



**CITTA' DI TRAPANI**

Provincia di Trapani

*Medaglia d'Oro al Valor Civile*

## **Determinazione del Dirigente / Responsabile del Servizio**

### **Determinazione n. 3709 del 15/11/2021**

Proposta n. SERVDISTSAN50 5295/2021

**Oggetto: AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI VARI PROFILI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI PROGETTI COMPLESSI FINANZIATI CON FONDI PUBBLICI COMUNITARI NAZIONALI E REGIONALI DI RILEVANZA DISTRETTUALE DSS N. 50 E COMUNALE ES PON INCLUSIONE FONDO POVERTA PAL PAIS PIANO DI ZONA PAC AGENDA URBANA FAMI NOMINA COMMISSIONI GIUDICATRICI.**

#### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**Propone l'adozione della seguente determina di cui attesta la regolarità del procedimento svolto:**

**Premesso** che ai sensi dell'art.107 del d.lgs. 18 agosto 2000, n.267 testo unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali spetta ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo i criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti. Ai Dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa, della gestione e dei relativi risultati (art.4 comma 2 d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165);

#### **Richiamati:**

- la delibera di Giunta Comunale n. 347/2020, con la quale è stato accorpato al I Settore Attuazione Programma di Governo il Servizio 16 – Distretto socio sanitario D50, all'interno del quale sono incardinati gli uffici:
  - n.33 – programmazione e coordinamento
  - n.34 – Servizi distrettuali
  - n.35- Ufficio distrettuale di Piano;
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 19/06/2020 con il quale è stato conferito all'odierno disponente l'incarico di direzione del I Settore "Attuazione Programma di Governo" e in ultimo riconfermato con decreto sindacale n. 107 del 02/09/2021;
- il Decreto del Sindaco n. 2/P.II del 27/01/2016 con il quale è stato conferito all'odierno disponente l'incarico di Coordinatore del Distretto Socio Sanitario n. 50;

**Visto** e richiamato l'art.4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico – amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi

da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

#### **Premesso che**

- 2) Il **Distretto Socio Sanitario n. 50**, di cui il Comune di Trapani è Capofila, è beneficiario di diverse misure di finanziamento a livello Comunitario, Nazionale e regionale ( Pon Inclusione, Fondo Povertà, PAIS, Piani di Zona, PAC, AGENDA URBANA, PAC, FAMI etc...).
- 3) Molte azioni progettuali, già finanziate a valere sui suddetti Piani programmatici prevedono l'acquisizione di servizi di rafforzamento dei Servizi Sociali e servizi Socio-Sanitari in termini di risorse umane altamente specializzate per la gestione dei Piani Personalizzati di Inclusione Sociale e Lavorativa oltre che dei servizi Amministrativi, contabili e di supporto alla rendicontazione necessari all'avvio, gestione, rendicontazione e monitoraggio della spesa nel rispetto delle linee guida dei diversi Enti finanziatori;
- 4) Tra le principali Fonti di finanziamento per il welfare territoriale di cui oggi il Distretto Socio Sanitario risulta essere beneficiario compaiono:
  - **Il PON Inclusione Avviso 3/2016** che ha rappresentato una importante novità nello scenario nazionale e nella programmazione dei Fondi SIE 2014-2020 con l'ambizioso obiettivo di strutturare e rafforzare una rete di servizi di contrasto della povertà sull'intero territorio nazionale in grado di affiancare l'erogazione di un sostegno economico e che – passando per il Reddito di Inclusione (2018) – ha portato all'istituzione del Reddito di Cittadinanza(DL 4/2019). Ammesso a finanziamento per un totale di 3.119.186,00; Convenzione AV3-2016-SIC\_57;
  - **Il Fondo Povertà Quota Servizi 2018**, già finanziata, e **Quota 2019** in attesa di programmazione, destinato a garantire il graduale raggiungimento di livelli essenziali delle prestazioni riferiti ai servizi per l'accesso al REI, per la valutazione del bisogno, per la progettazione personalizzata, inclusiva dei sostegni che si affiancano al beneficio economico del REI. Ammesso a finanziamento per il totale di € 1.023.334,29, giusta nota Prot. Servizio 7/n. 9158 del 25/03/2020 dell'Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro Dipartimento Regionale della Famiglia e delle politiche Sociali Servizio 7 – “Fragilità di parere di congruità”;
  - **Il PAIS, Avviso 1/2019**, ammesso a finanziamento, giusta **Decreto Direttoriale n.329 del 02/10/2020 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali** per un importo complessivo pari a €569.896,00. L'azione si pone quindi in linea di continuità con il citato Avviso n. 3/2016 e proprio rivolto agli Ambiti Territoriali per la presentazione di proposte finalizzate all'attuazione dei **Patti per l'Inclusione Sociale (PaIS), per il finanziamento di interventi e servizi in favore dei beneficiari del Reddito di Cittadinanza e delle altre persone in povertà, come successivamente individuate** *(Inoltre, si è ritenuto di estendere la platea dei destinatari degli interventi e dei servizi finanziati dal PON anche ad altre persone in povertà, individuate sulla base dell'Indicatore della Situazione Economica Equivalente (ISEE) o per le quali i servizi sociali del Comune di residenza abbiano accertato una condizione di indigenza, indipendentemente dai requisiti previsti per il Reddito di Cittadinanza. Tali soggetti possono beneficiare dei medesimi servizi di accompagnamento ed attivazione socio-lavorativa attraverso la stipula del Patto per l'inclusione sociale. Cfr. paragrafo 6 Avviso Pais.) Destinatari finali dei progetti finanziati a valere sull'avviso 1/2019 PAIS sono i nuclei familiari e le altre persone in povertà, inclusi i beneficiari del REI e del RdC. Per i soggetti non beneficiari del REI e del RdC, la condizione di povertà è individuata sulla base delle condizioni economiche, attestate mediante la produzione di uno dei seguenti documenti: □ attestazione di accertata condizione di indigenza da parte dei servizi del Comune di residenza, competenti in materia di contrasto alla povertà; □ attestazione ISEE < € 6.000. in coerenza con gli indirizzi nazionali; le azioni, conformemente a*

quanto contenuto nei progetti finanziati dall'Avviso 3/2016, riguardano le seguenti funzioni:

- *Rafforzamento dei Servizi Sociali;*
  - *Interventi socioeducativi e di attivazione lavorativa;*
  - *Promozione di accordi di collaborazione in rete.*
- 
- **I fondi PAC Anziani e Infanzia II Riparto**, di cui il DSS n. 50 risulta beneficiario già dal 2016 ad oggi con termine di chiusura delle azioni al 30.06.2022;
  - **I Piani FAMI Fondo Asilo Migrazione e Integrazione**, ammessi a finanziamento e di cui il DSS n. 50 e/o solo il Comune di Trapani risulta beneficiario in quanto partner di progetto;
  - **I Piani di Zona** già programmati e approvati dalla Regione Sicilia, FNPS 2015/2016/2018/2019;
  - **Azioni finanziate da Anci e dal Dipartimento Funzione Pubblica:** Nuove Ri-Generazione-SINERGIE; Trapani MicroHUB; Progetto USE-IT Transfer Network
  - **Altre azioni progettuali** a valere sulle risorse destinate e finanziate a seguito di apposito avviso;

**Considerato** che per lo svolgimento di attività di alta specializzazione, di cui in premessa, stante la mancanza di personale interno in possesso della necessaria specializzazione, il DSS n.50 dovrà avvalersi di professionalità esterne alla propria struttura, reclutate in conformità all'art. 7, co. 6, del D Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero secondo le procedure previste dall'art 36 del d.lgs 50/2016;

**Specificato** in particolare che l'esigenza di avvalersi di esperti esterni scaturisce dalla necessità di avviare le azioni nel rispetto dei piani progettuali in favore della comunità e del cronoprogramma di spesa a valere sui finanziamenti ottenuti;

**Dato atto che**

- l'obiettivo è costituire una Short List per la selezione di esperti di elevata qualificazione professionale in grado di garantire l'avvio delle azioni e la loro completa gestione;
- per svolgere con successo la funzione, saranno richiesti la capacità di operare con un'elevata autonomia, di coordinare gruppi di lavoro, nonché il possesso di adeguate competenze e capacità di interagire anche con le culture e le popolazioni migrate, nonché la capacità di analizzare e valutare la domanda e i bisogni dell'utenza di riferimento, di costruire progetti individualizzati di assistenza che individuino interventi e azioni finalizzate al superamento della condizione di disagio e all'inclusione sociale e allo sviluppo socio-economico del territorio;

**Dato atto che**, per le finalità di cui ai punti precedenti è stato indetto:

- con D.D. n. 2504 del 22.07.2021 modificata con D.D. n. 2655 del 04/08/2021 l' " AVVISI PUBBLICI PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI VARI PROFILI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI PROGETTI COMPLESSI FINANZIATI CON FONDI PUBBLICI COMUNITARI, NAZIONALI E REGIONALI DI RILEVANZA DISTRETTUALE DSS N. 50 E COMUNALE (ES: PON INCLUSIONE, FONDO POVERTA'/PAL, PAIS, PIANO DI ZONA, PAC, AGENDA URBANA, FAMI...)" con l'obiettivo di costituire una Short list per la selezione di esperti di elevata qualificazione professionale in grado di garantire l'avvio di azioni progettuali complessi e la loro completa gestione;
- che in particolare i profili professionali richiesti sono:

**1) Esperti Assistenti Sociali** con esperienza dimostrata nell'ambito delle azioni e interventi di Inclusione sociale e lavorativa per i beneficiari della misura di Contrasto alla Povertà, Reddito di Cittadinanza, (Programmi ministeriali PON Inclusione, Fondo Povertà, PAIS);

- 2) **Esperti di rendicontazione e Monitoraggio di progetti complessi** con esperienza dimostrata nell'ambito di progetti finanziati a valere sulle risorse comunitarie, nazionali, regionali;
- 3) **Esperti Amministrativi di progetti complessi** con esperienza dimostrata in procedure di affidamento di appalti e servizi nell'ambito di progetti finanziati a valere sulle risorse comunitarie, nazionali, regionali;
- 4) **Esperti Informatici** con esperienza dimostrata in procedure di applicazione della Normativa CAD d.lgs 82/2005 Codice di Amministrazione Digitale; DGPR Normativa pubblicazione atti amministrativi sito internet; documenti e sistemi di programmazione digitale, programmazione per l'ammissione a finanziamenti, nell'ambito di progetti finanziati a valere sulle risorse comunitarie, nazionali, regionali;
- 5) **Esperti di Programmazione territoriale e programmi di rigenerazione urbana** con esperienza dimostrata nell'ambito di attività di progettazione e gestione di azioni ed interventi mirati allo sviluppo locale, consulenza economico-finanziaria per l'accesso a programmi comunitari; interventi di project financing; programmazione di piani territoriali e di rigenerazione urbana nell'ambito di Fondi Comunitari, nazionali e regionali;
- 6) **Esperti di avvio all'impresa e all'autoimprenditorialità** con esperienza dimostrata in attività finalizzata all'animazione territoriale, alla formazione specifica all'avvio di impresa rivolta a giovani; richiesta e ottenimento delle agevolazioni, iniziative di tipo sperimentale e consulenza ed assistenza tecnica all'Ente finalizzata all'accesso dei Fondi Comunitari, Nazionali e Regionali;
- 7) **Esperti di lingua inglese** con esperienza dimostrata in attività di traduzione, interpretariato nell'ambito di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali, Regionali;
- 8) **Esperti mediazione interculturale** con esperienza dimostrata nell'ambito di progetti FAMI e di soggetti nell'ambito di protezione internazionale migrati e minori non accompagnati;
- 9) **Esperto in comunicazione e social media** con esperienza dimostrata nell'attività di comunicazione e social media management nell'ambito di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali e regionali;
- 10) **Psicologi con esperienza dimostrata** nell'ambito di progetti a valere su Fondi Comunitari, Nazionali e regionali.

**Atteso che**

- in esecuzione della predetta determinazione dirigenziale n. 2504//2021 modificata con determinazione n. 2655/2021, è stato pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Trapani in data 22/07/2021 e successivamente in data 04/08/2021 l'Avviso inerente la procedura di selezione ;

- il termine di scadenza per l'invio delle domande di partecipazione alla procedura selettiva è stato fissato entro le ore 12,00 del giorno 10/09/2021;

**Tenuto conto che** è intendimento di questo Distretto Socio Sanitario n. 50 con l'AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTI VARI PROFILI FINALIZZATI AL SUCCESSIVO CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI PER L'ATTUAZIONE E GESTIONE DI PROGETTI COMPLESSI FINANZIATI CON FONDI PUBBLICI COMUNITARI, NAZIONALI E REGIONALI DI RILEVANZA DISTRETTUALE DSS N. 50 E COMUNALE (ES: PON INCLUSIONE, FONDO POVERTA'/PAL, PAIS, PIANO DI ZONA, PAC, AGENDA URBANA, FAMI...), svolgere una preliminare "indagine, semplicemente esplorativa del mercato, volta ad identificare le soluzioni presenti sul mercato per soddisfare i propri fabbisogni e la platea dei potenziali affidatari", nel rispetto di quanto contenuto e suggerito dalle linee guida ANAC n. 4, per esempio nel caso dell'attivazione dell'articolo 36, comma 2, lettera a) (affidamento diretto) al fine di fondare la motivazione "adeguata" non su affermazioni tautologiche ed indimostrabili, ma su confronti oggettivi e dimostrabili;

**Atteso che**, entro i termini di presentazione delle domande previsti dal bando, sono pervenute complessivamente **n.189** domande di partecipazione di cui:

- **n. 104 per il profilo /Area cod.01 "Esperto Assistente Sociale "**;
- **n. 14 per il profilo/Area cod.02 "Esperto di rendicontazione e Monitoraggio di progetti complessi"**;

- n. 9 per il profilo/Area cod.03 "Esperto Amministrativo di progetti complessi";
- n. 2 per il profilo/Area cod. 04 "Esperto Informatico" ;
- n. 10 per il profilo/Area cod. 05 "Esperto di Programmazione territoriale e programmi di rigenerazione urbana" ;
- n. 11 per il profilo/Area cod. 06 "Esperto di avvio all'impresa e all'autoimprenditorialità";
- n. 3 per il profilo/Area cod.07 "Esperto di lingua inglese";
- n. 7 per il profilo/Area cod. 08 "Esperto mediazione interculturale";
- n. 0 per il profilo/Area cod. 09 " Esperto in comunicazione e social media";
- n. 29 per l'Area 10 Psicologi;

**Dato atto** che nessuna candidatura è pervenuta per il profilo/area cod. 09"Esperto in Comunicazione e Social Media";

**Specificato che** come stabilito all'art. 6 "Istruttoria e Valutazione" dell'Avviso Pubblico in questione "L'istruttoria per l'iscrizione alla short list sarà eseguita a cura di una commissione nominata dal Coordinatore del DSS n. 50 composta da tre membri in servizio presso i Comuni dello stesso Distretto che procederà alla verifica della completezza e correttezza della candidatura e della sussistenza dei requisiti di ammissibilità dei richiedenti sulla base della documentazione trasmessa dal candidato;

*Se opportuno e necessario, l'Amministrazione potrà richiedere al candidato ulteriori informazioni, da acquisire tramite colloquio o in forma scritta. Si procederà alla verifica dei requisiti di ammissione e alla valutazione dei titoli di studio e dell'esperienza professionale maturata attraverso l'esame dei curriculum vitae e del modello di scheda auto valutazione titoli ed esperienze presentati dai concorrenti. In caso di difformità tra i due documenti la Commissione attiverà un procedimento di verifica richiedendo al candidato ulteriore documentazione a giustificazione di quanto dichiarato.*

*Le candidature ritenute ammissibili sono inserite nella Short List, nella sezione indicata dal candidato .....*

*L'Amministrazione procederà all'individuazione del soggetto cui affidare l'incarico, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base di una valutazione comparativa delle domande pervenute e ammesse, tenuto conto della tipologia dell'incarico da affidare, della rilevanza del curriculum vitae rispetto all'oggetto della prestazione della disponibilità ad effettuare le prestazioni nei tempi richiesti e sulla base di ulteriori informazioni che eventualmente si riterrà di richiedere";*

**Preso atto**

- che per il profilo/area cod.01 "Esperto Assistente Sociale" sono pervenute n. 104 candidature;
- che per i restanti Profili/Aree, sono pervenute complessivamente n. 85 candidature;

**Ritenuto opportuno**, al fine di pervenire ad una più celere conclusione dell'istruttoria delle istanze pervenute, procedere alla costituzione di due separate Commissioni di valutazione delle istanze acquisite agli atti e, specificatamente costituire una Commissione per l'istruttoria delle candidature pervenute relativamente al Profilo/Area cod.01" Esperto Assistente Sociale" e una Commissione per l'esame delle candidature pervenute per i rimanenti Profili/Aree codici dal 02 al 10;

**Ritenuto**

- Necessario procedere, quindi, con la nomina delle due Commissioni per la valutazione delle istanze pervenute e acquisite agli atti;
- necessario, trattandosi di progetti distrettuali, richiamare il decreto di nomina componenti Gruppo Piano del DSS n. 50, Decreto Sindacale 2/PII del 27/01/2016, e nominare i componenti della commissione di valutazione delle istanze di accreditamento tra i componenti del Gruppo Piano già nominati e di cui al suddetto Decreto Sindacale 2/PII del

27/01/2016 che nomina l'odierno disponente quale Coordinatore Distretto Socio Sanitario D50;

#### PROPONE

per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

#### 1. Prendere atto che

- ✓ allo spirare del termine ultimo di presentazione delle domande di iscrizione alla short list sono pervenute complessivamente n. 189 istanze come di seguito elencate:
  - n. 104 per l'Area 01 Esperti Assistenti Sociali ;
  - n. 14 per l'Area 02 Esperti di rendicontazione e Monitoraggio di progetti complessi;
  - n. 9 per l'Area 03 Esperti Amministrativi di progetti complessi;
  - n. 2 per l'Area 04 Esperti Informatici ;
  - n. 10 per l'Area 05 Esperti di Programmazione territoriale e programmi di rigenerazione urbana ;
  - n. 11 per l'Area 06 Esperti di avvio all'impresa e all'autoimprenditorialità;
  - n. 3 per l'Area 07 Esperti di lingua inglese;
  - n. 7 per l'Area 08 Esperti mediazione interculturale;
  - n. 29 per l'Area 10 Psicologi;
  
- ✓ nessuna candidatura è pervenuta per l' Area 09 Esperto in comunicazione e social media;
- ✓ sono pervenute fuori termine n.02 candidature;

2. **Procedere** al fine di pervenire ad una più celere conclusione dell'istruttoria delle istanze pervenute alla costituzione di due Commissioni di valutazione , nominando per ciascuna di esse tre membri in servizio presso i Comuni dello stesso Distretto che procederanno alla verifica della completezza e correttezza della candidatura e della sussistenza dei requisiti di ammissibilità dei richiedenti sulla base della documentazione trasmessa dal candidato;

3. **Nominare** ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso Pubblico riportato in premessa, quali componenti della Commissione di valutazione delle istanze pervenute per la "Costituzione di una Short List di esperti vari profili finalizzati al successivo conferimento di incarichi professionali per l'attuazione e gestione di progetti complessi finanziati con fondi pubblici comunitari, nazionali e regionali di rilevanza distrettuale DSS N. 50 e comunale (ES: PON INCLUSIONE, FONDO POVERTA'/PAL, PAIS, PIANO DI ZONA, PAC, AGENDA URBANA, FAMI...)" specificatamente:

- per il **PROFILO/ AREA 01 "ESPERTI ASSISTENTI SOCIALI"**:
  - ✓ la dott.ssa **Leonarda Messina**, Responsabile Servizi Sociali Comune di Erice, già nominata quale componente di Gruppo Piano del Distretto S.S. n. 50, giusta decreto sindacale 2/PII del 27/01/2016;
  - ✓ la dott.ssa **Fabiana Cafiero**, Assistente Sociale del Comune di Paceco, già nominata quale componente di Gruppo Piano del Distretto S.S. n. 50, giusta decreto sindacale 2/PII del 27/01/2016;
  - ✓ il dott. **Francesco Paolo Gandolfo** Responsabile Servizi Sociali del Comune capofila di Trapani;

4. **Nominare**, ai sensi dell'art. 6 dell'Avviso Pubblico riportato in premessa, quali componenti della Commissione di valutazione delle istanze pervenute per la "Costituzione di una Short List di esperti vari profili finalizzati al successivo conferimento di incarichi professionali per l'attuazione e gestione di progetti complessi finanziati con fondi pubblici comunitari, nazionali e regionali di rilevanza distrettuale DSS N. 50 e

comunale (ES: PON INCLUSIONE, FONDO POVERTA'/PAL, PAIS, PIANO DI ZONA, PAC, AGENDA URBANA, FAMI...)" specificatamente

- per i **PROFILI/ AREE 02,03,04.05.06,07,08,09,10:**
  - ✓ la dott.ssa **Maria Bica** Responsabile Servizi Sociali Comune di Buseto Palizzolo, già nominata quale componente di Gruppo Piano del Distretto S.S. n. 50, giusta decreto sindacale 2/PII del 27/01/2016;
  - ✓ la dott.ssa **Giacoma Martinez** , Istruttore Contabile in servizio presso il Comune di Trapani, già nominata quale componente di Gruppo Piano del Distretto S.S. n. 50, giusta decreto sindacale 2/PII del 27/01/2016;
  - ✓ -la dott.ssa **Vitalba Simone** , Assistente Sociale del Comune di Erice, già nominata quale componente di Gruppo Piano del Distretto S.S. n. 50, giusta decreto sindacale 2/PII del 27/01/2016;

5. **Notificare** il presente atto ai componenti testè nominati;

6. **Pubblicare** il presente atto, sull'home page del sito istituzionale del Comune di Trapani all'indirizzo [www.comune.trapani.it](http://www.comune.trapani.it);

Il Responsabile del Procedimento  
Margherita Grillo

Il Funzionario  
CRICCHIO MARILENA

## IL DIRIGENTE

Esaminata la proposta su riportata e che qui si intende integralmente trascritta;  
ESPRIME ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis co 1 del D.Lgs 267/2000 parere favorevole di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e per gli effetti del comma 1 dell'art. 10 del Regolamento Comunale per la disciplina dei controlli interni approvato con deliberazione C.C. n. 29 del 01/03/2013

## DETERMINA

1. di fare propria in ogni sua parte la superiore proposta;
2. dare atto che la presente determinazione:
  - giusta direttiva del Segretario Generale prot. n. 35001 del 08/04/2016 è redatta in sola modalità elettronica;
  - verrà pubblicata automaticamente all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi, nonché per estratto sul sito istituzionale di questo Ente a cura del Responsabile del procedimento.

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e della legge regionale

30.04.1991, n.10 “Disposizioni per i procedimenti amministrativi, il diritto di accesso ai documenti amministrativi e la migliore funzionalità dell’attività amministrativa” e loro successive modifiche ed integrazioni

**RENDE NOTO**

che avverso il presente provvedimento è consentito ricorso straordinario al Presidente della Regione Sicilia o giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale, rispettivamente entro 120 o 60 giorni (ovvero nel termine dimezzato previsto dalle vigenti leggi che regolamentano casi specifici) a partire dal giorno successivo al termine di pubblicazione all’Albo Pretorio Comunale;

DISPONE che il presente provvedimento esitato favorevolmente sarà reso noto mediante la pubblicazione all’Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune di Trapani.

Trapani, li 15/11/2021

**Sottoscritta dal Dirigente**



**GUARANO FRANCESCO**

*(firma digitale ai sensi dell’art. 21 d.lgs. 82/2005)*

**in data 15/11/2021**