



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 3998 del 07/12/2023

Proposta n. SERVDISTSAN50 5156/2023

Oggetto: PNRR - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - SUB-INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI AMMESSO A FINANZIAMENTO PER EURO 211.500,00 CUP: I94H22000290006. - IMPEGNO

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000 n° 267 - Testo Unico della Legge sull'Ordinamento degli Enti Locali - spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti. Ai Dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati (art.4, comma 2 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165);

Visto e Richiamato l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tale funzione;

Richiamati

- la macrostruttura dell'ente, approvata con deliberazione di G.M. n. 341 del 11/10/2019 e ss.mm.ii. di parziale modifica e, richiamata in particolare la deliberazione di G.M. n. 228 del 21/06/2022 con la quale l'unità organizzativa complessa denominata "**Distretto Socio Sanitario 50**", è stata allocata alle dirette dipendenze del Sindaco e del Segretario Generale;
- il Decreto del Sindaco n. 39 del 28/06/2022 con il quale è stata attribuita all'odierno disponente la direzione della Segreteria Generale e Attuazione Programma di Governo e la competenza relativamente all'Ufficio Distrettuale di Piano Distretto Socio Sanitario 50 (unità alle dirette dipendenze del Sindaco e del Segretario Generale ex DPRS 574/Gab del 09/07/2022);

Preso Atto che, ai sensi della Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) *l'Ufficio Unico Distrettuale di Piano costituisce struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico amministrativa, dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano;*

Preso atto che le **funzioni del Responsabile dell'Ufficio di Piano Distrettuale** sono tutte contenute alle Linee Guida 2021 Regione Sicilia (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) e all'allegato schema di Convenzione art. 30 del d. lgs. 267/2000 per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del DSS N. 50, sottoscritta dai Sindaci del DSS n. 50 in data 14.03.2022, in attuazione delle stesse Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021;

Preso atto che le funzioni attribuite al Responsabile dell'Ufficio di Piano sono quelle contenute nella Convenzione ex art. 30 TUEL e alle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 che prevedono tra l'altro che:

- 1 *Ciascun distretto socio-sanitario deve essere dunque dotato di un **ufficio piano, diretto da un coordinatore responsabile**, dotato di specifiche figure professionali. Tale responsabile deve poter avere autonomia decisionale e di gestionale delle attività che scaturiscono dalle deleghe del comitato dei Sindaci e dal lavoro della Rete per la Protezione e l'Inclusione Sociale, portando avanti la programmazione e la pianificazione delle politiche sociali del Distretto socio-sanitario (Linee Guida 2021 D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021);*
- 2 *Gli enti aderenti costituiscono con la Convenzione, ex art.30, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000, un **ufficio comune denominato Ufficio di Piano**, quale **struttura istituzionale di coordinamento intercomunale**. L'ufficio comune denominato **Ufficio di Piano**, quale struttura istituzionale di coordinamento intercomunale **a natura tecnico amministrativa**. All'Ufficio di Piano, **dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile** e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano (art. 7 Convenzione);*
- 3 *Il Responsabile dell'Ufficio di Piano è nominato con atto del Sindaco del Comune capofila...**ed assume la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio stesso assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento**.Il Responsabile dell'Ufficio di Piano **sovrintende a tutte le attività necessarie e per il buon funzionamento dell'ufficio stesso**.*

Preso atto che in data 14.03.2022 i rappresentanti legali dei comuni del DSS n. 50 Trapani, Erice, Valderice, Paceco, Buseto Palizzolo, Custonaci, Favignana, San Vito Lo Capo, in attuazione delle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) hanno sottoscritto la CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEI SERVIZI E DEGLI INTERVENTI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DISTRETTUALI DEL DSS n. 50, ex art. 30 del d. lgs. 267/2000, sottoscritta in data 26.03.2019, adeguandola, adesso, al modello adottato dalla Regione Sicilia con le Linee Guida 2021, e in particolare con le delibere di Consiglio Comunale sotto riportate:

Il Comune di Erice con Delibera di C.C. n. 110 del 30/09/2021
Il Comune di Buseto Palizzolo con Delibera di C.C. n. 36 del 13/09/2021
Il Comune di Paceco con Delibera di C.C. n. 46 del 19/10/2021
Il Comune di Custonaci con Delibera di C.C. n. 39 del 26/10/2021
Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di C.C. n. 47 del 15/09/2021
Il Comune di Favignana con Delibera di C.C. n. 27 del 05/10/2021
Il Comune di Valderice con Delibera di C.C. n. 42 del 20.12.2021
Il Comune di Trapani con Delibera di C.C. n. 4 del 20/01/2022;

Preso Atto che il Comitato dei Sindaci del DS 50 nella seduta del 06/09/2021, in esecuzione di quanto stabilito dalle Linee Guida 2021 Regionali e all'art. 9 della Convenzione ex art.30 TUEL, hanno definito il fabbisogno minimo di risorse umane, tenuto conto delle figure assegnate e dell'inquadramento giuridico e deliberando sulla quota di compartecipazione a carico dei singoli comuni, impegnandosi con apposito atto deliberativo di Giunta a stanziare sui propri bilanci comunali apposita quota di cofinanziamento alle spese per la costituzione dell'Ufficio Distrettuale di Piano, e di cui alle Deliberazioni di Giunta Municipale sotto riportate:

Il comune di Erice con Delibera di G.M. n. 186 del 13/09/2021
Il Comune di Buseto Palizzolo con Delibera di G.M. n. 69 del 24/09/2021
Il Comune di Paceco con Delibera di G.M. n. 73 del 08/09/2021

Il Comune di Custonaci con Delibera di G.M. n. 124 del 09/09/2021
Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di G.M. n. 121 del 07/09/2021
Il Comune di Favignana con Delibera di G.M. n. 154 del 01/12/2021
Il Comune di Valderice con Delibera di G.M. n. 190 del 03/11/2021
Il Comune di Trapani con Delibera di G.M. n. 468 del 27/12/2021;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2512/2023 di incarico alla disponente della Posizione Organizzativa di tipo "A" con delega di funzioni dirigenziali e responsabilità gestionali dell'unità Distretto Socio Sanitario n. 50;

Richiamato il Decreto Sindacale n° 16 del 26/04/2022 con il quale è stato conferito all'odierno disponente l'incarico di Coordinatore Responsabile dell'Ufficio di Piano del Distretto Socio Sanitario n. 50 con funzioni di direzione e coordinamento, e specificatamente:

- Al Responsabile dell'ufficio di Piano sono assegnate la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio, struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico-amministrativa, assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento; ed in generale ogni funzione prevista dall'art. 8 della Convenzione;

- Per l'espletamento delle funzioni di cui al punto precedente il Responsabile dell'Ufficio di Piano adotterà ogni atto necessario al raggiungimento degli obiettivi di programma sociale territoriale e degli indirizzi politico-sociali formulati dal Comitato dei Sindaci in concertazione con la Rete territoriale per la protezione e l'inclusione sociale mediante assunzione delle spese con impegno in tutti i capitoli del PEG connessi al conseguimento degli obiettivi del Servizio cui viene conferita la direzione e il coordinamento e che rientrano nell'ambito del centro di responsabilità "Distretto socio sanitario D50", nonché la responsabilità della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali di pertinenza degli uffici del DSS n.50 con espressa ed esplicita delega alla medesima all'adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi finali, compreso l'esercizio dei poteri di spesa e di acquisizione di entrate, in piena e completa autonomia gestionale;

- La durata dell'incarico è di anni tre. Alla scadenza naturale dell'incarico non decade automaticamente ma continua nella pienezza delle sue funzioni fino a nuova nomina;

Preso atto che

- con Decreto n. 98-del-09.05.2022-il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha finanziato nell'ambito Avviso1-PNRR Misura 5 "Inclusione e Coesione" Componente 2 Sottocomponente 1 Investimento 1.1 – **Sub Investimento 1.1.1- - Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini** di importo pari ad euro **211.500,00**, presentato dal Comune di Trapani in qualità di Comune Capofila del Distretto Socio-Sanitario D50;
- il relativo progetto completo di piano finanziario è stato definitivamente approvato sulla Piattaforma Multifondo del Ministero e prevede la copertura delle spese nel periodo dal III trimestre 2023 al II trimestre 2026;
- in data 06/12/2022 è stata sottoscritta l'apposita Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Sindaco di Trapani, Legale Rappresentante del Distretto Socio Sanitario 50;
- in data 21/03/2023 l'Ufficio di Piano Distrettuale 50 ha comunicato l'avvio delle attività al 02/03/2023 del suddetto Progetto di Investimento come previsto dal comma 2 dell'art. 9 della suddetta Convenzione stipulata;

Dato atto altresì

- del Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali con il quale sono state ammesse a finanziamento le n. 3 proposte progettuali candidate dal DSS50 a valer sull'avviso del PNRR Avviso 1/2022 M5 C2 intervento 1.1.1, 1.2, 1.1.2 e che il programma del PNRR impone tempi stretti finalizzati al rispetto dei target;
- che i progetti del PNRR M.5C.2 Interv. 1.1.1, 1.1.2 e 1.2 risultano essere i seguenti:

Riferimento PNRR:	Missione 5 “Inclusione e coesione” Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore” Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”
Intervento:	1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità
CUP:	I14H22000410006
Stato Finanziamento:	Ammesso a finanziamento
Convenzione:	Sottoscritta in data 10/10/2022
Importo:	€ 715.000,00

Riferimento PNRR:	Missione 5 “Inclusione e coesione” Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore” Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”
Intervento:	1.1.1 - Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini
CUP:	I94H22000290006
Stato Finanziamento:	Ammesso a finanziamento
Convenzione:	Sottoscritta in data 06/12/2022
Importo:	€ 211.500,00

Riferimento PNRR:	Missione 5 “Inclusione e coesione” Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore” Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale”
Intervento:	1.1.2 – Autonomia degli anziani non autosufficienti
CUP:	I14H22000510006
Stato Finanziamento:	Ammesso a finanziamento
Convenzione:	Sottoscritta il 03/05/2023
Importo:	€ 900.000,00

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 1511 del 16/05/2023 è stata nominata RUP per l’assolvimento delle funzioni di gestione, monitoraggio e rendicontazione del suddetto progetto di investimento 1.1 – Sub-Investimento 1.1.1 – Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini di importo pari ad euro 211.500,00 presentato dal Comune di Trapani in qualità di Comune Capofila del Distretto Socio-Sanitario 50 nell’ambito della Misura 5 “Inclusione e Coesione” Componente 2 Sottocomponente 1, l’odierna disponente, già Coordinatore di Distretto Socio-Sanitario 50, giusta nomina con Decreto Sindacale n° 16 del 26/04/2022 in possesso dei requisiti professionali per come esplicitati;

Dato atto che

- con deliberazione di G.C. n. 157 dell' 11 maggio 2023 sono state approvate le misure organizzative per assicurare la sana gestione, il monitoraggio e la rendicontazione dei progetti PNRR di cui il Comune di Trapani allo stato attuale risulta assegnatario;

- con deliberazione di G.C. n. 163 del 16 maggio 2023 è stato approvato lo schema di Protocollo d' Intesa relativo ai rapporti di collaborazione tra i Comuni facenti parte del Libero Consorzio della ex provincia di trapani e il Comando provinciale della Guardia di Finanza di Trapani per il potenziamento dei controlli sui progetti finanziati dal PNRR;

Dato atto che, in particolare,

- il progetto ammesso a finanziamento Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale" Intervento 1.1 Sub-Investimento 1.1.1 – Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini di importo pari ad euro 211.500,00 CUP I14H22000510006 prevede di coinvolgere 30 nuclei familiari nei confronti dei quali avviare interventi di educativa domiciliare e territoriale tramite i quali valorizzare le risorse del contesto familiare e sociale del minore, accrescendo le competenze dei genitori e garantendo risposte adeguate ai bisogni evolutivi del bambino, secondo le metodologie del Programma P.I.P.P.I., anche tramite attività di gruppo e in partenariato con i servizi educativi e la scuola;
- il progetto prevede l'espletamento del servizio con l'impiego di tre professionisti per l'Equipe Multidisciplinare e precisamente n. 1 "Assistente sociale" con funzioni di coordinamento, n.1 "Psicologo" e n. 1 "Educatore professionale";

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 2147 del 30/06/2023 con la quale si è proceduto ad avviare il progetto in questione determinando tra l'altro quanto di seguito riportato:

“

1.

4. Acquisire i servizi professionali di Equipe Multidisciplinare PIPPI come previsto dalla normativa nazionale del programma entrato nei LEPS Livelli Essenziali Prestazioni mediante avvio di trattativa diretta MEPA ai sensi dell'art. 36 D.lgs 50/2016 e delle deroghe previste dalla L.108/2021 di conversione del DL 77/2021 che all'art. 50 e all'art. 51 ha apportato modifiche all'art. 1 comma 1 e 2 del DL 76/2020 con i candidati, di cui agli elenchi, con punteggio costituito all'esito dei colloqui richiamati in premessa e della precedente valutazione di titoli e esperienze professionali maturate di cui alla short list approvata con D.D. n. 2648 del 28/07/2022 a seguito di procedura ad evidenza pubblica, finalizzata all'acquisizione del servizio professionale di servizio sociale e del servizio di psicologo in particolare con i candidati : S. G. (C.F. SNSGCM83H07E974B) e V.C. (C.F. VRGCML83A48D423K) selezionati come descritto mediante le procedure ad evidenza pubblica di cui in premessa e agli allegati delle commissioni di valutazione;

5. Impegnare la somma complessiva di € 68.846,01 IVA al 22% inclusa imputandola all'esercizio finanziario 2023 per l'equipe multidisciplinare PIPPI composta da assistenti sociali, psicologi e educatore professionale, alla Missione 12 Programma 05 Titolo 1 del Bilancio di previsione 2021/2023, in corrispondenza del Cap 27558/1 denominato "PNRR -C.2 - I.1.1 -Sostegno alla capacità genitoriale e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini - Acquisizione servizi professionali " dando atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà nell'esercizio finanziario 2023 riservandosi di impegnare le successive annualità per gli esercizi finanziari successivi;

“

Dato atto che, come previsto nella scheda progettuale, si è proceduto ad acquisire mediante trattativa diretta su MEPA le attività di servizio sociale professionale e psicologo offerto dai professionisti: - dott. S. G. (C.F. SNSGCM83H07E974B)- dott.ssa V. C. (C.F. VRGCML83A48D423K)

Considerato

- che il costo dell'affidamento del servizio di equipe multidisciplinare PIPPI è pari ad € 206.538,03 IVA al 22% inclusa calcolata ad annualità di attività prevista da progetto calcolata dall'inizio delle attività fino alla conclusione prevista dal progetto;
- che, come sopra riportato, con la determinazione dirigenziale n. 2147 del 30/06/2023 si è proceduto ad impegnare la somma complessiva di € 68.846,01 IVA al 22% inclusa imputandola all'esercizio finanziario 2023 per l'equipe multidisciplinare PIPPI composta da assistenti sociali, psicologi e educatore professionale, alla Missione 12 Programma 05 Titolo 1 del Bilancio di previsione 2021/2023, in corrispondenza del Cap

27558/1 denominato "PNRR -C.2 - I.1.1 -Sostegno alla capacità genitoriale e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini - Acquisizione servizi professionali " ;

Ritenuto dover procedere ai fini della definizione del progetto nella sua completezza all'impegno per euro € **68.846,01**, IVA al 22% inclusa, imputandola all'esercizio finanziario 2023, per l'equipe multidisciplinare PIPPI composta da assistenti sociali, psicologi e educatore professionale, alla Missione 12 Programma 05 Titolo 1 del Bilancio di previsione 2021/2023, in corrispondenza del Cap **27558/1** denominato "**PNRR -C.2 - I.1.1 -Sostegno alla capacità genitoriale e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini - Acquisizione servizi professionali** " dando atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà nell'esercizio finanziario 2023;

Considerato che,

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 23/05/2022 è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023;

- con deliberazione di Giunta Comunale n.176 del 25/05/2022 è stato approvato il Peg per gli esercizi finanziari 2021/2023;
- il 31/12/2022 è scaduto il termine per l'adozione del Bilancio di Previsione 2023/2025, annualità 2023, da parte del Consiglio comunale;
- il suddetto termine per l'anno 2023, è stato differito al 31-03-2023, vista la proroga disposta prevista dal Decreto del Ministero dell'Interno del 19/04/2023 pubblicato in GU Serie Generale n.97 del 26-04-2023;
- non essendo stato ancora approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025, annualità 2023, entro il termine previsto, dal c.3, dell'art. 163 del T.U.E.L., è consentita, ai sensi dell'art. 163, c. 2, del predetto Testo Unico, esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria;
- nel corso della gestione provvisoria l'Ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente;
- nel corso della gestione provvisoria l'Ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.

Visti

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. del 18/08/2000, n. 267 ;
- il vigente Ordinamento Finanziario e Contabile;
- la direttiva prot. n. 41467 del 10/04/2013 integrata dalla successiva prot. n. 42506 del Segretario Generale avente ad oggetto: determinazioni dirigenziali – controlli preventivi di regolarità tecnica e contabile;

Visto l'art. 10 comma 1 del Regolamento della disciplina dei controlli interni, giusta delibera di consiliare n. 29/2013, che così recita: il controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'atto di liquidazione è assicurata nella fase preventiva della sua formazione da ogni Responsabile di Settore ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. Le determinazioni, una volta acquisito il numero di protocollo, vengono trasmesse al servizio finanziario. Qualora l'atto di liquidazione non possa essere eseguito perchè non conforme alle norme in materia, è restituito al responsabile del servizio competente adeguatamente motivato;

Dato atto che con la firma della presente determinazione si attesta sia che non sussistono elementi ostativi all'adozione del presente provvedimento sia la sua regolarità tecnico- amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n.267/2000;

Determ. n. 3998 del 07/12/2023 pag. 6/8

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **Richiamare** la determinazione dirigenziale n. 2147 del 30/06/2023 con la quale si è provveduto ad **accertare**, per la I, II e III annualità da cronoprogramma di progetto, la somma complessiva di € 211.500,00 pari all'intera somma assegnata sul PNRR M5C2 I.1.1 in entrata al corrispondente capitolo n. 1218/1 parte entrata denominato "**DDS 50 - TRASFERIMENTI DEL MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI PER PROGETTI PNRR – M5 C.2 – I.1.1 - SOSTEGNO ALLA CAPACITA' GENITORIALE capitoli n. 27558/1 e n. 27558/2 /U** " Codice E. 2.01.01.01.001 del PEG 2021/2023, esercizio finanziario 2023;
2. **Impegnare**, imputandola all'esercizio finanziario 2023, la somma complessiva di € 68.846,01, IVA al 22% inclusa, per l'equipe multidisciplinare PIPPI composta da assistenti sociali, psicologi e educatore professionale, alla Missione 12 Programma 05 Titolo 1 del Bilancio di previsione 2021/2023, in corrispondenza del Cap 27558/1 denominato "**PNRR -C.2 - I.1.1 -Sostegno alla capacità genitoriale e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini - Acquisizione servizi professionali** " dando atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà nell'esercizio finanziario 2023;
3. **Specificare** che l'impegno di cui alla odierna determinazione viene assunto in deroga all'art. 163 del d.lgs 267/2000 in quanto trattasi di progetto finanziato dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito dei fondi P.N.R.R. e delle risorse trasferite a destinazione vincolata al DSS50 pertanto il mancato impegno determina danno certo e grave commisurato al mancato rispetto del cronoprogramma imposto dal Ministero oltre che per assicurare i LEPS Livelli Essenziali delle Prestazioni sociali;
4. **Dare atto** di avere accertato preventivamente che la presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell'art.183 comma 8 del TUEL.
5. **Disporre** per la pubblicazione della relativa determina nella Sez. Amministrazione Trasparente oltre che sull'Albo Pretorio online.

Il Responsabile del Procedimento
Margherita Grillo

Il Funzionario/RUP
CRICCHIO MARILENA

IL COORDINATORE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere ex art. 10 del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

Determ. n. 3998 del 07/12/2023 pag. 7/8

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **PNRR - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - SUB-INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI AMMESSO A FINANZIAMENTO PER EURO 211.500,00 CUP: I94H22000290006. - IMPEGNO;**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nella sola copia Omissis e priva di allegati, nonché per estratto sul sito istituzionale di questo Ente;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui ai comma 1, 2, 3 e 4 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, li 07/12/2023



Sottoscritta dal Dirigente

CRICCHIO MARILENA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 07/12/2023



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

SETTORE FINANZE

Determina N. 3998 del 07/12/2023

Servizio DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50

Proposta n° 5156/2023

Oggetto: PNRR - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - SUB-INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI AMMESSO A FINANZIAMENTO PER EURO 211.500,00 CUP: I94H22000290006. - IMPEGNO.

IMPEGNO DI SPESA N. 2923 DEL 14/12/2023

SI SEGNA LA ISTRUTTORIA IN DEROGA ALL'ORDINE CRONOLOGICO DI ARRIVO (DIRETTIVA DEL RAGIONIERE GENERALE PROT.97952 DEL 12/12/2022), GIUSTA DISPOSIZIONE TRASMESSA VIA MAIL IL 13/12/23 DA FUNZIONARIO DI P.O. DOTT.SSA CRICCHIO

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Trapani li, 14/12/2023



**Il Dirigente
BONAFEDE SALVATORE**

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 14/12/2023