



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio

Determinazione n. 1101 del 03/04/2023

Proposta n. SERVDISTSAN50 1545/2023

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI AZIONI PREVISTE NELL'AVVISO 1/2022 DEL PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 E DI ALTRI FONDI NAZIONALI E COMUNITARI DESTINATI AL DSS50. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO - PROFILI: COD.11-EDUCATORE PROFESSIONALE SOCIO PEDAGOGICO - COD-12 PEDAGOGISTA - COD. 13 OPERATORI SOCIO SANITARI

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Propone l'adozione della seguente determina di cui attesta la regolarità del procedimento svolto:

Premesso che ai sensi dell'art.107 del d.lgs. 18 agosto 2000, n.267 testo unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali spetta ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti. Ai Dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati (art.4 comma 2 d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165);

Richiamata la macrostruttura dell'ente, approvata con deliberazione G.M. n. 341 del 11/10/2019 (e ss.mm.ii. Deliberazioni di Giunta Municipale n. 42 del 25.02.2022 e n. 74 del 16.03.2022), con la quale è stata configurata, la struttura di secondo livello quale unità organizzativa complessa denominata "**Distretto Socio Sanitario 50**", al fine di rendere concreta l'attuazione dell'Ufficio Distrettuale di Piano del Distretto Socio-Sanitario 50;

Visto e richiamato l'art.4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

Richiamata

- la Delibera di G.M. n. 228/2022 con la quale è stata costituita l'Unità organizzativa autonoma dell'Ufficio Distrettuale di Piano del DSS50, quale unità istituzionale di coordinamento intercomunale, ex art. 30, comma 4 D.lgs 267/2000 TUEL;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 341 del 11/10/2019 e ss.mm.ii. con la quale si è provveduto alla ridefinizione della nuova articolazione della struttura organizzativa dell'Ente e da ultimo, la deliberazione G.C. n. 228 del 21/06/2022, con la quale, alla

luce del DPRS 547/Gab del 09/07/2021 che approva le Linee Guida 2021 e in relazione alla nuova configurazione dell'Ufficio Unico distrettuale ex art. 30, comma 4 TUEL del Distretto Socio Sanitario50 per come definito alla Convenzione ex art.30 del D.lgs n.267/2000 sottoscritta dai Sindaci del DSS50 il 14/03/2022, per la gestione associata delle funzioni e dei servizi socio assistenziali e socio sanitari del DSS50, è stata rivista la collocazione dell'Unità autonoma Ufficio di Piano Distrettuale ex art. 30 comma 4, estrapolandola dal Settore e collocandolo in Staff alle sole dirette dipendenze del Sindaco nella qualità di Rappresentante legale del DSS50 e del Segretario Generale;

Preso Atto che, ai sensi della Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) *l'Ufficio Unico Distrettuale di Piano costituisce struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico amministrativa, dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano;*

Preso atto che le **funzioni del Responsabile dell'Ufficio di Piano Distrettuale** sono tutte contenute alle Linee Guida 2021 Regione Sicilia (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) e all'allegato schema di Convenzione art. 30 del d. lgs. 267/2000 per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del DSS N. 50, sottoscritta dai Sindaci del DSS n. 50 in data 14.03.2022, in attuazione delle stesse Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021;

Preso atto che le funzioni attribuite al Responsabile dell'Ufficio di Piano sono quelle contenute nella Convenzione ex art. 30 TUEL e alle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 che prevedono tra l'altro che:

- **Ciascun distretto socio-sanitario** deve essere dunque dotato di un **ufficio piano, diretto da un coordinatore responsabile, dotato di specifiche figure professionali. Tale responsabile deve poter avere autonomia decisionale e di gestionale delle attività che scaturiscono dalle deleghe del comitato dei Sindaci e dal lavoro della Rete per la Protezione e l'Inclusione Sociale, portando avanti la programmazione e la pianificazione delle politiche sociali del Distretto socio-sanitario (Linee Guida 2021 D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021);**
- Gli enti aderenti costituiscono con la Convenzione, ex art.30, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000, un **ufficio comune denominato Ufficio di Piano, quale struttura istituzionale di coordinamento intercomunale. L'ufficio comune denominato Ufficio di Piano, quale struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico amministrativa. All'Ufficio di Piano, dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile** e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano (art. 7 Convenzione);
- Il Responsabile dell'Ufficio di Piano è nominato con atto del Sindaco del Comune capofila...**ed assume la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio stesso assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento.Il Responsabile dell'Ufficio di Piano sovrintende a tutte le attività necessarie e per il buon funzionamento dell'ufficio stesso.**

Preso atto che in data 14.03.2022 i rappresentanti legali dei comuni del DSS n. 50 Trapani, Erice, Valderice, Paceco, Busetto Palizzolo, Custonaci, Favignana, San Vito Lo Capo, in attuazione delle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) hanno sottoscritto la CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEI SERVIZI E DEGLI INTERVENTI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DISTRETTUALI DEL DSS n. 50, ex art. 30 del d. lgs. 267/2000, sottoscritta in data 26.03.2019, adeguandola, adesso, al modello adottato dalla Regione Sicilia con le Linee Guida 2021, e in particolare con le delibere di Consiglio Comunale sotto riportate:

- Il Comune di Erice con Delibera di C.C. n. 110 del 30/09/2021
- Il Comune di Busetto Palizzolo con Delibera di C.C. n. 36 del 13/09/2021
- Il Comune di Paceco con Delibera di C.C. n. 46 del 19/10/2021
- Il Comune di Custonaci con Delibera di C.C. n. 39 del 26/10/2021
- Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di C.C. n. 47 del 15/09/2021
- Il Comune di Favignana con Delibera di C.C. n. 27 del 05/10/2021
- Il Comune di Valderice con Delibera di C.C. n. 42 del 20.12.2021
- Il Comune di Trapani con Delibera di C.C. n. 4 del 20/01/2022;

Vista la determinazione dirigenziale D.D. n 1222/2022 e successiva D.D. 3361/2022 di incarico alla disponente della Posizione Organizzativa del Servizio Distretto Socio Sanitario n. 50;

Richiamato il Decreto Sindacale n° 16 del 26/04/2022 con il quale è stato conferito all'odierno disponente l'incarico di Coordinatore Responsabile dell'Ufficio di Piano del Distretto Socio Sanitario n. 50 con funzioni di direzione e coordinamento; e specificatamente:

- Al Responsabile dell'ufficio di Piano sono assegnate la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio, struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico-amministrativa, assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento; ed in generale ogni funzione prevista dall'art. 8 della Convenzione;
- Per l'espletamento delle funzioni di cui al punto precedente il Responsabile dell'Ufficio di Piano adotterà ogni atto necessario al raggiungimento degli obiettivi di programma sociale territoriale e degli indirizzi politico-sociali formulati dal Comitato dei Sindaci in concertazione con la Rete territoriale per la protezione e l'inclusione sociale mediante assunzione delle spese con impegno in tutti i capitoli del PEG connessi al conseguimento degli obiettivi del Servizio cui viene conferita la direzione e il coordinamento e che rientrano nell'ambito del centro di responsabilità "Distretto socio sanitario D50", nonché la responsabilità della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali di pertinenza degli uffici del DSS n.50 con espressa ed esplicita delega alla medesima all'adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi finali, compreso l'esercizio dei poteri di spesa e di acquisizione di entrate, in piena e completa autonomia gestionale;
- La durata dell'incarico è di anni tre. Alla scadenza naturale dell'incarico non decade automaticamente ma continua nella pienezza delle sue funzioni fino a nuova

Premesso che

Il **Distretto Socio Sanitario n. 50**, di cui il Comune di Trapani è Capofila, è beneficiario di diverse misure di finanziamento a livello Comunitario, Nazionale e regionale tra cui il PNRR Misura 5 Componente 2 e del Pon Inclusione, PaiS, Fondo Povertà etc..

Molte azioni progettuali, già finanziate a valere sui suddetti Piani programmatici prevedono l'acquisizione di servizi per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili con l'ausilio di risorse umane altamente specializzate per la gestione dei relativi servizi oltre che dei servizi Amministrativi, contabili e di supporto alla rendicontazione necessari all'avvio, gestione, rendicontazione e monitoraggio della spesa nel rispetto delle linee guida dei diversi Enti finanziatori;

Ritenuto opportuno, stante la mancanza di personale interno ai Comuni del DSS n.50, in possesso della necessaria specializzazione, avvalersi di professionalità esterne alla propria struttura mediante contratti di prestazione di servizio e/o di lavoro autonomo per lo svolgimento di attività di alta specializzazione in conformità con art. 7, co. 6, del D Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e del Codice degli appalti;

Specificato in particolare che l'esigenza di avvalersi di esperti esterni scaturisce dalla necessità di avviare le azioni nel rispetto dei piani progettuali in favore della comunità e del cronoprogramma di spesa a valere sui finanziamenti ottenuti.

Dato atto che

- l'obiettivo è costituire una Short list per la selezione di esperti di elevata qualificazione professionale in grado di garantire l'avvio delle azioni e la loro completa gestione;
- per svolgere con successo la funzione, saranno richiesti la capacità di operare con un'elevata autonomia, di coordinare gruppi di lavoro, nonché il possesso di adeguate competenze e capacità di interagire anche con le culture e le popolazioni migrate, nonché la capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni dell'utenza di riferimento, di costruire progetti individualizzati di assistenza che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di disagio e all'inclusione sociale e allo sviluppo socio-economico del territorio;
- in particolare l'esigenza di avvalersi di esperti esterni scaturisce dalla necessità di avviare le azioni nel rispetto dei piani progettuali finanziati in favore della comunità e del cronoprogramma di spesa a valere sul finanziamento ottenuto e nei seguenti ambiti:

COD. 11 - Esperti Educatori professionali socio pedagogico con esperienza almeno triennale dimostrata nell'ambito di servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità;

COD. 12 - Esperto Pedagogista con esperienza almeno triennale dimostrata nell'ambito di servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità;

COD. 13 - Esperto Operatore Socio Sanitario con esperienza almeno triennale dimostrata nell'ambito di servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità;

Considerato che:

- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale n. 63 è stato approvato il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2021/2023;

- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n.176 del 25/05/2022 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) per gli esercizi finanziari 2021/2023;
- ✓ il 31/12/2022 è scaduto il termine per l'adozione del Bilancio di Previsione 2023/2025, annualità 2023, da parte del Consiglio comunale;
- ✓ che il suddetto termine per l'anno 2023, è stato differito al 31-03-2023, ai sensi del decreto Ministero dell'Interno del 13/12/2022;
- ✓ Che non essendo stato ancora approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024, annualità 2022, entro il termine previsto, dal c.3, dell'art. 163 del T.U.E.L., è consentita, ai sensi dell'art. 163, c. 2, del predetto Testo Unico, esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria.
- ✓ Nel corso della gestione provvisoria l'Ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.
- ✓ Nel corso della gestione provvisoria l'Ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le spese di personale, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 267/2000;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni approvato con deliberazione C.C. n°29 del 01/03/2013;
- il D. Lgs. n. 118/2011;

Dato atto che con la firma della presente determinazione si attesta sia che non sussistono elementi ostativi all'adozione del presente provvedimento sia la sua regolarità tecnico- amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000;

PROPONE

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. DARE ATTO che per lo svolgimento di attività di alta specializzazione di cui in premessa stante la mancanza di

personale interno in possesso della necessaria specializzazione, il DSS n.50 dovrà avvalersi di professionalità esterne

alla propria struttura, reclutate in conformità all'art. 7, co. 6, del D Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero secondo le

procedure previste dall'art 36 del D.lgs. 50/2016,

2. INDIRE per le finalità di cui al punto precedente, **AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA**

SHORT LIST DI ESPERTI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI AZIONI PREVISTE NELL'AVVISO 1/2022 DEL PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 E DI ALTRI FONDI NAZIONALI E COMUNITARI DESTINATI AL DSS50;

3. DARE ATTO che

- con l'Avviso che con l'odierno provvedimento si approva non è posta in essere alcuna procedura concorsuale e/o paraconcorsuale;
- l'istanza di iscrizione alla Short List ha il solo scopo di manifestare la disponibilità dell'istante al conferimento dell'eventuale incarico, così come dettagliato nell'Avviso, nonché l'accettazione delle condizioni lì esposte.
- l'avviso ha il solo scopo di fornire all'Ente una migliore analisi delle condizioni del mercato sulla base di risposte ottenute direttamente dal mercato, sulla base del possesso di requisiti tecnici e soggettivi altamente professionali e su confronti oggettivi e dimostrabili, fatto salvo il rispetto dalla normativa in ordine ai requisiti di ordine generale, requisiti di idoneità professionale e requisiti di capacità tecnica e professionale a supporto della qualità degli operatori per il successivo eventuale incarico.
- con l'avviso si intende svolgere una preliminare *"indagine, semplicemente esplorativa del mercato, volta a identificare le soluzioni presenti sul mercato per soddisfare i propri fabbisogni e la platea dei potenziali affidatari"*, nel rispetto di quanto contenuto e suggerito dalle linee Guida ANAC n° 4, per esempio nel caso dell'attivazione dell'articolo 36, comma 2, lettera a) (affidamento diretto) al fine di fondare la motivazione *"adeguata"* non su affermazioni tautologiche ed indimostrabili, ma su confronti oggettivi e dimostrabili, e anche richiamato la L.108/2021 di conversione del DL 77/2021 che all'art. 50 e all'art. 51 che ha apportato modifiche all'art. 1 comma 1 e 2 del DL 76/2020 estendendo al 30.06.2023 la validità del regime derogatorio e stabilendo *...l'esigenza che siano scelti soggetti in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto dell'affidamento, anche individuato tra coloro iscritti negli elenchi o albi istituiti dalla Stazione Appaltante, comunque nel rispetto del principio di rotazione.*
- l'esame delle domande di iscrizione alla Short List è esclusivamente finalizzato a verificare la completezza e la veridicità delle richieste ed a inserire quelle ammissibili e ad attribuire un punteggio (secondo la tabella di valutazione allegata all'avviso) derivante dai titoli e dalle esperienze professionali che il candidato avrà da dimostrare;
- l'Ente si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nella domanda e di richiedere in qualsiasi momento la trasmissione della documentazione comprovante quanto dichiarato. Tutti i proponenti che risultino in possesso dei requisiti specificati nel presente Avviso saranno inseriti nella Short List distinta per sottocategorie in relazione ai settori disciplinari. Non è prevista la predisposizione di graduatorie;
- l'Amministrazione procedente si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente Avviso, di non procedere ad

alcun conferimento di incarico e di indire nuova modalità di indagine e/o di selezione;

4. SPECIFICARE che:

- l'Amministrazione si riserva inoltre di utilizzare le short list di esperti formalizzate per i diversi profili per il conferimento di nuovi incarichi professionali anche nell'ambito di progetti avviati e titolarità del Comune di Trapani;

5. APPROVARE l'avviso pubblico per la COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI AZIONI PREVISTE NELL'AVVISO 1/2022 DEL PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 E DI ALTRI FONDI NAZIONALI E COMUNITARI DESTINATI AL DSS50; contenente finalità e criteri di selezione degli esperti vari profili **e precisamente:**

- **COD. 11 - Esperti Educatori professionali socio - pedagogico** con esperienza almeno triennale dimostrata nell'ambito di servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità;
- **COD. 12 - Esperto Pedagogista** con esperienza almeno triennale dimostrata nell'ambito di servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità;
- **COD. 13 - Esperto Operatore Socio Sanitario** con esperienza almeno triennale dimostrata nell'ambito di servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità;

6. FISSARE il termine della presentazione delle istanze alle ore 12,00 del 15[^] giorno successivo alla pubblicazione all'albo pretorio del comune di Trapani dell'odierna determinazione contenente l'allegato avviso pubblico;

7. SPECIFICARE che :

- lo scopo dell'avviso è quello di fornire all'Ente una migliore analisi delle condizioni del mercato sulla base di risposte ottenute direttamente dal mercato, sulla base del possesso di requisiti tecnici e soggettivi altamente professionali e su confronti oggettivi e dimostrabili, fatto salvo il rispetto dalla normativa in ordine ai requisiti di ordine generale, requisiti di idoneità professionale e requisiti di capacità tecnica e professionale a supporto della qualità degli operatori per il successivo eventuale incarico.
- l'obiettivo è svolgere una preliminare *"indagine, semplicemente esplorativa del mercato, volta a identificare le soluzioni presenti sul mercato per soddisfare i propri fabbisogni e la platea dei potenziali affidatari"*, nel rispetto di quanto contenuto e suggerito dalle linee Guida ANAC n° 4, per esempio nel caso dell'attivazione dell'articolo 36, comma 2, lettera a) (affidamento diretto) al fine di fondare la motivazione "adeguata" non su affermazioni tautologiche ed indimostrabili, ma su

confronti oggettivi e dimostrabili.

- l'amministrazione precedente, prima della stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'art. 7 comma 6 D.lgs 165/2001 provvederà alla verifica dei seguenti presupposti di legittimità di cui alla lettera a, b, c, d dello stesso articolo 7 comma 6 d.lgs 165/2001:
 - a) *l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'Amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'Amministrazione conferente;*
 - b) *l'Amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;*
 - c) *la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;*
- l'amministrazione precedentemente prima dell'affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett.a e ss.mm.ii. procede alla verifica dei requisiti di cui all'art. 80 del codice appalti in ordine ai motivi di escursione;

8. DARE ATTO che il presente atto, in questa fase, non comporta entrata o spese per l'Amministrazione e non necessita di attestazione di copertura finanziaria, stante che l'inserimento nella Short list non comporta alcun diritto ad ottenere un incarico e che con successivo atto, l'amministrazione precedente conferirà all'esperto eventualmente individuato un incarico professionale sulla base di una valutazione comparativa delle domande pervenute e ammesse, tenuto conto della tipologia dell'incarico da affidare, della rilevanza del curriculum vitae rispetto all'oggetto della prestazione, della disponibilità ad effettuare le prestazioni nei tempi richiesti e sulla base di ulteriori informazioni che eventualmente si riterrà di richiedere, impegnando le somme necessarie;

9. NOMINARE quale RUP dell'odierna procedura la D.ssa Marilena Cricchio, Coordinatore del Distretto Socio Sanitario n. 50, in possesso delle competenze tecniche e amministrative per l'esecuzione e il coordinamento del servizio di che trattasi;

10. DISPORRE la pubblicazione dell'avviso per la costituzione di Short List di esperti:

Albo Pretorio on line dell'Ente;
sito istituzionale dell'Ente;
sito istituzionale dei comuni del DSS n. 50

Procedimento

Il Responsabile del

Amministrativo/Contabile

Esperto

SERGIO RIZZUTO

Il Funzionario

CRICCHIO MARILENA

IL COORDINAMENTO DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO

N. 50

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere ex art. 10 del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

DETERMINA

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI AZIONI PREVISTE NELL'AVVISO 1/2022 DEL PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO;**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nella sola copia Omissis e priva di allegati, nonché per estratto sul sito istituzionale di questo Ente;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui ai comma 1, 2, 3 e 4 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

RENDE NOTO

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, lì 03/04/2023



Sottoscritta dal Dirigente

CRICCHIO MARILENA

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 03/04/2023



Regione Sicilia



Distretto Socio Sanitario n50

Comune di Trapani Capofila

AVVISO PUBBLICO

PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI AZIONI PREVISTE NELL'AVVISO 1/2022 DEL PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 E DI ALTRI FONDI NAZIONALI E COMUNITARI DESTINATI AL DSS50 – PROFILI COD. 11 EDUCATORE PROFESSIONALE SOCIO PEDAGOGICO ESPERTO – COD. 12 PEDAGOGISTA – COD. 13 OPERATORE SOCIO SANITARIO

AMMINISTRAZIONE PROCEDENTE:

Comune di Trapani, Capofila del Distretto Socio Sanitario n. 50

Distretto Socio Sanitario n.50. Ufficio Distrettuale di Piano

E mail: distrettosociosanitario50@comune.trapani.it pec: distrettosociosanitario50@pec.comune.trapani.it

➤ FINALITA' GENERALI DELL'AVVISO PUBBLICO

Il **Distretto Socio Sanitario n. 50**, di cui il Comune di Trapani è Capofila, è beneficiario di diverse misure di finanziamento a livello Comunitario, Nazionale e regionale tra cui il PNRR Misura 5 Componente 2 e di altri Fondi di derivazione nazionale, comunitaria e regionale destinate al DSS50 (PON Inclusione, PAIS, Fondo Povertà...).

Molte azioni progettuali, già finanziate a valere sul suddetto Piano programmatico prevedono l'acquisizione di servizi per l'inclusione sociale di soggetti fragili e vulnerabili con l'ausilio di risorse umane altamente specializzate per la gestione dei relativi servizi oltre che dei servizi Amministrativi, contabili e di supporto alla rendicontazione necessari all'avvio, gestione, rendicontazione e monitoraggio della spesa nel rispetto delle linee guida dei diversi Enti finanziatori;

L'obiettivo pertanto è selezionare esperti di elevata qualificazione professionale in grado di garantire la continuità delle attività intraprese e da intraprendere.

Considerato che,

- stante la mancanza di personale interno in possesso della necessaria specializzazione per lo svolgimento di attività di alta specializzazione, il DSS n. 50 intende avvalersi di professionalità esterne alla propria struttura, in conformità con art. 7, co. 6, del D Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 o comunque mediante contratti di prestazione di servizi o mediante affidamento diretto D.lgs 50/2016;

- che l'amministrazione, prima della stipula del contratto di collaborazione ai sensi dell'art. 7 comma 6 D.lgs 165/2001, provvederà alla verifica dei seguenti presupposti di legittimità di cui alla lettera a, b, c, d dello stesso articolo:
- a) *l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;*
 - b) *l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;*
 - c) *la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;*
 - d) *devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione.*

L'amministrazione, in caso di affidamento diretto ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett.a e ss.mm.ii., procederà, prima della stipula del contratto, alle verifiche art. 80 del codice degli appalti in materia di motivi di esclusione;

Considerato in particolare che l'esigenza di avvalersi di esperti esterni scaturisce dalla necessità di avviare le azioni nel rispetto dei piani progettuali in favore della comunità e del cronoprogramma di spesa a valere sui finanziamenti ottenuti.

Tutto quanto sopra premesso e considerato

IL COORDINATORE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO N.50

RENDE NOTO

che è indetto avviso pubblico per la costituzione di una "Short list" di Esperti, finalizzati al successivo conferimento di incarichi professionali nell'ambito dei piani ammessi a finanziamento e quindi per l'attuazione delle azioni previste nell'Avviso 1/2022 PNRR Misura 5 Componente 2 al Distretto Socio-Sanitario n.50

I. OBIETTIVO DELL'AVVISO

L'obiettivo è selezionare esperti di elevata qualificazione professionale in grado di garantire la continuità delle attività intraprese e da intraprendere, nei seguenti profili / Aree:

- **COD. II - Esperti Educatori professionali** con esperienza dimostrata nell'ambito di servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, a soggetti in grave stato di emarginazione sociale e in condizioni di fragilità e vulnerabilità;
- **COD. I2 – Esperto Pedagogista** con esperienza dimostrata nell'ambito di servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità;
- **COD. I3 – Esperto Operatore Socio Sanitario** con esperienza dimostrata nell'ambito di servizi e/o progetti socio-assistenziali e educativi rivolti a soggetti anziani e a nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità;

Con il presente Avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale e/o paraconcorsuale;

L'istanza di iscrizione alla Short List ha il solo scopo di manifestare la disponibilità dell'istante al conferimento dell'eventuale incarico, così come dettagliato nell'Avviso, nonché l'accettazione delle condizioni lì esposte.

Il presente avviso ha pertanto il solo scopo di fornire all'Ente una migliore analisi delle condizioni del mercato sulla base di risposte ottenute direttamente dal mercato, sulla base del possesso di requisiti tecnici e soggettivi altamente professionali e su confronti oggettivi e

dimostrabili, fatto salvo il rispetto dalla normativa in ordine ai requisiti di ordine generale, requisiti di idoneità professionale e requisiti di capacità tecnica e professionale a supporto della qualità degli operatori per il successivo eventuale incarico o acquisizione di servizio.

Si intende pertanto ora svolgere una preliminare *“indagine, semplicemente esplorativa del mercato, volta a identificare le soluzioni presenti sul mercato per soddisfare i propri fabbisogni e la platea dei potenziali affidatari”*, nel rispetto di quanto contenuto e suggerito dalle linee Guida ANAC n° 4, per esempio nel caso dell’attivazione dell’articolo 36, comma 2, lettera a) (affidamento diretto) al fine di fondare la motivazione “adeguata” non su affermazioni tautologiche ed indimostrabili, ma su confronti oggettivi e dimostrabili, e anche richiamato la L.108/2021 di conversione del DL 77/2021 che all’art. 50 e all’art. 51 che ha apportato modifiche all’art. 1 comma 1 e 2 del DL 76/2020 estendendo al 30.06.2023 la validità del regime derogatorio e stabilendo *...l'esigenza che siano scelti soggetti in possesso di pregresse e documentate esperienze analoghe a quelle oggetto dell'affidamento, anche individuato tra coloro iscritti negli elenchi o albi istituiti dalla Stazione Appaltante, comunque nel rispetto del principio di rotazione.*

L’esame delle domande di iscrizione alla Short List è esclusivamente finalizzato a verificare la completezza e la veridicità delle richieste ed a inserire quelle ammissibili e ad attribuire un punteggio (secondo la tabella di valutazione allegata all’avviso) derivante dai titoli e dalle esperienze professionali che il candidato avrà da dimostrare. L’Ente si riserva la possibilità di verificare la veridicità dei dati indicati nella domanda e di richiedere in qualsiasi momento la trasmissione della documentazione comprovante quanto dichiarato. Tutti i proponenti che risultino in possesso dei requisiti specificati nel presente Avviso saranno inseriti nella Short List distinta per sottocategorie in relazione ai settori disciplinari.

L’inserimento nella lista non comporta alcun diritto ad ottenere un incarico.

L’Ente, con successivo atto, accertata la necessità di ricorrere al potenziamento dei servizi di cui alle singole progettualità e conferirà incarico professionale o affidamento di servizio secondo le regole del Digs 50/2016, all’esperto eventualmente individuato, sulla base di una valutazione comparativa delle domande pervenute e ammesse, tenuto conto del punteggio ottenuto per i titoli e le esperienze professionali, della tipologia dell’incarico da affidare, della rilevanza del curriculum vitae rispetto all’oggetto della prestazione, della disponibilità ad effettuare le prestazioni nei tempi richiesti e sulla base di ulteriori informazioni che eventualmente si riterrà di richiedere. L’inserimento nella lista non comporta alcun diritto ad ottenere un incarico.

L’incarico non comporterà alcun rapporto di dipendenza e sarà di durata connessa alla durata delle attività relative all’incarico e al progetto cui si riferisce.

L’Amministrazione precedente si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il presente Avviso, di non procedere ad alcun conferimento di incarico e di indire nuova modalità di indagine e/o di selezione.

Si procederà alla costituzione della short list anche in presenza di una sola domanda, ove il candidato sia in possesso dei requisiti richiesti e sia ritenuto idoneo.

L’Amministrazione si riserva inoltre di utilizzare le short list di esperti formalizzate per i diversi profili per il conferimento di nuovi incarichi professionali anche nell’ambito di progetti avviati e titolarità del Comune di Trapani.

2. ATTIVITA’ DA SVOLGERE

Le attività si svolgeranno in un ambiente organizzativo complesso caratterizzato da situazioni di elevato disagio sociale, sia di gruppi (soprattutto famiglie con minori e adulti anche disabili) sia di singoli, con la necessità di gestire, in una società in rapida trasformazione, la comunicazione e l’informazione relative all’inclusione sociale dei cittadini. I candidati saranno chiamati a svolgere attività caratterizzate da interdisciplinarietà, interdipendenza teorico-pratica e collegamento con diversi enti e istituzioni pubbliche e private (Uffici servizi sociali, Centro per l’impiego, ASP, USR; Tribunale per i Minorenni, Organizzazioni Imprenditoriali, Organizzazioni del Terzo Settore, ecc.) e sarà pertanto richiesta la capacità di usare criticamente gli strumenti scientifici e metodologici indispensabili per affrontare situazioni problematiche, anche di elevata complessità.

Per svolgere con successo la funzione, saranno inoltre richiesti la capacità di operare con un’elevata autonomia, di coordinare gruppi di lavoro, nonché il possesso di adeguate competenze e capacità di interagire anche con le culture e le popolazioni migrate, nonché la capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni dell’utenza di riferimento, di costruire progetti individualizzati di assistenza

che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di disagio e all'inclusione sociale. Gli eventuali incarichi potranno essere conferiti nei seguenti ambiti:

Cod.II: Educatore professionale socio-pedagogico, relativamente al proprio profilo e alle proprie competenze, saranno chiamati a operare con funzioni riguardanti:

- ✓ la valutazione multidimensionale dei bisogni e delle potenzialità di ciascuna famiglia target, mediante un processo di valutazione partecipata e trasformativa
- ✓ la partecipazione alle relative Equipe Multidisciplinari (EM);
- ✓ l'attivazione di prestazioni sociali e di interventi educativi – territoriali e domiciliari per gli adulti e la famiglia e interventi in rete con altri servizi pubblici e privati del territorio, all'interno del sistema dei servizi e interventi per l'inclusione attiva;
- ✓ il lavoro di rete con soggetti pubblici e privati per creare opportunità utili ai progetti di inclusione sociale
- ✓ attua interventi educativi e riabilitativi nell'ambito di un progetto terapeutico, mirando a:
 - rendere autonomo il soggetto quanto più possibile, attraverso il recupero delle sue potenzialità;
 - organizzare e coordinare, insieme a un'equipe terapeutica, il progetto educativo sulla base delle strutture e delle risorse a disposizione;
 - lavorare con le famiglie e nel contesto sociale dei soggetti assistiti, per rendere il reinserimento più semplice.

Cod.I2: Pedagogista, relativamente al proprio profilo e alle proprie competenze, saranno chiamati a operare con funzioni riguardanti:

- ✓ la progettazione, la gestione, la verifica e la valutazione di interventi in campo pedagogico, educativo e formativo rivolti alla persona, alla coppia, alla famiglia, al gruppo, agli organismi sociali e alla comunità in generale;
- ✓ la prevenzione, l'osservazione pedagogica, la valutazione e il trattamento pedagogico dei disagi manifestati dal bambino e dall'adulto nei processi di apprendimento con l'uso di strumenti conoscitivi, metodologici e di intervento;
- ✓ la consulenza tecnico scientifica e l'attività di coordinamento, di direzione, di monitoraggio e di supervisione degli interventi a valenza educativa, formativa e pedagogica, in particolare nei comparti educativo, sociale, scolastico, formativo, penitenziario e socio-sanitario, nonché attività di orientamento scolastico e professionale, di promozione culturale e di consulenza presso le pubbliche amministrazioni e nei servizi pubblici e privati;
- ✓ la sperimentazione e la ricerca nello specifico ambito professionale.

Cod.I3 Operatore Socio Sanitario, relativamente al proprio profilo e alle proprie competenze, saranno chiamati a operare con funzioni riguardanti:

- ✓ assistenza diretta ed aiuto domestico rivolte alla persona e al suo ambiente di vita.
- ✓ intervento igienico-sanitario e di carattere sociale;
- ✓ supporto gestionale, organizzativo e formativo;

3. REQUISITI PER L'ISCRIZIONE NELLA SHORT LIST

Per l'iscrizione nella Short list sono richiesti i seguenti requisiti di ordine generali e specifici:

- i cittadini italiani;
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- che hanno superato la maggiore età

E' indispensabile inoltre non aver subito condanne per reati che impediscono l'accesso al rapporto di pubblico impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;

3.1 REQUISITI SPECIFICI

| Cod. | Profilo | Esperienza professionale nel settore | Titolo di studio richiesto |
|------|---|---|--|
| 11 | EDUCATORE PROFESSIONALE SOCIO PEDAGOGICO | <ul style="list-style-type: none"> Esperienza lavorativa documentata con la qualifica di Educatore professionale socio-pedagogico di almeno 4 (quattro) anni, svolta presso enti pubblici, privati e del terzo settore in servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità | <ul style="list-style-type: none"> Diploma universitario di primo livello o Laurea triennale di cui al D.M. 22 ottobre 2004, n. 270 in Scienze dell'educazione e della formazione (L19), oppure Diploma di Laurea (DL) in Pedagogia o Scienze dell'educazione, oppure Laurea specialistica ex decreto ministeriale n. 509/1999 in Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi (classe 56/S) o Scienze dell'Educazione degli adulti e della formazione continua (classe 65/S) o Scienze pedagogiche (classe 87/S), oppure Laurea Magistrale ex decreto ministeriale n. 270/2004 in Programmazione e gestione dei servizi educativi e formativi (classe LM/50) o Scienze dell'Educazione degli adulti e della formazione continua (classe LM/57) o Scienze pedagogiche (LM/85) o Teorie e metodologie del e-learning e della media education (LM/93); |
| 12 | PEDAGOGISTA | <ul style="list-style-type: none"> Esperienza lavorativa documentata con la qualifica di Pedagogista di almeno 4 (quattro) anni, svolta presso enti pubblici, privati e del terzo settore in servizi e/o progetti socio-educativi rivolti a soggetti e nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità | <ul style="list-style-type: none"> Diploma universitario di primo livello diploma di laurea abilitante nelle classi di laurea magistrale LM-50 Programmazione e gestione dei servizi educativi, LM-57 Scienze dell'educazione degli adulti e della formazione continua, LM-85 Scienze pedagogiche o LM-93 Teorie e metodologie dell'e-learning e della media education; |
| 13 | OPERATORE SOCIO SANITARIO | <ul style="list-style-type: none"> Esperienza lavorativa documentata con la qualifica di OSS di almeno 4 (quattro) anni, svolta presso enti pubblici, privati, del terzo settore e del SSN nell'ambito di servizi e/o progetti socio-assistenziali e educativi rivolti a soggetti anziani e a nuclei familiari, anche con minori e adulti disabili, in condizioni di fragilità e vulnerabilità | <ul style="list-style-type: none"> Diploma di scuola secondaria di primo grado (terza media) è necessario indicare la data, la sede e la denominazione completa dell'Istituto presso il quale sono stati conseguiti; Attestato di qualifica di OSS conseguito al termine di uno specifico percorso di formazione professionale con esame finale articolato in una prova pratica e in una prova teorica; |

4. DURATA DELLA VALIDITA' DELLE SHORT LIST

Le Short list formalizzate a seguito della presente procedura pubblica manterranno la loro validità per la durata di anni tre dalla sua approvazione.

5. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

L'iscrizione alla "Short list" avviene su richiesta dell'interessato, con la formula dell'autocertificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/00 e ss.mm.ii., attraverso la spedizione a mezzo pec avvisi.distrettosociosanitario50@pec.comune.trapani.it e dalla casella pec personale e riconducibile chiaramente al candidato, **entro le ore 12.00 del 15^o giorno successivo alla pubblicazione sull'albo pretorio del comune di Trapani del presente avviso.**

Il plico dovrà contenere:

- domanda di iscrizione (**allegato 1**) firmata dal candidato;
- Scheda di autovalutazione titoli ed esperienze a comprova della dimostrata esperienza richiesta dall'avviso per il relativo profilo (**allegato 2**);
- curriculum vitae in formato europeo firmato in originale dal candidato con allegata dichiarazione (**allegato 3**);
- fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, firmata dal candidato;

La presentazione di documentazione incompleta o in forme diverse da quelle sopra descritte comporta automaticamente l'esclusione della candidatura stessa.

L'Oggetto della pec dovrà riportare la dicitura "*Avviso pubblico per la costituzione della Short list di.....cod.____* (inserire la figura professionale per la quale si chiede l'inserimento)".

6. ISTRUTTORIA E VALUTAZIONE

L'istruttoria per l'iscrizione alla short list sarà eseguita a cura di una commissione nominata dal Coordinatore del DSS n. 50 composta da tre membri in servizio presso i comuni dello stesso Distretto che procederà alla verifica della completezza e correttezza della candidatura e della sussistenza dei requisiti di ammissibilità dei richiedenti, sulla base della documentazione trasmessa dal candidato attribuendo il punteggio derivante dalla verifica dei titoli e delle esperienze professionali dichiarate dal candidato secondo la griglia riportata nel presente avviso.

Se opportuno e necessario, l'Amministrazione potrà richiedere al candidato ulteriori informazioni, da acquisire tramite colloquio o in forma scritta. Si procederà alla verifica dei requisiti di ammissione e alla valutazione dei titoli di studio e dell'esperienza professionale maturata attraverso l'esame del curriculum vitae e del modello di scheda auto valutazione titoli ed esperienze presentati dai concorrenti. In caso di difformità tra i due documenti la Commissione attiverà un procedimento di verifica richiedendo al candidato ulteriore documentazione a giustificazione di quanto dichiarato.

Le candidature ritenute ammissibili sono inserite nella Short list, nella sezione indicata dal candidato. In caso di dichiarazioni mendaci il candidato andrà incontro alla responsabilità penale di cui all'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n°445.

L'Amministrazione procederà all'individuazione del soggetto cui affidare l'incarico, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base di una valutazione comparativa delle domande pervenute e ammesse, del punteggio ottenuto sulla base dei titoli e dell'esperienza professionale, tenuto conto della tipologia dell'incarico da affidare, della rilevanza del curriculum vitae rispetto all'oggetto della prestazione della disponibilità ad effettuare le prestazioni nei tempi richiesti e sulla base di ulteriori informazioni che eventualmente si riterrà di richiedere.

7. APPROVAZIONE DELLA SHORT LIST E SUO UTILIZZO

L'Amministrazione provvederà alla pubblicazione della Short list nel proprio sito, all'Albo Pretorio del Comune di Trapani. Gli elenchi (uno per ciascuno dei profili professionali oggetto della selezione) saranno pubblicati sulla *home page* del sito istituzionale del Comune di Trapani all'indirizzo www.comune.trapani.it.

I candidati ammessi riceveranno apposita comunicazione presso la stessa casella pec nominativa e personale. Ai candidati ammessi verrà data notificazione mediante la sola pubblicazione sul sito sezione avvisi del provvedimento finale di costituzione delle short list con allegato elenchi dei candidati ammessi ed esclusi.

Dall'approvazione della Short list non scaturisce né un diritto del candidato, né un obbligo dell'Amministrazione all'instaurazione del rapporto di lavoro.

È prevista la possibilità per il candidato che abbia accettato l'incarico di rinunciarvi, senza essere escluso dalla Short list, solo per comprovati motivi di forza maggiore

8. MODALITÀ DELL'INCARICO

Ai candidati inseriti nella Short list potranno essere conferiti incarichi regolati con apposito disciplinare per prestazione d'opera intellettuale ai sensi degli artt. 2222, 2229, 2230 e seguenti del Codice Civile, ovvero prestazioni d'opera professionale ai sensi dell'art. 36 comma 2 lett.a D.lgs 50/2016 e sue ss.mm.ii. e norme derogatorie (L 120/2020 e DL 77/2021);

Il professionista si impegna a mantenere riservati i dati e le informazioni di cui entra in possesso svolgendo l'attività in questione, di non divulgarli e di non farne oggetto di sfruttamento nel rispetto del Reg. UE 679/2016 GDPR. Il professionista opererà con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico, facendo uso della propria professionalità, che non subirà condizionamenti o limitazioni da parte del Committente, nel rispetto delle normative applicabili in materia.

L'attribuzione dell'incarico è comunque subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti di cui al presente avviso di selezione e soggiace alle seguenti valutazioni comparative:

8.1) CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO E CURRICULUM VITAE PER LA SUCCESSIVA FASE COMPARATIVA

La successiva valutazione comparativa dei titoli di studio e del curriculum vitae presentati, terrà conto dei criteri di valutazione di seguito riportati valorizzando per le azioni relative ai finanziamenti già approvati e alle azioni avviate, l'eventuale specifica esperienza dei candidati maturata in progetti realizzati nell'ambito degli stessi Piani Comunitari, Ministeriali e Regionali (es: PNRR, Pon Inclusione, Fondo Povertà/PAL, PAIS, Piano di Zona, PAC, Agenda Urbana, FAMI).

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso.

Punteggio massimo attribuibile 30 Punti, di cui:

- A. **Titoli di studio:** max 4 Punti;
- B. **Titoli di servizio/esperienza professionale specifica:** max 16 Punti;
- C. **Colloquio di approfondimento (eventuale):** max 10 Punti.

A) Titoli di studio Max 4 Punti

Per la figura (Cod. 11 e Cod. 12) di Educatore professionale socio-pedagogico, Pedagogista

- Voto di laurea: 1 punto fino a 99; 2 punti da 100 a 105; 3 punti da 106 a 109; 4 punti 110 e 110 e lode

Per la figura (Cod. I3) di Operatore socio-sanitario

- Il titolo di studio ritenuto valido come requisito di ammissione non verrà valutato né la qualifica professionale di OSS; Verranno valutati soltanto i seguenti altri titoli di studio se già conseguiti al momento della scadenza del bando:
 - ✓ Diploma di scuola secondaria di secondo grado: 2 punti;
 - ✓ Corsi di formazione professionale di approfondimento e specializzazione di area Sanitaria: 1 punto per ogni corso di specializzazione max 2 punti;

B) Valutazione dei titoli di servizio e dell'esperienza professionale maturata MAX 16 Punti

Sono valutabili i servizi prestati in virtù di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, di incarico professionale, incarico a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa nella professionalità richiesta. I titoli di servizio e le esperienze maturate dovranno essere chiaramente riportate nel curriculum vitae e nella tabella autovalutazione titoli ed esperienze. Il candidato potrà inoltre allegare al curriculum tutta la documentazione che ritiene utile ai fini della valutazione. Non sarà attribuito alcun punteggio alle esperienze lavorative svolte nell'ambito di profili professionali diversi da quello oggetto dell'eventuale successivo incarico.

Per la figura (Cod. II e Cod. I2) di Educatore professionale socio-pedagogico, Pedagogista

- a) Esperienze professionali documentate nello svolgimento di progetti e servizi di inclusione sociale: per gli anni di esperienza oltre quelli minimi previsti quali requisiti specifici per l'accesso alla specifica selezione verranno attribuiti punti 4 per ciascun anno per esperienze svolte presso Enti Pubblici / punti 2 per ciascun anno per esperienze svolte in organizzazioni private: **Max 8 punti**;
- b) Esperienza professionale specifica e documentata maturata nell'ambito di Equipe Multidisciplinari per la presa in carico di soggetti fragili, di minori, anziani e disabili svolta nell'ambito di progetti finanziati dal PON INCLUSIONE, PAIS, Fondo Povertà e dal PNRR: **Max 8 punti** per n. 12 mesi di esperienza (per esperienze inferiori ai 12 mesi il punteggio previsto (8 punti) sarà riparametrato in base ai mesi di attività svolta ($P = N \cdot \text{Mesi effettivi} \times 8/12$)).

Per la figura (Cod. I3) Operatore Socio Sanitario

- c) Esperienze professionali documentate nello svolgimento di progetti e servizi di inclusione sociale e assistenza: per gli anni di esperienza oltre quelli minimi previsti quali requisiti specifici per l'accesso alla specifica selezione verranno attribuiti punti 2 per ciascun anno per esperienze svolte presso enti privati e/o accreditati: **Max 8 punti**;
- d) Esperienza professionale specifica e documentata maturata nell'ambito di presa in carico di soggetti fragili, di minori, anziani e disabili svolta presso strutture del SSN - Sistema Sanitario Nazionale: **Max 8 punti** per n. 12 mesi di esperienza (per esperienze inferiori ai 12 mesi il punteggio previsto (8 punti) sarà riparametrato in base ai mesi di attività svolta ($P = N \cdot \text{Mesi effettivi} \times 8/12$)).

C. Colloquio di approfondimento (Eventuale) MAX 10 Punti

Per la figura (Cod. II e Cod. I2) di Educatore professionale socio-pedagogico, Pedagogista

L'eventuale colloquio sarà volto a:

- Verificare le conoscenze sulle tematiche oggetto dell'incarico: Avviso I/2022 PNRR, Misura 5 Componente 2, e degli altri Fondi (PON Inclusione, PAIS, Fondo Povertà...) sulla progettazione sociale; sul monitoraggio e valutazione dei progetti, case management, politiche educative, della famiglia; la gestione associata dei servizi, ruolo e funzioni del Distretto Socio Sanitario;
- Verificare l'attitudine del candidato a sviluppare nel lavoro di équipe le attività oggetto dell'incarico, valutandone altresì la motivazione e le capacità relazionali;



- Verificare le eventuali competenze acquisite nel lavoro svolto nell'ambito di Enti pubblici, Distretto Socio Sanitario/Ambito territoriale di provenienza

Per la figura (Cod. I3) di Operatore socio-sanitario

L'eventuale colloquio sarà volto a:

- Verificare le conoscenze sulle tematiche oggetto dell'incarico: Avviso I/2022 PNRR, Misura 5 Componente 2 e degli altri Fondi (PON Inclusion, PAIS, Fondo Povertà...) Anziani non autosufficienti, Disabili in cerca di autonomia dalla famiglia, ruolo e funzioni del Distretto Socio Sanitario;
- Verificare l'attitudine del candidato a sviluppare nel lavoro di équipe le attività oggetto dell'incarico, valutandone altresì la motivazione e le capacità relazionali;
- Verificare le eventuali competenze acquisite nel lavoro svolto nell'ambito di Enti pubblici, Distretto Socio Sanitario/Ambito territoriale di provenienza

L'incarico non costituisce in nessun modo vincolo di subordinazione né inserimento nella struttura organizzativa dell'Ente, trattandosi di ricorso a professionista esterno operante in regime di totale ed assoluta autonomia circa i tempi e le modalità di esecuzione della prestazione richiesta. Qualora i risultati conseguiti siano inadeguati agli obiettivi prefissati e alla correttezza amministrativa, l'Ente, ove ricorrano i casi previsti dal D.lgs. 241/90, con provvedimento motivato, potrà disporre la revoca dell'incarico affidato, con conseguente risoluzione del rapporto anche prima della scadenza. Il professionista dovrà fornire personalmente la prestazione pattuita. Il professionista avrà accesso alle strutture dell'Ente secondo le necessità di volta in volta emergenti, allo scopo di meglio conseguire gli obiettivi connessi alla prestazione, che sarà comunque resa dal professionista in coerenza alla natura non subordinata dell'incarico.

Le modalità, le condizioni dell'incarico e la durata verranno determinate sulla base delle esigenze dell'Amministrazione e saranno, comunque, regolate da apposito contratto sottoscritto tra le parti.

Il compenso per la prestazione sarà stabilito in funzione dell'oggetto della stessa, della sua complessità, delle competenze richieste e della quantità e qualità del lavoro da svolgere che costituiranno oggetto dell'incarico. Il compenso si riterrà onnicomprensivo (inclusivo di IVA e cassa previdenziale) spettante per l'attività svolta, è determinato in coerenza con gli obiettivi, le azioni e il piano finanziario previsti dal Piano d'intervento ammesso a finanziamento o a cui fa riferimento l'incarico. Inoltre esso è commisurato alla diversa entità dell'impegno stimato per ciascun profilo professionale. Gli incarichi conferiti dovranno essere svolti nei luoghi e secondo le modalità stabilite dall'Amministrazione, in relazione alle specificità di ciascuna prestazione professionale richiesta.

9. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del REG. UE 679/2016 (GDPR), il trattamento dei dati personali forniti per aderire al presente avviso sarà finalizzato all'espletamento della presente procedura presso l'Ufficio di Coordinamento del DSS n. 50, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti del citato REG. UE 679/2016 (GDPR). Il titolare dei dati è il Sindaco pro-tempore del Comune di Trapani.

IO. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 7/8/1990 n. 241 e del D.lgs 50/2016 il RUP è: la dott.ssa Cricchio Marilena

Per informazioni è possibile contattare il DSS50 all'indirizzo mail indicato nel presente avviso ovvero rivolgendosi al dott. Sergio Rizzuto tel. 0923/590261

Mail: distrettosociosanitario50@comune.trapani.it; tel. 0923/590277

II COORDINATORE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50

Dott.ssa Marilena Cricchio

Allegato 1 – Modello di domanda

Al Distretto Socio Sanitario n.50

Il sottoscritto _____, nato a _____, il _____ e
residente a _____, via _____ n. _____,

consapevole di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità:

chiede

di essere ammesso a partecipare all' **AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI AZIONI PREVISTE NELL'AVVISO 1/2022 DEL PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2**

relativamente alla FIGURA PROFESSIONALE _____ (indicare la figura professionale per la quale intende candidarsi prevista nell'avviso pubblico art.1);

e dichiara

- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto all'albo dell'ordine professionale di _____
- di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di non essere a conoscenza di essere sottoposto a indagini a carattere penale;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio _____ conseguito presso _____ in data _____ con votazione di ____/110
 - iscrizione all'Albo professionale _____ nella sezione _____ secondo la normativa vigente;
- di conoscere la lingua inglese (*specificare il possesso di una certificazione di livello minimo B1 o equivalente rilasciata da uno degli enti certificatori riconosciuti dal MIUR (Direttiva 170 del 21/03/2016)*)

- di avere maturato numero _____ anni di esperienza professionale richiesta dall'avviso per l'accesso come specificati:

| Ente committente | | Periodo di attività | Tipo d'incarico (Indeterminato, determinato, a progetto, co.co.co, prestazione d'opera) | Descrizione delle mansioni svolte |
|-----------------------------|----------------------------|---------------------|--|--------------------------------------|
| Pubblica Amministrazione | Privato o Terzo settore | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

- che i recapiti per eventuali comunicazioni successive alla presentazione della presente domanda di

partecipazione sono: Nome destinatario _____ Indirizzo (via, n., città, cap., prov.) _____ Tel. _____ Cell _____ e- mail _____, pec personale _____;

- di avere preso visione integrale dell'Avviso Pubblico e di accettare tutte le norme in esso contenute;

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

1. Scheda di autovalutazione ed esperienze;
2. Curriculum formativo e professionale accompagnato dalla dichiarazione sulla veridicità di quanto in esso contenuto;
3. Copia di un documento di identità in corso di validità;
4. Ulteriori eventuali dichiarazioni sostitutive attestanti il possesso dei titoli e dei documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.

Luogo e Data _____

Firma

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI CONFERITI CON IL PRESENTE MODULO, E RESA AI SENSI DEL REG. UE N° 679/2016 (GDPR)

Ai sensi del REG. UE 679/2016 (GDPR), il trattamento dei dati personali forniti per aderire al presente avviso sarà finalizzato all'espletamento della presente procedura presso l'Ufficio di Segreteria, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti del citato REG. UE 679/2016 (GDPR). Il titolare dei dati è il Sindaco pro-tempore del Comune di Trapani.

Con la firma della presente istanza/dichiarazione e previa lettura di quanto in essa contenuto, Lei presta il consenso al trattamento dei dati secondo le finalità e con le modalità descritte.

_____ **h** _____

FIRMA

AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI AZIONI PREVISTE NELL'AVVISO 1/2022 DEL PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2

Il sottoscritto _____, nato a _____, il _____ e residente

a _____, via _____ n. _____,

consapevole di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

che quanto riportato nel Curriculum Vita allegato alla presente corrisponde al vero.

_____ **li** _____

_____ **FIRMA** _____

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI CONFERITI CON IL PRESENTE MODULO, E RESA AI SENSI DEL REG. UE N° 679/2016 (GDPR)

Ai sensi del REG. UE 679/2016 (GDPR), il trattamento dei dati personali forniti per aderire al presente avviso sarà finalizzato all'espletamento della presente procedura presso l'Ufficio di Segreteria, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti del citato REG. UE 679/2016 (GDPR). Il titolare dei dati è il Sindaco pro-tempore del Comune di Trapani.

Con la firma della presente istanza/dichiarazione e previa lettura di quanto in essa contenuto, Lei presta il consenso al trattamento dei dati secondo le finalità e con le modalità descritte.

_____ **li** _____

_____ **FIRMA** _____

ALLEGATO 2 – SCHEDA AUTOVALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE
(cod. 11)

Al Distretto Socio Sanitario n.50

AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI AZIONI PREVISTE NELL'AVVISO 1/2022 DEL PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 E DI ALTRI FONDI NAZIONALI E COMUNITARI DESTINATI AL DSS50 – PROFILI COD. 11 EDUCATORE PROFESSIONALE SOCIO PEDAGOGICO ESPERTO – COD. 12 PEDAGOGISTA – COD. 13 OPERATORE SOCIO SANITARIO

Il sottoscritto _____, nato a _____, il _____ e residente a _____, via _____ n. _____, consapevole di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità DICHIARA il punteggio di seguito determinato:

TABELLA DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE DA VALUTARE

Per la figura di: Educatore professionale socio pedagogico (cod. 11)

| Indicatori | Titoli dichiarati dal candidato | Punti determinati dal candidato |
|--|---|--|
| TITOLO DI STUDIO LAUREA Max 4 punti | Voto di Laurea: 1 punto fino a 99 | <input type="checkbox"/> punti 1 |
| | Voto di Laurea: 2 punti da 100 a 105 | <input type="checkbox"/> punti 2 |
| | Voto di Laurea: 3 punti da 106 d a 109 | <input type="checkbox"/> punti 3 |
| | Voto di Laurea: 4 punti 110 e 110 e lode | <input type="checkbox"/> punti 4 |
| Esperienze professionali documentate nello svolgimento di progetti e servizi di inclusione sociale. Oltre i 4 anni previsti quali requisiti specifici per l'accesso alla selezione verranno attribuiti punti 4 per ciascun anno per esperienze svolte presso Enti Pubblici; punti 2 per ciascun anno per esperienze svolte in organizzazioni private. Max 8 punti | indicare esperienze (esperienze, Ente committente, periodo) _____ _____ ENTE PRIVATO <input type="checkbox"/> _____ ENTE PUBBLICO <input type="checkbox"/> _____ PERIODO (mese/anno) DA _____/_____/_____A_____/_____ | punti _____ |
| | indicare esperienze (esperienze, Ente committente, periodo) _____ _____ ENTE PRIVATO <input type="checkbox"/> _____ ENTE PUBBLICO <input type="checkbox"/> _____ PERIODO (mese/anno) DA _____/_____/_____A_____/_____ | punti _____ |
| | indicare esperienze (esperienze, Ente committente, periodo) _____ _____ ENTE PRIVATO <input type="checkbox"/> _____ ENTE PUBBLICO <input type="checkbox"/> _____ PERIODO (mese/anno) DA _____/_____/_____A_____/_____ | punti _____ |

| | | |
|---|---|-----------------------------------|
| | <p align="center">indicare esperienze (esperienze, Ente committente, periodo)</p> <hr/> <hr/> <p>ENTE PRIVATO <input type="checkbox"/> _____</p> <p>ENTE PUBBLICO <input type="checkbox"/> _____</p> <p>PERIODO (mese/anno) DA _____/_____/_____ A _____/_____/_____</p> | <p align="center">punti _____</p> |
| <p>Esperienza professionale specifica e documentata maturata nell'ambito di Equipe Multidisciplinari per la presa in carico di soggetti fragili, di minori, anziani e disabili svolta nell'ambito di progetti finanziati dal PON INCLUSIONE, PAIS, Fondo Povertà e dal PNRR</p> <p>Max 8 punti per n. 12 mesi di esperienza.</p> <p>Per esperienze inferiori ai 12 mesi il punteggio previsto (8 punti) sarà riparametrato in base ai mesi di attività svolta (P = N. Mesi effettivi x8/12).</p> | <p align="center">indicare esperienze</p> <hr/> <hr/> <p align="center">indicare Ambito Territoriale / Distretto Socio Sanitario committente</p> <hr/> <p>PERIODO (mese/anno) DA _____/_____/_____ A _____/_____/_____</p> | <p align="center">punti _____</p> |
| TOTALE PUNTEGGIO | | |

Luogo e Data _____

Firma

**ALLEGATO 2 – SCHEDA AUTOVALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE
(cod. 12)**

Al Distretto Socio Sanitario n.50

AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI AZIONI PREVISTE NELL'AVVISO 1/2022 DEL PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 E DI ALTRI FONDI NAZIONALI E COMUNITARI DESTINATI AL DSS50 – PROFILI COD. 11 EDUCATORE PROFESSIONALE SOCIO PEDAGOGICO ESPERTO – COD. 12 PEDAGOGISTA – COD. 13 OPERATORE SOCIO SANITARIO

Il sottoscritto _____, nato a _____, il _____ e residente a _____, via _____ n. _____, consapevole di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità DICHIARA il punteggio di seguito determinato:

TABELLA DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE DA VALUTARE

Per la figura di: Pedagogista (cod. 12)

| Indicatori | Titoli dichiarati dal candidato | Punti determinati dal candidato |
|--|---|--|
| TITOLO DI STUDIO LAUREA Max 4 punti | Voto di Laurea: 1 punto fino a 99 | <input type="checkbox"/> punti 1 |
| | Voto di Laurea: 2 punti da 100 a 105 | <input type="checkbox"/> punti 2 |
| | Voto di Laurea: 3 punti da 106 a 109 | <input type="checkbox"/> punti 3 |
| | Voto di Laurea: 4 punti 110 e 110 e lode | <input type="checkbox"/> punti 4 |
| Esperienze professionali documentate nello svolgimento di progetti e servizi di inclusione sociale. Oltre i 4 anni previsti quali requisiti specifici per l'accesso alla selezione verranno attribuiti punti 4 per ciascun anno per esperienze svolte presso Enti Pubblici; punti 2 per ciascun anno per esperienze svolte in organizzazioni private. Max 8 punti | indicare esperienze (esperienze, Ente committente, periodo) _____ _____ ENTE PRIVATO <input type="checkbox"/> _____ ENTE PUBBLICO <input type="checkbox"/> _____ PERIODO (mese/anno) DA _____/_____/_____ A _____/_____/_____ | punti _____ |
| | indicare esperienze (esperienze, Ente committente, periodo) _____ _____ ENTE PRIVATO <input type="checkbox"/> _____ ENTE PUBBLICO <input type="checkbox"/> _____ PERIODO (mese/anno) DA _____/_____/_____ A _____/_____/_____ | punti _____ |
| | indicare esperienze (esperienze, Ente committente, periodo) _____ _____ ENTE PRIVATO <input type="checkbox"/> _____ ENTE PUBBLICO <input type="checkbox"/> _____ PERIODO (mese/anno) DA _____/_____/_____ A _____/_____/_____ | punti _____ |

| | | |
|--|---|-----------------------------------|
| | | |
| | <p align="center">indicare esperienze (esperienze, Ente committente, periodo)</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>ENTE PRIVATO <input type="checkbox"/> _____</p> <p>ENTE PUBBLICO <input type="checkbox"/> _____</p> <p>PERIODO (mese/anno) DA _____/_____/_____ A _____/_____/_____</p> | <p align="center">punti _____</p> |
| <p>Esperienza professionale specifica e documentata maturata nell'ambito di Equipe Multidisciplinari per la presa in carico di soggetti fragili, di minori, di anziani e di disabili svolta nell'ambito di progetti finanziati dal PON INCLUSIONE, PAIS, Fondo Povertà e dal PNRR</p> <p>Max 8 punti per n. 12 mesi di esperienza.</p> <p>Per esperienze inferiori ai 12 mesi il punteggio previsto (8 punti) sarà riparametrato in base ai mesi di attività svolta (P = N. Mesi effettivi x8/12)</p> | <p align="center">indicare esperienze</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p align="center">indicare Ambito Territoriale / Distretto Socio Sanitario committente</p> <p>_____</p> <p>PERIODO (mese/anno) DA _____/_____/_____ A _____/_____/_____</p> | <p align="center">punti _____</p> |
| TOTALE PUNTEGGIO | | |

Luogo e Data _____

Firma

ALLEGATO 2 – SCHEDA AUTOVALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZE
(cod. 13)

Al Distretto Socio Sanitario n.50

AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI AZIONI PREVISTE NELL'AVVISO 1/2022 DEL PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 E DI ALTRI FONDI NAZIONALI E COMUNITARI DESTINATI AL DSS50 – PROFILI COD. 11 EDUCATORE PROFESSIONALE SOCIO PEDAGOGICO ESPERTO – COD. 12 PEDAGOGISTA – COD. 13 OPERATORE SOCIO SANITARIO

Il sottoscritto _____, nato a _____, il _____ e residente a _____, via _____ n. _____, consapevole di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità DICHIARA il punteggio di seguito determinato:

TABELLA DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE DA VALUTARE

Per la figura di: Operatore socio sanitario (cod. 13)

| Indicatori | Titoli dichiarati dal candidato | Punti determinati dal candidato |
|---|--|--|
| TITOLO DI STUDIO DIPLOMA DI SCUOLA SECONDARIA DI SECONDO GRADO CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE DI APPROFONDIMENTO E DI SPECIALIZZAZIONE DI AREA SANITARIA Max 4 punti | Voto di Diploma: 2 punti | <input type="checkbox"/> punti 2 |
| | Attestato di Corsi di formazione professionale di approfondimento e di specializzazione di area sanitaria: 2 punti | <input type="checkbox"/> punti 2 |
| Esperienze professionali documentate nello svolgimento di progetti e servizi di inclusione sociale e assistenza. Oltre i 4 anni previsti quali requisiti specifici per l'accesso alla selezione verranno attribuiti punti 2 per ciascun anno per esperienze svolte presso enti privati e/o accreditati Max 8 punti | indicare esperienze (esperienze, Ente committente, periodo) _____ _____ ENTE PRIVATO <input type="checkbox"/> _____ ENTE PUBBLICO <input type="checkbox"/> _____ PERIODO (mese/anno) DA _____/_____/_____ A _____/_____/_____ | punti _____ |
| | indicare esperienze (esperienze, Ente committente, periodo) _____ _____ ENTE PRIVATO <input type="checkbox"/> _____ ENTE PUBBLICO <input type="checkbox"/> _____ PERIODO (mese/anno) DA _____/_____/_____ A _____/_____/_____ | punti _____ |

| | | |
|---|---|-----------------------------------|
| | <p align="center">indicare esperienze (esperienze, Ente committente, periodo)</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>ENTE PRIVATO <input type="checkbox"/> _____</p> <p>ENTE PUBBLICO <input type="checkbox"/> _____</p> <p>PERIODO (mese/anno) DA _____/_____/_____ A _____/_____/_____</p> | <p align="center">punti _____</p> |
| <p>Esperienza professionale specifica e documentata maturata nell'ambito di presa in carico di soggetti fragili, di minori, di anziani e di disabili svolta presso strutture del SSN - Sistema Sanitario Nazionale</p> <p>Max 8 punti per n. 12 mesi di esperienza.</p> <p>Per esperienze inferiori ai 12 mesi il punteggio previsto (8 punti) sarà riparametrato in base ai mesi di attività svolta (P = N. Mesi effettivi x8/12)</p> | <p align="center">indicare esperienze</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p align="center">indicare Ambito Territoriale / Distretto Socio Sanitario committente</p> <p>_____</p> <p>PERIODO (mese/anno) DA _____/_____/_____ A _____/_____/_____</p> | <p align="center">punti _____</p> |
| <p align="right">TOTALE PUNTEGGIO</p> | | |

Luogo e Data _____

Firma



Città di Trapani

(Medaglia d'Oro al Valor Civile)

Attestazione di Pubblicazione

Determina N. 1101 del 03/04/2023

Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI ESTERNI ALLE AMMINISTRAZIONI DEI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI AZIONI PREVISTE NELL'AVVISO 1/2022 DEL PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 E DI ALTRI FONDI NAZIONALI E COMUNITARI DESTINATI AL DSS50. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO - PROFILI: COD.11-EDUCATORE PROFESSIONALE SOCIO PEDAGOGICO - COD-12 PEDAGOGISTA - COD. 13 OPERATORI SOCIO SANITARI.

Si attesta che il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio per n. 15 giorni consecutivi dal 03/04/2023 al 18/04/2023, al numero 1747

Trapani li, 18/09/2023



Sottoscritta

PANEPINTO GIOVANNI

(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)

in data 18/09/2023