



Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 2147 del 30/06/2023

Proposta n. SERVDISTSAN50 3418/2023

Oggetto: PNRR - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - SUB-INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI AMMESSO A FINANZIAMENTO PER EURO 211.500,00 CUP: I94H22000290006. - AVVIO ATTIVITA'.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Premesso che, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000 n° 267 - Testo Unico della Legge sull'Ordinamento degli Enti Locali - spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti. Ai Dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati (art.4, comma 2 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165);

Visto e Richiamato l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tale funzione;

Richiamati

- la macrostruttura dell'ente, approvata con deliberazione di G.M. n. 341 del 11/10/2019 e ss.mm.ii. di parziale modifica e, richiamata in particolare la deliberazione di G.M. n. 228 del 21/06/2022 con la quale l'unità organizzativa complessa denominata "**Distretto Socio Sanitario 50**", è stata allocata alle dirette dipendenze del Sindaco e del Segretario Generale;
- il Decreto del Sindaco n. 39 del 28/06/2022 con il quale è stata attribuita all'odierno disponente la direzione della Segreteria Generale e Attuazione Programma di Governo e la competenza relativamente all'Ufficio Distrettuale di Piano Distretto Socio Sanitario 50 (unità alle dirette dipendenze del Sindaco e del Segretario Generale ex DPRS 574/Gab del 09/07/2022);

Preso Atto che, ai sensi della Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) *l'Ufficio Unico Distrettuale di Piano costituisce struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico amministrativa, dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano;*

Preso atto che le **funzioni del Responsabile dell'Ufficio di Piano Distrettuale** sono tutte contenute alle Linee Guida 2021 Regione Sicilia (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) e all'allegato schema di Convenzione art. 30 del d. lgs. 267/2000 per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del DSS N. 50, sottoscritta dai Sindaci del DSS n. 50 in data 14.03.2022, in attuazione delle stesse Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021;

Preso atto che le funzioni attribuite al Responsabile dell'Ufficio di Piano sono quelle contenute nella Convenzione ex art. 30 TUEL e alle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 che prevedono tra l'altro che:

- 1 *Ciascun distretto socio-sanitario deve essere dunque dotato di un **ufficio piano, diretto da un coordinatore responsabile**, dotato di specifiche figure professionali. Tale responsabile deve poter avere autonomia decisionale e di gestionale delle attività che scaturiscono dalle deleghe del comitato dei Sindaci e dal lavoro della Rete per la Protezione e l'Inclusione Sociale, portando avanti la programmazione e la pianificazione delle politiche sociali del Distretto socio-sanitario (Linee Guida 2021 D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021);*
- 2 *Gli enti aderenti costituiscono con la Convenzione, ex art.30, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000, un **ufficio comune denominato Ufficio di Piano**, quale **struttura istituzionale di coordinamento intercomunale**. L'ufficio comune denominato **Ufficio di Piano**, quale struttura istituzionale di coordinamento intercomunale **a natura tecnico amministrativa**. All'Ufficio di Piano, **dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile** e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano (art. 7 Convenzione);*
- 3 *Il Responsabile dell'Ufficio di Piano è nominato con atto del Sindaco del Comune capofila...**ed assume la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio stesso assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento**.Il Responsabile dell'Ufficio di Piano **sovrintende a tutte le attività necessarie e per il buon funzionamento dell'ufficio stesso**.*

Preso atto che in data 14.03.2022 i rappresentanti legali dei comuni del DSS n. 50 Trapani, Erice, Valderice, Paceco, Buseto Palizzolo, Custonaci, Favignana, San Vito Lo Capo, in attuazione delle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) hanno sottoscritto la CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEI SERVIZI E DEGLI INTERVENTI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DISTRETTUALI DEL DSS n. 50, ex art. 30 del d. lgs. 267/2000, sottoscritta in data 26.03.2019, adeguandola, adesso, al modello adottato dalla Regione Sicilia con le Linee Guida 2021, e in particolare con le delibere di Consiglio Comunale sotto riportate:

Il Comune di Erice con Delibera di C.C. n. 110 del 30/09/2021
Il Comune di Buseto Palizzolo con Delibera di C.C. n. 36 del 13/09/2021
Il Comune di Paceco con Delibera di C.C. n. 46 del 19/10/2021
Il Comune di Custonaci con Delibera di C.C. n. 39 del 26/10/2021
Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di C.C. n. 47 del 15/09/2021
Il Comune di Favignana con Delibera di C.C. n. 27 del 05/10/2021
Il Comune di Valderice con Delibera di C.C. n. 42 del 20.12.2021
Il Comune di Trapani con Delibera di C.C. n. 4 del 20/01/2022;

Preso Atto che il Comitato dei Sindaci del DS 50 nella seduta del 06/09/2021, in esecuzione di quanto stabilito dalle Linee Guida 2021 Regionali e all'art. 9 della Convenzione ex art.30 TUEL, hanno definito il fabbisogno minimo di risorse umane, tenuto conto delle figure assegnate e dell'inquadramento giuridico e deliberando sulla quota di compartecipazione a carico dei singoli comuni, impegnandosi con apposito atto deliberativo di Giunta a stanziare sui propri bilanci comunali apposita quota di cofinanziamento alle spese per la costituzione dell'Ufficio Distrettuale di Piano, e di cui alle Deliberazioni di Giunta Municipale sotto riportate:

Il comune di Erice con Delibera di G.M. n. 186 del 13/09/2021
Il Comune di Buseto Palizzolo con Delibera di G.M.. n. 69 del 24/09/2021
Il Comune di Paceco con Delibera di G.M.. n. 73 del 08/09/2021
Il Comune di Custonaci con Delibera di G.M. n. 124 del 09/09/2021
Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di G.M. n. 121 del 07/09/2021
Il Comune di Favignana con Delibera di G.M.. n. 154 del 01/12/2021
Il Comune di Valderice con Delibera di G.M. n. 190 del 03/11/2021
Il Comune di Trapani con Delibera di G.M. n. 468 del 27/12/2021;

Richiamato il Decreto Sindacale n° 16 del 26/04/2022 con il quale è stato conferito alla D.ssa Marilena Cricchio l'incarico di Coordinatore Responsabile dell'Ufficio di Piano del Distretto Socio Sanitario n. 50 con funzioni di direzione e coordinamento; e specificatamente:

- Al Responsabile dell'ufficio di Piano sono assegnate la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio, struttura istituzionale di coordinamento

intercomunale a natura tecnico-amministrativa, assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento; ed in generale ogni funzione prevista dall'art. 8 della Convenzione;

- Per l'espletamento delle funzioni di cui al punto precedente il Responsabile dell'Ufficio di Piano adotterà ogni atto necessario al raggiungimento degli obiettivi di programma sociale territoriale e degli indirizzi politico-sociali formulati dal Comitato dei Sindaci in concertazione con la Rete territoriale per la protezione e l'inclusione sociale mediante assunzione delle spese con impegno in tutti i capitoli del PEG connessi al conseguimento degli obiettivi del Servizio cui viene conferita la direzione e il coordinamento e che rientrano nell'ambito del centro di responsabilità "Distretto socio sanitario D50", nonché la responsabilità della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali di pertinenza degli uffici del DSS n.50 con espressa ed esplicita delega alla medesima all'adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi finali, compreso l'esercizio dei poteri di spesa e di acquisizione di entrate, in piena e completa autonomia gestionale;

- La durata dell'incarico è di anni tre. Alla scadenza naturale dell'incarico non decade automaticamente ma continua nella pienezza delle sue funzioni fino a nuova nomina;

Preso atto che

- con Decreto n. 98-del-09.05.2022-il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha finanziato nell'ambito Avviso1-PNRR Misura 5 "Inclusione e Coesione" Componente 2 Sottocomponente 1 Investimento 1.1 - **Sub Investimento 1.1.1- - Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini** di importo pari ad euro **211.500,00**, presentato dal Comune di Trapani in qualità di Comune Capofila del Distretto Socio-Sanitario D50;
- il relativo progetto completo di piano finanziario è stato definitivamente approvato sulla Piattaforma Multifondo del Ministero e prevede la copertura delle spese nel periodo dal III trimestre 2023 al II trimestre 2026;
- in data 06/12/2022 è stata sottoscritta l'apposita Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Sindaco di Trapani, Legale Rappresentante del Distretto Socio Sanitario 50;
- in data 21/03/2023 l'Ufficio di Piano Distrettuale 50 ha comunicato l'avvio delle attività al 02/03/2023 del suddetto Progetto di Investimento come previsto dal comma 2 dell'art. 9 della suddetta Convenzione stipulata;

Dato atto altresì

- del Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali con il quale sono state ammesse a finanziamento le n. 3 proposte progettuali candidate dal DSS50 a valer sull'avviso del PNRR Avviso 1/2022 M5 C2 intervento 1.1.1, 1.2, 1.1.2 e che il programma del PNRR impone tempi stretti finalizzati al rispetto dei target;

- che i progetti del PNRR M.5C.2 Interv. 1.1.1, 1.1.2 e 1.2 risultano essere i seguenti:

Riferimento PNRR:	Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale"
Intervento:	1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità
CUP:	I14H22000410006
Stato Finanziamento :	Ammesso a finanziamento
Convenzione:	Sottoscritta in data 10/10/2022
Importo:	€ 715.000,00

Riferimento PNRR:	Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale"
Intervento:	1.1.1 - Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini
CUP:	I94H22000290006
Stato Finanziamento :	Ammesso a finanziamento
Convenzione:	Sottoscritta in data 06/12/2022
Importo:	€ 211.500,00

Riferimento PNRR:	Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale"
Intervento:	1.1.2 - Autonomia degli anziani non autosufficienti
CUP:	I14H22000510006
Stato Finanziamento :	Ammesso a finanziamento
Convenzione:	Sottoscritta il 03/05/2023
Importo:	€ 900.000,00

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 1511 del 16/05/2023 è stata nominata RUP per l'assolvimento delle funzioni di gestione, monitoraggio e rendicontazione del suddetto progetto di investimento 1.1 - Sub-Investimento 1.1.1 - Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini di importo pari ad euro 211.500,00 presentato dal Comune di Trapani in qualità di Comune Capofila del Distretto Socio-Sanitario 50 nell'ambito della Misura 5 "Inclusione e Coesione" Componente 2 Sottocomponente 1, la dott.ssa Marilena Cricchio, già Coordinatore di Distretto Socio-Sanitario 50, giusta nomina con Decreto Sindacale n° 16 del 26/04/2022 in possesso dei requisiti professionali per come esplicitati;

Dato atto che

- con deliberazione di G.C. n. 157 dell' 11 maggio 2023 sono state approvate le misure organizzative per assicurare la sana gestione, il monitoraggio e la rendicontazione dei progetti PNRR di cui il Comune di Trapani allo stato attuale risulta assegnatario;

- con deliberazione di G.C. n. 163 del 16 maggio 2023 è stato approvato lo schema di Protocollo d' Intesa relativo ai rapporti di collaborazione tra i Comuni facenti parte del Libero Consorzio della ex provincia di trapani e il Comando provinciale della Guardia di Finanza di Trapani per il potenziamento dei controlli sui progetti finanziati dal PNRR;

Dato atto che , in particolare,

- il progetto ammesso a finanziamento Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale" Intervento 1.1 Sub-Investimento 1.1.1 - Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini di importo pari ad euro 211.500,00 **CUP I14H22000510006** prevede di coinvolgere 30 nuclei familiari nei confronti dei quali avviare interventi di educativa domiciliare e territoriale tramite i quali valorizzare le risorse del contesto familiare e sociale del minore, accrescendo le competenze dei genitori e garantendo risposte adeguate ai bisogni evolutivi del bambino, secondo le metodologie del Programma P.I.P.P.I., anche tramite attività di gruppo e in partenariato con i servizi educativi e la scuola;

- il progetto prevede l'espletamento del servizio con l'impiego di tre professionisti per l'Equipe Multidisciplinare e precisamente n. 1 "Assistente sociale" con funzioni di coordinamento, n.1 "Psicologo" e n. 1 "Educatore professionale";

Dato atto che come previsto alla scheda progettuale si procederà mediante affidamento all'esterno a professionalità, reclutate in conformità all'art. 7, co. 6, del D Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero secondo le procedure previste dall'art 36 del d.lgs 50/2016;

Specificato che:

- Il Distretto Socio Sanitario n. 50, di cui il Comune di Trapani è Capofila, è beneficiario di diverse misure di finanziamento a livello Comunitario, Nazionale e regionale (Pon Inclusione, Fondo Povertà, PAIS, Piani di Zona, PAC, AGENDA URBANA, PAC, FAMI etc...).
- per la mancanza di personale interno in possesso della necessaria specializzazione, il DSS n.50 dovrà avvalersi di professionalità esterne alla propria struttura, reclutate in conformità all'art. 7, co. 6, del D Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero secondo le procedure previste dall'art 36 del d.lgs 50/2016;
- a tal fine, con **D.D. n. 2648 del 28/07/2022**, a seguito della procedura ad evidenza pubblica e dei verbali delle commissioni di valutazione, è stata approvata la **Short List di professionisti esperti vari profili** finalizzata al successivo conferimento di incarichi professionali per l'attuazione e gestione di progetti complessi finanziati con fondi pubblici comunitari, nazionali e regionali di rilevanza distrettuale DSS50 e comunale;

Dato atto che

- con determinazione dirigenziale n. 1222 del 14/04/2023 si è proceduto alla costituzione della Commissione giudicatrice per i colloqui relativi al profilo 01 "Assistente Sociale" e che nelle giornate del 17/04/2023 e 20/04/2023 si è proceduto all'espletamento dei suddetti colloqui finalizzati all'acquisizione di servizio professionale da definirsi mediante trattativa MEPA;
- con determinazione dirigenziale n. 1336 del 03/05/2023 sulla base delle risultanze ottenute della somma del punteggio attribuito dalla Commissione Giudicatrice all'esito del colloquio e del punteggio contenuto nella short list, approvata con D.D. n. 2648 del 28/07/2022, relativo alla precedente valutazione di titoli e delle esperienze professionali maturate, è stato stilato l'elenco in ordine di punteggio totale ottenuto;
- che l'Amministrazione Comunale in fase di invito a manifestare l'interesse a sostenere il colloquio si è espressamente riservata la facoltà di attingere dalle graduatorie costituite per il conferimento di incarichi professionali nell'eventualità di avvio di ulteriori progetti finanziati;

Dato atto , altresì, che

- con determinazione dirigenziale n. 883 del 15/03/2023 si è proceduto alla costituzione della Commissione giudicatrice per i colloqui relativi al profilo 10 "Psicologo" e che nella giornata del 16 marzo 2023 si è proceduto all'espletamento dei suddetti colloqui finalizzati all'acquisizione di servizio professionale da definirsi mediante trattativa MEPA;
- con determinazione dirigenziale n. 979 del 24/03/2023 di presa d'atto e approvazione del verbale del 16/03/2023 della Commissione giudicatrice per la selezione della figura di n.1 Psicologo sulla base delle risultanze ottenute della somma del punteggio attribuito dalla Commissione Giudicatrice all'esito del colloquio e del punteggio contenuto nella short list, approvata con D.D. n. 2648 del 28/07/2022, relativo alla precedente valutazione di titoli e delle esperienze professionali maturate, viene stilata la graduatoria per la selezione di "Psicologo";
- che l'Amministrazione Comunale in fase di lettera di invito a sostenere il colloquio si è espressamente riservata la facoltà di attingere dalle graduatorie costituite per il conferimento di incarichi professionali nell'eventualità di avvio di ulteriori progetti finanziati;

Specificato che

- con determinazione dirigenziale n. 1101 del 03/04/2023 è stato pubblicato apposito Avviso Pubblico per la COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI AZIONI PREVISTE NELL'AVVISO 1/2022 DEL PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 E DI ALTRI FONDI NAZIONALI E COMUNITARI DESTINATI AL DSS50 contenente finalità e criteri di selezione degli esperti vari profili e precisamente:

- **COD. 11 - Esperti Educatori professionali socio - pedagogico** con esperienza almeno triennale dimostrata nell'ambito di servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità;
- **COD. 12 - Esperto Pedagogista** con esperienza almeno triennale dimostrata nell'ambito di servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità;
- **COD. 13 - Esperto Operatore Socio Sanitario** con esperienza almeno triennale dimostrata nell'ambito di servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità;

- che allo scadere dei termini fissati sono state acquisite tutte le istanze pervenute per i tre profili ed è in corso di definizione il procedimento di commissione giudicatrice per la selezione degli esperti per la costituzione della short list;

Richiamati in particolare

- l'art. 1, comma 2, lett. a) del D.L. n. 76/2020 convertito nella legge 120/2020 che:
 - a) prevede che *“Al fine di incentivare gli investimenti pubblici nel settore delle infrastrutture e dei servizi pubblici, nonché al fine di far fronte alle ricadute economiche negative a seguito delle misure di contenimento e dell'emergenza sanitaria globale del COVID-19, in deroga agli articoli 36, comma 2, e 157, comma 2, del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, recante Codice dei contratti pubblici, si applicano le procedure di affidamento di cui ai commi 2, 3 e 4, qualora la determina a contrarre o altro atto di avvio del procedimento equivalente sia adottato entro il 31 dicembre 2021”*;
 - b) disciplina le procedure per l'affidamento diretto di lavori, servizi e forniture sotto soglia e prevede che la stazione appaltante possa affidare direttamente appalti di servizi e forniture di importo inferiore a 75.000 euro;
- L'art. 51 del decreto legge n. 77/2021, “modifiche alle disposizioni del DL 76/2020”, che
 - Ha prorogato sino al **30 giugno 2023** la possibilità di adottare le indicate procedure in deroga agli articoli 36, comma 2, per i contratti

sotto soglia, e 157, comma 2, inerente agli incarichi di progettazione, coordinamento della sicurezza in fase di progettazione, direzione dei lavori, direzione dell'esecuzione, coordinamento della sicurezza in fase di esecuzione e collaudo, del decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;

- Ha modificato i presupposti delle indicate procedure di affidamento intervenendo sulle lettere a) e b) dell'art. 1, comma 2 del D.L. n. 76/2020 e in particolare prevedendo:
 - l' affidamento diretto per lavori di importo inferiore a 150.000 euro e per servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, **di importo inferiore a 139.000 euro**. *In tali casi la stazione appaltante procede all'affidamento diretto, anche senza consultazione di più operatori economici, fermo restando il rispetto dei principi di cui all'articolo 30 del codice dei contratti pubblici di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50;*
- pone al comma 3, una norma di carattere intertemporale indicando che le modifiche apportate alle disposizioni del D.L. n. 76/2020 sull'affidamento delle procedure sotto soglia si applicano alle procedure avviate dopo data dell'1 giugno 2021 di entrata in vigore del decreto n. 77/2021, convertito in L. 108/2021 che modifica il D.L. 76/2020;
- le linee Guida ANAC n° 4, che espressamente chiede alle amministrazioni di fondare la motivazione "adequata" non su affermazioni tautologiche ed indimostrabili, ma su confronti oggettivi e dimostrabili. Quindi suggerendo, nel caso dell'attivazione dell'articolo 36, comma 2, lettera a), affidamento diretto, svolgere una preliminare "indagine, semplicemente esplorativa del mercato, volta a identificare le soluzioni presenti sul mercato per soddisfare i propri fabbisogni e la platea dei potenziali affidatari";
- la L.108/2021 di conversione del DL 77/2021 che all'art. 50 e all'art. 51 ha apportato modifiche all'art. 1 comma 1 e 2 del DL 76/2020 estendendo al 30.06.2023 la validità del regime derogatorio e stabilendo *...l'esigenza che siano scelti soggetti in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto dell'affidamento, anche individuato tra coloro iscritti negli elenchi o albi istituiti dalla Stazione Appaltante, comunque nel rispetto del principio di rotazione;*

Dato atto che tra i professionisti idonei, utilmente collocati in graduatoria relativamente al profilo corrispondente all'attività da espletarsi di "ASSISTENTE SOCIALE", risultano essere:

- al 1° posto S.G. (1983)
- al 2° posto I.A.
- al 3° posto S.G. (1979)
- al 4° posto R.G.I.
- al 5° posto F.S.

al 6° posto S.C.
al 7° posto B.L.
al 8° posto C.M.
al 9° posto B.M.T
al 10° posto R.V.
al 11° posto T.F.
al 12° posto G.P
al 13° posto pari merito M.S.M. ed R.A.R
al 14° posto B.A.

- che il professionista S.G. (1983) collocatosi al primo posto in graduatoria, contattato per le vie brevi, ha manifestato interesse a ricoprire l'incarico;
- che può procedersi all'affidamento del servizio mediante trattativa diretta MEPA relativamente al servizio di assistente sociale offerto dal professionista dott. S. G. (C.F. SNSGCM83H07E974B);

Dato atto che

- tra i professionisti idonei, utilmente collocati in graduatoria relativamente al profilo corrispondente all'attività da espletarsi di "PSICOLOGO", risultano essere:

al 1° posto R. N. D.
al 2° posto V. L.
al 3° posto V. C.
al 4° posto M. A.
al 5° posto C. S.
al 6° posto L. M.
al 7° posto S.A.
al 8° posto C. P.

- che al professionista collocatosi al primo posto dott. R. N. D. è stato già conferito altro incarico;
- che la professionista collocata al secondo posto dott. ssa V.L., contattata per le vie brevi, ha fatto pervenire, a mezzo PEC, formale rinuncia all'incarico;
- che la professionista dott.ssa V.C. collocata al terzo posto in graduatoria, contattata per le vie brevi, ha manifestato interesse a ricoprire l'incarico;
- che può procedersi all'affidamento del servizio mediante trattativa diretta MEPA relativamente al servizio di Psicologo offerto dalla professionista dott.ssa V.C. (C.F. VRGCML83A48D423K);

Atteso che:

- Ai sensi e per effetto delle disposizioni di cui all'articolo 8, comma 7, del D.L. 76/2020, convertito nella legge 120/2020, fino al 31 dicembre 2021, non trova applicazione l'obbligo di affidamento mediante CUC/SUA;
- non sono attive convenzioni Consip di cui all'art. 26, comma 1, della Legge 488/1999 aventi ad oggetto beni comparabili con quelli relativi alla presente procedura di approvvigionamento;

Preso atto di quanto previsto all'art. 1, comma 3 del D.L. n. 76/2020, convertito in Legge 11/09/2020, n. 120, che ha disposto che gli affidamenti

diretti di cui all'art. 1, comma 2, lett. a), possono essere realizzati tramite determina a contrarre, o atto equivalente, che contenga gli elementi descritti nell'articolo 32, comma 2, del decreto legislativo n. 50 del 2016;

Ritenuto che l'avvio della suddetta procedura sul MEPA presenta i seguenti benefici:

- riduzione dei costi del processo di acquisto e dei tempi di contrattazione;
- trasparenza amministrativa;
- possibilità di tracciare i servizi e controllare la spesa;

Prendere atto

- i professionisti individuati risultano essere regolarmente iscritti al MEPA;
- risulta opportuno, oltre che notevolmente conveniente, a maggiore garanzia per l'Ente, affidare i servizi de quo ai professionisti citati in quanto gli importi relativi al costo orario stabiliti da progetto e al piano finanziario allegato PNRR M5C2 I 1.1. Sub-Investimento 1.1.1 approvato
 - in rapporto alla qualità della prestazione offerta desumibile dai CV che ne rivelano anche la pluriennale esperienza nell'ambito specifico della presa in carico dei soggetti vulnerabili con esperienze che superano i 5 anni di attività lavorativa sul campo equiparati ad esperti senior;
 - in relazione al costo/giornata notevolmente al di sotto del parametro di cui ai massimali previsti dal Vademecum per l'attuazione del PO FSE Sicilia 2014-2020 per le risorse umane esterne, di cui alla Fascia Professionale B che fissa a pari (massimo) 80 Euro/ora il costo orario ammissibile da corrispondere al professionista ed esperti con esperienza almeno triennale e qui invece quantificato a euro 25,00;
 - in relazione ai parametri del costo orario del personale previsti e stabiliti dalla Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 2 del 2 febbraio 2009 contenente i criteri unitari di ammissibilità delle spese e massimali di costo relativi ad attività cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo FSE rientranti nei Programmi Operativi Nazionali PON a titolarità del Ministero;

Ritenuto ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs 50/2016, di definire la trattativa diretta su MEPA allo specifico bando servizi sociali -servizi di welfare sociale-servizi sociali vari, e quindi acquisire le attività di servizio sociale professionale e psicologo offerto dai professionisti: - dott. S. G. (C.F. SNSGCM83H07E974B)-dott.ssa V. C. (C.F. VRGCML83A48D423K)

Specificato che nei confronti dei professionisti sono state avviate in fase di ammissione alla short list di cui alla D.D. n. 2648 del 28/07/2022, le verifiche ai sensi delle dichiarazioni prodotte in ordine all'assenza di cause di esclusione a contrarre con la P.A., carichi pendenti, antimafia, casellario giudiziale, poste agli atti di questo ufficio, riscontrate con esito regolare;

Considerato

- che il costo dell'affidamento del servizio di equipe multidisciplinare PIPPI di cui alla presente determinazione è pari ad € 260.538,03 IVA al 22% inclusa calcolata ad annualità di attività previusta da progetto e per un totale di n. 8262 h di progetto nel triennio e fino alla fine del progetto anno 2026 e al costo orario pari ad € 25,00 IVA al 22% inclusa calcolata dall'inizio delle attività fino alla conclusione prevista dal progetto;

Considerato che,

- con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 del 23/05/2022 è stato approvato il bilancio di previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023;

- con deliberazione di Giunta Comunale n.176 del 25/05/2022 è stato approvato il Peg per gli esercizi finanziari 2021/2023;

- il 31/12/2022 è scaduto il termine per l'adozione del Bilancio di Previsione 2023/2025, annualità 2023, da parte del Consiglio comunale;

- il suddetto termine per l'anno 2023, è stato differito al 31-03-2023, vista la proroga disposta prevista dal Decreto del Ministero dell'Interno del 19/04/2023 pubblicato in GU Serie Generale n.97 del 26-04-2023;

- non essendo stato ancora approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025, annualità 2023, entro il temine previsto, dal c.3, dell'art. 163 del T.U.E.L., è consentita, ai sensi dell'art. 163, c. 2, del predetto Testo Unico, esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria;

- nel corso della gestione provvisoria l'Ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente;

- nel corso della gestione provvisoria l'Ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.

Specificato che non essendo stato approvato bilancio di previsione 2023/2025, non è possibile accertare l'importo complessivo del progetto di € 211.500,00 suddiviso per le tre annualità di competenza 2023/2024/2025 come previsto da cronoprogramma ma viene accertato tutto per la competenza 2023.

Visti

- il D.Lgs. Del 18 aprile 2016, n. 50 recante "Codice dei Contratti Pubblici", così come modificato dal D.Lgs. n.56/2017

- il DL n.76/2020 convertito in L. 120/2020;

- DL 77/2021 convertito in L. 108/2021;

- le Linee guida di cui alla circolare n. 4 dell'Autorità nazionale anticorruzione recanti "Procedure per l'affidamento dei contratti pubblici di importo inferiore alle soglie di rilevanza comunitaria, indagini di mercato e formazione e gestione degli elenchi di operatori economici"

- aggiornate al D. Lgs. n. 56 del 2017 (GU n. 69 del 23 marzo 2018);
- la L. n. 241/1990 recante "Norme sul procedimento amministrativo" e la LR 7/2019
 - il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. del 18/08/2000, n. 267 ed in particolare gli artt. 107, 183 e 192;
 - il vigente Ordinamento Finanziario e Contabile,
 - la direttiva prot. n. 41467 del 10/04/2013 integrata dalla successiva prot. n. 42506 del Segretario Generale avente ad oggetto: determinazioni dirigenziali - controlli preventivi di regolarità tecnica e contabile;

Visto l'art. 10 comma 1 del Regolamento della disciplina dei controlli interni, giusta delibera di consiliare n. 29/2013, che così recita: il controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'atto di liquidazione è assicurata nella fase preventiva della sua formazione da ogni Responsabile di Settore ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. Le determinazioni, una volta acquisito il numero di protocollo, vengono trasmesse al servizio finanziario. Qualora l'atto di liquidazione non possa essere eseguito perchè non conforme alle norme in materia, è restituito al responsabile del servizio competente adeguatamente motivato;

Dato atto che con la firma della presente determinazione si attesta sia che non sussistono elementi ostativi all'adozione del presente provvedimento sia la sua regolarità tecnico- amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n.267/2000;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. Prendere atto del Decreto n. 98 del 09.05.2022 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che finanzia nell'ambito Avviso1-PNRR Misura 5 "Inclusione e Coesione" Componente 2 Sottocomponente 1 Investimento 1.1 Sub - Investimento 1.1.1 - Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini di importo pari ad euro 211.500,00, presentato dal Comune di Trapani in qualità di Comune Capofila del Distretto Socio-Sanitario D50;

2. Dare atto che

- il progetto ammesso a finanziamento Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale" Intervento 1.1 Sub-Investimento 1.1.1 - Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini di importo pari ad euro 211.500,00 **CUP I14H22000510006** prevede di coinvolgere 30 nuclei familiari nei confronti dei quali avviare interventi di educativa domiciliare e territoriale tramite i quali valorizzare le risorse del contesto familiare e sociale del minore, accrescendo le competenze dei genitori

e garantendo risposte adeguate ai bisogni evolutivi del bambino, secondo le metodologie del Programma P.I.P.P.I., anche tramite attività di gruppo e in partenariato con i servizi educativi e la scuola;

- il progetto prevede l'espletamento del servizio con l'impiego di professionisti che faranno parte di una l'Equipe Multidisciplinare da acquisire mediante affidamento all'esterno a professionalità, reclutate secondo le procedure previste dall'art 36 del d.lgs 50/2016;

3. Accertare la somma complessiva di € 211.500,00 pari all'intera somma assegnata sul PNRR M5C2 I.1.1 in entrata al corrispondente capitolo n. 1218/1 parte entrata denominato **“DDS 50 - TRASFERIMENTI DEL MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI PER PROGETTI PNRR - M5 C.2 - I.1.1 - SOSTEGNO ALLA CAPACITA' GENITORIALE capitoli n. 27558/1 e n. 27558/2 /U ”** Codice E. 2.01.01.01.001 del PEG 2021/2023, esercizio finanziario 2023;

4. Acquisire i servizi professionali di Equipe Multidisciplinare PIPPI **come previsto dalla normativa nazionale del prgramma entrato nei LEPS Livelli Essenziali Prestazioni** mediante avvio di trattativa diretta MEPA ai sensi dell'art. 36 D.lgs 50/2016 e delle deroghe previste dalla L.108/2021 di conversione del DL 77/2021 che all'art. 50 e all'art. 51 ha apportato modifiche all'art. 1 comma 1 e 2 del DL 76/2020 con i candidati, di cui agli elenchi, con punteggio costituito all'esito dei colloqui richiamati in premessa e della precedente valutazione di titoli e esperienze professionali maturate di cui alla short list approvata con D.D. n. 2648 del 28/07/2022 a seguito di procedura ad evidenza pubblica, finalizzata all'acquisizione del servizio professionale di servizio sociale e del servizio di psicologo in particolare con i candidati : S. G. (C.F. SNSGCM83H07E974B) e V.C. (C.F. VRGCML83A48D423K) selezionati come descritto mediante le procedure ad evidenza pubblica di cui in premessa e agli allegati delle commissioni di valutazione;

5. Impegnare la somma complessiva di **€ 68.846,01** IVA al 22% inclusa imputandola all'esercizio finanziario 2023 per l'equipe multidisciplinare PIPPI composta da assistenti sociali, psicologi e educatore professionale, alla Missione 12 Programma 05 Titolo 1 del Bilancio di previsione 2021/2023, in corrispondenza del Cap **27558/1** denominato **“PNRR -C.2 - I.1.1 -Sostegno alla capacità genitoriale e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini - Acquisizione servizi professionali ”** dando atto che l'esigibilità dell'obbligazione avverrà nell'esercizio finanziario 2023 riservandosi di impegnare le successive annualità per gli esercizi finanziari successivi;

6. Specificare che l'impegno di cui alla odierna determinazione viene assunto in deroga all'art. 163 del d.lgs 267/2000 in quanto trattasi di progetto finanziato dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali nell'ambito dei fondi P.N.R.R. e delle risorse trasferite a destinazione vincolata al DSS50 pertanto il mancato

impegno determina danno certo e grave commisurato al mancato rispetto del cronoprogramma imposto dal Ministero oltre che per assicurare i LEPS Livelli Essenziali delle Prestazioni sociali;

7. Dare atto che

- i professionisti individuati risultano essere regolarmente iscritti al MEPA;
- risulta opportuno, oltre che notevolmente conveniente, a maggiore garanzia per l'Ente, affidare i servizi de quo ai professionisti citati in quanto gli importi relativi al costo orario stabiliti da progetto e al piano finanziario allegato PNRR M5C2 I 1.1. Sub-Investimento 1.1.1 approvato
- in rapporto alla qualità della prestazione offerta desumibile dai CV che ne rivelano anche la pluriennale esperienza nell'ambito specifico della presa in carico dei soggetti vulnerabili con esperienze che superano i 5 anni di attività lavorativa sul campo equiparati ad esperti senior;
- in relazione al costo/giornata notevolmente al di sotto del parametro di cui ai massimali previsti dal Vademecum per l'attuazione del PO FSE Sicilia 2014-2020 per le risorse umane esterne, di cui alla Fascia Professionale B che fissa a pari (massimo) 80 Euro/ora il costo orario ammissibile da corrispondere al professionista ed esperti con esperienza almeno triennale e qui invece quantificato a euro 25,00; in relazione ai parametri del costo orario del personale previsti e stabiliti dalla Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 2 del 2 febbraio 2009 contenente i criteri unitari di ammissibilità delle spese e massimali di costo relativi ad attività cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo FSE rientranti nei Programmi Operativi Nazionali PON a titolarità del Ministero;
- le attività di progetto avranno la durata prevista dal cronoprogramma di progetto salvo eventuali modifiche o rimodulazioni previste dall'Autorità di Missione di progetto;

8. Dare atto che il corrispettivo del servizio risulta essere congruo in relazione:

- al costo/giornata al di sotto del parametro di cui ai massimali previsti dal Vademecum per l'attuazione del PO FSE Sicilia 2014-2020 per acquisti in rete le risorse umane esterne, di cui alla Fascia Professionale B;
- ai parametri del costo orario del personale previsti e stabiliti dalla Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 2 del 2 febbraio 2009 contenente i criteri unitari di ammissibilità delle spese e massimali di costo relativi ad attività cofinanziate dal Fondo Sociale Europeo FSE rientranti nei Programmi Operativi Nazionali PON a titolarità del Ministero;

- il costo del servizio corrisponde ad un totale di ore 8262 ore sul triennio quantificate al costo orario di 25,00 euro inclusa iva ed ogni eventuale altro onere;

10. Dare atto di avere accertato preventivamente che la presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell'art.183 comma 8 del TUEL.

11. DISPORRE per la pubblicazione della relativa determina nella Sez. Amministrazione Trasparente oltre che sull'Albo Pretorio online.

Il Responsabile del Procedimento
Margherita Grillo

IL FUNZIONARIO/RUP
DOTT. SSA CRICCHIO MARILENA

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere ex art. 10 del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **PNRR - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - SUB-INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI AMMESSO A FINANZIAMENTO PER EURO 211.500,00 CUP: I94H22000290006. - AVVIO ATTIVITA'.**;

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonchè sul sito istituzionale di questo Ente;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui al vigente Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 124/2022.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

Determ. n. 2147 del 30/06/2023 pag. 16/17

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, li 30/06/2023



Sottoscritta dal Dirigente

PANEPINTO GIOVANNI

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 30/06/2023



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

SETTORE FINANZE

Determina N. 2147 del 30/06/2023

Servizio DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50

Proposta n° 3418/2023

Oggetto: PNRR - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - SUB-INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI AMMESSO A FINANZIAMENTO PER EURO 211.500,00 CUP: I94H22000290006. .

ACCERTAMENTO N.541 DEL 10/07/2023
IMPEGNO DI SPESA N.1707 DEL 10/07/2023

Visto di Regolarità contabile.

Ai sensi dell' art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Trapani li, 11/07/2023



Il Dirigente

BONAFEDE SALVATORE

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 11/07/2023