

Distretto Socio Sanitario n50
Comune di Trapani Capofila

AVVISO PUBBLICO

PER LA SELEZIONE DI 1 ESPERTO COORDINATORE DEL GRUPPO DI LAVORO MULTIDISCIPLINARE CON ESPERIENZA DI ALMENO 5 ANNI IN PERCORSI DI AVVIO ALL'AUTONOMIA DI DISABILI ADULTI FINALIZZATA ALL'ATTUAZIONE E GESTIONE DEL PROGETTO DI PNRR MISURA 5 COMPONENTE 2 INTERVENTO 1.2 "PERCORSI DI AUTONOMIA A DISABILI ADULTI IN ETA' LAVORATIVA" AMMESSO A FINANZIAMENTO AL DISTRETTO SOCIO SANITARIO 50 - NEXT GENERATION EU -CUP: I14H220004I0006

Progetto finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

AMMINISTRAZIONE PROCEDENTE:

Distretto Socio Sanitario n. 50
Ufficio Distrettuale di Piano

E mail: distrettosociosanitario50@comune.trapani.it pec: distrettosociosanitario50@pec.comune.trapani.it

VISTO il "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" (di seguito anche "PNRR" o "Piano") presentato alla Commissione in data 30 giugno 2021 e valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LTI61/21, del 14 luglio 2021;

VISTO il DD n. 5 del 15 febbraio 2022 che Adotta l'Avviso Pubblico n. 1/2022 per la presentazione di proposte di intervento da parte dei Distretti Socio Sanitari da finanziare nell'ambito della M5C2 Inv. 1.1, Inv. 1.2, Inv 1.3;

VISTO il DD n. 98 del 9 maggio 2022, così come modificato dal DD n. 117 del 20 maggio 2022, di approvazione degli elenchi degli Ambito territoriali finanziabili;

VISTA la proposta progettuale presentata dal Distretto Socio Sanitario n.50 relativa all'investimento 1.2 "Percorsi di autonomia per persone con disabilità" di seguito dettagliata:

Riferimento PNRR:	Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore" Sottocomponente I "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale"
Intervento:	I.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità
Stato Finanziamento:	Ammesso alle agevolazioni
Convenzione:	Sottoscritta in data 10/10/2022
Importo:	€ 714.998,75
Tipologia e Nr. beneficiari:	12 soggetti affetti da disabilità

Progetto finanziato dall'Unione Europea –PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

Breve descrizione intervento:	Il progetto prevede di avviare n. 12 persone adulte con disabilità in percorsi di autonomia abitativa in coabitazione da svilupparsi su due gruppi appartamento di proprietà pubblica di n. 6 disabili ciascuno (i cui spazi saranno adattati e dotati di ogni strumentazione utile a garantire la mobilità e il confort degli utenti accolti), con attivazione di corsi di formazione per il potenziamento delle competenze digitali dei soggetti coinvolti e contestuale avvio di percorsi di Tirocini formativi e/o tirocini di inclusione attiva della durata di 10 mesi (per cui sarà corrisposta apposita indennità di tirocinio (sussidio) al soggetto disabile pari a massimo € 500,00 lordi, a fronte di una partecipazione mensile pari ad almeno il 70% del monte ore totale previsto dal Progetto Formativo Individuale) da espletarsi mediante Enti accreditati.
-------------------------------	---

Visto il Decreto ministeriale 21 maggio 2001, n.308 Gazzetta Ufficiale 28 luglio 2001 n. 174 che fissa i requisiti minimi strutturali e organizzativi per l'autorizzazione all'esercizio dei servizi e delle strutture a ciclo diurno e residenziale di cui alla legge n. 328 del 2000 e in particolare l'art. 2 comma 1 lett. b strutture rivolte ai disabili per interventi socio-assistenziali o socio-sanitari finalizzati al mantenimento e al recupero dei livelli di autonomia della persona e al sostegno della famiglia;

ACQUISITA la valutazione di coerenza effettuata dalla competente divisione della DG Lotta alla Povertà e Programmazione sociale con riferimento alla proposta progettuale presentata dal Distretto Socio Sanitario n.50 in merito alla linea di attività I.2;

VISTO la stipula dell'ACCORDO, ai sensi dell'art.5, comma 6 del D. LGS. 50/2016 per la realizzazione della Sottocomponente I "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevede progettualità per l'implementazione di: b) Investimento I.2 -Percorsi di autonomia per persone con disabilità;

IL COORDINATORE DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO N.50

RENDE NOTO

che è indetto avviso pubblico per la selezione di **n. 1 figura di Coordinatore del gruppo di lavoro Multidisciplinare** responsabile della valutazione dei bisogni sociosanitari dei disabili inseriti nella progettualità di cui al finanziamento in oggetto **in possesso di dimostrata esperienza, di almeno 5 anni, in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili** che avrà l'incarico di garantire che l'intervento sia del tutto coerente e rispondente al bisogno della persona, nel quadro di un piano di assistenza individualizzata.

ART. I - Oggetto del servizio e tipologia degli incarichi

1. L'espletamento dell'incarico consiste nel fornire supporto qualificato alla valutazione dei bisogni sociosanitari in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi nella realizzazione delle misure del PNRR di cui il DSS50 risulta assegnatario.

In funzione dei nuovi e mutati bisogni espressi dai disabili, nonché dell'incremento della complessità dei setting assistenziali individuali, nel programmare interventi rivolti alla disabilità si rende necessario, potenziare e diversificare ulteriormente le attività di natura socio-assistenziale in un'ottica volta a fornire momenti di "sollievo" alle famiglie oltre che di promozione dell'autonomia dei disabili adulti privi del sostegno genitoriale o i cui genitori, per ragioni di età, non sono più nella condizione di continuare a garantire loro il sostegno genitoriale necessario ad una vita dignitosa. Con il Progetto ammesso a finanziamento si vuole dare la possibilità agli utenti disabili e/o con disabilità grave, di potenziare le competenze per la vita in autonomia e per la ricerca del lavoro anche a distanza, prevedendo una graduale fuoriuscita dal nucleo familiare o da situazioni comunitarie con azioni innovative.



Progetto finanziato dall'Unione Europea –PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

E' previsto l'avvio di n. 12 persone adulte con disabilità in:

- 1) percorsi di autonomia abitativa (in virtù del proprio progetto personalizzato, nel rispetto delle direttive per i progetti di Vita Indipendente, in coabitazione da svilupparsi su due gruppi appartamento di proprietà pubblica di n. 6 disabili ciascuno;
- 2) percorsi di accompagnamento e avviamento al lavoro con attivazione di corsi di formazione per il potenziamento delle competenze digitali;
- 3) l'avvio di percorsi di Tirocini formativi da espletarsi mediante Enti accreditati in materia di avvio al lavoro che metteranno in contatto l'utenza con le aziende del territorio disponibili ad accogliere i percorsi di tirocinio, anche a distanza, e a strutturare una rete di collegamento con le agenzie per il lavoro presenti sul territorio.

Prevista, pertanto, la strutturazione, valutazione e monitoraggio di n. 12 Piani Individualizzati; la definizione, in favore dei n. 12 utenti disabili, di percorsi per il potenziamento delle competenze digitali, (competenze che costituiranno un bagaglio di conoscenze permanenti oltre la conclusione dell'intervento, e che i beneficiari del progetto potranno spendere in termini di autonomia e di continuità anche per le azioni di ricerca del lavoro con la rete costituita e con i CPI); la definizione di n. 12 percorsi di tirocini di inclusione lavorativa e sociale della durata di 10 mesi (esperienza lavorativa che costituirà un bagaglio di conoscenze permanente oltre la conclusione dell'intervento, e che i beneficiari del progetto potranno spendere in termini di autonomia e di continuità assistenziale anche per le azioni di ricerca del lavoro con la rete costituita e con i CPI o con le aziende accoglienti stesse); adozione di strumenti utili alla replicabilità/trasferibilità dell'intervento mediante azioni di valutazione che saranno poste in essere con il coinvolgimento del CPI, dell'ASP e delle realtà associative di famiglie con disabili).

Obiettivi principali sono:

- Sviluppare le competenze per l'autonomia abitativa e quindi potenziamento del processo di de-istituzionalizzazione delle persone disabili, fornendo loro servizi sociali e sanitari di comunità e domiciliari;
- Accompagnare i disabili alla ricerca, in autonomia, di opportunità di accesso nel mondo del lavoro, anche attraverso la tecnologia informatica;
- Sviluppare le competenze digitali finalizzate al lavoro anche a distanza e comunque per facilitare le connessioni con la rete dei servizi per il lavoro e il Tirocinio;
- Promuovere l'accesso delle persone con disabilità al mercato del lavoro, fornendo loro adeguati dispositivi di assistenza domiciliare e le tecnologie per il lavoro anche a distanza. I tirocini saranno strutturati nel rispetto delle indicazioni contenute alle Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità, Roma 2022 e nel rispetto delle Indicazioni per il Dopo di Noi e progetti di Vita indipendente insieme con le famiglie, i disabili, le realtà associative di famiglie di soggetti con disabilità e le comunità accoglienti.

Le attività specifiche sono quelle elencate in modo esemplificativo e non esaustivo a seguire:

- ✓ Strutturazione dei Piani personalizzati dei disabili da inserire nel progetto al fine di garantire la corretta valutazione dei bisogni durante tutto il percorso di inserimento nel percorso di avvio all'autonomia; garantire che l'intervento sia del tutto coerente e rispondente al bisogno della persona, nel quadro di un piano di assistenza individualizzata; I progetti educativi individuali devono indicare in particolare:
 - gli obiettivi da raggiungere
 - i contenuti e le modalità dell'intervento;
 - il piano delle verifiche;
- ✓ Accompagnare il disabile nel percorso della conquista delle autonomie, strutturando piani di intervento mirati nel rispetto delle diverse disabilità presenti;

Progetto finanziato dall'Unione Europea –PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

- ✓ Agevolare la partecipazione degli utenti alla vita sociale del territorio e facilitare le visite delle famiglie con le quali condividere il percorso di avvio all'autonomia e le strategie da mettere in atto;
- ✓ Garantire occasioni di incontro e di scambio tra i pari, con attività collettive e di socializzazione nell'ottica dell'acquisizione di competenze e delle autonomie di gestione;
- ✓ Monitorare il registro delle presenze e dei percorsi avviati dai disabili;
- ✓ Organizzare in collaborazione con le altre figure professionali le attività nel rispetto dei normali ritmi di vita dei disabili che hanno sposato il percorso di avvio all'autonomia;
- ✓ Strutturare una Carta dei servizi sociali secondo quanto previsto dall'articolo 13 della legge n. 328 del 2000, della struttura Gruppo Appartamento individuata e attiva;
- ✓ Tenuta del registro degli utenti del servizio con l'indicazione dei piani individualizzati di assistenza;
- ✓ Collaborazione stretta con i servizi territoriali correlati all'azione di progetto (ASP- DSM- Servizi Sociali- Centro per L'impiego- Centri di Formazione Lavoro etc);
- ✓ attivazione protocolli informatici di collegamento tra servizi sociali, agenzie formative, ASL, servizi per l'impiego ai fini della realizzazione di tirocini formativi, anche in modalità on line;
- ✓ coordinare le azioni affidate all'Ente del Terzo Settore per la gestione del progetto di accompagnamento domiciliare e a distanza;
- ✓ collaborare alla ricerca degli Enti accreditati per la Formazione lavoro e avvio di Tirocini di inclusione sociale confacenti con le potenzialità dei disabili;
- ✓ garantire la partecipazione delle agenzie sociali del territorio, Enti del terzo settore e realtà associative di famiglie con disabili che saranno coinvolte nella fase di strutturazione dei percorsi di avvio all'autonomia, nell'ambito della già richiamata "Rete Territoriale per l'inclusione sociale costituita sul territorio del DSS 50 in esecuzione delle Linee Guida 2021, Sicilia;

2. L'incarico dovrà essere espletato nel rispetto della progettualità approvata nell'ambito della Misura del PNRR in oggetto e delle direttive impartite dal Coordinatore del Distretto Socio Sanitario 50 e sarà regolato da contratto di affidamento servizio professionale da stipularsi tra le parti e per un periodo non superiore alla durata del progetto da cronoprogramma approvato che ad oggi è fissato a marzo 2016.

3. Nell'espletamento dell'incarico, il professionista, pur non essendo soggetto a vincoli di orario predeterminati, fornirà le prestazioni che gli verranno richieste dal Coordinatore sopra citato.

4. Per l'esecuzione dell'incarico è riconosciuto un compenso orario lordo pari ad euro 29.00 IVA inclusa se prevista e di ogni altro onere eventuale, per un importo massimo nel triennio progettuale di euro 40.000,00 in ragione della prestazione professionale esperibile per un numero di ore pari a 1380.

5. L'intero costo derivante dal rapporto di lavoro di che trattasi farà carico sulle risorse del PNRR Misura 5 Componente 2. Intervento I.2. **Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006**

ART. 2 - Requisiti di ammissione generali e specifici

I. Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a. cittadinanza italiana o in uno degli Stati membri della Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001; b) età non inferiore a 18 e non superiore al limite ordinamentale previsto per la permanenza in servizio del personale nelle pubbliche amministrazioni;
- b. godimento dei diritti di politici e civili;

Progetto finanziato dall'Unione Europea –PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

- c. non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per giusta causa ovvero per altre cause previste da norme di legge o di contratto collettivo nazionale di lavoro;
 - d. Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per i reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici. Si precisa che ai sensi della legge n.475/99, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
 - e. non essere in alcuna delle condizioni previste dalle leggi vigenti come cause ostative per la costituzione del rapporto di lavoro e non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;
 - f. conoscenza approfondita dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
 - g. di non trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 53, comma 16 ter del D.lgs 165/2001.
2. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i requisiti suddetti, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, e inoltre devono godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

ART. 3 - Requisiti specifici di ammissione

I. Per l'ammissione alla selezione è altresì richiesto il possesso dei seguenti specifici requisiti:

- a) Laurea magistrale o equivalente/equipollente che dà accesso all'esame di stato per la professione di Psicologo ed iscrizione all'Albo professionale degli Psicologi secondo la normativa vigente;
 - b) Laurea magistrale o equivalente/equipollente che dà accesso all'esame di stato per le sezioni A dell'albo degli Assistenti Sociali ed iscrizione all'Albo professionale degli Assistenti Sociali nella sezione A secondo la normativa vigente;
 - c) essere in possesso di esperienza lavorativa di almeno 5 anni in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili (es. valutazione dei bisogni sociosanitari in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili);
 - d) essere in possesso di ulteriori esperienze e conoscenze nella:
 - gestione di progetti a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale;
 - attività di amministrazione e monitoraggio di progetti a valere sulla programmazione comunitaria e nazionale;
 - attività di audit e di verifica.
 - comprovata esperienza di project management;
 - conoscenza delle piattaforme di rendicontazione e monitoraggio (REGIS; BDAP, ANAC, ecc..)
 - conoscenza dei principali applicativi e strumenti informatici;
 - conoscenza della lingua inglese;
3. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e in quello della sottoscrizione del contratto di lavoro autonomo, fermi restando gli ulteriori requisiti previsti dall'ordinamento vigente.

ART. 4 - Modalità e termini di presentazione della domanda di ammissione

I. Le domande dovranno pervenire al protocollo del Distretto Socio Sanitario 50 al seguente indirizzo "Distretto Socio Sanitario 50, Piazza Municipio, n. 1 – 91100 Trapani (TP), 3[^] piano a pena di esclusione entro 15 (quindici)

Progetto finanziato dall'Unione Europea –PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

giorni dalla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale dell'Ente, con indicazione del mittente e riportando la seguente dicitura: “Selezione pubblica di n. 1 Coordinatore del gruppo di lavoro Multidisciplinare - Conferimento incarico di collaborazione” , con una delle seguenti modalità: a) in busta chiusa direttamente all'Ufficio protocollo del DSS50 sito al Terzo Piano di Palazzo D'Alì o al Piano terra dello stesso Palazzo (in tal caso l'istanza va presentata dal lunedì al venerdì fino alle ore 12,00) o a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra indicato; b) a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di Posta Elettronica Certificata personale, spedita al seguente indirizzo:

avvisi.distrettosociosanitario50@pec.comune.trapani.it allegando una copia in formato PDF dei documenti richiesti firmati. In tal caso, la domanda dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

2. Qualora il termine di scadenza cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

3. La data di presentazione delle domande consegnate direttamente all'Ufficio protocollo è comprovata dal timbro apposto dall'Ufficio stesso.

4. In caso di trasmissione della domanda a mezzo raccomandata, si considerano prodotte in tempo utile solo le domande effettivamente pervenute al protocollo dell'Ente entro il termine sopra indicato, non spiegando rilevanza alcuna la data della spedizione e non facendo fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante. Non si terrà conto delle domande presentate o spedite oltre il termine perentorio stabilito.

5. Il Distretto Socio Sanitario 50 non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

6. La domanda di partecipazione, da redigersi in carta semplice ed in lingua italiana secondo il modello allegato al presente avviso, dovrà essere sottoscritta dal candidato, pena l'inammissibilità della stessa. La sottoscrizione della domanda, da apporre digitalmente o in forma autografa, non è soggetta ad autenticazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

7. Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti indicati agli articoli 2 e 3 del presente Avviso pubblico.

8. Alla domanda dovrà essere allegata la fotocopia di un idoneo documento di riconoscimento, pena l'esclusione del candidato.

9. Alla domanda dovrà essere allegato, a pena di esclusione, altresì, il Curriculum vitae formativo e professionale, in formato europeo, datato, sottoscritto con firma digitale o autografa, nel quale devono essere comprese le informazioni personali, le esperienze lavorative riferite in particolar modo alla posizione di che trattasi (in particolare il candidato dovrà indicare le attività svolte relative alle materie indicate all'art. 3 requisiti minimi ovvero fornire copia degli incarichi ricoperti relativamente alla dimostrata attività di almeno 5 anni in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili) del presente avviso, i titoli descritti all'articolo 8, con specificazione delle capacità e delle competenze acquisite nella propria vita lavorativa e professionale.

10. Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio: - l'inoltro della domanda oltre il termine fissato dal presente articolo; - la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa se non stata utilizzata la firma digitale. - la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità; - la mancata

Progetto finanziato dall'Unione Europea –PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

allegazione del curriculum vitae; - la mancata allegazione dei documenti attestanti gli incarichi ricoperti per almeno 5 anni in percorsi e progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili adulti.

ART. 5 - Modalità della selezione

1. La selezione consiste nella valutazione del curriculum del candidato, tenuto conto dei titoli culturali e professionali posseduti;
2. Dopo la scadenza del termine fissato dall'avviso, le domande pervenute vengono istruite dal Responsabile dell'Ufficio di Piano per la verifica della completezza della documentazione da produrre e relativamente ai termini di presentazione della stessa. Una Commissione giudicatrice appositamente nominata provvederà alla verifica dell'ammissibilità delle candidature e al possesso dei requisiti richiesti attribuendo il relativo punteggio fino a max di punti 30 e formulando la graduatoria da rimettere al RUP.
3. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita e incondizionata accettazione delle norme previste dal presente Avviso pubblico.
4. Il presente Avviso e l'utile inserimento dei candidati in graduatoria non impegnano in alcun modo il Distretto Socio Sanitario 50 al conferimento dell'incarico professionale e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione all'interno del proprio sito istituzionale, senza che i candidati possano vantare alcun diritto e/o pretesa di sorta.
5. L'Amministrazione precedente si riserva di utilizzare la graduatoria formulata anche per il conferimento di ulteriori incarichi di natura pari o equivalente e affini;

ART. 6 – Commissione

1. La Commissione è nominata e composta da n. 3 componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, scelti nell'ambito dei Dirigenti/funzionari dell'Ente o di altre pubbliche amministrazioni in relazione alla specificità delle tematiche, tecniche e professionali richieste dalla selezione.
2. Al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne, la composizione della Commissione prevede la riserva, salva motivata impossibilità, di almeno un terzo dei posti di componente ad uno dei due sessi.
3. Con la stessa determinazione si provvederà alla nomina del segretario verbalizzante della Commissione nella persona di un dipendente di categoria non inferiore alla C.

ART. 7 - Valutazione delle candidature

1. La Commissione espleta l'attività valutativa dei curricula e formula la graduatoria, secondo l'ordine di merito determinato sulla base degli esiti della valutazione dei curricula, dei titoli culturali e professionali, delle attività svolte e delle precedenti esperienze di lavoro.

La Commissione, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dall'Avviso pubblico, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura.

Ogni comunicazione relativa alla presente procedura, compresa formulazione della graduatoria di merito finale, sarà resa pubblica esclusivamente sul sito istituzionale del Comune sulla Home Page e su Amministrazione Trasparente alla pagina «Bandi di Concorso».

Tale pubblicazione sostituirà, a tutti gli effetti di legge, qualsiasi altra comunicazione agli interessati e costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

ART. 8 - Valutazione dei titoli

Progetto finanziato dall'Unione Europea –PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

1. Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda.

2. La valutazione dei titoli e delle esperienze professionali è effettuata dalla Commissione.

3. I titoli valutabili, ai fini della stesura della graduatoria di merito, non potranno superare il valore **massimo complessivo di punti 30**. In particolare, ai fini della valutazione, i titoli sono suddivisi in tre categorie ed i complessivi 30 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

A) **Titoli di studio e accademici (max 5 punti);**

B) **Esperienza lavorativa e titoli di servizio relativi alla capacità minima di almeno 5 anni in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili (max 20 punti);**

C) **Altre esperienze lavorative (max 5 punti);**

4. Si precisa che saranno valutati i titoli indicati nel curriculum vitae, che dovranno essere successivamente esibiti dagli interessati nei termini richiesti dall'Amministrazione comunale, mentre dovranno essere esibiti all'atto della domanda le certificazioni attestanti e dimostrative dei n. 5 anni di servizio in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili

5. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive. Le dichiarazioni mendaci o la falsità degli atti, richiamate dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica già citato, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

A. TITOLI DI STUDIO (MAX 5 PUNTI)

Saranno valutati fino ad un massimo di 5 punti i titoli di studio, in relazione al voto conseguito nel Diploma di laurea, nonché eventuali e ulteriori titoli culturali di livello superiore posseduti dal candidato, secondo la seguente tabella: **Diploma di LAUREA: Voto conseguito**

Da 100 a 105 punti o equivalente: 1 punto

Da 106 a 110 punti o equivalente: 2 punti

110 e lode o equivalente: 3 punti

Attestato corso di perfezionamento attinente alle materie oggetto della selezione: 0,5 punti

Master universitario di primo livello nelle materie oggetto della selezione: 1 punto

Master universitario di secondo livello nelle materie oggetto della selezione: 2 punti

Dottorati di ricerca: 2 punti

B. ESPERIENZA LAVORATIVA E TITOLI DI SERVIZIO relativi alla capacità minima di almeno 5 anni in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili (MAX 20 PUNTI)

Saranno valutate le esperienze lavorative maturate e dimostrate nell'ambito dell'attività professionale **in progetti di avvio all'autonomia e al lavoro dei disabili** e i titoli di servizio espletati nelle funzioni afferenti la posizione professionale messa a selezione, con rapporto di lavoro autonomo o subordinato a tempo determinato o indeterminato, pieno o parziale, alle dirette dipendenze di pubbliche amministrazioni. **Le esperienze lavorative e i titoli di servizio valutabili sono riferiti agli ultimi dieci anni a partire dalla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande e a tal fine dovranno essere debitamente evidenziati all'interno del curriculum vitae e prodotte per come richiesto in precedenza.**

Progetto finanziato dall'Unione Europea –PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

Verrà attribuito un punteggio per ogni anno di esperienza professionale maturata alla data di scadenza del presente Avviso Pubblico, secondo le seguenti modalità:

- Rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato alle dirette dipendenze di una pubblica amministrazione di cui all'articolo 1, comma 2, del D. L.gs 30 marzo 2001 n. 165, nella categoria D o equivalente:
 - ✓ 2,00 punti per ogni anno; ai fini dell'attribuzione del punteggio, per il computo dell'anno si richiedono almeno duecento giornate lavorative;
 - ✓ 1 punto per periodi compresi fra 100 e 199 giornate;
 - ✓ 0,50 punti per periodi compresi fra 50 e 99 giornate;
 - ✓ 0,25 punti per periodi compresi fra 20 e 49 giornate.
- Esperienza professionale, se attinente al profilo professionale per il quale si concorre, che sia comprovabile, a mezzo di incarichi stipulati con soggetti privati affidatari di servizi presso Pubbliche Amministrazioni (Convenzioni, Affidamenti, etc)
 - ✓ 1,50 punto per ogni anno. Ai fini dell'attribuzione del punteggio, per il computo dell'anno si richiedono almeno duecento giornate lavorative;
 - ✓ 0,75 punto per periodi compresi fra 100 e 199 giornate;
 - ✓ 0,35 punti per periodi compresi fra 50 e 99 giornate;
 - ✓ 0,15 punti per periodi compresi fra 20 e 49 giornate.
- Esperienza professionale, se attinente al profilo professionale per il quale si concorre, che sia comprovabile a mezzo di incarichi stipulati con soggetti privati, ovvero mediante l'esercizio della libera professione (incarichi, consulenze, etc)
 - ✓ 1 punto per ogni anno; ai fini dell'attribuzione del punteggio, per il computo dell'anno si richiedono almeno duecento giornate lavorative;
 - ✓ 0,50 punto per periodi compresi fra 100 e 199 giornate;
 - ✓ 0,25 punti per periodi compresi fra 50 e 99 giornate;
 - ✓ 0,10 punti per periodi compresi fra 20 e 49 giornate.

C. ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE (MAX 5 PUNTI)

Saranno valutati positivamente altre esperienze lavorative espletate per la presa in carico di soggetti fragili. La Commissione terrà conto di tutti gli elementi che ritenga. I complessivi 5 punti disponibili per le ulteriori esperienze lavorative saranno assegnati dalla Commissione esaminatrice in base alle attività professionali e di studio formalmente documentate e dichiarate e rilevate dal Curriculum professionale:

Collaborazioni professionali con altri Enti Pubblici e/o privati espletate per la presa in carico di soggetti fragili. Incarichi professionali o altre attività professionali con Enti Pubblici, di consulenza e di studio, formalmente documentate. **Punti 0,50 per ogni anno di incarico.**

Docenza in corsi universitari o di formazione professionale sulle materie oggetto della selezione. **Punti 0,50 per ogni docenza.**

Progetto finanziato dall'Unione Europea –PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

Per collaborazioni professionali si fa riferimento alle tipologie contrattuali di lavoro flessibile ai sensi dell'art. art. 7, comma 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 110, comma 6 del D.lgs. n. 267/2000 stipulati con datore di lavoro pubblico. Per incarichi professionali si fa riferimento a contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016).

Art. 9 – Graduatoria di merito

1. Al termine del colloquio, la Commissione predispose la graduatoria di merito.
2. Il Responsabile del DSS50 procederà, conseguentemente, con propria determinazione, all'approvazione degli atti prodotti dalla Commissione, nonché alla pubblicazione della graduatoria redatta dalla commissione sul sito Internet del Comune ed all'affidamento dell'incarico con valore di notifica. La graduatoria rimarrà in evidenza per gg 10 utili ai candidati per avanzare eventuali richieste di chiarimenti alla commissione, trascorsi i quali la graduatoria diverrà definitiva.
3. La graduatoria della selezione viene utilizzata per il conferimento dell'incarico oggetto della selezione. L'amministrazione si riserva di attingere dalla graduatoria per incarichi di pari natura o affini. In caso di rinuncia all'incarico o di dimissioni o per carenza dei requisiti oggettivi dichiaranti nell'istanza di partecipazione, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria stessa.

ART. 10 - Conferimento dell'incarico e stipula del contratto di collaborazione professionale.

1. Ai candidati vincitori della selezione verrà conferito l'incarico di collaborazione professionale autonoma senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro.
2. Ai fini della stipula del contratto, il vincitore dovrà presentare una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfirmità e conflitto di interesse, nonché una dichiarazione sostitutiva di certificazione, di cui agli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, accompagnate dalla copia fotostatica non autenticata di uno dei documenti di riconoscimento in corso di validità tra quelli previsti dall'articolo 35 del D.P.R. n. 445/2000, e/o sottoscrizione di apposito DGUE ai fini della verifica motivi di esclusione ex art. 80 d.lgs 50/2016 e ss.mm.ii.
3. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente al conferimento dell'incarico. Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.
4. Nel caso in cui il vincitore sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione dell'Ente di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001.
5. Qualora il soggetto da incaricare non prenda servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto all'incarico.

Art. II - Trattamento dei dati personali.

Ai sensi del REG. UE 679/2016 (GDPR), il trattamento dei dati personali forniti per aderire al presente avviso sarà finalizzato all'espletamento della presente procedura presso l'Ufficio di Coordinamento del DSS n. 50, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tali finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di ammissione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.

Il trattamento dei dati forniti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza.

Progetto finanziato dall'Unione Europea –PNRR Misura 5 Co.2 Intervento I.2 Next Generation EU - CUP: II4H220004I0006

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento di incarico professionale, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulta comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati.

Ai partecipanti sono riconosciuti i diritti del citato REG. UE 679/2016 (GDPR). Il titolare dei dati è il Sindaco pro- tempore del Comune di Trapani.

Art. 12 - Disposizioni finali

L'Amministrazione, qualora la domanda di partecipazione alla selezione in oggetto sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione il medesimo mezzo, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte dell'istante. E' facoltà insindacabile del DSS50 prorogare, riaprire, sospendere e revocare il presente avviso senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa. Il presente avviso, nonché lo svolgimento della procedura, non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto all'incarico presso il DSS50 ed, in particolare, nel caso in cui dovesse venir meno il finanziamento nell'ambito del PNRR Misura 5 Componente 2. In nessun caso il rapporto di lavoro autonomo di collaborazione professionale potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 13 - Informazioni sul procedimento amministrativo

Ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023 e dell'art. 8 della Legge 7/8/1990 n. 241 il RUP è: la dott.ssa Cricchio Marilena. Per informazioni è possibile contattare il DSS50 all'indirizzo mail indicato nel presente avviso ovvero rivolgendosi alla Sig.ra Grillo Margherita tel. 0923/590261 - 0923/590643 per parlare con il RUP.

Mail: distrettosociosanitario50@comune.trapani.it;

Il presente Avviso viene pubblicato all'albo pretorio on line dell'Ente ed altresì nella sezione "Bandi e Avvisi" del sito istituzionale dell'Ente.

Il RUP Coordinatore del Distretto Socio Sanitario 50

f.to Dott.ssa Marilena Cricchio

Il Segretario Generale

f.to Dott. Giovanni Panepinto