



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## AVVISO PUBBLICO

**PER LA COSTITUZIONE DI UNA LONG LIST DI AZIENDE OSPITANTI** ai fini dell'attivazione di tirocini di inclusione lavorativa, da svolgersi presso aziende ospitanti in favore degli utenti in condizione di svantaggio sociale in carico ai servizi di assistenza sociale del distretto socio sanitario 50, comune capofila trapani, anche nell'ambito del programma PON SIA DI CUI ALL'AVVISO 3/2016 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, – FSE 2014-2020 - AZIONE B.2. b. – CIG: 8096068EA7- CUP: I61E17000750006

### **PREMESSO CHE:**

- l'Accordo di Partenariato relativo al periodo di programmazione comunitaria 2014-2020 ha definito strategie, metodi e priorità di spesa delle risorse cofinanziate dai Fondi Strutturali e di Investimento Europei (Fondi SIE);
- con Decisione della Commissione C (2014) 10130 del 17 dicembre 2014, sono stati approvati gli elementi del programma operativo nazionale (PON) "Inclusione" per il sostegno del Fondo sociale europeo nell'ambito dell'obiettivo Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione in Italia;
- la legge di stabilità per il 2016 ha previsto la definizione di un Piano Nazionale di contrasto alla povertà;
- con decreto interministeriale, del 26 maggio 2016 emanato ai sensi dell'art 1, comma 387, lettera a) della Legge n. 208 del 2015, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto col Ministero dell'Economia e delle Finanze ha pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 18.07.2016 n.166 l'avvio del nuovo strumento di contrasto alla povertà denominato Sostegno per l'Inclusione attiva (SIA);
- la misura prevede che all'erogazione di un sussidio economico alle famiglie in condizioni economiche disagiate sia associato ad un progetto di attivazione e inclusione sociale;
- con decreto n. 229/2016 del Direttore Generale della Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali, dove è incardinata l'Autorità di Gestione del PON Inclusione, è stato adottato l'Avviso Pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti a valere sul PON Inclusione, Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014-2020;
- in data 13/02/2017 il Comune di Trapani, in qualità di Ente Capofila del Distretto Socio Sanitario n.50, ha presentato Domanda di Ammissione al Finanziamento con allegata proposta di intervento, scheda di progettazione, piano finanziario e cronoprogramma degli interventi;
- con decreto Direttoriale n. 392 del 12/09/2017 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali -Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali -la proposta progettuale presentata dal Comune di Trapani capofila del Distretto Socio Sanitario n. 50 è stata approvata e finanziata per un importo pari ad € 3.119.186,00;
- in data 22/11/2017 il Distretto Socio Sanitario n.50 rappresentato dall'Ente capofila Comune di Trapani, ha firmato la Convenzione n. AV3-2016-SIC\_57 con il Ministero del Lavoro -Direzione Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali per lo svolgimento delle funzioni di Beneficiario e di Partner di progetto nella gestione del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020;
- il Distretto Socio Sanitario n.50 all'interno della progettualità SIA già finanziata ha previsto alla misura AZIONE B-INTERVENTI SOCIO EDUCATIVI E DI ATTIVAZIONE LAVORATIVA -Politiche attive del lavoro rivolte ai beneficiari del SIA -B.2.b l'attivazione di "Tirocini finalizzati all'Inclusione Sociale, all'autonomia delle persone ed alla riabilitazione", per un importo approvato di € 658.400,00;



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
**INCLUSIONE**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- con D. Lgs. n. 147/17 è stato istituito il REI –Reddito di Inclusione, quale misura nazionale di contrasto alla povertà richiedibile dal 01.12.2017, il quale ha sostituito il SIA (Sostegno per l'inclusione attiva) e l'ASDI (Assegno di disoccupazione);

- con D.L. n.4/19, convertito in L. n.26/19, è stato istituito il Reddito di cittadinanza, di seguito denominato «RdC», quale misura fondamentale di politica attiva del lavoro a garanzia del diritto al lavoro, di contrasto alla povertà, alla disuguaglianza e all'esclusione sociale, nonché diretta a favorire il diritto all'informazione, all'istruzione, alla formazione e alla cultura attraverso politiche volte al sostegno economico e all'inserimento sociale dei soggetti a rischio di emarginazione nella società e nel mondo del lavoro;

- all'art.13 del citato D.L. n.4/19 è previsto che: “A decorrere dal 1° marzo 2019, il Reddito di inclusione non può essere più richiesto e a decorrere dal successivo mese di aprile non è più riconosciuto, né rinnovato”;

#### CONSIDERATO

- Che il “Tirocinio di Inclusione Sociale” è un percorso di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia ed alla riabilitazione delle persone prese in carico dai servizi sociali e/o dai servizi sanitari competenti;

- Che il sopradetto Tirocinio trova il proprio inquadramento nazionale nell'Accordo del 22.01.2015 raggiunto in sede di Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante “Linee guida per i tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia ed alla riabilitazione delle persone”;

- Che i suddetti tirocini sono disciplinati dalla normativa vigente e, da ultimo, dalla nota n. prot. 43633 del 30 novembre 2018 dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro della Regione Siciliana avente ad oggetto: “Linee guida per i tirocini di inclusione sociale”;

#### VISTI:

- Legge 07 agosto 1990 n. 241 recante “Nuove norme sul procedimento amministrativo” e s.m.i.;

- Legge 08 novembre 2000 n. 328 recante “Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali”, con particolare riferimento all'art. 22 relativo alla “Definizione del sistema integrato di interventi e servizi sociali” e all'art. 5 “Ruolo del terzo settore”;

- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 marzo 2001 –Atto di indirizzo e coordinamento sui sistemi di affidamento dei servizi alla persona previsti dall'art. 5 della legge 8 novembre 2000 n. 328;

- Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 “Codice di protezione dei dati personali” e s.m.i. ivi compreso il regolamento UE 2016/679 (GDPR);

- Legge 13 agosto 2010 n. 136 recante “Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia”;

- “Linee Guida per i Tirocini di Orientamento, Formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione” stilate il 22.01.2015 dalla Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano;

- Decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014 n. 183”;

- “Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento” stilate il 25.05.2017 dalla Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento e Bolzano;

- “Linee guida per i Tirocini di Inclusione Sociale” emanate dalla Regione Sicilia –Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro con nota prot. n.43633/2018 del 30.11.2018;

- la Circolare n.43 del 20.03.2019 emanata dall'INPS ed avente ad oggetto: “Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”. Disciplina del Reddito di cittadinanza”;

- la Circolare n.100 del 05.07.2019 emanata dall'INPS ed avente ad oggetto: “Legge 28 marzo 2019, n. 26, di conversione del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4. Modifiche alla disciplina del Reddito e della Pensione di cittadinanza”;



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
**INCLUSIONE**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- La decisione della Commissione Europea n. 5237 dell'11.07.2019, con la quale, in sede di riprogrammazione, si è proceduto alla modifica della Strategia e dei destinatari degli Assi 1 e 2 del PON Inclusione estendendo la platea dei destinatari anche ad altre persone in povertà che non usufruiscono del RdC.

*Per quanto premesso e considerato*

*La Cooperativa Sociale Badia Grande, in ottemperanza a quanto previsto dall'avviso di attuazione dei tirocini **ricerca soggetti ospitanti** che dovranno garantire lo svolgimento del tirocinio in coerenza con gli obiettivi previsti, a favore di beneficiari delle misure di sostegno alla povertà, così come individuati dal Piano Nazionale per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, D.lgs. 147/2017 e smi,*

**con il presente avviso intende acquisire manifestazioni di interesse, al fine di accreditare imprese, cooperative sociali, enti del settore no profit in genere, operanti o che intendono operare nel territorio del distretto sociosanitario 50 di trapani, allo scopo di ospitare tirocini formativi a favore di soggetti in difficoltà economica anche in condizioni di vulnerabilità, inseriti nelle misure di sostegno al reddito denominate "sostegno per l' inclusione attiva", "reddito d'inclusione" oggi RdC, giusto decreto ministeriale del 26 maggio 2016 pubblicato sulla gazzetta ufficiale n. 166 del 18 luglio 20 .**

Le imprese, le cooperative sociali e gli enti no profit in genere che intendono ospitare i tirocini di inclusione nell'ambito del presente avviso pubblico possono presentare, esclusivamente su apposito modello allegato "A", istanza di accreditamento in qualità di aziende ospitanti.

*Il tirocinio sarà attivato sulla base di un progetto di orientamento e formazione che prevederà azioni di promozione e collaborazione con il mondo imprenditoriale, dei servizi e del volontariato, e che sarà finalizzato all'inclusione lavorativa e sociale delle persone beneficiarie delle misure di inclusione attiva.*

*I soggetti ospitanti dei tirocini / i datori di lavoro privati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:*

- ✓ *Iscritti al Registro delle imprese della Camera di Commercio;*
- ✓ *In regola rispetto agli obblighi di pagamento dei contributi assicurativi-previdenziali (DURC);*
- ✓ *In possesso di tutti i requisiti di ordine generale di cui all'art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 (Codice dei Contratti Pubblici);*
- ✓ *In regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, nonché con la normativa di cui alla legge n. 68 del 1999 e successive modifiche;*

*Il Soggetto ospitante non deve avere procedure di CIG straordinaria o deroga in corso per attività equivalenti a quelle di tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo i casi in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità. Il Soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo "espansivo" può comunque attivare tirocini.*

*Il soggetto ospitante può realizzare più di un tirocinio finalizzato all'inclusione sociale con il medesimo tirocinante, purché non contemporaneamente. Il tirocinio può essere realizzato anche nel caso in cui il tirocinante abbia avuto precedenti rapporti di lavoro con il soggetto ospitante fermo restando che il tirocinio non può costituire elusione del rapporto di lavoro e che non si possono ospitare, in qualità di tirocinanti, i lavoratori licenziati dallo stesso nei 24 mesi precedenti all'attivazione del tirocinio.*

*I tirocini dovranno avere una durata di 6 mesi e dovranno concludersi comunque non oltre il 30/12/2020, salvo eventuale proroga del termine di conclusione del PON Inclusione - Avviso 3/2016, da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nel caso in cui non fosse trascorso il periodo di sei mesi.*

*Il periodo di tirocinio potrà essere prorogato, in considerazione delle condizioni di svantaggio dei destinatari e dell'effettiva necessità dello stesso da attestare da parte del soggetto che ha in carico il tirocinante, ma comunque la durata massima non potrà essere superiore a complessivi 48 mesi.*



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
**INCLUSIONE**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

*I soggetti ospitanti, dovranno:*

- ✓ *stipulare la convenzione e definire il progetto formativo in collaborazione con il soggetto promotore;*
- ✓ *collaborare con il soggetto promotore e con il Referente dell'Ente che ha preso in carico la persona alla redazione ed alle eventuali variazioni del Progetto di Tirocinio;*
- ✓ *designare un Tutor con funzioni di affiancamento al tirocinante sul luogo di lavoro, individuato tra i propri lavoratori, in possesso di competenze professionali adeguate, coerenti con il Progetto e sufficienti a monitorarne le attività;*
- ✓ *effettuare le comunicazioni obbligatorie di competenza, di cui al D.L. n. 510/1996;*
- ✓ *salvo diversamente stabilito dalle parti nella Convenzione, assicurare al tirocinante, nella fase di avvio del Tirocinio, adeguata informazione e formazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi degli artt. 36 e 37 del D.lgs. 81/2008;*
- ✓ *garantire la sorveglianza sanitaria ai sensi dell'art. 41 del D.lgs. 81/2008 e la fornitura di adeguati dispositivi di protezione individuale e collettiva;*
- ✓ *mettere a disposizione del tirocinante tutte le attrezzature, strumentazioni, equipaggiamenti, ecc. idonei e necessari allo svolgimento delle attività assegnate;*
- ✓ *garantire mezzi idonei e personale qualificato per lo svolgimento dei compiti assegnati ai fini della corretta esecuzione del progetto;*
- ✓ *collaborare con il Referente dell'ente che ha in carico il tirocinante e con il soggetto promotore nelle attività di monitoraggio e verifica dell'andamento del Tirocinio;*
- ✓ *collaborare alla progressiva redazione della Scheda Individuale ed alla rendicontazione effettuata dal Promotore;*
- ✓ *comunicare in forma scritta al soggetto promotore ed al Referente dell'ente che ha in carico il tirocinante le eventuali necessità di variazione del Progetto di Tirocinio (es.: cambiamento della sede del Tirocinio, variazioni di orario, sostituzione del tutor aziendale, ecc.);*
- ✓ *concordare con il Referente dell'ente che ha in carico il tirocinante e comunicare al soggetto promotore l'eventuale cessazione anticipata del Tirocinio;*
- ✓ *valutare, in collaborazione con il Referente dell'ente che ha preso in carico il soggetto l'esperienza svolta dal tirocinante ai fini del rilascio dell'Attestazione finale.*

## Chiarimenti

*Atteso che il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro subordinato, si precisa comunque che l'impegno dei tirocinanti dovrà essere articolato sulla base dell'orario di lavoro vigente nella struttura ospitante.*

*Le aziende ospitanti, per l'attuazione dei tirocini, non dovranno sostenere alcun tipo di costo; tutte le spese (indennità per ogni tirocinante, le polizze RC civile e INAIL, materiale, indennità Tutor) saranno a carico del progetto e quindi corrisposte dall'Ente Promotore.*

*Al Tutor Aziendale, che seguirà il tirocinante durante tutto il percorso inclusivo, verrà erogato un gettone di "premialità", quale rimborso per l'attività di tutorship ed alle Aziende Ospitanti sarà riconosciuta una valorizzazione del marchio di impresa con la costituzione di una long list di aziende ospitanti che sarà resa pubblica sui siti istituzionali dei Comuni del Distretto Socio-Sanitario n. 50.*

## Ulteriori chiarimenti per il contenimento della diffusione del Covid – 19

Con "Ordinanza contingibile e urgente n. 22 del 2 giugno 2020" emanata dalla Regione Siciliana sono autorizzati gli stage professionali ed i tirocini formativi nel rispetto delle vigenti Linee guida e con gli adeguati mezzi di protezione individuale. In ottemperanza a quanto previsto dal "Protocollo condiviso di





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
**INCLUSIONE**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

*regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro del 24 aprile 2020"* il tirocinio dovrà essere svolto, in ogni caso, nel rispetto delle indicazioni tecniche e operative definite nelle linee guida nazionali o nei protocolli regionali previsti per il settore e per lo specifico luogo di lavoro ove si realizza l'attività.

*Il Soggetto Ospitante:* sarà tenuto a dare, ai tirocinanti, completa informativa dei contenuti del Protocollo aziendale e dovrà vigilare affinché i tirocinanti ne rispettino integralmente le disposizioni;

*Il tirocinante:* si impegnerà a rispettare tutte le disposizioni delle Autorità e dei contenuti del Protocollo aziendale del soggetto ospitante (in particolare, mantenere la distanza di sicurezza, osservare le regole di igiene delle mani e tenere comportamenti corretti sul piano dell'igiene).

### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA:**

Tutte le imprese, Cooperative sociali, enti no profit del terzo settore interessate, in possesso dei requisiti di ammissibilità, possono manifestare il proprio interesse a partecipare alla selezione dei Soggetti Ospitanti disponibili ad ospitare i tirocini, presentando apposita istanza a Società Cooperativa Sociale Badia Grande entro e non oltre 15 giorni dalla data della pubblicazione della presente manifestazione di interesse sul sito della Società ([www.cooperativabadiagrande.org](http://www.cooperativabadiagrande.org)) e sui canali di diffusione istituzionali; compilando i seguenti allegati:

1. Domanda di ammissione alla long list contenente la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà; (Allegato A)
2. Dichiarazione dei requisiti generali;
3. Schema di convenzione di tirocinio firmata in ogni pagina e sottoscritta;
4. Fotocopia di idoneo documento di identità.

L'istanza di partecipazione, redatta in forma di autocertificazione, deve obbligatoriamente contenere tutte le previste informazioni e attestazioni obbligatorie, ivi incluso il nominativo e i dati identificativi del referente (persona-fisica) incaricato e del legale rappresentante. Deve inoltre essere corredata, a pena di esclusione: dalla copia fotostatica del documento di identità del rappresentante legale firmatario in corso di validità. Nell'istanza di partecipazione l'Operatore economico oltre a dichiarare di essere in possesso dei requisiti di ammissibilità, dovrà dichiarare di impegnarsi a:

- realizzare i tirocini nei limiti numerici secondo le previsioni recate dall'art. 68 della L.R. n.9/2013;
- garantire un'attività di tutoraggio così come regolamentato dalle direttive nazionali e regionali;
- essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza dei luoghi di lavoro;
- essere in regola con la normativa di cui alla legge n.68/99;
- non avere effettuato licenziamenti, esclusa la giusta causa e il giustificato motivo soggettivo, nei dodici mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;
- non avere fruito di cassa integrazione guadagni in deroga per unità produttive equivalenti a quelle del tirocinio nei 12 mesi precedenti a quelle di attivazione del tirocinio;
- non utilizzare il tirocinio per sostituire contratti a termine, il personale nei periodi di malattia maternità o ferie o per ricoprire ruoli necessari all'interno della propria organizzazione;
- non ospitare in qualità di tirocinanti i lavoratori licenziati dallo stesso nei 24 mesi precedenti all'attivazione del tirocinio;
- favorire l'attivazione dell'esperienza di tirocinio nonché presiedere e valutare il medesimo,
- garantire mezzi idonei e personale qualificato per lo svolgimento dei compiti assegnati ai fini della corretta esecuzione del progetto;
- assistere e supportare il tirocinante individuando un Tutor quale responsabile organizzativo del tirocinio, scelto tra i soggetti dotati di professionalità, capacità ed esperienza adeguate alle funzioni da



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

svolgere, con funzioni di raccordo con il soggetto proponente per monitorare l'attuazione del progetto formativo;

- promuovere il buon andamento dell'esperienza di tirocinio attraverso un'azione di monitoraggio in collaborazione con il tutor e collabora con il tutor del soggetto ospitante alla redazione della scheda individuale e dell'attestazione finale;
- garantire il rispetto degli obiettivi contenuti nel progetto e delle modalità attuative del tirocinio,
- garantire di non adibire il tirocinante ad attività non previste dal progetto o comunque a svolgere attività riconducibile ad un rapporto di lavoro;

Le istanze potranno essere inviate al seguente indirizzo pec: [badiagrande@pec.it](mailto:badiagrande@pec.it) riportando chiaramente nell'oggetto la seguente dicitura:

***“MANIFESTAZIONE DI INTERESSE FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI SOGGETTI OSPITANTI PUBBLICI E PRIVATI AI FINI DELL'ATTIVAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE LAVORATIVA, IN FAVORE DEGLI UTENTI IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO SOCIALE IN CARICO AI SERVIZI DI ASSISTENZA SOCIALE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50, COMUNE CAPOFILA TRAPANI, ANCHE NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA PON SIA DI CUI ALL'AVVISO 3/2016 DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI, – FSE 2014-2020 - AZIONE B.2. b. – CIG: 8096068EA7- CUP: I61E17000750006 “***

#### **Modalità di valutazione dell'idoneità dei soggetti interessati**

L'idoneità dei soggetti ammessi a selezione sarà valutata da apposita Commissione, nominata e costituita dalla Soc. Coop. Badia Grande successivamente alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle istanze. Successivamente alla fase di verifica dell'ammissibilità a selezione, finalizzata a verificare la completezza e la regolarità della Manifestazione di interesse e della relativa documentazione prevista a corredo ed il possesso dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso, verrà redatto l'Elenco stilato secondo l'ordine cronologico di arrivo delle domande, il quale conterrà i nominativi dei Soggetti Ospitanti ritenuti idonei ad ospitare e promuovere i Tirocini di inclusione lavorativa e dell'elenco verrà data pubblicità sui siti istituzionali dei comuni del Distretto Socio sanitario n.50.

#### **Informazioni**

Per informazioni e chiarimenti inerenti al presente Avviso è possibile rivolgersi al seguente recapito telefonico: 0923/363838.

#### **Trattamento dei dati**

I dati raccolti per la formazione della long list saranno utilizzati unicamente per le finalità del progetto oggetto dell'avviso ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., ivi compreso il GDPR Regolamento UE 679/2016 sulla protezione dei dati personali

#### **Pubblicazione**

il presente avviso viene pubblicato nel sito della Cooperativa Badia Grande [www.cooperativabadiagrande.org/](http://www.cooperativabadiagrande.org/) e sui siti dei comuni del distretto n. 50 di Trapani.

Trapani, 10/06/2020

**Il Legale Rappresentante**  
**Antonio Manca**  
**(firma in originale apposta agli atti)**



Città di Trapani  
Medaglia d'Oro al Valor Civile  
Capofila del DSS n. 50

Il bando è organizzato dal progetto n. AV3-2016-SIC\_57, finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020