



**CITTA' DI TRAPANI**  
Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile



**D50**



**Distretto  
Socio  
Sanitario**



**Finanziato  
dall'Unione europea**  
NextGenerationEU



**Italiadomani**  
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



## **Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio UFFICIO DI PIANO DISTRETTUALE - DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 50**

(Convenzione ex art. 30 D.lgs 267/2000 per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del DSS N. 50 - Deliberazione Consiglio Comunale n. 4 del 20/01/2022)

### **Determinazione n. 1924 del 06/06/2024**

Proposta n. SERVDISTSAN50 3082/2024

**Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELLA FIGURA DI N. 1 RESPONSABILE DEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE CON ESPERIENZA DI ALMENO 2 ANNI IN PERCORSI DI AVVIO ALL'AUTONOMIA DI DISABILI ADULTI, FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DSS50. PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL 29/05/2024 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE - AGGIUDICAZIONE E IMPEGNO**

#### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**Propone l'adozione della seguente determina di cui attesta la regolarità del procedimento svolto:**

**Premesso** che, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs 18 agosto 2000 n° 267 - Testo Unico della Legge sull'Ordinamento degli Enti Locali - spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti. Ai Dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'Amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati (art.4, comma 2 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165);

**Visto** e Richiamato l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico - amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tale funzione;

#### **Richiamati**

- la macrostruttura dell'ente, approvata con deliberazione di G.M. n. 341 del 11/10/2019 e ss.mm.ii. di parziale modifica e, richiamata in particolare la deliberazione di G.M. n. 228 del 21/06/2022 con la quale l'unità organizzativa complessa denominata "Distretto Socio Sanitario 50", è stata allocata alle dirette dipendenze del Sindaco e del Segretario Generale;

- il Decreto del Sindaco n.38 del 28/06/2023 con il quale è stata attribuita all'odierno disponente la direzione della Segreteria Generale e Attuazione Programma di Governo e la competenza relativamente all'Ufficio Distrettuale di Piano Distretto Socio Sanitario 50 (unità alle dirette dipendenze del Sindaco e del Segretario Generale ex DPRS 574/Gab del 09/07/2022);

**Preso Atto** che, ai sensi della Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) l'Ufficio Unico Distrettuale di Piano costituisce struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a natura tecnico amministrativa, dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano;

**Preso atto** che le **funzioni del Responsabile dell'Ufficio di Piano Distrettuale** sono tutte contenute alle Linee Guida 2021 Regione Sicilia (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) e all'allegato schema di Convenzione art. 30 del d. lgs. 267/2000 per la gestione in forma associata dei servizi e degli interventi sociali e socio-sanitari distrettuali del DSS N. 50, sottoscritta dai Sindaci del DSS n. 50 in data 14.03.2022, *in attuazione delle stesse Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021;*

**Preso atto** che le funzioni attribuite al Responsabile dell'Ufficio di Piano sono quelle contenute nella Convenzione ex art. 30 TUEL e alle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 che prevedono tra l'altro che:

- **Ciascun distretto socio-sanitario** deve essere dunque dotato di un **ufficio piano, diretto da un coordinatore responsabile**, dotato di specifiche figure professionali. **Tale responsabile deve poter avere autonomia decisionale e di gestionale delle attività che scaturiscono dalle deleghe del comitato dei Sindaci e dal lavoro della Rete per la Protezione e l'Inclusione Sociale, portando avanti la programmazione e la pianificazione delle politiche sociali del Distretto socio-sanitario ( Linee Guida 2021 D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021);**
- Gli enti aderenti costituiscono con la Convenzione, ex art.30, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000, un **ufficio comune denominato Ufficio di Piano**, quale **struttura istituzionale di coordinamento intercomunale**. L'ufficio comune denominato **Ufficio di Piano**, quale struttura istituzionale di coordinamento intercomunale **a natura tecnico amministrativa**. All'Ufficio di Piano, **dotato di autonomia gestionale da svolgersi attraverso l'adozione di determinazioni dirigenziali adottate dal suo Responsabile** e dagli altri funzionari responsabili facenti parte dello stesso, può operare con personale distaccato dei Comuni aderenti, con i quali mantiene il proprio rapporto giuridico di lavoro, ancorché posto, sotto il profilo gerarchico alle dipendenze del Responsabile dell'Ufficio di Piano ( art. 7 Convenzione);
- Il Responsabile dell'Ufficio di Piano è nominato con atto del Sindaco del Comune capofila... **ed assume la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio stesso assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento.** ....Il Responsabile dell'Ufficio

di Piano **sovrintende a tutte le attività necessarie e per il buon funzionamento dell'ufficio stesso.**

**Preso atto che** in data 14.03.2022 i rappresentanti legali dei comuni del DSS n. 50 Trapani, Erice, Valderice, Paceco, Buseto Palizzolo, Custonaci, Favignana, San Vito Lo Capo, in attuazione delle Linee Guida Regione Sicilia D.P.R.S. del 574/GAB, del 09.07.2021 (G.U.R.S. n. 33 del 30.07.2021 Parte Prima Supplemento ordinario n.2) hanno sottoscritto la CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEI SERVIZI E DEGLI INTERVENTI SOCIALI E SOCIO-SANITARI DISTRETTUALI DEL DSS n. 50, ex art. 30 del d. lgs. 267/2000, sottoscritta in data 26.03.2019, adeguandola, adesso, al modello adottato dalla Regione Sicilia con le Linee Guida 2021, e in particolare con le delibere di Consiglio Comunale sotto riportate:

- Il Comune di Erice con Delibera di C.C. n. 110 del 30/09/2021
- Il Comune di Buseto Palizzolo con Delibera di C.C. n. 36 del 13/09/2021
- Il Comune di Paceco con Delibera di C.C. n. 46 del 19/10/2021
- Il Comune di Custonaci con Delibera di C.C. n. 39 del 26/10/2021
- Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di C.C. n. 47 del 15/09/2021
- Il Comune di Favignana con Delibera di C.C. n. 27 del 05/10/2021
- Il Comune di Valderice con Delibera di C.C. n. 42 del 20.12.2021
- Il Comune di Trapani con Delibera di C.C. n. 4 del 20/01/2022;

**Preso Atto che** il Comitato dei Sindaci del DS 50 nella seduta del 06/09/2021, in esecuzione di quanto stabilito dalle Linee Guida 2021 Regionali e all'art. 9 della Convenzione ex art.30 TUEL, hanno definito il fabbisogno minimo di risorse umane, tenuto conto delle figure assegnate e dell'inquadramento giuridico e deliberando sulla quota di compartecipazione a carico dei singoli comuni, impegnandosi con apposito atto deliberativo di Giunta a stanziare sui propri bilanci comunali apposita quota di cofinanziamento alle spese per la costituzione dell'Ufficio Distrettuale di Piano, e di cui alle Deliberazioni di Giunta Municipale sotto riportate:

- Il Comune di Erice con Delibera di G.M. n. 186 del 13/09/2021
- Il Comune di Buseto Palizzolo con Delibera di G.M.. n. 69 del 24/09/2021
- Il Comune di Paceco con Delibera di G.M.. n. 73 del 08/09/2021
- Il Comune di Custonaci con Delibera di G.M. n. 124 del 09/09/2021
- Il Comune di San Vito lo Capo con Delibera di G.M. n. 121 del 07/09/2021
- Il Comune di Favignana con Delibera di G.M.. n. 154 del 01/12/2021
- Il Comune di Valderice con Delibera di G.M. n. 190 del 03/11/2021
- Il Comune di Trapani con Delibera di G.M. n. 468 del 27/12/2021;

**Richiamata** la propria determinazione dirigenziale n.679 del 23/02/2024 di conferma incarico di Elevata Qualificazione (E.Q.) per l'unità Distretto Socio Sanitario n. 50 alla dott.ssa Marilena Cricchio;

**Richiamato il Decreto Sindacale n° 16 del 26/04/2022** con il quale è stato conferito all'odierno disponente l'incarico di Coordinatore Responsabile dell'Ufficio di Piano del Distretto Socio Sanitario n. 50 con funzioni di direzione e coordinamento, e specificatamente:

- Al Responsabile dell'ufficio di Piano sono assegnate la responsabilità del funzionamento dell'Ufficio, struttura istituzionale di coordinamento intercomunale a

natura tecnico-amministrativa, assolvendo, principalmente, a funzioni di direzione e coordinamento; ed in generale ogni funzione prevista dall'art. 8 della Convenzione;

- Per l'espletamento delle funzioni di cui al punto precedente il Responsabile dell'Ufficio di Piano adotterà ogni atto necessario al raggiungimento degli obiettivi di programma sociale territoriale e degli indirizzi politico-sociali formulati dal Comitato dei Sindaci in concertazione con la Rete territoriale per la protezione e l'inclusione sociale mediante assunzione delle spese con impegno in tutti i capitoli del PEG connessi al conseguimento degli obiettivi del Servizio cui viene conferita la direzione e il coordinamento e che rientrano nell'ambito del centro di responsabilità "Distretto socio sanitario D50", nonché la responsabilità della gestione del personale e delle risorse finanziarie e strumentali di pertinenza degli uffici del DSS n.50 con espressa ed esplicita delega alla medesima all'adozione dei relativi atti e provvedimenti amministrativi finali, compreso l'esercizio dei poteri di spesa e di acquisizione di entrate, in piena e completa autonomia gestionale;
- La durata dell'incarico è di anni tre. Alla scadenza naturale dell'incarico non decade automaticamente ma continua nella pienezza delle sue funzioni fino a nuova nomina;

#### Preso atto che

- con Decreto n. 98-del-09.05.2022-il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha finanziato nell'ambito Avviso1-PNRR Misura 5 "Inclusione e Coesione" Componente 2 Sottocomponente 1 Investimento 1.1 – Sub-Investimento 1.2 – il progetto *Percorsi di autonomia per persone con disabilità* di importo pari ad euro 715.000,00, presentato dal Comune di Trapani in qualità di Comune Capofila del Distretto Socio-Sanitario D50;
- il relativo progetto completo di piano finanziario è stato definitivamente approvato sulla Piattaforma Multifondo del Ministero e prevede la copertura delle spese nel periodo dal III trimestre 2023 al II trimestre 2026;
- in data 10/10/2022 è stata sottoscritta l'apposita Convenzione tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e il Sindaco di Trapani, Legale Rappresentante del Distretto Socio Sanitario 50;
- in data 22/11/2022 l'Ufficio di Piano Distrettuale 50 ha comunicato l'avvio delle attività del suddetto Progetto di Investimento come previsto dal comma 2 dell'art. 9 della suddetta Convenzione stipulata;

#### Dato atto

- che con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sono state ammesse a finanziamento n. 3 proposte progettuali candidate dal DSS50 a valer sull'avviso del PNRR Avviso 1/2022 M5 C2 intervento 1.1.1; 1.2; 1.1.2 e che il programma del PNRR impone tempi stretti finalizzati al rispetto dei target;
- che i tra i progetti del PNRR M.5C.2 ammessi a finanziamento risulta essere il seguente:

Riferimento PNRR:	Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" Sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale"
Intervento:	1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità
CUP:	I14H22000410006
Stato Finanziamento:	Ammesso a finanziamento
Convenzione:	Sottoscritta in data 10/10/2022
Importo:	€ 715.000,00

**Dato atto** che con determinazione dirigenziale n. 1510 del 16/05/2023 è stata nominata RUP per l'assolvimento delle funzioni di gestione, monitoraggio e rendicontazione del suddetto progetto di investimento 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità di importo pari ad € 715.000,00 presentato dal Comune di Trapani in qualità di Comune Capofila del Distretto Socio-Sanitario 50 nell'ambito

della Misura 5 “Inclusione e Coesione” Componente 2 Sottocomponente 1, la dott.ssa Marilena Cricchio, già Coordinatore di Distretto Socio-Sanitario 50, giusta nomina con Decreto Sindacale n° 16 del 26/04/2022 in possesso dei requisiti professionali per come esplicitati;

**Dato atto che**

- con deliberazione di G.C. n. 157 dell' 11 maggio 2023 sono state approvate le misure organizzative per assicurare la sana gestione, il monitoraggio e la rendicontazione dei progetti PNRR di cui il Comune di Trapani allo stato attuale risulta assegnatario;
- con deliberazione di G.C. n. 163 del 16 maggio 2023 è stato approvato lo schema di Protocollo d' Intesa relativo ai rapporti di collaborazione tra i Comuni facenti parte del Libero Consorzio della ex provincia di trapani e il Comando provinciale della Guardia di Finanza di Trapani per il potenziamento dei controlli sui progetti finanziati dal PNRR;

**Dato atto che**, in particolare,

- il progetto ammesso a finanziamento Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale” Intervento 1.2 – Percorsi di autonomia per persone con disabilità di importo pari ad euro € 715.000,00 CUP I14H22000410006 prevede di avviare n. 12 persone adulte con disabilità in percorsi di autonomia abitativa in coabitazione da svilupparsi su due gruppi appartamento di proprietà pubblica di n. 6 disabili ciascuno (i cui spazi saranno adattati e dotati di ogni strumentazione utile a garantire la mobilità e il confort degli utenti accolti), con attivazione di corsi di formazione per il potenziamento delle competenze digitali dei soggetti coinvolti e contestuale avvio di percorsi di Tirocini formativi e/o tirocini di inclusione attiva della durata di 10 mesi (per cui sarà corrisposta apposita indennità di tirocinio (sussidio) al soggetto disabile pari a massimo € 500,00 lordi, a fronte di una partecipazione mensile pari ad almeno il 70% del monte ore totale previsto dal Progetto Formativo Individuale) da espletarsi mediante Enti accreditati;

**Considerato** che il progetto in questione prevede la figura di n. 1 “**Responsabile del Gruppo di Lavoro Multidisciplinare**”, responsabile della valutazione dei bisogni sociosanitari dei disabili inseriti nella progettualità di cui al finanziamento in oggetto in possesso di dimostrata esperienza, di almeno 2 anni, in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili che avrà l'incarico di garantire che l'intervento sia del tutto coerente e rispondente al bisogno della persona, nel quadro di un piano di assistenza individualizzata;

**Dato atto che**

- che ai fini della individuazione della figura suddetta, con determinazione dirigenziale n. 2292 del 13/07/2023 era già stato indetto e approvato apposito AVVISO PER LA SELEZIONE DI 1 ESPERTO COORDINATORE DEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE CON ESPERIENZA DI ALMENO 5 ANNI IN PERCORSI DI AVVIO ALL'AUTONOMIA DI DISABILI ADULTI FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 “PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA” AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 - NEXT GENERATION EU -CUP: I14H22000410006
- che il suddetto Avviso è rimasto pubblicato all'albo Pretorio e sul sito istituzionale del comune di Trapani per quindici giorni consecutivi e precisamente dal 14/07/2023 al 29/07/2023;
- che allo scadere del termine per la presentazione delle istanze fissato non è pervenuta alcuna istanza e pertanto il suddetto avviso è andato deserto;

**Considerato** che, nei mesi successivi, anche al fine di voler accelerare i tempi di attuazione dell'intervento, non è stato possibile individuare sul mercato una professionalità che potesse vantare tutti i requisiti richiesti nella prima edizione dell'Avviso di selezione sopra richiamata, con particolare riferimento al requisito dei 5 anni di comprovata esperienza professionale;

**Dato atto che**

- questo Distretto Socio Sanitario 50 ha formulato specifico quesito diretto al Ministero del Lavoro, tendente a ottenere l'autorizzazione a poter procedere alla pubblicazione di una nuova versione dell'Avviso per la selezione di una figura professionale di Responsabile avente come requisito minimo una minore esperienza professionale;
- il Ministero ha risposto dando ampia autonomia progettuale all'ATS proponente;

**Considerato** che, al fine di contemperare tutte le esigenze, questa Amministrazione ha inteso procedere a pubblicare una nuova versione dell'Avviso, nell'ambito del quale, pur abbassando il requisito minimo richiesto come requisito specifico di ammissione (da 5 a 2 anni di esperienza), adottare un meccanismo di valutazione che premi le candidature connotate da maggiori livelli di esperienza, assegnando punteggi aggiuntivi solamente alle candidature che sono in grado di attestare livelli di esperienza superiore al minimo previsto per l'ammissione (2 anni);

**Dato atto che**

- a tal fine, con determinazione dirigenziale n. 1022 del 22/03/2024 è stato indetto e approvato nuovo **AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELLA FIGURA DI N. 1 RESPONSABILE DEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE CON ESPERIENZA DI ALMENO 2 ANNI IN PERCORSI DI AVVIO ALL'AUTONOMIA DI DISABILI ADULTI, FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DSS50;**
- che il suddetto Avviso è rimasto pubblicato all'albo Pretorio e sul sito istituzionale del comune di Trapani per quindici giorni consecutivi e precisamente dal 22/03/2024 al 06/04/2024;
- che allo scadere del termine fissato per la presentazione delle istanze risultano essere pervenute n. 04 candidature;

**Dato atto che**

- con determinazione dirigenziale n. 1345 del 22/04/2024 è stata nominata la Commissione giudicatrice per la selezione delle istanze pervenute a seguito della pubblicazione dell'Avviso Pubblico approvato con determinazione dirigenziale n. 1022 del 22/03/2024 per la selezione della figura di n. 01 Responsabile del Gruppo di Lavoro Multidisciplinare con esperienza di almeno 2 anni in percorsi di avvio all'autonomia di disabili adulti, FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DSS50;
- con d.d. n. 1468 del 02/05/2024 si è proceduto ad approvare il verbale del 22/04/2024 redatto e sottoscritto dalla Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, dal quale si evince che in fase di verifica dei requisiti di ammissione nessuna delle istanze di candidatura pervenuta presenta i requisiti di ammissibilità necessari per procedere alla successiva fase di valutazione e che n. 02 istanze di candidatura sono in possesso dell'esperienza pertinente alla materia dell'avviso sebbene fuori dal range di valutazione temporale e che pertanto per la procedura di selezione in questione nessuna graduatoria di merito viene formulata;

**Considerato** che questa Amministrazione ha inteso procedere a pubblicare nuovamente una nuova versione dell'Avviso adottando un meccanismo di valutazione che premi le candidature connotate da maggiori livelli di esperienza, assegnando punteggi aggiuntivi solamente alle candidature che sono in grado di attestare livelli di esperienza superiore al minimo previsto per l'ammissione (2 anni) e limitatamente alla dimostrata esperienza minima di almeno due anni in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili, senza limiti e range temporali, per come riportato nel progetto approvato dal Ministero sulla Piattaforma Multifondo;

**Dato atto, che**

- a tal fine , con d.d. n. 1471 del 02/05/2024 si è proceduto ad indire e approvare un nuovo avviso pubblico per la selezione della figura di n. 1 “Responsabile del gruppo di lavoro Multidisciplinare “, prevedendo un requisito specifico di ammissione di soli 2 anni di esperienza e da specifici criteri di valutazione delle professionalità da attribuire solamente alle candidature con esperienza superiore al minimo requisito previsto per l’accesso (2 anni);
- che il suddetto Avviso è rimasto pubblicato all’albo Pretorio e sul sito istituzionale del comune di Trapani per giorni dieci consecutivi e precisamente dal 02/05/2024 al 12/05/2024;
- che allo scadere del termine fissato per la presentazione delle istanze risultano essere pervenute n. 02 candidature;
- che con d.d. n. 1654 del 15/05/2024 si è proceduto alla nomina della Commissione giudicatrice per la selezione delle istanze pervenute a seguito della pubblicazione dell’Avviso Pubblico approvato con determinazione dirigenziale n. 1471 del 02/05/2024 per la selezione della figura di n. 01 Responsabile del Gruppo di Lavoro Multidisciplinare con esperienza di almeno 2 anni in percorsi di avvio all’autonomia di disabili adulti, FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DSS50 così composta:
  - a) Presidente: dott.ssa Leonarda Messina Funzionario/Responsabile del settore servizi sociali del comune di Erice;
  - b) Componente: dott.ssa Fabiana Cafiero, assistente sociale del Comune di Paceco;
  - c) Componente: dott.ssa Mariangela Licata, esperto psicologo in servizio presso l’Ufficio Distrettuale del DSS 50;

**Visto** il verbale del 29/05/2024 con allegate le n. 02 schede istruttorie redatte e sottoscritte dalla Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, dal quale si evince che:

- la candidata **I. C. non risulta in possesso dell’esperienza di almeno 2 anni** in progetti d avvio all’autonomia ed al lavoro dei disabili, così come previsto dalla lett.d) dell’art. 3 dell’Avviso e pertanto la candidata **non è ammessa** alla successiva valutazione;
- la candidata **M.A. D.V. risulta in possesso dell’esperienza di almeno 2 anni** in progetti d avvio all’autonomia ed al lavoro dei disabili, così come previsto dalla lett.d) dell’art. 3 dell’Avviso e pertanto **è ammessa** alla successiva valutazione dei titoli di studio e delle esperienze professionali all’esito della quale vengono attribuiti complessivamente punti 17,70;
- **Ritenuto** pertanto di dover approvare il verbale del 29/05/2024 con le allegate n. 02 schede istruttorie redatti dalla Commissione Giudicatrice allegati al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**Dare atto** che

- con prot. n. 48728 e 48729 del 04/06/2024 sono state avviate le verifiche ex art. 93 D.lgs 36/2023 nei confronti della D.ssa Maria Anna de Vita;
- con sono state effettuate le verifiche antimafia con richiesta BDNA PR\_TPUTG\_ingresso\_0045430\_20240604 del 04/06/2024 riscontrate senza rilievi;

## **Visti**

- il D. Lgs. n. 267/2000 e il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- la direttiva prot. n. 41467 del 10/04/2013 integrata dalla successiva prot. n. 42506 del Segretario Generale avente ad oggetto: determinazioni dirigenziali – controlli preventivi di regolarità tecnica e contabile;

**Visto** l'art. 10 comma 1 del Regolamento della disciplina dei controllo interni, giusta delibera di consiliare n. 29/2013, che così recita: il controllo di regolarità amministrativa e contabile dell'atto di liquidazione è assicurata nella fase preventiva della sua formazione da ogni Responsabile di Settore ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa. Le determinazioni, una volta acquisito il numero di protocollo, vengono trasmesse al servizio finanziario. Qualora l'atto di liquidazione non possa essere eseguito perchè non conforme alle norme in materia, è restituito al responsabile del servizio competente adeguatamente motivato;

**Visto** l'art. 6 *Conflitto di interessi e obbligo di astensione* L.R. n. 7/2019 *Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione amministrativa* che prevede che *1. Il responsabile del procedimento ed i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali ed il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale, in relazione a decisioni o ad attività che possano coinvolgere interessi propri, ovvero di suoi parenti, affini entro il quarto grado, del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali abbia rapporti di frequentazione abituale, ovvero di soggetti o di organizzazioni con cui egli, od il coniuge, abbia causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, ovvero di soggetti o di organizzazioni di cui sia tutore, curatore, procuratore o agente, ovvero di enti, associazioni anche non riconosciute, comitati, società o stabilimenti di cui sia amministratore, gerente o dirigente. Il dipendente si astiene in ogni altro caso in cui esistano gravi ragioni di convenienza. 2. Sull'astensione decide il dirigente generale del Dipartimento regionale presso cui il dirigente presta servizio ovvero il dirigente preposto all'unità al quale il funzionario è addetto.*

**Si attesta** di non trovarsi in ipotesi di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 della Legge 241/90 e dell'art. 6 della L.R. 7/2019, del Regolamento comunale di Organizzazione e delle norme per la prevenzione della corruzione e dell'illegalità;

## **PROPONE**

per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

**1. Prendere atto** delle n. 02 candidature pervenute allo scadere del termine fissato per la presentazione delle istanze per per la selezione della figura di n. 1 “ Responsabile del Gruppo di Lavoro Multidisciplinare “ con esperienza di almeno 2 anni in percorsi di avvio all'autonomia di disabili adulti, finalizzata all'attuazione e gestione del progetto di PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DSS50;



**2. Prendere atto e approvare** il verbale del 29/05/2024 e le n. 02 schede istruttorie redatte e sottoscritte dalla Commissione Giudicatrice, appositamente nominata per la selezione della figura di n. 1 “ Responsabile del Gruppo di Lavoro Multidisciplinare con esperienza di almeno 2 anni in percorsi di avvio all'autonomia di disabili adulti”, finalizzata all'attuazione e gestione del progetto di PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DSS50, dal quale si evince l'iter procedurale seguito per la valutazione delle istanze;

**3. Dare atto** che, come si evince dal verbale del 29/05//2024 e delle due schede istruttorie redatto dalla Commissione Giudicatrice, appositamente nominata, che per la procedura di selezione in questione:

- la candidata **I. C. non risulta in possesso dell'esperienza di almeno 2 anni** in progetti d avvio all'autonomia ed al lavoro dei disabili, così come previsto dalla lett.d) dell'art. 3 dell'Avviso e pertanto la candidata **non è ammessa** alla successiva valutazione;

- la candidata **M.A. D.V. risulta in possesso dell'esperienza di almeno 2 anni** in progetti d avvio all'autonomia ed al lavoro dei disabili, così come previsto dalla lett.d) dell'art. 3 dell'Avviso e pertanto è **ammessa** ed, all'esito della valutazione dei titoli di studio e delle esperienze professionali posseduti, vengono attribuiti complessivamente **punti 17,70**;

**4. Affidare**, definendo trattativa diretta sul MEPA, il servizio Responsabile del Gruppo di Lavoro Multidisciplinare con esperienza di almeno 2 anni in percorsi di avvio all'autonomia di disabili adulti, FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DSS50 alla D.ssa Maria Anna De Vita, Psicologa, C.F. : DVTMNN73D43E974K - P.IVA 02168110811;

**6. Dare mandato** all'uff.Rag. di sub-impegnare la spesa complessiva di euro 40.000,00 al cap. **27558** codice di bilancio (12.02- 1.03.02.99.999) denominato “ *D50 PNRR-M.5C.2AZIONE1.2 PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE DISABILI PREDISPOSIZIONE PROGETTO PERSONALIZZATO SPERIMENTAZIONE DI PERCORSI DI COABITAZIONE IN AUTONOMIA CONNESSA AL LAVORO DI RISTORAZIONE SOCIALE-CAP.N.1218/E* ” es.fin. 2024 dando atto che la spesa ricade sull'impegno 3748/2022 assunto con DD. 4667/2022 relativo al servizio da espletarsi nel triennio 2024/2026 nel rispetto delle azioni di programma e del target di progetto come segue:

**7. Specificare** che comunque il sub-impegno di cui alla odierna determinazione viene assunto in deroga all'art. 163 del d.lgs 267/2000 in quanto trattasi di finanziamenti del PNRR, ovvero correlate in entrata da apposito trasferimento, in favore del Comune di Trapani Capofila, con specifica destinazione vincolata all'Azione finalizzata anche **a garantire i LEP** ( Livelli Essenziali delle Prestazioni socio sanitarie) a valere sulle risorse finanziarie vincolate alla destinazione specifica e di derivazione statale e comunitaria **PNRR M.5 C.2 INTERV.1.2 (DISABILI ADULTI)** configurandosi quale spesa obbligatoria per legge in applicazione dei servizi di inclusione sociale a valere sui fondi del PNRR il cui avvio deve contenersi nell'ambito del cronoprogramma annuale approvato dal MLPS e il cui mancato avvio costituisce danno certo e grave correlato alla perdita dei finanziamenti concessi e/o assegnati;

**8. DARE ATTO** di aver accertato preventivamente che la presente spesa è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno, ai sensi dell'art. 183, c. 8 del T.U.E.L;

**9. DI DEMANDARE** al responsabile del Procedimento anche per mezzo degli Uffici competenti, tutti gli adempimenti derivanti dalla presente determinazione e gli adempimenti in materia di comunicazioni e

trasparenza;

Il Responsabile del Procedimento  
Margherita Grillo

Il Funzionario  
CRICCHIO MARILENA

### **IL DIRIGENTE**

Vista la superiore proposta, le cui premesse costituiscono parte integrante;

Ai sensi e per gli effetti del comma 1 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013, è tenuto a rilasciare il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa sulla superiore proposta del Responsabile del Procedimento e ciò in fase preventiva alla formazione dell'atto;

Esaminata la proposta, che si intende integralmente trascritta, il richiesto parere ex art. 10 del regolamento citato viene qui reso favorevole, ed esplicitato una volta che l'atto viene adottato apponendo la firma dirigenziale in calce allo stesso.

Visti lo statuto comunale ed il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Visto l'O.R.EE.LL

### **DETERMINA**

1) Approvare la proposta sopra riportata avente ad oggetto : **AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DELLA FIGURA DI N. 1 RESPONSABILE DEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE CON ESPERIENZA DI ALMENO 2 ANNI IN PERCORSI DI AVVIO ALL'AUTONOMIA DI DISABILI ADULTI, FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DSS50.**

**PRESA D'ATTO DEL VERBALE DEL 29/05/2024 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE-AGGIUDICAZIONE E IMPEGNO;**

2) dare atto che la presente determinazione:

- è redatta in sola modalità elettronica, giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08.04.2016;
- va pubblicata all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nella sola copia Omissis e priva di allegati, nonché per estratto sul sito istituzionale di questo Ente;
- l'esecutività dell'atto è assicurata con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria secondo il procedimento di cui ai comma 1, 2, 3 e 4 dell'art. 10 del Regolamento per la disciplina dei controlli interni approvato con delibera consiliare n. 29 dell'1 marzo 2013.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale 30.04.1991, n.10 "Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell'attività amministrativa" e loro successive modifiche ed integrazioni

### **RENDE NOTO**

Determ. n. 1924 del 06/06/2024 pag. 10/11

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

DISPONE che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, li 06/06/2024



**Sottoscritta dal Dirigente**

**PANEPINTO GIOVANNI**

*(firma digitale ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 82/2005)*

**in data 06/06/2024**