



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

SISTEMA PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI

1- Premessa

Il Comune di Trapani con delibera di Giunta C. n. 255 del 10/10/2007, ha approvato il “*Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali dell’Ente e la metodologia di valutazione delle stesse posizioni*”.

Per quanto sopra, alla luce della nuova configurazione ed articolazione del modello organizzativo dell’Ente, approvato con delibera di G.C. n. 341/2019, come rimodulata con delib. n. 55/2020, nonché, per ultimo, con la delibera n. 183/2020, è necessario provvedere al nuovo processo di graduazione delle posizioni dirigenziali dell’Ente, che si pone le seguenti finalità:

- assegnare ad ogni posizione dirigenziale un valore economico o un peso che rifletta le sue caratteristiche intrinseche;
- ottemperare ad una precisa previsione del contratto collettivo (art. 27, comma 2, del CCNL Area Dirigenza del 23 dicembre 1999, come modificato dall’art. 24 del CCNL 22.2.2006,) che attribuisce ai dirigenti una retribuzione di posizione la cui entità deve tenere conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne, nelle more dell’approvazione del nuovo contratto di lavoro area Dirigenti.

Il processo di graduazione prevede un confronto analitico e sistematico delle caratteristiche di ogni posizione rispetto a specifici fattori di valutazione, e ha come risultato l’attribuzione di un punteggio finale.



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

2- La metodologia per la pesatura delle posizioni Dirigenziali

Il nuovo sistema di graduazione proposto, è adeguato alla nuova struttura organizzativa, nonché alle mutate esigenze dell'Ente, ed in particolare, alla riduzione notevole del personale (a seguito di pensionamenti e/o trasferimenti), alla riduzione del numero dei Dirigenti ed in previsione dell'assunzione di Dirigenti a contratto.

Il sistema di misurazione e valutazione della posizione dirigenziale consente di descrivere la funzione di ciascuna di esse all'interno dell'organizzazione, ossia l'insieme dei processi e delle funzioni assegnate, la sua dimensione, quale insieme dei dati quantitativi che caratterizzano l'attività, la sua complessità organizzativa, il livello delle responsabilità e delle relazioni, nonché la rilevanza strategica che esse rivestono rispetto alle altre in relazione alle scelte politiche e di indirizzo che l'amministrazione intende perseguire.

La graduazione va effettuata attraverso una metodologia analitico-quantitativa che prevede:

- l'esplicitazione di fattori di valutazione;
- l'attribuzione di punti a ciascun fattore di valutazione;
- l'assegnazione di un punteggio per ciascuno dei parametri in cui si articola il fattore di valutazione.

Il sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali si basa su due fattori generali di valutazione individuati nella scheda di pesatura (Allegato A):

a. complessità organizzativa: si manifesta nella molteplicità delle situazioni da fronteggiare e da risolvere; è in relazione con le dimensioni dell'organizzazione, con l'articolazione delle sue strutture, con l'estensione e la rilevanza della rete di soggetti e istituzioni con cui si intrattengono relazioni, con la strategicità del ruolo rivestito.

b. responsabilità: deriva dal grado di rischio gestionale ed amministrativo assunto dalla posizione; è connesso alla quantità delle risorse finanziarie assegnate e gestite ed al grado di esposizione giuridica.

Al fattore **complessità organizzativa** viene assegnato un massimo di **70 punti**.

Al fattore **responsabilità** viene assegnato un massimo di **30 punti**.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 100.



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

3- Fattore complessità organizzativa

I parametri considerati per la valutazione della complessità organizzativa sono i seguenti:

- Complessità dei procedimenti
- Articolazione dell'attività
- Complessità relazionale
- Strategicità

Complessità dei procedimenti

Esprime la complessità che insiste sulla posizione a causa di cambiamenti a livello normativo ed alla connessa attività di studio e di ricerca necessaria. Valuta il livello di complessità/dinamicità della normativa, in evoluzione o sottoposta a ripetute modificazioni, da consultare nel normale svolgimento delle attività, nonché funzioni e competenze di nuova attribuzione.

Indicatore	Parametro	
Bassa	Quadro normativo in evoluzione	punti 5
Media	Quadro normativo in forte evoluzione, con notevoli cambiamenti di modalità operative e procedure	punti 10
Alta	Quadro normativo pluridisciplinare con rilevante evoluzione e con notevoli cambiamenti di modalità operative e procedure	punti 15

Articolazione dell'attività

Si riferisce alla complessità ed alle dimensioni della struttura all'interno dell'amministrazione. Valuta la complessità in termini di quantità dei servizi gestiti.

Indicatore	Parametro	
Bassa	Basso numero di servizi gestiti (nr. Servizi x personale presente) (< media)	punti 5
Media	Medio numero di servizi gestiti x personale presente (= media)	punti 10
Alta	Elevato numero di servizi gestiti x personale presente (> media)	punti 15

L'indicatore è mediato dai dipendenti posti all'interno dei servizi: il fattore di correzione è pari al numero totale dei dipendenti posti alle dipendenze della posizione dirigenziale / il numero di dipendenti totale dell'Ente: il punteggio complessivo è pari al punteggio ottenuto x il fattore di correzione k.



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Fattore correzione	Parametro	Valore k
Basso	nr. Totale dei dipendenti posti alle dipendenze della posizione dirigenziale / il nr. Di dipendenti totale dell'ente (< media)	0,75
Medio	nr. Totale dei dipendenti posti alle dipendenze della posizione dirigenziale / il nr. Di dipendenti totale dell'ente (= media)	1
Alto	nr. Totale dei dipendenti posti alle dipendenze della posizione dirigenziale / il nr. Di dipendenti totale dell'ente (> media)	1,25

In ogni caso il punteggio complessivo non può superare i 15 punti

Complessità relazionale

Si riferisce alle relazioni che la posizione intrattiene con altre strutture organizzative dell'Ente e con altre Amministrazioni Pubbliche o soggetti incaricati di pubblico servizio nell'ambito dei procedimenti o dei processi assegnati. Valuta l'entità dei rapporti con soggetti esterni ed interni all'ente che la posizione deve intrattenere nel normale svolgimento dell'attività.

Indicatore	Parametro	
Bassa	Relazioni di contenuta rilevanza	punti 5
Media	Relazioni di media rilevanza	punti 10
Alta	Relazioni di elevata rilevanza	punti 15

Strategicità

Si riferisce alla complessità derivante dalla gestione di attività ritenute determinanti e di particolare rilievo dall'amministrazione. Valuta il ruolo rivestito dalla posizione all'interno dell'amministrazione in termini di interconnessione con l'organo politico.

Indicatore	Parametro	
Bassa	Attività con basso contenuto grado di strategicità	punti 5
Media	Attività con medio grado di strategicità	punti 15
Alta	Attività con elevato grado di strategicità	punti 25

4 -Fattore responsabilità

Il parametro considerato per la misurazione della responsabilità è il seguente:

- Risorse economiche



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Risorse economiche

Si riferisce al grado di responsabilità economica connesso all'entità delle risorse economiche annualmente affidate alla posizione. Valuta l'entità delle entrate e delle spese assegnate alla posizione in sede di PEG, con esclusione delle spese relative al personale. Si intendono quindi quelle risorse assegnate alla posizione in sede di PEG che sono di responsabilità "piena" della posizione; si tratta di risorse economiche sulle quali la posizione opera scelta di opportunità (dirette o indirette) che ne influenzano l'utilizzo, e ha inoltre la responsabilità della gestione operativa della risorsa. Il valore di riferimento considerato è il totale impegnato in parte corrente e in conto capitale

Per le entrate, ai fini della misurazione viene considerata la tipologia di entrata di responsabilità "piena" della posizione, nel senso che la posizione può intraprendere azioni in grado di influenzare sia il volume della risorsa economica in entrata, sia la gestione operativa della stessa. In particolare, si opera una selezione dei capitoli di entrata su cui c'è una responsabilità diretta e proattiva nell'acquisire la risorsa da parte del dirigente distinguendo ove necessario tra incasso e accertamento (per esempio sanzioni CdS, recupero imposte locali anni pregressi, trasferimenti una tantum, contributi per partecipazione a bandi, canoni da rinnovo locazioni. Per le entrate tributarie si considera l'attribuzione alla posizione che provvede al monitoraggio e alla gestione dell'insoluto.

Spese

Indicatore	Parametro	
Bassa	Basso volume di risorse (< media)	punti 5
Media	Medio volume di risorse (= media)	punti 10
Alta	Elevato volume di risorse (> media)	punti 15

Entrate

Indicatore	Parametro	
Bassa	Basso volume di risorse (< media)	punti 5
Media	Medio volume di risorse (= media)	punti 10
Alta	Elevato volume di risorse (> media)	punti 15



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

5- Procedimento per la pesatura delle posizioni

L'iter di pesatura delle posizioni dirigenziali fa capo al Segretario Generale e all'OIV e si articola nel modo seguente:

L'istruttoria è attuata dalla Titolare di P.O. della Segreteria Generale, la quale provvede alla rilevazione dei dati relativi alle posizioni oggetto della pesatura. Successivamente la Titolare P.O. sarà di supporto ed assistenza al Segretario Generale e all'OIV nelle fasi di:

- valutazione dei dati rilevati e attribuzione di un punteggio per ogni parametro di valutazione;
- attribuzione dei punteggi complessivi e definizione della graduazione;
- pesatura della posizione.

Rilevazione dei dati relativi alle posizioni oggetto della pesatura

E' diretta a raccogliere i dati e le informazioni necessarie per conoscere i contenuti della posizione in ordine alla complessità organizzativa ed alla responsabilità.

A tal fine il Titolare P.O. della Segreteria Generale, seguendo le indicazioni dell'OIV ed, ove necessario del Segretario Generale, provvederà alla raccolta ed elaborazione dei dati, sulla scorta della scheda di rilevazione dati in ordine alla quale viene richiesta la compilazione ai singoli Dirigenti.

Valutazione dei dati rilevati e attribuzione di un punteggio per ogni parametro di valutazione

E' finalizzata alla valutazione degli elementi raccolti per giungere all'attribuzione di un punteggio rispetto a ciascun parametro di valutazione.

La valutazione della complessità derivante dalla rilevanza strategica é affidata al Segretario Generale e all'OIV.

Attribuzione dei punteggi complessivi e definizione della graduazione

E' volta alla definizione del punteggio per ciascun fattore di valutazione quale complessità organizzativa e responsabilità.

Il valore così definito costituisce il punteggio complessivo della posizione e ne rappresenta il "peso".



CITTA' DI TRAPANI

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Pesatura della posizione

L'individuazione del valore economico di ciascuna posizione, avviene in base al punteggio ottenuto dalla somma dei punti, relativi ai fattori caratterizzanti le posizioni, scaturente dalla scheda di pesatura (all. A).

I valori minimi e massimi della retribuzione di posizione dei Dirigenti derivano dall'applicazione delle norme contrattuali vigenti, riparametrati entro i limiti del fondo della dirigenza annuale.

All'esito della pesatura si determinerà la misura dell'indennità di posizione assegnata a ciascuna delle posizioni dirigenziali, secondo la formula che segue:

$$\mathbf{FD/ SP = VP \times PO = X}$$

FD misura la quantificazione del fondo della dirigenza

SP misura la somma dei punteggi attribuiti alle posizioni

VP misura il valore del punto

PO misura il punteggio ottenuto da ciascuna posizione

X individua il valore economico di ciascuna posizione

Qualora dalla applicazione della predetta formula ne derivi un importo maggiore rispetto al valore massimo previsto dal contratto vigente, quest'ultimo verrà ridotto alla misura corrispondente.

Il procedimento per la pesatura delle posizioni si conclude con l'approvazione della graduazione da parte della Giunta Comunale.

La pesatura delle posizioni dirigenziali va costantemente aggiornata e va rideterminata qualora si verificano:

- modificazioni della struttura organizzativa intervenute a seguito di variazioni del sistema delle competenze e delle funzioni assegnate alla posizione.
- variazioni in qualsiasi parametro di valutazione.

**CITTA' DI TRAPANI**

Provincia di Trapani

Medaglia d'Oro al Valor Civile

Allegato A**SCHEMA DI PESATURA POSIZIONE DIRIGENZIALE**

<i>Fattori</i>	<i>Parametri</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Punti</i>	<i>Punti assegnati</i>
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA (massimo 70 punti)	Complessità dei procedimenti	bassa	5	
		media	10	
		alta	15	
	Articolazione delle attività	bassa	5	
		media	10	
		alta	15	
	Complessità relazionale	bassa	5	
		media	10	
		alta	15	
	Strategicità	bassa	5	
		media	15	
		alta	25	
RESPONSABILITA' (massimo 30 punti)	Risorse economiche-spese	bassa	5	
		media	10	
		alta	15	
	Risorse economiche-entrate	bassa	5	
		media	10	
		alta	15	
TOTALE PUNTI				