata dichiarazione (**allegato 3**);
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, firmata dal candidato;

La presentazione di documentazione incompleta o in forme diverse da quelle sopra descritte comporta automaticamente l'esclusione della candidatura stessa.

L'Oggetto della pec dovrà riportare la dicitura "*Avviso pubblico per la costituzione della Short list di.....cod.\_\_\_\_* (inserire la figura professionale per la quale si chiede l'inserimento)".

#### 6. ISTRUTTORIA E VALUTAZIONE

L'istruttoria per l'iscrizione alla short list sarà eseguita a cura di una commissione nominata dal Coordinatore del DSS n. 50 composta da tre membri in servizio presso i comuni dello stesso Distretto che procederà alla verifica della completezza e correttezza della candidatura e della sussistenza dei requisiti di ammissibilità dei richiedenti, sulla base della documentazione trasmessa dal candidato attribuendo il punteggio derivante dalla verifica dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate dal candidato secondo la griglia riportata nel presente avviso.

Se opportuno e necessario, l'Amministrazione potrà richiedere al candidato ulteriori informazioni, da acquisire tramite colloquio o in forma scritta. Si procederà alla verifica dei requisiti di ammissione e alla valutazione dei titoli di studio e dell'esperienza professionale maturata attraverso l'esame del curriculum vitae e del modello di scheda auto valutazione titoli ed esperienze presentati dai concorrenti. In caso di difformità tra i due documenti la Commissione attiverà un procedimento di verifica richiedendo al candidato ulteriore documentazione a giustificazione di quanto dichiarato.

Le candidature ritenute ammissibili sono inserite nella Short list, nella sezione indicata dal candidato. In caso di dichiarazioni mendaci il candidato andrà incontro alla responsabilità penale di cui all'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n°445.

L'Amministrazione procederà all'individuazione del soggetto cui affidare l'incarico, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base di una valutazione comparativa delle domande pervenute e ammesse, del punteggio ottenuto sulla base dei titoli e dell'esperienza professionale, tenuto conto della tipologia dell'incarico da affidare, della rilevanza del curriculum vitae rispetto all'oggetto della prestazione della disponibilità ad effettuare le prestazioni nei tempi richiesti e sulla base di ulteriori informazioni che eventualmente si riterrà di richiedere.

## 7. APPROVAZIONE DELLA SHORT LIST E SUO UTILIZZO

L'Amministrazione provvederà alla pubblicazione della Short list nel proprio sito, all'Albo Pretorio del Comune di Trapani. Gli elenchi (uno per ciascuno dei profili professionali oggetto della selezione) saranno pubblicati sulla *home page* del sito istituzionale del Comune di Trapani all'indirizzo [www.comune.trapani.it](http://www.comune.trapani.it).

I candidati ammessi riceveranno apposita comunicazione presso la stessa casella pec nominativa e personale. Ai candidati ammessi verrà data notificazione mediante la sola pubblicazione sul sito sezione avvisi del provvedimento finale di costituzione delle short list con allegato elenchi dei candidati ammessi ed esclusi.

Dall'approvazione della Short list non scaturisce né un diritto del candidato, né un obbligo dell'Amministrazione all'instaurazione del rapporto di lavoro.

È prevista la possibilità per il candidato che abbia accettato l'incarico di rinunciarvi, senza essere escluso dalla Short list, solo per comprovati motivi di forza maggiore

## 8. MODALITÀ DELL'INCARICO

Ai candidati inseriti nella Short list potranno essere conferiti incarichi regolati con apposito disciplinare per prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2222, 2229, 2230 e seguenti del Codice Civile, ovvero prestazioni d'opera professionale ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett.a D.lgs 50/2016 e sue ss.mm.ii. e norme derogatorie ( L 120/2020 e DL 77/2021);

Il professionista si impegna a mantenere riservati i dati e le informazioni di cui entra in possesso svolgendo l'attività in questione, di non divulgarli e di non farne oggetto di sfruttamento nel rispetto del Reg. UE 679/2016 GDPR. Il professionista opererà con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico, facendo uso della propria professionalità, che non subirà condizionamenti o limitazioni da parte del Committente, nel rispetto delle normative applicabili in materia.

L'attribuzione dell'incarico è comunque subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti di cui al presente avviso di selezione e soggiace alle seguenti valutazioni comparative:

### 8.1) CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO E CURRICULUM VITAE PER LA SUCCESSIVA FASE COMPARATIVA

La successiva valutazione comparativa dei titoli di studio e del curriculum vitae presentati, terrà conto dei criteri di valutazione di seguito riportati valorizzando per le azioni relative ai finanziamenti già approvati e alle azioni avviate, l'eventuale specifica esperienza dei candidati maturata in progetti realizzati nell'ambito degli stessi Piani Comunitari, Ministeriali e Regionali (es: PNRR, Pon Inclusione, Fondo Povertà/PAL, PAIS, Piano di Zona, PAC, Agenda Urbana, FAMI).

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso.

**Punteggio massimo attribuibile 30 Punti, di cui:**

- A. **Titoli di studio:** max 4 Punti;
- B. **Titoli di servizio/esperienza professionale specifica:** max 16 Punti;
- C. **Colloquio di approfondimento (eventuale):** max 10 Punti.

*A) Titoli di studio Max 4 Punti*

### Per la figura (Cod. 11 e Cod. 12) di **Educatore professionale socio-pedagogico, Pedagogista**

- Voto di laurea: 1 punto fino a 99; 2 punti da 100 a 105; 3 punti da 106 a 109; 4 punti 110 e 110 e lode

#### Per la figura (Cod. I3) di Operatore socio-sanitario

- Il titolo di studio ritenuto valido come requisito di ammissione non verrà valutato né la qualifica professionale di OSS; Verranno valutati soltanto i seguenti altri titoli di studio se già conseguiti al momento della scadenza del bando:
  - ✓ Diploma di scuola secondaria di secondo grado: 2 punti;
  - ✓ Corsi di formazione professionale di approfondimento e specializzazione di area Sanitaria: 1 punto per ogni corso di specializzazione max 2 punti;

#### B) Valutazione dei titoli di servizio e dell'esperienza professionale maturata MAX 16 Punti

Sono valutabili i servizi prestati in virtù di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, di incarico professionale, incarico a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa nella professionalità richiesta. I titoli di servizio e le esperienze maturate dovranno essere chiaramente riportate nel curriculum vitae e nella tabella autovalutazione titoli ed esperienze. Il candidato potrà inoltre allegare al curriculum tutta la documentazione che ritiene utile ai fini della valutazione. Non sarà attribuito alcun punteggio alle esperienze lavorative svolte nell'ambito di profili professionali diversi da quello oggetto dell'eventuale successivo incarico.

#### Per la figura (Cod. II e Cod. I2) di Educatore professionale socio-pedagogico, Pedagogista

- a) Esperienze professionali documentate nello svolgimento di progetti e servizi di inclusione sociale: per gli anni di esperienza oltre quelli minimi previsti quali requisiti specifici per l'accesso alla specifica selezione verranno attribuiti punti 4 per ciascun anno per esperienze svolte presso Enti Pubblici / punti 2 per ciascun anno per esperienze svolte in organizzazioni private: **Max 8 punti**;
- b) Esperienza professionale specifica e documentata maturata nell'ambito di Equipe Multidisciplinari per la presa in carico di soggetti fragili, di minori, anziani e disabili svolta nell'ambito di progetti finanziati dal PON INCLUSIONE, PAIS, Fondo Povertà e dal PNRR: **Max 8 punti** per n. 12 mesi di esperienza (per esperienze inferiori ai 12 mesi il punteggio previsto (8 punti) sarà riparametrato in base ai mesi di attività svolta ( $P = N \cdot \text{Mesi effettivi} \times 8/12$ )).

#### Per la figura (Cod. I3) Operatore Socio Sanitario

- c) Esperienze professionali documentate nello svolgimento di progetti e servizi di inclusione sociale e assistenza: per gli anni di esperienza oltre quelli minimi previsti quali requisiti specifici per l'accesso alla specifica selezione verranno attribuiti punti 2 per ciascun anno per esperienze svolte presso enti privati e/o accreditati: **Max 8 punti**;
- d) Esperienza professionale specifica e documentata maturata nell'ambito di presa in carico di soggetti fragili, di minori, anziani e disabili svolta presso strutture del SSN - Sistema Sanitario Nazionale: **Max 8 punti** per n. 12 mesi di esperienza (per esperienze inferiori ai 12 mesi il punteggio previsto (8 punti) sarà riparametrato in base ai mesi di attività svolta ( $P = N \cdot \text{Mesi effettivi} \times 8/12$ )).

#### C. Colloquio di approfondimento (Eventuale) MAX 10 Punti

#### Per la figura (Cod. II e Cod. I2) di Educatore professionale socio-pedagogico, Pedagogista

L'eventuale colloquio sarà volto a:

- Verificare le conoscenze sulle tematiche oggetto dell'incarico: Avviso I/2022 PNRR, Misura 5 Componente 2, e degli altri Fondi (PON Inclusione, PAIS, Fondo Povertà...) sulla progettazione sociale; sul monitoraggio e valutazione dei progetti, case management, politiche educative, della famiglia; la gestione associata dei servizi, ruolo e funzioni del Distretto Socio Sanitario;
- Verificare l'attitudine del candidato a sviluppare nel lavoro di équipe le attività oggetto dell'incarico, valutandone altresì la motivazione e le capacità relazionali;



- Verificare le eventuali competenze acquisite nel lavoro svolto nell'ambito di Enti pubblici, Distretto Socio Sanitario/Ambito territoriale di provenienza

#### Per la figura (Cod. I3) di Operatore socio-sanitario

L'eventuale colloquio sarà volto a:

- Verificare le conoscenze sulle tematiche oggetto dell'incarico: Avviso I/2022 PNRR, Misura 5 Componente 2 e degli altri Fondi (PON Inclusione, PAIS, Fondo Povertà...) Anziani non autosufficienti, Disabili in cerca di autonomia dalla famiglia, ruolo e funzioni del Distretto Socio Sanitario;
- Verificare l'attitudine del candidato a sviluppare nel lavoro di équipe le attività oggetto dell'incarico, valutandone altresì la motivazione e le capacità relazionali;
- Verificare le eventuali competenze acquisite nel lavoro svolto nell'ambito di Enti pubblici, Distretto Socio Sanitario/Ambito territoriale di provenienza

**L'incarico non costituisce in nessun modo vincolo di subordinazione né inserimento nella struttura organizzativa dell'Ente, trattandosi di ricorso a professionista esterno operante in regime di totale ed assoluta autonomia circa i tempi e le modalità di esecuzione della prestazione richiesta.** Qualora i risultati conseguiti siano inadeguati agli obiettivi prefissati e alla correttezza amministrativa, l'Ente, ove ricorrano i casi previsti dal D.lgs. 241/90, con provvedimento motivato, potrà disporre la revoca dell'incarico affidato, con conseguente risoluzione del rapporto anche prima della scadenza. Il professionista dovrà fornire personalmente la prestazione pattuita. Il professionista avrà accesso alle strutture dell'Ente secondo le necessità di volta in volta emergenti, allo scopo di meglio conseguire gli obiettivi connessi alla prestazione, che sarà comunque resa dal professionista in coerenza alla natura non subordinata dell'incarico.

Le modalità, le condizioni dell'incarico e la durata verranno determinate sulla base delle esigenze dell'Amministrazione e saranno, comunque, regolate da apposito contratto sottoscritto tra le parti.

Il compenso per la prestazione sarà stabilito in funzione dell'oggetto della stessa, della sua complessità, delle competenze richieste e della quantità e qualità del lavoro da svolgere che costituiranno oggetto dell'incarico. Il compenso si riterrà omnicomprensivo (inclusivo di IVA e cassa previdenziale) spettante per l'attività svolta, è determinato in coerenza con gli obiettivi, le azioni e il piano finanziario previsti dal Piano d'intervento ammesso a finanziamento o a cui fa riferimento l'incarico. Inoltre esso è commisurato alla diversa entità dell'impegno stimato per ciascun profilo professionale. Gli incarichi conferiti dovranno essere svolti nei luoghi e secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione, in relazione alle specificità di ciascuna prestazione professionale richiesta.

## 9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del REG. UE 679/2016 (GDPR), il trattamento dei dati personali forniti per aderire al presente avviso sarà finalizzato all'espletamento della presente procedura presso l'Ufficio di Coordinamento del DSS n. 50, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti del citato REG. UE 679/2016 (GDPR). Il titolare dei dati è il Sindaco pro-tempore del Comune di Trapani.

## IO. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 7/8/1990 n. 241 e del D.lgs 50/2016 il RUP è: la dott.ssa Cricchio Marilena

Per informazioni è possibile contattare il DSS50 all'indirizzo mail indicato nel presente avviso ovvero rivolgendosi al dott. Sergio Rizzuto tel. 0923/590261

Mail: [distrettosociosanitario50@comune.trapani.it](mailto:distrettosociosanitario50@comune.trapani.it); tel. 0923/590277

## II COORDINATORE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50

*F.to Dott.ssa Marilena Cricchio*



Firmato digitalmente da:

CRICCHIO MARILENA

Firmato il 03/04/2023 19:17

Seriale Certificato: 1872815

Valido dal 28/10/2022 al 28/10/2025

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

