



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio UFFICIO DI PIANO DISTRETTUALE - DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 50

(Convenzione ex art. 30 D.lgs 267/2000 per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del DSS N. 50 - Deliberazione Consiglio Comunale n. 4 del 20/01/2022)

Determinazione n. 570 del 13/02/2025

Proposta n. SERVDISTSAN50 774/2025

**Oggetto: INDIZIONE E APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO INDAGINE DI MERCATO PER LA RACCOLTA DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO DIRETTO, AI SENSI DELL'ART. 50, C. 1 LETT. B) DEL D. LGS. 36/2023- MEDIANTE RICORSO AL MERCATO ELETTRONICO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (MEPA) DI CONSIP SPA, DEI SERVIZI RELATIVI AL P.N.R.R. M5C2I1.2- AZIONE C PER LE ATTIVITÀ C.2: AZIONI DI COLLEGAMENTO CON ENTI E AGENZIE DEL TERRITORIO PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE .
CUP: I14H22000410006**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

propone l'adozione della seguente determina di cui attesta la regolarità del procedimento svolto:

Premesso che ai sensi dell'art.107 del d.lgs. 18 agosto 2000, n° 267 –Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti. Ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati (art.4, comma 2, d.lgs. 30 marzo 2001 n.165);

Visto e Richiamato l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tale funzione;

Richiamati

- la macrostruttura dell'ente, approvata con deliberazione di G.M. n. 341 del 11/10/2019 e ss.mm.ii. di parziale modifica e, richiamata in particolare la deliberazione di G.M. n. 333 del 14/08/2024 avente ad oggetto *“Macrostruttura del comune di Trapani. Modifica delle linee funzionali e dell'organigramma”* con la quale l'unità organizzativa complessa denominata **“Distretto Socio Sanitario 50”**, è stata allocata alle dirette dipendenze del VII Settore;
- il Decreto del Sindaco n. 34 del 30/08/2024 e il n. 35 del 02/09/2024, di parziale modifica, con il quale è stata attribuita all'odierno disponente la direzione del VII settore Polizia Municipale - Tutela del Territorio e Protezione civile- e la competenza relativamente all'Ufficio Distrettuale di Piano Distretto Socio Sanitario 50;

Preso Atto che, ai sensi della Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) *l'Ufficio Unico Distrettuale di Piano costituisce*

struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico amministrativa, dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano;

Preso atto che le **funzioni del Responsabile dell'Ufficio di Piano Distrettuale** sono tutte contenute alle Linee Guida 2021 Regione Sicilia (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) e all'allegato schema di Convenzione art. 30 del d. lgs. 267/2000 per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del DSS N. 50, sottoscritta dai Sindaci del DSS n. 50 in data 14.03.2022, in attuazione delle stesse Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021;

Preso atto che le funzioni attribuite al Responsabile dell'Ufficio di Piano sono quelle contenute nella Convenzione ex art. 30 TUEL e alle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 che prevedono tra l'altro che:

- 1** *Ciascun distretto socio-sanitario deve essere dunque dotato di un ufficio piano, diretto da un coordinatore responsabile, dotato di specifiche figure professionali. Tale responsabile deve poter avere autonomia decisionale e di gestionale delle attività che scaturiscono dalle deleghe del comitato dei Sindaci e dal lavoro della Rete per la Protezione e l'Inclusione Sociale, portando avanti la programmazione e la pianificazione delle politiche sociali del Distretto socio-sanitario (Linee Guida 2021 D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021);*
- 2** *Gli enti aderenti costituiscono con la Convenzione, ex art.30, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000, un ufficio comune denominato Ufficio di Piano, quale struttura istituzionale di coordinamento intercomunale. L'ufficio comune denominato Ufficio di Piano, quale struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico amministrativa. All'Ufficio di Piano, dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano (art. 7 Convenzione);*
- 3** *Il Responsabile dell'Ufficio di Piano è nominato con atto del Sindaco del Comune capofila... ed assume la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio stesso assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento.Il Responsabile dell'Ufficio di Piano sovrintende a tutte le attività necessarie e per il buon funzionamento dell'ufficio stesso.*

Preso atto che in data 14.03.2022 i rappresentanti legali dei comuni del DSS n. 50 Trapani, Erice, Valderice, Paceco, Buseto Palizzolo, Custonaci, Favignana, San Vito Lo Capo, in attuazione delle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) hanno sottoscritto la CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEI SERVIZI E DEGLI INTERVENTI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DISTRETTUALI DEL DSS n. 50, ex art. 30 del d. lgs. 267/2000, sottoscritta in data 26.03.2019, adeguandola, adesso, al modello adottato dalla Regione Sicilia con le Linee Guida 2021, e in particolare con le delibere di Consiglio Comunale sotto riportate:

- Il Comune di Erice con Delibera di C.C. n. 110 del 30/09/2021
- Il Comune di Buseto Palizzolo con Delibera di C.C. n. 36 del 13/09/2021
- Il Comune di Paceco con Delibera di C.C. n. 46 del 19/10/2021

- Il Comune di Custonaci con Delibera di C.C. n. 39 del 26/10/2021
- Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di C.C. n. 47 del 15/09/2021
- Il Comune di Favignana con Delibera di C.C. n. 27 del 05/10/2021
- Il Comune di Valderice con Delibera di C.C. n. 42 del 20.12.2021
- Il Comune di Trapani con Delibera di C.C. n. 4 del 20/01/2022;

Preso Atto che il Comitato dei Sindaci del DS 50 nella seduta del 06/09/2021, in esecuzione di quanto stabilito dalle Linee Guida 2021 Regionali e all'art. 9 della Convenzione ex art.30 TUEL, hanno definito il fabbisogno minimo di risorse umane, tenuto conto delle figure assegnate e dell'inquadramento giuridico e deliberando sulla quota di compartecipazione a carico dei singoli comuni, impegnandosi con apposito atto deliberativo di Giunta a stanziare sui propri bilanci comunali apposita quota di cofinanziamento alle spese per la costituzione dell'Ufficio Distrettuale di Piano, e di cui alle Deliberazioni di Giunta Municipale sotto riportate:

- Il comune di Erice con Delibera di G.M. n. 186 del 13/09/2021
- Il Comune di Buseto Palizzolo con Delibera di G.M.. n. 69 del 24/09/2021
- Il Comune di Paceco con Delibera di G.M.. n. 73 del 08/09/2021
- Il Comune di Custonaci con Delibera di G.M. n. 124 del 09/09/2021
- Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di G.M. n. 121 del 07/09/2021
- Il Comune di Favignana con Delibera di G.M.. n. 154 del 01/12/2021
- Il Comune di Valderice con Delibera di G.M. n. 190 del 03/11/2021
- Il Comune di Trapani con Delibera di G.M. n. 468 del 27/12/2021;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. n.282 del 28/01/2025 di conferma incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) per l'unità Distretto Socio Sanitario n. 50 alla dott.ssa Marilena Cricchio;

Richiamato il Decreto Sindacale n° 16 del 26/04/2022 con il quale è stato conferito all'odierno disponente l'incarico di Coordinatore Responsabile dell'Ufficio di Piano del Distretto Socio Sanitario n. 50 con funzioni di direzione e coordinamento; e specificatamente:

- Al Responsabile dell'ufficio di Piano sono assegnate la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio, struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico-amministrativa, assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento; ed in generale ogni funzione prevista dall'art. 8 della Convenzione;
- Per l'espletamento delle funzioni di cui al punto precedente il Responsabile dell'Ufficio di Piano adotterà ogni atto necessario al raggiungimento degli obiettivi di programma sociale territoriale e degli indirizzi politico-sociali formulati dal Comitato dei Sindaci in concertazione con la Rete territoriale per la protezione e l'inclusione sociale mediante assunzione delle spese con impegno in tutti i capitoli del PEG connessi al conseguimento degli obiettivi del Servizio cui viene conferita la direzione e il coordinamento e che rientrano nell'ambito del centro di responsabilità "Distretto socio sanitario D50", nonché la responsabilità della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali di pertinenza degli uffici del DSS n.50 con espressa ed esplicita delega alla medesima all'adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi finali, compreso l'esercizio dei poteri di spesa e di acquisizione di entrate, in piena e completa autonomia gestionale;
- La durata dell'incarico è di anni tre. Alla scadenza naturale dell'incarico non decade automaticamente ma continua nella pienezza delle sue funzioni fino a nuova nomina;

Visto il "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" (di seguito anche "PNRR" o "Piano") presentato alla Commissione in data 30 giugno 2021 e valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECO-FIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

Visto il DD n. 5 del 15 febbraio 2022 che adotta l'Avviso Pubblico n. 1/2022 per la presentazione di proposte di intervento da parte dei distretti socio sanitari da finanziare nell'ambito della M5C2 Inv. 1.1, Inv. 1.2, Inv 1.3;

Visto il DD n. 98 del 9 maggio 2022, così come modificato dal DD n. 117 del 20 maggio 2022, di approvazione degli elenchi degli Ambito territoriali finanziabili;

Vista la proposta progettuale presentata dal Distretto Socio Sanitario n.50 relativa all'investimento 1.2 "Percorsi di autonomia per persone con disabilità" di seguito dettagliata:

Riferimento PNRR:	Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale"
Intervento:	1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità
Stato Finanziamento:	Ammesso alle agevolazioni
Convenzione:	Sottoscritta in data 10/10/2022
Importo:	€ 715.000,00
Tipologia e Nr. beneficiari:	12 soggetti affetti da disabilità
Breve descrizione intervento:	Il progetto prevede di avviare n. 12 persone adulte con disabilità in percorsi di autonomia abitativa in coabitazione da svilupparsi su due gruppi appartamento di proprietà pubblica di n. 6 disabili ciascuno (i cui spazi saranno adattati e dotati di ogni strumentazione utile a garantire la mobilità e il confort degli utenti accolti), con attivazione di corsi di formazione per il potenziamento delle competenze digitali dei soggetti coinvolti e contestuale avvio di percorsi di Tirocini formativi e/o tirocini di inclusione attiva della durata di 10 mesi (per cui sarà corrisposta apposita indennità di tirocinio (sussidio) al soggetto disabile pari a massimo € 500,00 lordi, a fronte di una partecipazione mensile pari ad almeno il 70% del monte ore totale previsto dal Progetto Formativo Individuale) da espletarsi mediante Enti accreditati.

Acquisita la valutazione di coerenza effettuata dalla competente divisione della DG Lotta alla Povertà e Programmazione sociale con riferimento alla proposta progettuale presentata dal Distretto Socio Sanitario n.50 in merito alla linea di attività 1.2;

Vista la stipula dell'ACCORDO con il Ministero, ai sensi dell'art.5, comma 6 del D. LGS. 50/2016 per la realizzazione della Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevede progettualità per l'implementazione di: b) Investimento 1.2 -Percorsi di autonomia per persone con disabilità;

Considerato che

- i beneficiari del percorso progettuale strutturato nell'ambito dell'azione 1.2 *del PNRR Missione 5 Componente 2 Investimento 1.2 Percorsi di autonomia per persone con disabilità* sono persone con disabilità in età lavorativa, coerentemente con le linee di indirizzo per i progetti di vita indipendente, persone con disabilità per le quali nell'ambito del progetto personalizzato può essere intrapreso un percorso di autonomia abitativa e di inserimento lavorativo.

- il suddetto progetto prevede l'accoglienza, l'inclusione e la socializzazione di n. 12 persone adulte con disabilità che risiedono nel Distretto Socio-Sanitario n50, autosufficienti o parzialmente autosufficienti, e/o sprovvisti di assistenza familiare e/o inseriti in nuclei familiari che non possono garantire una assistenza soddisfacente in:

- 1) percorsi di autonomia abitativa (in virtù del singolo progetto personalizzato, in coabitazione da svilupparsi su due gruppi appartamenti;
- 2) percorsi di accompagnamento e avviamento al lavoro con attivazione di percorsi formativi per il potenziamento delle competenze digitali;
- 3) l'avvio di percorsi di Tirocini di inclusione sociale lavorativa da espletarsi mediante Enti accreditati in materia di avvio al lavoro che metteranno in contatto l'utenza con le aziende del territorio disponibili ad

accogliere i percorsi di tirocinio e a strutturare una rete di collegamento con le agenzie per il lavoro presenti sul territorio.

Gli obiettivi principali del Progetto PNRR “Percorsi di autonomia per persone con disabilità” sono:

1. Sviluppare le competenze per l'autonomia abitativa e quindi potenziamento del processo di de istituzionalizzazione delle persone disabili, fornendo loro servizi sociali e sanitari di comunità e domiciliari;
2. Accompagnare i disabili alla ricerca, in autonomia, di opportunità di accesso nel mondo del lavoro, anche attraverso la tecnologia informatica;
3. Sviluppare le competenze digitali finalizzate al lavoro anche a distanza e comunque per facilitare le connessioni con la rete dei servizi per il lavoro e il Tirocinio;
4. Promuovere l'accesso delle persone con disabilità al mercato del lavoro, fornendo loro adeguati dispositivi di assistenza domiciliare e le tecnologie per il lavoro anche a distanza.

Pertanto gli obiettivi specifici che si intendono garantire sono:

- 1) Sostenere e sviluppare l'autonomia e le capacità delle persone destinatarie dell'intervento progettuale;
- 2) Rimuovere gli ostacoli che aggravano le condizioni di fragilità;
- 3) Creare condizioni di pari opportunità;
- 4) Sostenere, supportare, orientare il soggetto disabile;
- 5) Garantire degli interventi individualizzati nei termini di misure assistenziali, educative e formative.

Considerato che occorre procedere all'attivazione dei servizi della linea di intervento del progetto PNRR corrisponde all'Azione C “Lavoro: sviluppo delle competenze digitali per le persone con disabilità coinvolte nel progetto e lavoro anche a distanza” ed è destinata a realizzare gli interventi previsti nei progetti personalizzati (PAI), in favore di un numero massimo di 12 soggetti disabili, al fine di migliorare ed incrementare la possibilità di vivere una vita autonoma e consentire un più facile accesso al mercato del lavoro attraverso la realizzazione di:

Attività C2 Azioni di collegamento con enti e agenzie del territorio per la progettazione e realizzazione di n. 12 tirocini di inclusione in favore di n. 12 soggetti disabili della durata di mesi 10 con un costo procapite di € 1.000,00 (esperienza lavorativa che costituirà un bagaglio di conoscenze permanente oltre la conclusione dell'intervento, e che i beneficiari del progetto potranno spendere in termini di autonomia e di continuità assistenziale anche per le azioni di ricerca del lavoro con la rete costituita e con i CPI o con le aziende accoglienti stesse);

Ritenuto di procedere per l'acquisizione del servizio di cui sopra, ai sensi dell'art. 50, comma 1 Lett. b) del D. Lgs 36/2023 nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità, rotazione e trasparenza;

Dato atto che

- al fine di assicurare la massima partecipazione può essere pubblicata una manifestazione di interesse per reperire delle offerte da valutare discrezionalmente, ai fini dell'affidamento in favore dell'operatore che avrà fatto pervenire la migliore proposta;
- l'operatore economico sarà invitato tramite trattativa diretta sul portale e-procurement ME.PA. a produrre un preventivo di spesa che sarà valutato discrezionalmente dalla Stazione appaltante, tenuto conto delle condizioni complessive del preventivo, ivi incluse eventuali proposte migliorative, della pregressa esperienza professionale della ditta e del curriculum degli operatori ai fini dell'affidamento ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023;

Preso atto che l'affidamento del servizio di cui all'Azione C ha un importo complessivo di € 120.000,00, comprensivo di IVA se dovuta, da svolgersi nel territorio del Distretto socio sanitario D50, da realizzarsi entro e non oltre 31 marzo 2026, così dettagliato fatte salve le eventuali proroghe

ministeriali: **Attività C2) Azioni di collegamento con enti e agenzie del territorio per la progettazione e realizzazione di max n. 12 tirocini di inclusione in favore di max n. 12 soggetti disabili** per un costo procapite di € 1.000,00 da realizzarsi per un periodo di 10 mesi e per un costo totale di € **120.000,00**, così ripartito:

- indennità di tirocinio procapite di € 500,00 lordi mensili, a fronte della partecipazione del soggetto disabile per le ore di attività di tirocinio come stabilito da Progetto formativo (**costo totale € 60.000,00**);
- rimborso per l'attività di Tutor Ospitante-Aziendale € 250,00 lordi mensili per soggetto tirocinante (**costo totale € 30.000**);
- rimborso Tutor Ente Promotore e spese varie necessarie allo svolgimento delle attività € 250,00 lordi mensili per soggetto tirocinante (es. polizze RC civile e INAIL, dispositivi di protezione, materiale) (**costo totale € 30.000**);

Dato atto

- che si intende procedere all'affidamento del servizio anzidetto previa pubblicazione di Avviso Pubblico atto a svolgere un'indagine di mercato per reperire manifestazioni di interesse degli operatori disponibili ed in possesso dei requisiti di ammissione;
- che con tale avviso non è pertanto indetta alcuna procedura di gara, né procedura negoziata, ma è da intendersi come mero procedimento esplorativo volto esclusivamente ad acquisire in modo non vincolante manifestazione di interesse per favorire la partecipazione e consultazione del maggior numero di operatori economici potenzialmente interessati finalizzato ad acquisire preventivi, fermo restando che l'affidamento sarà compiuto con valutazione discrezionale da parte di questo Ente, considerato il migliore preventivo pervenuto ed eventuali proposte migliorative;

Precisato che questo Ente si riserva:

- la possibilità di sospendere, modificare o annullare, in tutto o in parte, il procedimento avviato, e di non dar seguito alla successiva procedura per l'affidamento dei servizi di cui trattasi, senza che i soggetti richiedenti possano vantare alcuna pretesa;
- la facoltà di procedere all'affidamento del servizio anche nel caso in cui perverrà una sola istanza di partecipazione;

Ritenuto pertanto necessario indire ed approvare l'Avviso Pubblico per la raccolta delle manifestazioni di interesse per la procedura di affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50, C. 1 Lett. B) del D. Lgs. 36/2023, dei servizi relativi al P.N.R.R. M5C2 II.2- Azione C per le attività C.2: Azioni di collegamento con enti e agenzie del territorio per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale - percorsi formativi nel settore delle competenze digitali", unitamente alla documentazione di seguito elencata, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

Istanza di partecipazione alla Manifestazione di Interesse (allegato A)

Capitolato speciale d'appalto (allegato B)

DSAN conflitto d'interessi (allegati C 1 e 2)

Stabilito che gli operatori economici interessati devono presentare la manifestazione di interesse, entro il giorno 25/02/2025 utilizzando i modelli allegati;

Ritenuto di dare massima diffusione all'Avviso Pubblico, che con l'odierno provvedimento si va ad approvare, mediante pubblicazione sia sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" del Comune di Trapani sia sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" dei Comuni facenti parte del Distretto Socio Sanitario n. 50;

Visti

- il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;

- il D.Lgs. n. 118/2011;

- la direttiva prot. n. 41467 del 10/04/2013 integrata dalla successiva prot. n. 42506 del Segretario Generale avente ad oggetto: determinazioni dirigenziali – controlli preventivi di regolarità tecnica e contabile;

Visto l'art. 10 comma 1 del Regolamento della disciplina dei controllo interni, giusta delibera di consiliare n. 29/2013, che così recita: il controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'atto di liquidazione è assicurata nella fase preventiva della sua formazione da ogni Responsabile di Settore ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. Le determinazioni, una volta acquisito il numero di protocollo, vengono trasmesse al servizio finanziario. Qualora l'atto di liquidazione non possa essere eseguito perchè non conforme alle norme in materia, è restituito al responsabile del servizio competente adeguatamente motivato;

Visto l'art. 6 *Conflitto di interessi e obbligo di astensione* L.R. n. 7/2019 *Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa* che prevede che *1. Il responsabile del procedimento ed i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale, in relazione a decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il quarto grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero di soggetti o di organizzazioni con cui egli, od il coniuge, abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti o di organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore, gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. 2. Sull'astensione decide il dirigente generale del Dipartimento regionale presso cui il dirigente presta servizio ovvero il dirigente preposto all'unità al quale il funzionario è addetto.*

Si attesta di non trovarsi in ipotesi di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 della Legge 241/90 e dell'art. 6 della L.R. 7/2019, del Regolamento comunale di Organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. INDIRE ed APPROVARE apposito Avviso Pubblico per la raccolta delle manifestazioni di interesse per la procedura di affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50, C. 1 Lett. B) del D. Lgs. 36/2023, dei servizi relativi al **P.N.R.R. M5C2 I1.2- Azione C per le attività C.2: Azioni di collegamento con enti e agenzie del territorio per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale** - percorsi formativi nel settore delle competenze digitali”, unitamente alla documentazione di seguito elencata, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- a) Istanza di partecipazione alla Manifestazione di Interesse (allegato A)
- b) Capitolato speciale d'appalto (allegato B)
- c) DSAN conflitto d'interessi (allegati C 1 e C 2)

2. STABILIRE che le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore **12:00 del 25/02/2025**;

3. DARE ATTO

- che dall'approvazione della presente procedura non deriva alcun diritto agli offerenti e che l'Amministrazione è libera di revocare, annullare, sospendere tale manifestazione di interesse;
- L'operatore economico sarà invitato tramite trattativa diretta sul portale e-procurement ME.PA. a produrre un preventivo di spesa che sarà valutato discrezionalmente dalla Stazione appaltante, tenuto conto delle condizioni complessive del preventivo, ivi incluse eventuali proposte migliorative, della pregressa esperienza professionale della ditta e del curriculum degli operatori ai fini dell'affidamento ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. 36/2023.

4. DISPORRE la pubblicazione dell'Avviso Pubblico completo degli allegati, che con l'odierno provvedimento si va ad approvare, sia sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" del Comune di Trapani sia sull'Albo pretorio online e sul sito istituzionale "Amministrazione Trasparente" dei Comuni facenti parte del Distretto socio sanitario n. 50;

5. DARE ATTO che la presente non comporta, in questa fase, riflessi di natura contabile trattandosi di avviso pubblico per la raccolta delle manifestazioni di interesse ad intraprendere il percorso.

Il Responsabile del Procedimento
Margherita Grillo

Il Funzionario di E.Q.
CRICCHIO MARILENA

IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere ex art. 10 del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **INDIZIONE E APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO INDAGINE DI MERCATO PER LA RACCOLTA DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA PROCEDURA DI AFFIDAMENTO DIRETTO, AI SENSI DELL'ART. 50, C. 1 LETT. B) DEL D. LGS. 36/2023- MEDIANTE RICORSO AL MERCATO ELETTRONICO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (MEPA)DI CONSIP SPA, DEI SERVIZI RELATIVI AL P.N.R.R. M5C2I1.2- AZIONE C PER LE ATTIVITÀ C.2: AZIONI DI COLLEGAMENTO CON ENTI E AGENZIE DEL TERRITORIO PER LA REALIZZAZIONE DI TIROCINI DI INCLUSIONE SOCIALE**
CUP: I14H22000410006;

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;

- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nella sola copia Omissis e priva di allegati, nonché per estratto sul sito istituzionale di questo Ente;

- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui ai comma 1, 2, 3 e 4 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale; DISPONE che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, li 13/02/2025

Sottoscritta dal Dirigente



MACILE IGNAZIO

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 13/02/2025