

AVVISO DI SELEZIONE DEL “DIRETTORE GENERALE” DI ATM SPA TRAPANI PER TITOLI E COLLOQUIO

ATM Spa Trapani premesso che:

- è una società interamente partecipata al 100% dal Socio Unico Comune di Trapani
- è società soggetta a controllo analogo da parte del Socio Unico Comune di Trapani
- il piano industriale triennio 2019- 2021 approvato con Delibera di Giunta num. 25 del 31/01/2019 prevede l’inserimento in azienda della figura del “Direttore Generale”
- in data 15/11/2019 nel corso dell’Assemblea dei Soci è stato deliberato di procedere all’assunzione tramite procedura di selezione pubblica, di approvare il presente avviso di selezione e dare mandato all’Amministratore Unico di procedere alla pubblicazione della relativa Determina.

Pertanto, per mezzo del presente bando, ATM Spa Trapani avvia l’espletamento di procedura pubblica per conferire l’incarico di “Direttore Generale” per la durata di anni 3 (tre), eventualmente rinnovabile alla scadenza.

1. Descrizione della posizione oggetto della selezione

Il Direttore Generale risponde direttamente all’Organo Amministrativo nell’ambito e nei limiti delle deleghe gestionali attribuitegli, con professionalità ed esperienza elevata, ed avrà la responsabilità delle varie aree e funzioni di cui si compone l’azienda.

In particolare, il Direttore Generale avrà la responsabilità, tra le altre:

- della pianificazione, gestione e controllo strategico dell’azienda, proponendo ed essendo parte del processo decisionale del piano industriale; del coordinamento e ottimizzazione di tutte le attività operative e progettuali dell’azienda per renderle più efficaci e funzionali ai fini del business;
- della gestione diretta dell’Area Movimento in qualità di Direttore d’Esercizio con possesso dell’attestato di idoneità professionale per il trasporto sul

territorio nazionale su strada di viaggiatori ai sensi del Decreto Legislativo num. 395 del 22/12/2000

- del supporto agli Organi Amministrativi (Assemblea e Amministratore Unico / Cda) nelle decisioni e nello svolgimento dei piani strategici aziendali, dando loro applicazione operativa e coordinando la struttura organizzativa aziendale
- della pianificazione e controllo delle iniziative e degli investimenti previsti.

Le candidature dovranno avere un solido profilo manageriale ed abbiano maturato esperienze in strutture significative, complesse per organizzazione e sistema relazionale.

2. Requisiti di ammissione

I soggetti interessati debbono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) assenza di condanne penali passate in giudicato anche se beneficiate della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella "Pubblica Amministrazione";
- d) non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità od inconfiribilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- e) diploma di laurea conseguita secondo il vecchio ordinamento universitario o corrispondente laurea magistrale conseguita secondo l'ordinamento in vigore;
- f) possesso di attestato di idoneità professionale per il trasporto sul territorio nazionale su strada di viaggiatori ai sensi del Decreto Legislativo num. 395 del 22/12/2000
- g) età non inferiore a 18 anni e non superiore a quella prevista come limite

massimo dalle normative vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio, dovendosi garantire la copertura del posto a concorso per il periodo di anni tre. Per l'effetto saranno esclusi i candidati che non potranno garantire l'espletamento dell'impiego triennale dalla data di sottoscrizione del contratto.

- h) non potranno comunque essere assunti coloro che siano stati già collocati in quiescenza e con il relativo trattamento pensionistico
- i) avere idoneità fisica all'impiego

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di pubblicazione del presente bando.

In ragione del ruolo e dei compiti fondamentali del Direttore Generale, quest'ultimo dovrà dimostrare sia in sede di presentazione di Curriculum Vitae che in sede di colloquio, i risultati conseguiti nelle precedenti esperienze professionali, nonché di avere ottime capacità manageriali, con particolare attenzione allo sviluppo commerciale, alla gestione del servizio e ai livelli di qualità del medesimo, alla valorizzazione delle risorse interne, alla gestione degli investimenti, all'ottimizzazione dei costi di gestione e alla gestione di progetti strategici anche di valenza internazionale.

3. Rapporto di Lavoro

L'incarico di Direttore Generale avrà durata triennale e potrà essere rinnovato nei termini di legge.

ATM Spa Trapani ha la facoltà di trasformare alla scadenza del triennio il rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato. Il rapporto di lavoro è disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti delle Imprese di Pubblica Utilità.

Potrà essere riconosciuta altresì una retribuzione variabile incentivante di cui al medesimo CCNL di categoria, le cui modalità di corresponsione saranno concordate nel corso del rapporto di lavoro, in funzione del raggiungimento degli obiettivi posti dagli Organi Amministrativi di ATM Spa Trapani.

4. Presentazione della domanda di ammissione

I soggetti interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- 1) domanda di partecipazione firmata in originale redatta ai sensi dell'art.46 del D.P.R. 445/2000 e con dichiarazione di responsabilità resa ai sensi dell'art.76 del medesimo D.P.R, contenente:
 - a. il cognome e il nome
 - b. la data e il luogo di nascita
 - c. la residenza
 - d. la cittadinanza posseduta
 - e. se cittadini italiani, il comune nelle cui Liste elettorali sono iscritti; se cittadini stranieri, dichiarazione di godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento
 - f. dichiarazione di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, ovvero indicazione delle eventuali condanne penali riportate nonché dei procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato
 - g. dichiarazione di possedere il titolo di studio richiesto
 - h. dichiarazione di possedere i titoli conseguiti nel post laurea (corsi di perfezionamento e/o master universitario di 2° livello)
 - i. dichiarazione di possedere attestato di idoneità professionale per il trasporto sul territorio nazionale su strada di viaggiatori ai sensi del Decreto Legislativo num. 395 del 22/12/2000
 - j. dichiarazione di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego per persistente ed insufficiente rendimento e comunque non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato
- 2) copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità
- 3) curriculum professionale dove dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili ai fini della valutazione del candidato

- 4) certificato di sana e robusta costituzione
- 5) l'indirizzo dove si desidera che vengano inviate le comunicazioni inerenti all'avviso di che trattasi o indirizzo di posta elettronica certificata.
- 6) elenco sottoscritto di tutti i documenti presentati

La domanda di ammissione dovrà essere prodotta, pena non ammissione, a mezzo raccomandata A/R del servizio postale, ovvero mediante agenzia di recapito autorizzata ovvero a mano, in busta chiusa sigillata e controfirmata sui lembi riportante l'indicazione all'esterno del mittente e la dicitura specifica **AVVISO DI SELEZIONE DEL "DIRETTORE GENERALE" DI ATM SPA TRAPANI**, all'Ufficio Segreteria e Protocollo di ATM Spa Trapani al seguente indirizzo: **ATM Spa Trapani, via Libica sn c/o Autoparco Comunale 91100 Trapani**, entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 13/02/2020. A tal fine farà fede il protocollo di accettazione.

ATM Spa Trapani non assume alcuna responsabilità:

- per la mancata ricezione delle domande, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata;
- per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale e/o errato indirizzo di posta certificata.

ATM Spa Trapani si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.

5. Espletamento della selezione: Commissione Giudicatrice

L'espletamento della selezione è demandato ad una Commissione Giudicatrice che sarà composta da n. 3 (tre) componenti esperti, nominati dall'Assemblea dei Soci, ai sensi del D.Lgs. 165/2001 art. 35 comma 3).

6. Modalità di svolgimento della selezione ed esame dei candidati da parte della Commissione Giudicatrice

La selezione prevede una prima fase per l'esame dei requisiti, dei titoli e dei Curriculum Vitae dei candidati ed una seconda fase di svolgimento di colloqui.

Entrambe le fasi della selezione saranno affidate alla Commissione Giudicatrice.

7. Esame delle candidature

La Commissione Giudicatrice valuterà i requisiti e i titoli risultanti dalla documentazione presentata da ogni singolo candidato e, in particolare:

1. titolo di studio
2. attestato di idoneità professionale per il trasporto sul territorio nazionale su strada di viaggiatori ai sensi del Decreto Legislativo num. 395 del 22/12/2000
3. precedenti incarichi ed esperienze lavorative
4. titoli conseguiti post laurea

La Commissione Giudicatrice nella valutazione dei titoli del candidato attribuirà i seguenti punteggi, con un massimo di 70 punti, relativamente a:

- Ai candidati in possesso di laurea rientrante nelle seguenti classi di cui alla tabella 1 raggruppamenti dei corsi di studio per area disciplinare redatto dal "Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca" sarà attribuito un punteggio di 20 punti:

- Tabella 1

Classe	Denominazione
LM-4	Architettura e ingegneria edile-architettura
LM-16	Finanza
LM-26	Ingegneria della sicurezza
LM-30	Ingegneria energetica e nucleare
LM-31	Ingegneria gestionale
LM-32	Ingegneria informatica
LM-33	Ingegneria meccanica
LM-56	Scienze dell'economia
LM-77	Scienze economico-aziendali
LM-83	Scienze statistiche attuariali e finanziarie

LMG/01	Giurisprudenza
--------	----------------

- Espletamento di funzioni dirigenziali presso imprese pubbliche o private del settore relativo al trasporto pubblico locale (TPL) e servizi connessi alla mobilità:
 - ✓ 3 punti per ogni anno di funzioni dirigenziali svolto, con un massimo di 15 punti
- Espletamento di funzioni di amministratore presso imprese pubbliche o private del settore relativo al trasporto pubblico locale (TPL) e servizi connessi alla mobilità:
 - ✓ 3 punti per ogni anno di funzione di amministratore svolto, con un massimo di 15 punti

Nel caso in cui il candidato abbia ricoperto l'incarico di dirigente e/o di amministratore sarà valutato il titolo che attribuisce il maggior punteggio.

- **Titoli conseguiti post laurea:**
 - ✓ Corsi di perfezionamento sulla materia del Trasporto Pubblico Locale: 5 punti per ogni corso con un massimo di 10 punti
 - ✓ Master Universitario di 2° livello inerente ad uno dei corsi di studio in tabella 1: 10 punti
 - ✓ Dottorato di Ricerca inerente ad uno dei corsi di studio in tabella 1: 15 punti

8. Colloquio

I candidati in possesso dei requisiti di ammissione saranno chiamati dalla Commissione Giudicatrice a sostenere un approfondito colloquio che potrà attribuire un punteggio massimo di 30 punti finalizzato ad accertare il possesso da parte degli stessi:

- ✓ motivazioni del candidato
- ✓ competenze organizzative, con riferimento alla pianificazione, alla gestione, al monitoraggio e alla valutazione dei risultati, con particolare attenzione alle capacità di gestire i cambiamenti;

- ✓ competenze relazionali, con riferimento allo stile partecipativo di *leadership*, capacità comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne all'azienda, spirito di iniziativa, capacità di motivare l'organizzazione;
- ✓ competenze sulla gestione dei servizi pubblici locali di trasporto;
- ✓ competenze sulla gestione delle aree di sosta a pagamento;
- ✓ conoscenze dell'ordinamento strutturale e organizzativo delle società di capitali, con particolare riferimento agli appalti ed ai servizi di gestione dei trasporti o in generale degli affidamenti "in house";
- ✓ competenze sull'organizzazione del personale e sui sistemi di gestione in particolare del personale autoferrotranviario in conformità alle previsioni di legge e della contrattazione collettiva di categoria;
- ✓ conoscenza del contesto territoriale in cui opera l'azienda;

La sede, il giorno e l'ora del colloquio saranno comunicati ai candidati almeno 15 giorni prima della data fissata con raccomandata a.r., o tramite posta certificata all'indirizzo PEC trasmesso.

La mancata presentazione del candidato ammesso al colloquio costituirà motivo di esclusione dalla selezione.

9. Lavori della Commissione e graduatoria di merito

La Commissione Giudicatrice, sulla scorta dell'esame complessivo dei documenti inviati dai candidati e del colloquio, redigerà una graduatoria di merito secondo l'ordine derivante dal punteggio complessivo riportato da ciascun candidato che scaturisce dalla somma dei punteggi della valutazione dei titoli e del colloquio.

In caso di parità di punteggio finale sarà preferito, in graduatoria, il candidato più giovane di età.

10. Scelta e nomina del Direttore Generale

L'Organo Amministrativo di ATM Spa Trapani, sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice, procederà, qualora non ravvisasse vizi nel procedimento, all'approvazione della graduatoria e alla nomina del candidato secondo ordine di graduatoria.

Il Direttore Generale nominato dovrà dichiarare di accettare la nomina entro dieci giorni dal ricevimento della raccomandata a.r. o tramite posta certificata all'indirizzo PEC trasmesso contenente la comunicazione della nomina, pena la decadenza. Entro i successivi dieci giorni il nominato dovrà presentare, sempre a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e gli originali o le copie autenticate dei titoli dichiarati nella domanda di ammissione.

Il possesso dell'idoneità fisica potrà essere certificato da un ente pubblico. È fatta salva la facoltà dell'Organo di Amministrazione di ATM Spa Trapani di concedere una proroga di termini, su richiesta motivata da parte dell'interessato.

Acquisiti i predetti documenti si procederà alla stipula del contratto di lavoro.

Il Direttore Generale non può esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né può accettare incarichi, anche temporanei, di carattere professionale estranei all'Azienda, senza l'autorizzazione da eventualmente concedersi, di volta in volta, dall'Organo di Amministrazione.

In caso di espressa rinuncia o di mancata accettazione nei termini indicati o a seguito della dichiarazione di sopravvenuta inidoneità specifica alla mansione o di decadenza per uno dei motivi previsti dal bando, l'Organo di Amministrazione procederà con provvedimento, alla nomina di altro candidato secondo ordine di graduatoria.

11. Privacy

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.Lgs. n. 196/2003 (codice privacy) come modificato dal D.Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di ATM Spa Trapani esclusivamente per le finalità di espletamento del concorso e, successivamente, all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

12. Clausole finali e di salvaguardia

ATM Spa Trapani fa presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea.

ATM Spa Trapani si riserva di modificare, sospendere, prorogare, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione qualora se ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale ed invio di @mail ai candidati.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando ed il consenso alla pubblicazione del curriculum e di ogni altro elemento, come precedentemente indicato.

Per eventuali informazioni, rivolgersi alla Direzione aziendale, Via Libica sn c/o Autoparco Comunale, 91100 Trapani, dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 13:00, o via posta elettronica all'indirizzo atmtrapani@legalmail.it.

Il Direttore

Dott. Salvatore Barone